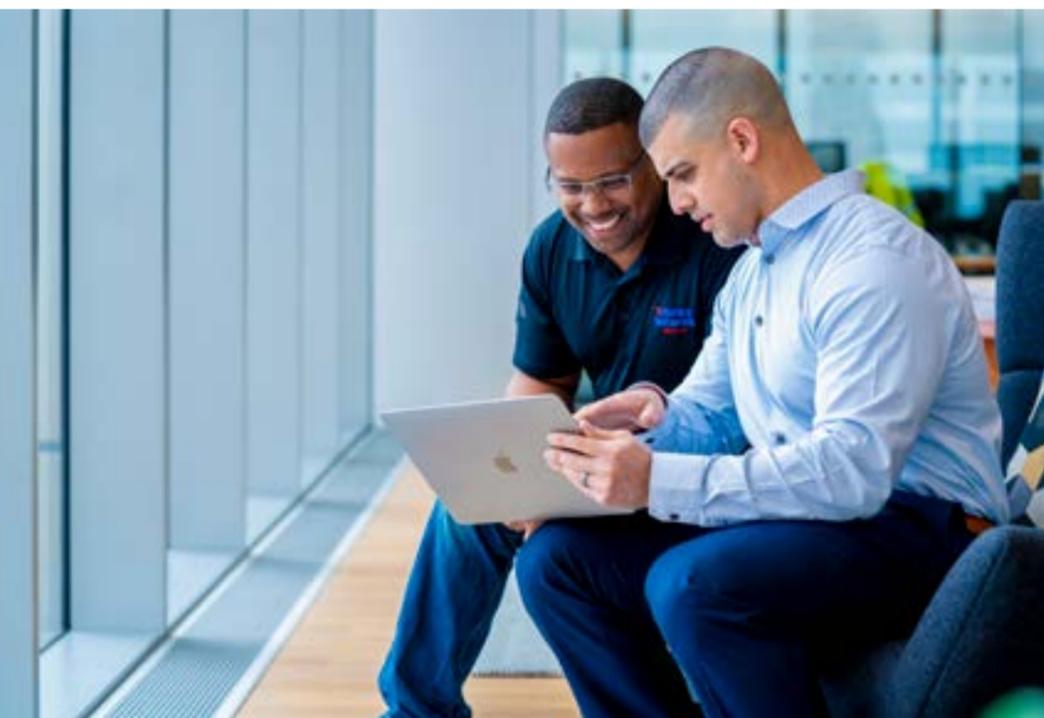




# Código de Conduta





## 2 Quem somos

- 3 Declaração de integridade
- 4 Nossos valores essenciais

## 5 Vivendo nosso Código

- 7 Use o bom senso ao tomar decisões
- 8 Busque orientação e apresente preocupações
- 9 Lidere pelo exemplo: Responsabilidades adicionais do gerente

## 10 Princípios da conduta de negócios

### 11 Nosso compromisso com nosso ambiente de trabalho

- 11 Trate as pessoas de maneira justa e com respeito
- 11 Promova a saúde e a segurança

### 12 Nosso compromisso com nossos clientes e nossa Empresa

- 12 Respeite a privacidade
- 12 Evite conflitos de interesses
- 12 Proteja a propriedade intelectual e proteja informações confidenciais e de propriedade exclusiva
- 13 Não negocie nem compartilhe informações privilegiadas

- 13 Assegure a responsabilidade financeira

- 13 Comunique-se com responsabilidade

### 14 Nosso compromisso com o comportamento profissional

- 14 Competir de maneira justa
- 14 Nunca oferecer ou aceitar suborno
- 14 Trate presentes e entretenimento de negócios com responsabilidade
- 15 Interaja com os governos e participe de atividades políticas de forma legal e ética
- 15 Cumpra as legislação aplicável sobre crimes financeiros
- 15 Cumpra os controles de comércio internacional
- 15 Proteja o meio ambiente
- 16 Promova relações éticas com fornecedores e outros parceiros de negócios

## 17 Outras informações

- 18 Declaração de ciência do Código de conduta
- 18 Responsabilidade por descumprimento
- 18 Dispensas

# Quem somos





# Declaração de integridade

Uma cultura de integridade e respeito está no centro de nossa empresa maravilhosa desde que ela foi fundada por meu pai, Ralph, em 1963. Passados 60 anos, esses valores essenciais estão mais fortes do que nunca.

Na Comcast, contamos com uma equipe talentosa e diversificada que se preocupa profundamente com o trabalho que fazemos, com nossos clientes e espectadores, com as comunidades locais que atendemos e uns com os outros. Temos a oportunidade única — todos os dias — de alcançar milhões de pessoas por meio da conectividade e das plataformas que fornecemos, e através do conteúdo e das experiências que criamos. É uma responsabilidade que levamos a sério e sabemos que isso que requer muito trabalho, honestidade e paixão.

É por isso que o nosso Código de Conduta é tão importante. Ele é a estrutura comum para aquilo que defendemos e para a forma como operamos. Pessoalmente, peço que vocês que se comprometam a seguir esse Código ao realizar seu trabalho e representar a nossa grande empresa.

Eu sempre me sinto inspirado pelo orgulho e entusiasmo dos nossos funcionários. Obrigado por seu compromisso em preservar a reputação de nossa organização especial.

A handwritten signature in black ink that reads "Brian L. Roberts".

**Brian L. Roberts**

Presidente do Conselho de Administração e CEO

# Nossos valores essenciais

A cultura da nossa Empresa baseia-se na integridade e no respeito - com o objetivo de trabalharmos em conjunto para levarmos a nós mesmos e aos nossos negócios a serem sempre criativos, inovadores e competitivos. Somos guiados por:



## Um espírito empreendedor.

Adotamos boas ideias e as colocamos em prática rapidamente. Temos uma visão voltada para o futuro e incansável em procurar novas maneiras de inovar para os nossos clientes.



## Fazer a coisa certa e atuar com integridade.

Isso é tão simples quanto fazer o que é certo e tratar as pessoas da maneira certa.



## Respeito pelas outras pessoas.

Temos um compromisso com uma cultura de justiça, respeito e inclusão: na nossa liderança e força de trabalho, com nossos clientes e fornecedores, na nossa programação e nas comunidades que servimos.

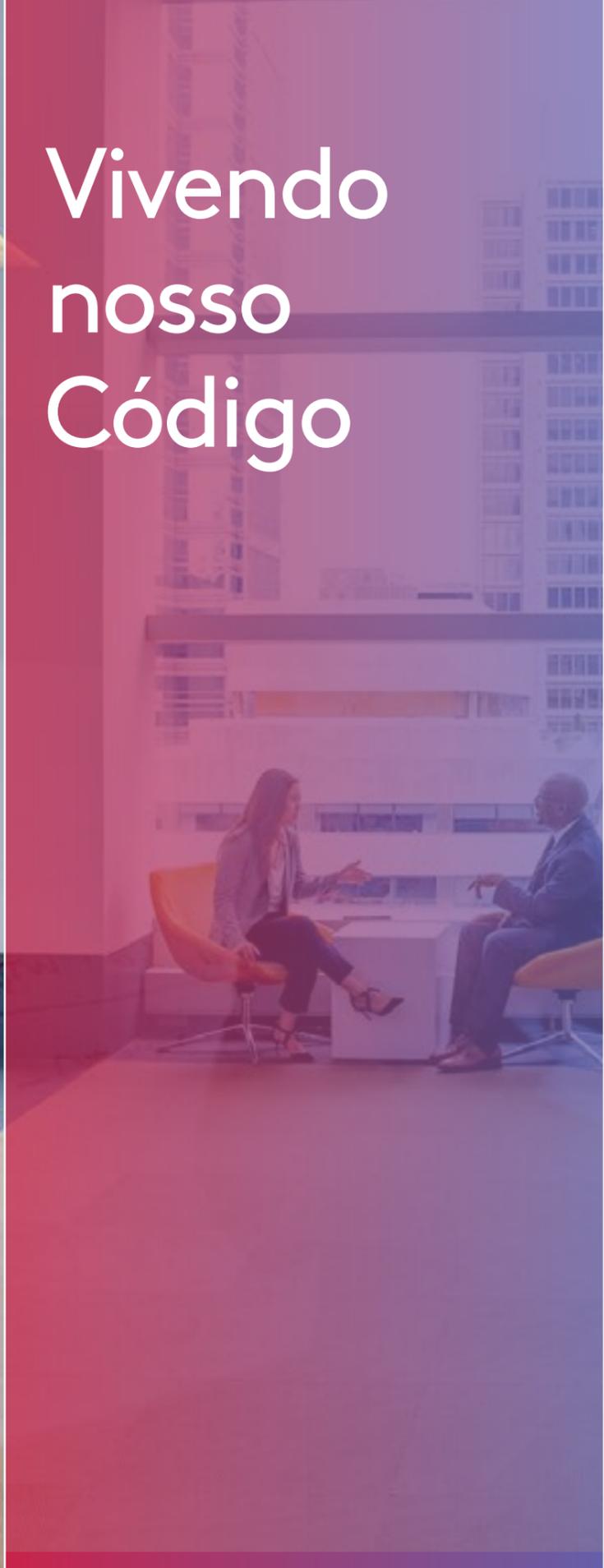


## Retribuição.

Temos uma longa história de apoio às comunidades e organizações locais onde quer que façamos negócios. Usamos nossa voz, nossos recursos e nosso alcance para criar mudanças positivas e significativas na vida das pessoas nas nossas comunidades.



# Vivendo nosso Código





## DO what's RIGHT

**Nosso Código de Conduta demonstra como atingimos nossos objetivos e obtemos o sucesso da maneira certa.** Ele define nossos princípios de conduta nos negócios e reflete nosso compromisso compartilhado com a integridade. “Fazer a coisa certa e atuar com integridade” é um dos nossos valores essenciais, portanto significa mais para nós do que somente estar em conformidade com a legislação. Vivemos esse valor central fazendo o que é certo e nos comportando de uma maneira que mantém a confiança e o respeito em todo o mundo.

O Código se aplica a todos os funcionários, diretores e conselheiros da Comcast Corporation e todas as subsidiárias e afiliadas da Comcast Corporation nas quais a Comcast Corporation detém de maneira direta ou indireta mais de 50% do controle de voto.

**Para apoiar os princípios descritos no Código, nossa Empresa mantém políticas desenhadas para orientar os funcionários em todas as nossas unidades de negócios (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal e Sky) e geografias.** Além disso, cada unidade de negócios mantém políticas e procedimentos personalizados para esses negócios, suas funções de trabalho e regiões geográficas. Em alguns casos,

essas políticas e esses procedimentos podem ir além deste Código. Todos somos responsáveis por conhecer e cumprir as políticas e os procedimentos que se aplicam a nós.

**Fazemos negócios em muitas regiões geográficas, onde as leis e normas podem variar. Reconhecemos nossa obrigação fundamental de obedecer à lei em todos os lugares em que operamos.** Nenhuma oportunidade de negócio, pressão percebida da gerência ou acordo que não seja por escrito jamais justifica a violação de uma determinação legal. Como a Comcast foi constituída nos EUA, nossos negócios e funcionários em todo o mundo podem estar sujeitos às leis dos EUA, além das leis de qualquer outro país em que operamos. Em alguns casos, diversas leis entre jurisdições podem precisar ser consideradas.

**Fornecemos este Código e treinamento para a todos os funcionários, para ajudar você a conhecer as suas responsabilidades.** Em caso de dúvidas sobre o nosso Código ou as políticas ou leis que se aplicam a você, fale com seu gerente, um representante de Recursos Humanos ou o departamento Jurídico (inclusive o departamento de Conformidade).

**Clique na sua unidade de negócios abaixo para acessar as políticas, os procedimentos e outros recursos aplicáveis a você.**

[Comcast Corporate](#)
[Comcast Cable](#)
[NBCUniversal](#)
[Sky](#)

## Use o bom senso ao tomar decisões

Nossa Empresa define os princípios de conduta comercial neste Código e mantém políticas e procedimentos para ajudá-lo a estar em conformidade com a legislação. No entanto, no ambiente de trabalho em rápida mutação atual, podem surgir situações em que o caminho certo a seguir pode não estar claro. Se você estiver enfrentando uma decisão ou situação difícil, faça a si mesmo estas perguntas antes de continuar:

Isso é permitido de acordo com o Código de Conduta e outras políticas da Empresa?

Isso parece certo?

Isso protege a reputação da nossa Empresa?

Você ficaria à vontade vendo o assunto nos jornais ou explicando-o para sua família ou amigos?

Se você responder "Não" ou "Não tenho certeza" a alguma dessas perguntas, siga um curso de ação diferente ou faça uma pausa para pedir ajuda. Temos recursos e contatos disponíveis, para que você não precise enfrentar uma decisão ou situação difícil sozinho.



## Busque orientação e apresente preocupações

**Em caso de dúvida ou preocupação sobre um problema no local de trabalho ou suspeita de conduta ilícita ou antiética, esperamos que você se manifeste e facilitamos esse processo.** A Comcast NBCUniversal Listens e a Sky Listens oferecem vários canais para você se manifestar sem medo de retaliação. Escolha a opção de denúncia mais conveniente para você:

- Você pode apresentar uma dúvida ou preocupação ao **seu gerente** ou a **outro líder local, a um representante de Recursos Humanos**, ou ao **departamento Jurídico (inclusive ao departamento de Conformidade)** na sua unidade de negócios.
- Você também pode apresentar preocupações por meio da **Linha direta** ou do **Portal da Web**. Nos EUA e em outras regiões geográficas, conforme permitido pela legislação, a sua denúncia pode ser feita anonimamente. Para proteger o seu anonimato, esses serviços são administrados por uma empresa independente.

### Apresentação de preocupações

Dúvidas ou suspeitas no local de trabalho podem ser tratadas por gerentes, recursos humanos ou outro pessoal adequado. As suspeitas de conduta ilícita ou antiética são encaminhadas imediatamente para investigadores treinados para que sejam tratadas. Esperamos que os funcionários cooperem de maneira integral e honesta nas investigações da Empresa. Algumas suspeitas podem exigir investigação aprofundada, inclusive entrevistas e análises de documentos. Uma violação do Código ou de uma política da Empresa pode resultar em ações disciplinares, incluindo, mas não se limitando

a, demissão, impacto na remuneração ou outra ação apropriada, independentemente do cargo ou da posição do funcionário.

A Empresa manterá as investigações em sigilo na medida do possível e de acordo com a necessidade de realizar uma investigação completa e solucionar a suspeita.

### Entre em contato com o Conselho de Administração

Suspeitas relacionadas a contabilidade, controles contábeis internos ou questões de auditoria também podem ser enviadas para [Audit\\_Committee\\_Chair@comcast.com](mailto:Audit_Committee_Chair@comcast.com) e serão tratadas de acordo com os procedimentos estabelecidos pelo Comitê de Auditoria do Conselho de Administração da Comcast Corporation.

### A retaliação não é tolerada

**Não importa como você apresentar a suspeita, não toleramos retaliações.** A política da Empresa proíbe retaliações contra qualquer funcionário, diretor ou conselheiro que, de boa-fé, apresentar suspeitas ou participar da investigação de suspeitas de conduta ilícita ou antiética, mesmo que a suspeita denunciada seja, em última instância, infundada. Qualquer violação de nossa política de retaliação pode resultar em ação disciplinar, inclusive demissão.

Nada neste Código ou em qualquer outra política da Empresa limita a capacidade de um funcionário, diretor ou conselheiro de se comunicar ou de fornecer informações a agência ou comissão governamental, inclusive à Comissão de Valores Mobiliários dos EUA, em relação a possíveis violações legais sem divulgação à Empresa, protegidas por lei de proteção ao informante. A Empresa proíbe retaliação por qualquer uma dessas atividades.



**PORTAL WEB:** [www.ComcastNBCUniversalListens.com](http://www.ComcastNBCUniversalListens.com)  
[www.ComcastSkyListens.com](http://www.ComcastSkyListens.com)

**LINHA DIRETA:** 1-877-40-LISTENS

1-877-405-4783 nos EUA

Acesse o Portal da Web para obter números de telefone em outras regiões geográficas

### Mais informações sobre esses canais estão disponíveis

Para obter mais informações sobre os recursos descritos nesta seção ou para encontrar canais adicionais de denúncia na sua unidade de negócios, acesse a seção Integridade ou Pessoas da intranet da sua unidade de negócios ou em [www.ComcastNBCUniversalListens.com](http://www.ComcastNBCUniversalListens.com) ou em [www.ComcastSkyListens.com](http://www.ComcastSkyListens.com).

## Lidere pelo exemplo: Responsabilidades adicionais do gerente

Na qualidade de líder de pessoa na organização, o gerente tem responsabilidades adicionais de apoio à cultura de integridade da Empresa. O gerente deve dar o exemplo certo e servir de exemplo para sua equipe e todos os funcionários.

O gerente deve promover um ambiente de comunicação aberta que incentive os funcionários a fazer perguntas, apresentar preocupações e se manifestar. Os gerentes que receberem algum relato de preocupações devem responder da seguinte maneira:

- Com relação a um problema no local de trabalho, como um desentendimento do dia a dia com um colega de trabalho ou uma pergunta sobre as políticas da Empresa, tome medidas imediatas para resolver o problema ou entre em contato com o seu gerente ou um representante do setor de Recursos Humanos para obter assistência, de modo a fornecer uma resposta em tempo hábil ao funcionário.
- Com relação a denúncias de suspeita de conduta ilícita ou antiética, como um problema de integridade, denuncie imediatamente usando um canal designado. Esses canais incluem o Departamento Jurídico (inclusive o Departamento de Conformidade), um representante do setor de Recursos Humanos ou a Comcast NBCUniversal Listens ou a Sky Listens, a Linha direta ou o Portal da Web. Nunca investigue uma alegação de suspeita de conduta ilícita ou antiética por si próprio.

Independentemente da preocupação apresentada, os gerentes nunca devem se envolver em nenhuma forma de retaliação e é seu dever informar retaliação por outras pessoas.





# Princípios da conduta de negócios



# Nosso compromisso com nosso ambiente de trabalho

**Nossos princípios de conduta nos guiam a atuar com integridade em tudo o que fazemos pela Empresa.**

Esses princípios são divididos em três compromissos:

- Nosso compromisso com nosso ambiente de trabalho
- Nosso compromisso com nossos clientes e nossa Empresa
- Nosso compromisso com o comportamento profissional

Cada um deles está vinculado por um compromisso comum de fazer o que é certo para os nossos funcionários, clientes, espectadores, investidores e comunidades a quem servimos.

## Trate as pessoas de maneira justa e com respeito

**Um dos nossos valores essenciais é o “respeito pelas outras pessoas”.** Temos uma responsabilidade coletiva de promover uma cultura de justiça, respeito e inclusão que nos leve a valorizar e abraçar as diferenças. Estamos em conformidade com as legislações trabalhistas aplicáveis, respeitamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente promovemos oportunidades iguais de emprego e tomamos decisões de emprego com base no mérito e nas qualificações. Proibimos qualquer forma de assédio ou discriminação com base em origem racial, étnica, sexo, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, religião, idade, estado civil, origem nacional, ancestralidade, gravidez ou maternidade, condição médica, física ou física. deficiência mental ou qualquer característica ou status protegido pela legislação (que podem variar de país para país).

**Assédio e discriminação não são tolerados de nenhuma forma.** Incentivamos e esperamos que qualquer pessoa que testemunhe qualquer conduta discriminatória, ofensiva, de assédio, abusiva, ameaçadora ou retaliatória ou outro comportamento inconsistente com um ambiente de trabalho respeitoso se manifeste, e temos o compromisso de criar um ambiente em que os funcionários se sintam à vontade para levantar preocupações sem medo de retaliação.

## Promova a saúde e a segurança

**Temos o compromisso de fornecer um ambiente de trabalho seguro e promover a saúde e o bem-estar individuais.** Cumprimos as leis e normas de saúde e segurança aplicáveis no local de trabalho e operamos nossos negócios de maneira a minimizar o risco de lesões aos nossos funcionários. Incentivamos nossos funcionários a identificar e denunciar qualquer comportamento ou prática potencialmente insegura no local de trabalho.



# Nosso compromisso com nossos clientes e nossa Empresa

Nosso negócio depende de nossos clientes. Temos o compromisso de oferecer a eles o melhor serviço de atendimento ao cliente em todos os países em que operamos.

## Respeite a privacidade

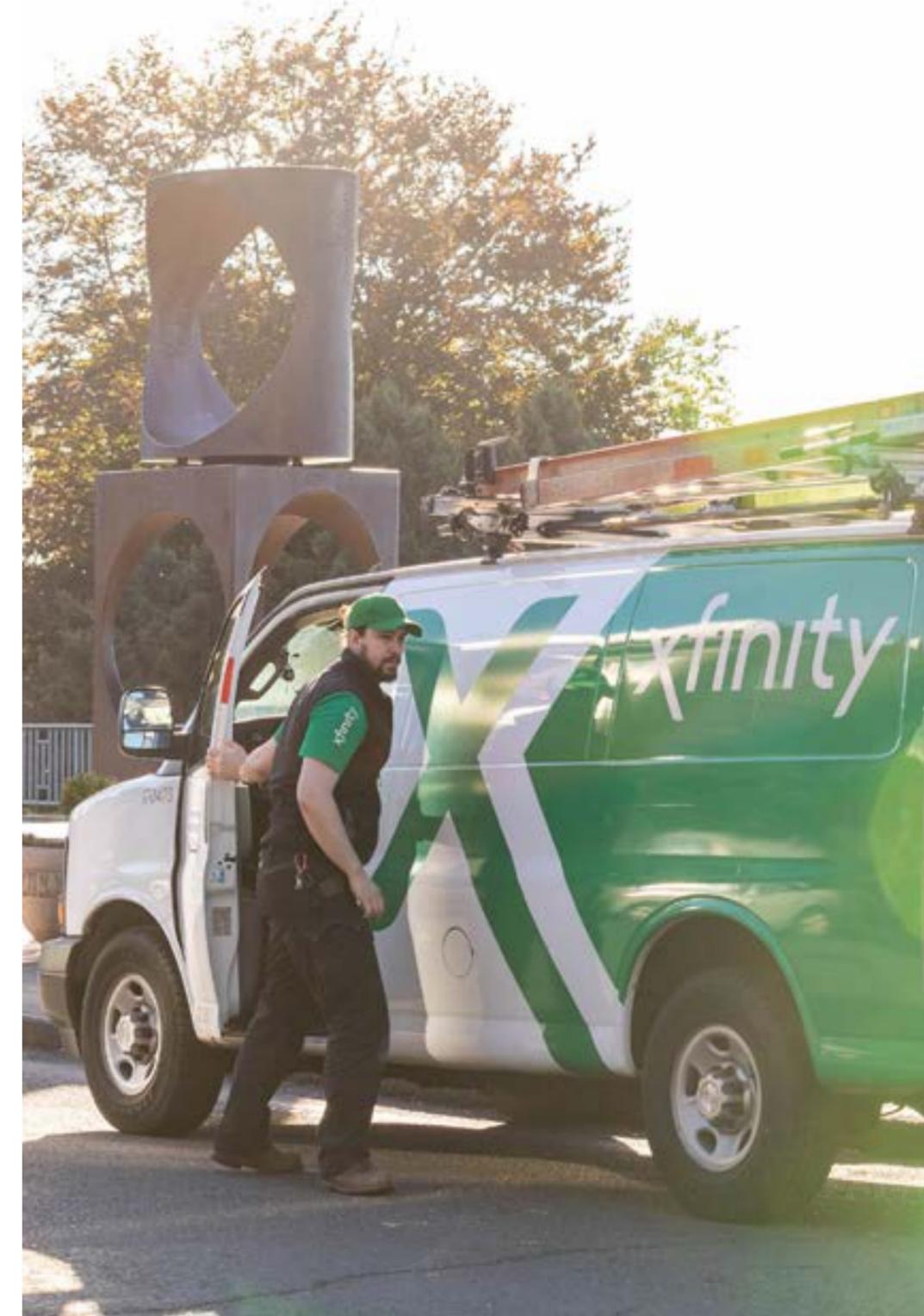
**É nossa responsabilidade proteger as informações pessoais que coletamos. Nossa reputação depende disso.** Sabemos que nossos clientes, funcionários e outras pessoas se preocupam com sua privacidade e nos dedicamos a conquistar e manter sua confiança. Quando coletamos, usamos, mantemos ou compartilhamos informações pessoais, priorizamos que essas informações sejam mantidas em segurança e as usamos para os objetivos descritos em nossas políticas e avisos de privacidade. Operamos em conformidade com as leis de privacidade e respeitamos os direitos de privacidade dos indivíduos. Exigimos que nossos parceiros de negócios que tenham acesso aos nossos dados façam o mesmo. Somente compartilhamos informações pessoais com pessoas autorizadas a recebê-las. Protegemos as informações pessoais, mantendo programas de segurança de informações adequadamente desenhados para lidar com riscos de segurança e proteger a privacidade, segurança, confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações. Se tomarmos conhecimento de uma violação de dados em nossa posse ou uma violação envolvendo qualquer um de nossos dados em posse de nossos fornecedores ou parceiros de negócios, tomaremos medidas rápidas para notificar e proteger adequadamente as pessoas afetadas. Entendemos que nossa reputação e sucesso dependem da manutenção da confiança em relação à privacidade e segurança dos dados.

## Evite conflitos de interesses

**Não permitimos que interesses ou atividades externas interfiram em nosso julgamento ou responsabilidades de negócios com a Empresa.** Buscamos detectar conflitos de interesse reais, potenciais e até percebidos, que possam surgir com base em empregos ou outras atividades fora da Empresa, interesses financeiros ou relacionamentos pessoais. Um conflito de interesses ocorre quando um funcionário está envolvido em atividades ou relacionamentos que interferem no cumprimento de suas responsabilidades profissionais ou em seu dever de lealdade à Empresa. Sabemos que mesmo quando não há intenção de nada inadequado, a mera aparência de conflito de interesses pode causar danos, como prejudicar nossa reputação ou nossas relações comerciais. Desse modo, mantemos controles para identificar, facilitar e analisar divulgações de situações que possam criar ou parecer criar, um conflito de interesses para assegurar que estejamos em conformidade com nosso dever de lealdade à Empresa.

## Proteja a propriedade intelectual e proteja informações confidenciais e de propriedade exclusiva

**Proteger e defender a propriedade intelectual da Empresa e proteger informações proprietárias e confidenciais é fundamental para o nosso sucesso.** Como empresa de mídia e tecnologia, propriedade intelectual e informações confidenciais estão entre nossos ativos mais valiosos e incluem nossas marcas, marcas comerciais, know-how, invenções, patentes, conteúdo e outros materiais protegidos por direitos autorais, segredos





comerciais, estratégias, programas de computador e propriedades de mídia, inclusive sites e aplicativos. Protegemos nossa propriedade intelectual e informações confidenciais e nos protegemos contra seu uso ou disseminação não autorizada. Também respeitamos os direitos de propriedade intelectual e informações confidenciais de terceiros e reconhecemos que isso é vital para manter nossos negócios e reputação. Em geral, a proteção da propriedade intelectual e informações confidenciais e de propriedade exclusiva, sejam nossas ou de nossos parceiros de negócios, protegem as nossas ideias e mantêm nossa reputação como um parceiro confiável.

**Nós gerenciamos documentos e registros de acordo com os registros e as políticas de controle de informações da Empresa.** Protegemos nossas informações confidenciais e nos protegemos contra seu uso ou disseminação não autorizada.

### Não negocie ou compartilhe informações privilegiadas

**Proibimos rigorosamente o uso de informações relevantes não públicas para a compra ou venda de valores mobiliários de nossa Empresa ou a divulgação dessas informações a outras pessoas.** Também proibimos estritamente a compra ou venda de valores mobiliários de outra empresa caso tomemos conhecimento de informações relevantes não públicas sobre essa outra empresa por meio de nosso trabalho. Essas informações podem incluir, entre outras, uma divulgação de resultados ou um contrato importante de fusão, aquisição, venda ou acordo comercial antes de serem divulgadas publicamente. Também proibimos o compartilhamento dessas informações com terceiros para qualquer objetivo inadequado.

### Assegure a responsabilidade financeira

**Temos o compromisso de manter a integridade da contabilidade, da manutenção de registros, da elaboração e apresentação de relatórios financeiros e das divulgações ao público da Empresa.** Contamos com um sistema de controles internos para manter os nossos livros e registros e elaborar as nossas demonstrações financeiras de acordo com os regulamentos, leis, regras e padrões contábeis aplicáveis. Fornecemos informações completas, justas, exatas, oportunas e compreensíveis sobre nossa Empresa e nosso desempenho financeiro aos titulares de valores mobiliários e à comunidade de investimentos.

### Comunique-se com responsabilidade

**Não falamos em nome da Empresa, a menos que estejamos autorizados a fazê-lo.** Asseguramos que nossas comunicações externas sejam honestas e precisas. Em qualquer comunicação que possa refletir sobre a Empresa, seja no trabalho ou em nosso próprio tempo, nos comunicamos profissionalmente, mantemos a confidencialidade e atentos às repercussões que nossas palavras podem ter nos negócios e na reputação da Empresa. Isso é verdade pessoalmente, por telefone, via e-mail e mídias sociais.

**Cumprimos regulamentos, leis, normas e códigos de práticas de transmissão e publicidade aplicáveis e temos um compromisso com os mais altos padrões de mídia.** Em nosso jornalismo e mídia, nos esforçamos para informar com exatidão, de forma justa, objetiva e independente, e reconhecemos a importância de trabalhar com integridade, honestidade e transparência. Temos o compromisso de fornecer aos nossos jornalistas o apoio e a autonomia necessários para estar em conformidade com esses compromissos.

# Nosso compromisso com o comportamento profissional

## Competir de maneira justa

**Temos um compromisso com a concorrência justa e com a conformidade com as leis, regras e diretrizes aplicáveis à concorrência.** As leis de concorrência são criadas para promover uma concorrência aberta e vigorosa no mercado. Proíbem acordos entre as partes que possam restringir a concorrência e, quando uma empresa tem poder de mercado, ela tem a responsabilidade de não usar isso para atuar de uma maneira que prejudique a concorrência. Seguimos as leis de concorrência e antitruste, assegurando que nossa Empresa nunca esteja envolvida em conduta que possa prejudicar a concorrência leal. Acreditamos que a nossa Empresa prosperará em um mercado competitivo e obterá sucesso com base na qualidade de nossos produtos e serviços.

## Nunca ofereça nem aceite suborno

**O suborno é ilegal e proibido por nós.** Nunca colocamos em risco nosso compromisso com a legislação ou com a integridade, participando ou aparentando se envolver em suborno ou qualquer outra forma de corrupção. Não procuramos influenciar ninguém, de maneira direta ou indireta (por meio de terceiros), por subornos ou propinas ou qualquer outro meio inadequado ou antiético ou de uma maneira que possa comprometer nossa reputação e valores. Além disso, a Empresa têm procedimentos desenhados para assegurar que nossos fornecedores

e parceiros de negócios sejam respeitáveis, não se envolvam em suborno e estejam em conformidade com as leis e políticas aplicáveis da Empresa.

## Trate presentes e entretenimento de negócios com responsabilidade

**Presentes e entretenimento de negócios devem ser tratados com responsabilidade e de acordo com as políticas da Empresa.** A oferta ou aceitação de presentes e entretenimento de negócios podem oferecer oportunidades legítimas para promover os produtos e serviços de nossa Empresa, estabelecer redes de relacionamento e criar relacionamentos de negócios. No entanto, se tratados de forma inadequada ou oferecidos ou aceitos com intenção inadequada, os presentes ou entretenimento de negócios podem prejudicar nossa opinião comercial ou de nossos fornecedores e parceiros de negócios, comprometer nossos relacionamentos de negócios, prejudicar a reputação de nossa Empresa e violar a lei.





## Interaja com os governos e participe de atividades políticas de forma legal e ética

**Nossas interações com os governos e nossas atividades políticas estão em conformidade com os regulamentos, leis e políticas da Empresa.** Nossa Empresa trabalha com entidades governamentais e interage com funcionários públicos para proteger nossos objetivos de negócios e alcançar metas de políticas públicas. Trabalhamos também com governos clientes e participamos de programas fundados por governos. As políticas da Empresa descrevem os requisitos, limitações e restrições para realizar atividades como lobby por uma causa ou legislação, contratar terceiros para defender interesses em nome da Empresa, oferecer algo de valor a um funcionário público, contribuir para um candidato ou comitê político ou vender nossos produtos e serviços a uma agência governamental ou interagir de outra forma com funcionários públicos. Também reconhecemos que os funcionários podem participar em sua capacidade pessoal em atividades políticas nas comunidades em que vivemos e trabalhamos. Ao participarmos de atividades políticas e interagirmos com o governo, aderimos aos mais altos padrões legais e éticos e estamos em conformidade com a política da Empresa.

## Cumpra as legislação aplicável sobre crimes financeiros

**Cumprimos a legislação aplicável criada para evitar e detectar lavagem de dinheiro, financiamento do crime e sonegação de impostos.** Proibimos qualquer tentativa de disfarçar ou “lavar” o produto de atividade criminosa para que a fonte dos fundos possa parecer legítima. Temos o compromisso de fazer negócios com parceiros de negócios respeitáveis, receber fundos de fontes

legítimas e estar em conformidade com as leis contra lavagem de dinheiro e sonegação de impostos.

## Cumpra os controles de comércio internacional

**Temos o compromisso de fazer negócios globalmente em conformidade com as leis e regulações internacionais de controle de comércio aplicáveis.**

As leis e os regulamentos internacionais de controle comercial regem a transferência de mercadorias, software, serviços e tecnologia entre fronteiras e negócios com determinados países, governos, entidades e indivíduos. Esses regulamentos e leis incluem regras de exportação e importação, leis antiboicote, e sanções econômicas, e geralmente são baseadas em questões de segurança nacional e política externa. Operamos em todo o mundo e nosso respeito por esses regulamentos e leis evita penalidades e preserva a reputação da Empresa e nossa capacidade de obter sucesso em um ambiente de negócios global.

## Proteja o meio ambiente

**Proteger o meio ambiente para as gerações futuras é importante para nós, não somente para estarmos em conformidade com as leis e normas ambientais aplicáveis, mas também para promovermos uma cultura de inovação sustentável e decisões de negócios ambientalmente responsáveis.** Buscamos minimizar os impactos ambientais por meio do uso responsável dos recursos. Isso inclui reduzir o uso de energia, utilizar energia renovável sempre que possível, minimizar a geração de resíduos perigosos e reciclar e reutilizar materiais.

## Promova relações éticas com fornecedores e outros parceiros de negócios

**Esforçamo-nos para fazer parcerias somente com quem compartilhe de nossos valores.** Uma parte fundamental de se fazer negócios é a parceria com outras pessoas, e acreditamos que as parcerias são criadas com base na confiança e na vantagem mútua. Interagimos com honestidade e integridade no mercado e esperamos que nossos parceiros de negócios façam o mesmo, obedecendo às leis e normas relativas a trabalho e emprego, incluindo, mas sem se limitar a, tráfico de seres humanos, prevenção contra trabalho forçado e direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Temos o compromisso de oferecer oportunidades justas para que diversos fornecedores possam fazer negócios conosco e avaliamos as ofertas de fornecedores com base em sua qualidade, confiabilidade, desempenho, preço, serviço e requisitos técnicos. Também esperamos que nossos parceiros de negócios compartilhem nosso compromisso com a integridade e o comportamento ético nos negócios, conforme descrito em mais detalhes em nosso Código de conduta para fornecedores e parceiros de negócios.





# Outras informações

## Declaração de ciência do Código de conduta

Todos os funcionários, diretores e conselheiros devem confirmar que leram e entenderam o Código. Nada no Código limita os funcionários de exercer qualquer direito previsto em lei.

## Responsabilidade por descumprimento

O funcionário, diretor ou conselheiro violar o Código de Conduta ou os regulamentos, leis, políticas ou procedimentos aplicáveis poderá estar sujeito a ações disciplinares, incluindo, mas não se limitando a, rescisão do contrato de trabalho ou de prestação de serviços, impacto na remuneração ou outra ação apropriada, independentemente do cargo ou da posição do funcionário.

## Dispensas

Excepcionalmente, um funcionário, diretor ou conselheiro poderá precisar buscar a dispensa de alguma disposição do Código de Conduta. O funcionário deve consultar seu gerente ou um advogado da Empresa se acreditar que uma dispensa seja necessária. Os pedidos de dispensa de funcionários podem ser concedidos somente pelo diretor jurídico da Comcast Corporation ou pelo diretor jurídico da unidade de negócios do funcionário. A dispensa a diretores executivos ou conselheiros da Comcast Corporation poderá ser concedida somente pelo Conselho de Administração da Comcast Corporation e será divulgada ao público conforme determinado por lei.

