





COMCAST

Codice di condotta

DO what's RIGHT













2 Chi siamo

3 Dichiarazione di integrità

4 I nostri valori fondamentali

5 Vivere il nostro Codice nella quotidianità

7 Usare il buon senso per prendere le decisioni

8 Chiedere assistenza e sollevare dubbi

9 Essere di esempio: Ulteriori responsabilità dei dirigenti

10 Principi della condotta aziendale

11 Il nostro impegno verso il nostro Ambiente di lavoro

11 Trattare le persone in modo corretto e rispettoso

11 Promuovere la tutela della salute e della sicurezza

12 Il nostro impegno verso i nostri Clienti e la nostra Società

12 Rispettare la Privacy

12 Evitare conflitti di interesse

12 Proteggere la Proprietà intellettuale e tutelare le informazioni proprietarie e riservate

13 Non scambiare o condividere informazioni interne

13 Assicurare la responsabilità finanziaria

13 Comunicare in modo responsabile

14 Il nostro impegno verso il Comportamento professionale

14 Competere in maniera corretta

14 Mai offrire o accettare una tangente

14 Gestire omaggi e ospitalità aziendali in maniera responsabile

15 Interagire con le pubbliche amministrazioni e impegnarsi in attività politiche nel rispetto della legge e dell'etica

15 Rispettare le leggi applicabili in materia di riciclaggio di denaro, finanziamenti illegali ed evasione fiscale

15 Rispetto della normativa sul commercio internazionale

15 Tutelare l'ambiente

16 Promuovere relazioni etiche con fornitori e altri partner commerciali

17 Altre informazioni

18 Riconoscimento del codice di condotta

18 Responsabilità per inadempimento

18 Deroghe

AGGIORNATO A FEBBRAIO 2024

Chi siamo





Dichiarazione di integrità

La cultura dell'integrità e del rispetto è stata al centro della nostra meravigliosa azienda sin da quando fu fondata da mio padre Ralph, nel 1963. Dopo sessant'anni, questi valori sono più forti che mai.

In Comcast, ci avvaliamo di un team di talento e diversificato che si prende profondamente cura del lavoro che svolgiamo, dei nostri clienti e del pubblico, delle comunità locali che serviamo e reciprocamente dei propri membri. Ogni giorno abbiamo l'opportunità unica di raggiungere milioni di persone attraverso la connettività e le piattaforme che forniamo e i contenuti e le esperienze che creiamo. Ci assumiamo questa responsabilità seriamente, consapevoli che richiede duro lavoro, onestà e cuore.

È per questo che il nostro Codice di condotta è così importante. È il quadro definisce ciò che rappresentiamo e il modo in cui operiamo. Vi chiedo personalmente di impegnarvi a osservare il Codice, nel vostro lavoro e nel rappresentare la nostra grande azienda.

L'orgoglio e l'entusiasmo dei nostri dipendenti sono per me sempre di grande ispirazione. Grazie per il vostro impegno nel preservare la reputazione della nostra speciale organizzazione.

Brian L. Roberts
Presidente e Amministratore delegato

I nostri valori fondamentali

La cultura della nostra azienda si fonda sull'integrità e il rispetto, e persegue l'obiettivo di lavorare insieme per guidare noi stessi e le nostre aziende a essere sempre creativi, innovativi e competitivi. Siamo guidati da:



Uno spirito imprenditoriale.

Abbracciamo le buone idee e le realizziamo rapidamente. Siamo lungimiranti e instancabili nel cercare nuovi modi di innovare per i nostri clienti.



Facciamo la cosa giusta e agiamo con integrità.

È semplice come fare sempre la cosa giusta e trattare le persone con rispetto.



Rispetto Reciproco.

Siamo impegnati a realizzare una cultura di equità, rispetto e inclusione: all'interno della nostra dirigenza e della nostra forza lavoro, con i nostri clienti e fornitori, nella nostra gestione programmatica e nelle comunità che serviamo.



Fare del bene.

Abbiamo una lunga storia di supporto alle comunità e organizzazioni locali ovunque operiamo. Usiamo la nostra voce, le nostre risorse e puntiamo a creare cambiamenti positivi e sostanziali nella vita delle persone all'interno delle nostre comunità.

Vivere il nostro Codice nella quotidianità



DO what's RIGHT

Il nostro Codice di condotta dimostra come raggiungiamo i nostri obiettivi con successo e nel modo giusto. Definisce i nostri principi di condotta aziendale e riflette il nostro impegno condiviso per l'integrità. "Fare la cosa giusta e agire con integrità" è uno dei nostri valori fondamentali, quindi per noi significa molto più del semplice rispetto della legge. Viviamo questo valore fondamentale facendo ciò che è giusto e comportandoci in modo da mantenere fiducia e rispetto in tutto il mondo.

Il Codice si applica a tutti i dipendenti, dirigenti e amministratori di Comcast Corporation delle sue controllate e affiliate in cui Comcast Corporation detiene direttamente o indirettamente oltre il 50% dei diritti di voto.

A supporto dei principi descritti nel Codice, la nostra Società mantiene policy volte a fornire una guida ai dipendenti delle nostre unità aziendali (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal e Sky). Inoltre, ciascuna unità aziendale mantiene procedure su misura per dette aziende, per le loro funzioni lavorative e aree geografiche. In alcuni casi tali policy e procedure potrebbero andare oltre il presente Codice. Siamo tutti responsabili di conoscere e rispettare le policy e le procedure a noi applicabili.

Operiamo in molte aree geografiche, pertanto le leggi e i regolamenti possono variare. Riconosciamo il nostro obbligo fondamentale di rispettare la legge ovunque operiamo. Nessuna opportunità commerciale, percezione di una pressione manageriale o intesa non scritta può giustificare la violazione di una disposizione di legge. Poiché Comcast è stata costituita negli Stati Uniti, le nostre attività e i dipendenti in tutto il mondo potrebbero essere soggetti alle leggi statunitensi, oltre alle leggi di qualsiasi altro paese in cui operiamo. In alcuni casi, potrebbe essere necessario prendere in considerazione più leggi in diverse giurisdizioni.

Forniamo a tutti i dipendenti il presente Codice e la formazione necessaria al fine di aiutarli a comprendere le proprie responsabilità. In caso di domande sul nostro Codice o sulle policy o leggi applicabili, invitiamo a rivolgersi al proprio responsabile, un rappresentante delle Risorse umane o l'Ufficio legale (compreso l'Ufficio Compliance).

Fate clic sulla vostra unità aziendale di seguito per accedere a procedure e altre risorse a voi applicabili.

Comcast Corporate	Comcast Cable	NBCUniversal	Sky

Usare il buon senso per prendere le decisioni

La nostra Società definisce i principi di policy di cui al presente Codice e mantiene politiche e procedure per favorire il rispetto della legge. Tuttavia, nel mondo del lavoro di oggi in rapida evoluzione, possono sorgere situazioni in cui potrebbe non essere chiara la giusta via da seguire. Se state affrontando una situazione complessa o dovete prendere una decisione difficile, ponetevi le seguenti domande prima di procedere:

È consentito secondo il Codice di condotta e le altre policy aziendali?

Ti sembra giusto?

Protegge la reputazione della nostra Azienda?

Mi sentirei a mio agio se lo vedessi nelle notizie o lo dovessi spiegare alla mia famiglia?

Se la risposta a una di queste domande è “No” o “Non ne sono sicuro”, occorre adottare una diversa linea di azione o fermarsi e chiedere aiuto. Esistono risorse e contatti a vostra disposizione per consentirvi di non affrontare una decisione o una situazione difficile da soli.



Chiedere assistenza e sollevare dubbi

Sia che abbiate una domanda o una dubbio in merito a un problema sull'ambiente di lavoro o riguardo a sospette condotte illecite o etiche, vi chiediamo di segnalare attraverso definiti canali che rendano facile farlo. Comcast NBCUniversal Listens e Sky Listens offrono diversi canali per parlare senza ritorsioni. Scegliete l'opzione di segnalazione più adatta a voi:

- Potete porre un quesito o sollevare un dubbio al **vostro responsabile** oppure ad **un altro dirigente locale, ad un rappresentante delle Risorse umane,** oppure **all'Ufficio legale (incluso l'Ufficio Compliance)** presso la vostra Unità aziendale.
- Potete inoltre sollevare dubbi tramite la **Linea telefonica diretta** oppure il **Portale Web**. Negli Stati Uniti e in altre aree geografiche come consentito dalla legge, la segnalazione può essere effettuata in forma anonima. Per proteggere il vostro anonimato, questi servizi sono gestiti da una società terza indipendente.

Quando sollevare dubbi

Quesiti e dubbi riguardanti l'ambiente di lavoro possono essere gestiti da Responsabili, dalle Risorse Umane o altro personale appropriato. Dubbi relativi a condotte illecite o etiche non vengono prontamente indirizzati a investigatori esperti e qualificati. Ci aspettiamo che i dipendenti collaborino pienamente e onestamente alle indagini svolte dalla Società. Alcuni dubbi potrebbero richiedere un'indagine approfondita, che includa interviste e verifiche di documenti. Una violazione del Codice o di una policy aziendale può comportare un'azione disciplinare, compresi a titolo esemplificativo ma non esaustivo la risoluzione del rapporto di lavoro, l'impatto sulla retribuzione o altre azioni appropriate, a prescindere dalla qualifica e dal ruolo del dipendente.

La Società manterrà le indagini riservate per quanto possibile, compatibilmente con la necessità di condurre un'indagine approfondita e finalizzata alla risoluzione del problema.

Contattare il Consiglio di Amministrazione

Dubbi legati a materie quali condotte illecite o non etiche, controlli interni o revisione contabile possono essere sollevati a Audit_Committee_Chair@comcast.com e gestiti secondo le procedure stabilite dal Comitato di verifica del Consiglio di amministrazione di Comcast Corporation.

Le ritorsioni non sono tollerate

Indipendentemente da come si segnala un dubbio, nessuna ritorsione sarà tollerata. La policy aziendale proibisce ritorsioni nei confronti di qualsivoglia dipendente, dirigente o amministratore che in buona fede sollevi un dubbio o partecipi a indagini relative a sospetti comportamenti illegali o non etici, anche qualora un dubbio oggetto della segnalazione risultasse, infine, privo di fondamento. Qualsiasi violazione della nostra policy anti-ritorsione può comportare azioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto.

Nessuna disposizione del presente Codice o di qualsivoglia altra politica aziendale limita la capacità di un dipendente, dirigente o amministratore di comunicare o fornire informazioni a qualsivoglia agenzia o commissione governativa, inclusa la U.S. Securities and Exchange Commission, in merito a possibili violazioni legali senza divulgazione alla Società, come tutelato dalle leggi applicabili in materia di segnalazioni di illeciti. La Società proibisce condotte ritorsive per tutte suddette attività.

COMCAST NBCUNIVERSAL LISTENS

sky listens

PORTALE WEB:	www.ComcastNBCUniversalListens.com www.ComcastSkyListens.com
LINEA TELEFONICA DIRETTA:	1-877-40-LISTENS 1-877-405-4783 negli Stati Uniti Visitare il Portale web per i numeri di telefono in altre aree geografiche.

Sono disponibili ulteriori informazioni su questi canali

Per ulteriori informazioni su quanto descritto in questa sezione o per trovare canali di segnalazione aggiuntivi all'interno della propria unità aziendale, visitare la sezione "Chi siamo-Integrità" della rete Intranet dell'unità aziendale o www.ComcastNBCUniversalListens.com o www.ComcastSkyListens.com.

Essere di esempio: Ulteriori responsabilità dei dirigenti

In qualità di leader delle persone all'interno dell'organizzazione, un responsabile è tenuto supportare una cultura di integrità nell'ambito della nostra azienda. I dirigenti devono dare l'esempio corretto e fungere da esempio per i loro team e tutti i dipendenti.

I responsabili devono promuovere un clima aperto alla segnalazione, che incoraggi i dipendenti a porre quesiti, sollevare dubbi e segnalare. Quando i responsabili ricevono una segnalazione, devono comportarsi come segue:

- Per tematiche riguardanti il posto di lavoro, come ad esempio un disaccordo quotidiano con un collega o una domanda sulle politiche dalla Società, intraprendere azioni immediate per risolvere il problema o contattare il proprio responsabile o un rappresentante delle Risorse Umane per ricevere supporto e fornire una risposta tempestiva al dipendente.
- In caso di accusa correlata ad un sospetto comportamento illegale o non etico, come ad esempio un problema di integrità, segnalare immediatamente utilizzando un canale dedicato Questi canali includono l'Ufficio legale (compreso l'Ufficio Compliance), un rappresentante delle Risorse Umane o la Linea telefonica diretta Comcast NBCUniversal Listens o Sky Listens o il Portale Web. Si raccomanda di non indagare mai personalmente in merito a un'accusa di sospetto comportamento illegale o non etico.

Indipendentemente dal dubbio sollevato, i responsabili non devono mai intraprendere alcuna forma di ritorsione e devono denunciare ritorsioni commesse da altri.





Principi della condotta aziendale



I nostri principi di condotta aziendale ci guidano ad agire con integrità in tutto ciò che facciamo relativo alla Società. Questi principi si possono dividere in tre impegni:

- Il nostro impegno verso il nostro Ambiente di lavoro
- Il nostro impegno verso i nostri Clienti e la nostra Società
- Il nostro impegno verso il Comportamento professionale

Questi impegni sono legati l'uno all'altro da un impegno comune di agire correttamente nei confronti dei nostri dipendenti, clienti, pubblico, investitori e le comunità che serviamo.

COMCAST

Il nostro impegno verso il nostro Ambiente di lavoro

Trattare le persone in modo corretto e rispettoso

Uno dei nostri valori fondamentali è il "rispetto reciproco". Abbiamo la responsabilità collettiva di promuovere una cultura di equità, rispetto e inclusione che ci spinge a valorizzare e abbracciare le differenze. Rispettiamo le leggi applicabili in materia di lavoro e occupazione, promuovere pari opportunità lavorative e prendere decisioni basandoci sul merito e sul possesso dei requisiti. Vietiamo qualsivoglia forma di molestia o discriminazione basata su, etnia, sesso, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, religione, età, stato civile, origine nazionale, origini, gravidanza o maternità, condizione medica, disabilità fisica o mentale o qualsivoglia altra caratteristica o condizione protetta dalla legge (che può variare da Paese a Paese).

Nessuna tolleranza nei confronti di qualsiasi forma di molestia e discriminazione. Incoraggiamo e ci aspettiamo che chiunque sia testimone di comportamenti discriminatori, molesti, offensivi, abusivi, minacciosi o di ritorsione o altri comportamenti non in armonia con un luogo di lavoro e con un ambiente rispettoso a parlarne apertamente, e ci impegniamo a creare un ambiente in cui i dipendenti si sentano a proprio agio nel sollevare dubbi senza temere ritorsioni.

Promuovere la tutela della salute e della sicurezza

Ci impegniamo a realizzare un ambiente di lavoro sicuro e a promuovere la salute e il benessere individuali. Rispettiamo le leggi e le normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e gestiamo la nostra attività in modo da ridurre al minimo il rischio di lesioni ai nostri dipendenti. Incoraggiamo i nostri dipendenti a identificare e segnalare eventuali comportamenti o pratiche contrarie alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



COMCAST

Il nostro impegno verso i nostri Clienti e la nostra Società

La nostra impresa dipende dai nostri clienti. Ci impegniamo a offrire loro il miglior servizio di assistenza in tutti i paesi in cui operiamo.

Rispettare la Privacy

È nostra responsabilità proteggere i dati personali che trattiamo. La nostra reputazione dipende anche da questo. Sappiamo che i nostri clienti, i dipendenti, nonché altri individui si preoccupano della loro privacy, e per questo ci impegniamo a guadagnare e mantenere la loro fiducia. Quando raccogliamo, utilizziamo, manteniamo o condividiamo dati personali, diamo priorità alla loro sicurezza e al loro utilizzo per gli scopi descritti nelle nostre policy e informative sulla privacy. Svolgiamo la nostra attività nel rispetto delle leggi sulla privacy e rispettiamo il diritto alla privacy delle persone. Richiediamo ai nostri partner commerciali con accesso ai nostri dati di fare lo stesso. Condividiamo le informazioni personali solo con coloro che sono autorizzati a riceverle. Proteggiamo dei dati e delle informazioni personali adottando programmi di sicurezza delle informazioni ragionevolmente e adeguatamente concepiti per presidiare tali rischi e proteggere la privacy, la sicurezza, la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni. In caso di violazioni di cui venissimo a conoscenza riguardanti i dati in nostro possesso uno dei nostri dati in possesso dei nostri fornitori o partner commerciali, agiremo prontamente con azioni dirette a notificare e tutelare in modo appropriato i soggetti interessati. Comprendiamo che la nostra reputazione e il nostro successo dipendono dal mantenimento della fiducia rispetto alla privacy e alla sicurezza dei dati.

Evitare conflitti di interesse

Non permettiamo che interessi o attività esterne interferiscano con il nostro giudizio aziendale o le nostre responsabilità nei confronti della Società. Identifichiamo conflitti di interesse reali, potenziali anche solo percepiti che possano insorgere sulla base di un rapporto di lavoro o di altre attività esterne alla Società, interessi finanziari o relazioni personali. Un conflitto di interessi si verifica quando un dipendente è coinvolto in attività o relazioni che interferiscano con lo svolgimento delle sue mansioni lavorative o il suo obbligo di lealtà verso la Società. Anche quando non si intenda fare nulla di inappropriato, riconosciamo che l'insorgere di un conflitto di interessi può causare danni, come danneggiare la nostra reputazione o le nostre relazioni d'affari. Pertanto adottiamo controlli per identificare, facilitare e verificare situazioni a garanzia del conflitto di interessi, adempiendo il nostro obbligo di lealtà nei confronti della Società.

Proteggere la Proprietà intellettuale e tutelare le informazioni proprietarie e riservate

La tutela e la protezione della proprietà intellettuale della Società e delle informazioni proprietarie e riservate sono fondamentali per il nostro successo. Quale azienda operante nel settore dei media e della tecnologia, la proprietà intellettuale e le informazioni riservate sono, tra le altre, le nostre più preziose risorse e





ciò include la proprietà dei media, i nostri marchi, know-how, invenzioni, brevetti, contenuti e altri materiali protetti da copyright, segreti commerciali, strategie e programmi per computer, inclusi siti Web e le app. Proteggiamo la nostra proprietà intellettuale e le informazioni riservate e le tuteliamo rispetto al loro uso o diffusione non autorizzati. Rispettiamo anche i diritti di proprietà intellettuale e le informazioni riservate di altri e riconosciamo che farlo è fondamentale per proteggere la nostra attività e reputazione. In generale, proteggere la proprietà intellettuale e le informazioni proprietarie e riservate, siano esse nostre o appartenenti ai nostri partner commerciali, salvaguarda le nostre idee e aiuta a mantenere solida la nostra reputazione di partner affidabile.

Gestiamo i documenti e le registrazioni in conformità alle politiche di governance riguardanti documenti e informazioni aziendali. Proteggiamo le nostre informazioni riservate e le tuteliamo rispetto a uso o diffusione non autorizzati.

Non scambiare o condividere informazioni interne

È severamente vietato l'utilizzo di informazioni o dati di non pubblico dominio per acquistare o vendere titoli o la condivisione di tali informazioni con altri. Nel corso del nostro rapporto di lavoro, potremmo venire a conoscenza di informazioni materiali sulla nostra Società o su un'altra Società che non siano state rese pubbliche e potrebbero influenzare il prezzo dei nostri titoli o di quella società qualora fossero annunciate. Vietiamo ai dipendenti di acquistare o vendere titoli quando sono a conoscenza di informazioni rilevanti, come un annuncio sugli utili o una significativa fusione, acquisizione, vendita o accordo commerciale prima che vengano resi pubblici. È inoltre vietato condividere queste informazioni con altri per scopi impropri.

Assicurare la responsabilità finanziaria

Ci impegniamo a preservare l'integrità della contabilità, della tenuta dei registri contabili, dei rapporti finanziari e dei rapporti pubblici della Società. Disponiamo di un sistema di controlli interni per conservare i nostri registri e libri contabili e preparare i nostri bilanci in conformità con le disposizioni di leggi, norme, regolamenti e principi contabili applicabili. Forniamo informazioni complete, eque, accurate, tempestive e comprensibili riguardanti la nostra Società e i nostri risultati finanziari ai possessori dei titoli e alla comunità degli investitori.

Comunicare in modo responsabile

Non è consentito parlare per conto della Società, se non siamo autorizzati a farlo. Ci assicuriamo che le nostre comunicazioni esterne siano veritiere e corrette. In qualsivoglia comunicazione che possa avere riflessi sulla Società, sia sul posto di lavoro che nel nostro tempo libero, comunichiamo in modo professionale, manteniamo la riservatezza e siamo consapevoli delle ripercussioni che le nostre parole possono avere sull'attività e sulla reputazione della Società. Ciò vale sia nella comunicazione personale, telefonica, via e-mail e sui social media.

Rispettiamo le leggi, le normative, gli standard e i codici di condotta applicabili in materia di radiodiffusione e pubblicità e ci impegniamo a rispettare i massimi standard del settore media. Nel nostro lavoro giornalistico e nei media, ci impegniamo a svolgere un'attività di informazione in modo accurato, equo, oggettivo e indipendente, consapevoli dell'importanza di lavorare con integrità, onestà e trasparenza. Ci impegniamo a fornire ai nostri giornalisti il supporto e l'autonomia necessari per rispettare questi impegni.

COMCAST

Il nostro impegno verso il Comportamento professionale

Competere in maniera corretta

Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale e a rispettare le leggi, le regole e le direttive applicabili in materia di concorrenza. Le leggi sulla concorrenza sono concepite per promuovere una concorrenza aperta e vivace sul mercato. Le stesse vietano accordi tra le parti che limitino la concorrenza e laddove un'impresa abbia potere sul mercato, essa ha la responsabilità di non utilizzare tale potere per agire in modo tale da pregiudicare la concorrenza. Seguiamo le normative sulla concorrenza e antitrust, assicurandoci che la nostra Società non sia mai coinvolta in comportamenti che possano danneggiare la concorrenza leale. Riteniamo che la nostra azienda prospererà in un mercato competitivo e raggiungerà il successo in base alla qualità dei nostri prodotti e servizi.

Mai offrire o accettare una tangente

La corruzione è illegale e noi la vietiamo. Non siamo disposti a negoziare il nostro impegno per il rispetto della legge o dell'integrità lasciandoci coinvolgere in attività corruttive di qualsiasi forma o che appaino tali. Ci asteniamo da ogni tentativo di influenzare chiunque, direttamente o indirettamente (tramite una terza parte), mediante tangenti o bustarelle o altri mezzi impropri o non etici, o in modo tale da compromettere la nostra reputazione e i nostri valori. Inoltre, la Società adotta procedure dirette a garantire che i nostri fornitori e partner commerciali siano affidabili, non intraprendano attività di nella corruzione e rispettino le leggi e le policy aziendali applicabili.

Gestire omaggi e ospitalità aziendali in maniera responsabile

Gli omaggi e l'ospitalità a carattere aziendale devono essere gestiti in modo responsabile e in conformità con le policy della Società. Offrire o accettare omaggi e ospitalità può fornire legittime opportunità per promuovere i prodotti e i servizi della nostra Società, per costruire una rete di rapporti sociali e commerciali. Se gestiti in modo inappropriato o se offerti o accettati con intenzioni improprie, tuttavia, omaggi e ospitalità potrebbero arrecare pregiudizio a noi e ai nostri fornitori e partner commerciali, compromettere i nostri rapporti commerciali, danneggiare la reputazione della nostra Società e violare la legge.





Interagire con le pubbliche amministrazioni e impegnarsi in attività politiche nel rispetto della legge e dell'etica

Ci impegniamo a garantire che i nostri rapporti con la pubblica amministrazione e le nostre attività politiche sono conformi alle leggi, alle normative e alle policy aziendali applicabili. La nostra azienda lavora con enti pubblici e governativi e interagisce con funzionari governativi per tutelare i relativi obiettivi aziendali e raggiungere obiettivi di politica pubblica. Lavoriamo anche con clienti governativi e partecipiamo a programmi finanziati dal governo. Le policy della nostra Società descrivono i requisiti, i limiti e le restrizioni con riguardo ad attività, quali ad esempio lobbying per una causa o un atto legislativo, il conferimento di incarichi a terzi di perorare gli interessi della Società, l'offerta di beni di valore a un funzionario pubblico, il sostegno a candidati o comitati politici, la vendita dei nostri prodotti e servizi agli enti pubblici e in generale l'interazione con funzionari pubblici e governativi. Riconosciamo inoltre che i dipendenti possono partecipare a titolo personale alle attività politiche nelle comunità in cui viviamo e lavoriamo. Quando ci impegniamo in attività politiche e interagiamo con gli enti pubblici e governativi, rispettiamo i più elevati standard legali ed etici e rispettiamo la policy aziendale.

Rispettare le leggi applicabili in materia di riciclaggio di denaro, finanziamenti illegali ed evasione fiscale

Rispettiamo le leggi applicabili definite al fine di prevenire e individuare attività di riciclaggio di denaro, finanziamento criminale ed evasione fiscale. Vietiamo di intraprendere azioni volte a qualsivoglia tentativo di mascherare o "riciclare" i proventi di attività criminali per far apparire legittima la fonte dei fondi. Ci impegniamo a condurre affari con partner commerciali affidabili, ricevere fondi da fonti legittime e rispettare le leggi antiriciclaggio e evasione fiscale.

Rispetto della normativa sul commercio internazionale

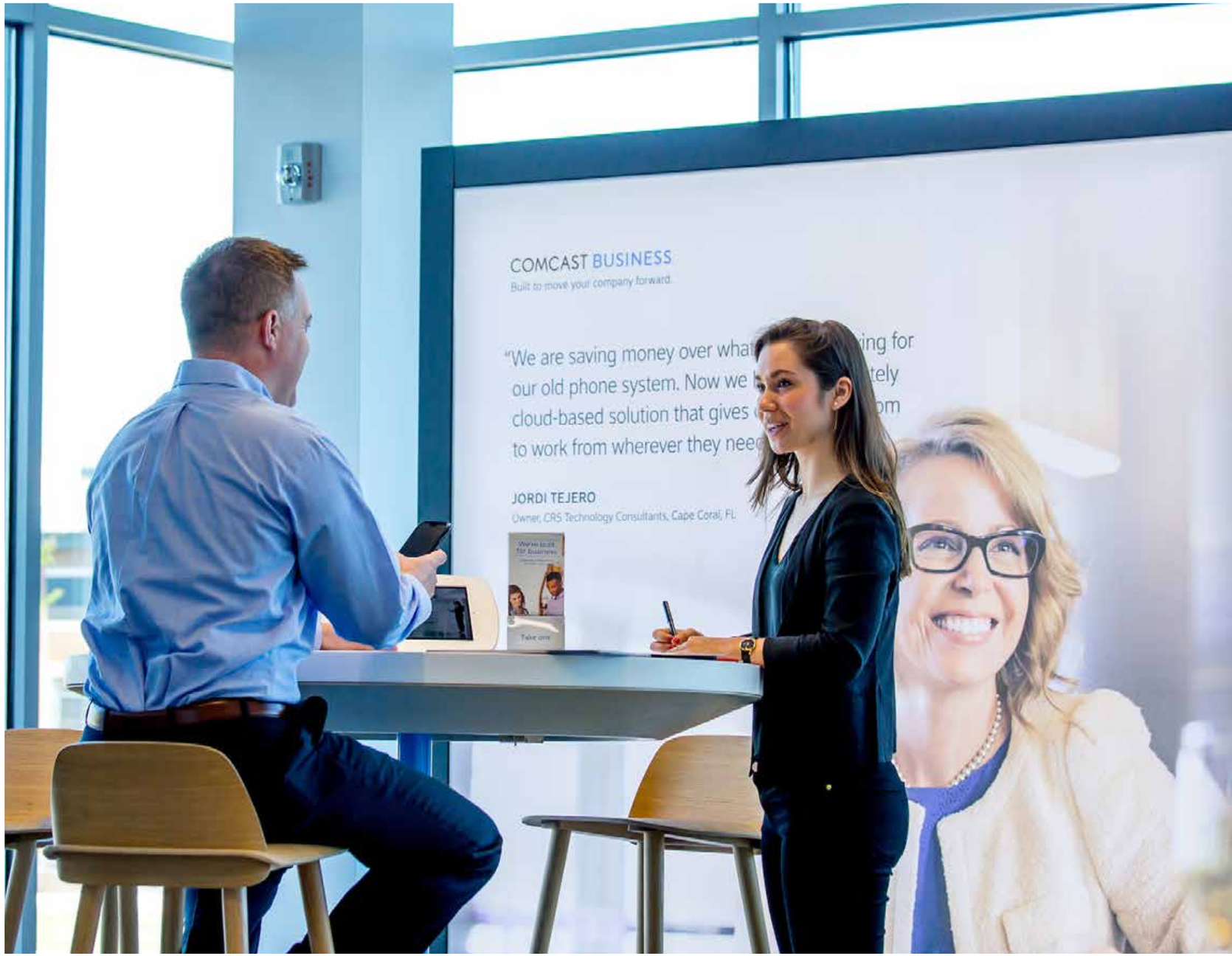
Ci impegniamo a condurre affari a livello globale in conformità alle leggi e alle normative applicabili in materia di controllo del commercio internazionale. Le leggi e le normative in materia di controllo del commercio internazionale regolano il trasferimento di merci, software, servizi e tecnologia transfrontalieri gli affari con determinati Paesi, governi, entità legali e persone. Tali leggi e normative includono le norme sull'esportazione e l'importazione, leggi anti-boicottaggio, nonché sanzioni economiche che hanno spesso il loro fondamento in temi di sicurezza nazionale e di politica estera. Operiamo in tutto il mondo e il nostro rispetto per queste leggi e normative evita sanzioni e preserva la reputazione dell'azienda e la nostra capacità di avere successo in un contesto commerciale globale.

Tutelare l'ambiente

Proteggere l'ambiente a tutela delle generazioni future è per noi molto importante, pertanto, non solo rispettiamo le leggi e le normative ambientali applicabili, ma promuoviamo anche una cultura di innovazione sostenibile e adottiamo decisioni aziendali ecologicamente responsabili. Cerchiamo di ridurre al minimo l'impatto ambientale attraverso un uso responsabile delle risorse. Ciò include la riduzione del consumo di energia, l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile, laddove possibile, la riduzione al minimo della produzione di rifiuti pericolosi, il riciclo e il riutilizzo di materiali.

Promuovere relazioni etiche con fornitori e altri partner commerciali

Ci impegniamo a collaborare solo con coloro che condividono i nostri valori. Un aspetto fondamentale della nostra attività è collaborare con gli altri e crediamo che le relazioni d'affari debbano essere costruite sulla fiducia e sul vantaggio reciproco. Interagiamo onestamente e con integrità sul mercato e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano lo stesso, rispettando le leggi e i regolamenti vigenti in materia di lavoro e occupazione, compresi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il traffico di esseri umani, la prevenzione del lavoro forzato e i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Ci impegniamo a fornire pari opportunità a diversi fornitori affinché l'attività che ne deriva sia il frutto diretto del nostro lavoro e valutiamo i nostri fornitori sulla base della loro qualità, affidabilità, prestazioni, prezzo, servizio e requisiti tecnici. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali condividano il nostro impegno a favore dell'integrità e del comportamento etico negli affari, come descritto più dettagliatamente nel nostro Codice di condotta per fornitori e partner commerciali.





Altre informazioni

Riconoscimento del codice di condotta

Tutti i dipendenti, i funzionari e i direttori devono riconoscere di aver letto e compreso il Codice. Nulla nel Codice limita i dipendenti all'esercizio di qualsiasi diritto previsto dalla legge.

Responsabilità per inadempimento

Un dipendente, funzionario o direttore che violi il Codice di condotta o le leggi, le normative, le politiche o le procedure applicabili può essere soggetto ad azioni disciplinari, compresi a titolo esemplificativo ma non esaustivo la risoluzione del rapporto di lavoro, l'impatto sulla retribuzione o altre azioni appropriate, a prescindere dalla qualifica e dal ruolo del dipendente.

Deroghe

In rare circostanze, un dipendente, un funzionario o un direttore può chiedere di derogare a una disposizione del Codice di condotta. Un dipendente deve consultare il proprio responsabile o un legale della Società qualora ritenga che sia necessaria una liberatoria. Le richieste dei dipendenti per una deroga alle disposizione del Codice di Condotta possono essere concesse solo dal Responsabile dell'Ufficio legale di Comcast Corporation o dall'Ufficio legale dell'unità aziendale del dipendente. Una deroga per qualsiasi responsabile o amministratore di Comcast Corporation può essere concessa solo dal Consiglio di amministrazione di Comcast Corporation e sarà divulgata al pubblico come richiesto dalla legge.





