





COMCAST

Кодекс делового поведения

DO what's RIGHT









СОДЕРЖАНИЕ





2 Кто мы

3 Заявление о соблюдении принципов профессиональной этики

4 Базовые ценности

5 Деятельность в соответствии с нашим Кодексом

7 Необходимость руководствоваться здравым смыслом при принятии решений

8 Обращайтесь за советом и выражайте обеспокоенность

9 Вести за собой личным примером: Дополнительные обязанности менеджеров

10 Принципы делового поведения

11 Наши Обязательства в отношении условий труда

11 Относиться к людям справедливо и уважительно

11 Содействовать охране здоровья и безопасности

12 Наши Обязательства перед нашими Клиентами и нашей Компанией

12 Соблюдать конфиденциальность

12 Избегать конфликта интересов

12 Защищать интеллектуальную собственность, обеспечивать безопасность служебной и конфиденциальной информации

13 Не продавать и не передавать инсайдерскую информацию

13 Обеспечивать финансовую ответственность

13 Осуществлять коммуникации ответственно

14 Наше Обязательство соблюдать правила профессиональной этики

14 Конкурировать честно

14 Не давать и не брать взяток

14 Ответственно относиться к подаркам и к деловым развлекательным мероприятиям

15 Взаимодействовать с государственными органами и участвовать в политической деятельности в рамках закона и этики

15 Соблюдать применимые законы, направленные на предотвращение отмывания денег, финансирования криминальной деятельности, уклонения от уплаты налогов

15 Соблюдать меры контроля в области международной торговли

15 Охранять окружающую среду

16 Развивать этические взаимоотношения с поставщиками и бизнес-партнерами

17 Дополнительная информация

18 Согласие с Кодексом делового поведения

18 Ответственность за несоблюдение

18 Отказ от исполнения

ОБНОВЛЕНО В ФЕВРАЛЕ 2024 ГОДА

Кто мы





Заявление о соблюдении принципов профессиональной этики

Культура профессиональной этики и уважения лежит в основе нашей замечательной компании с момента ее основания моим отцом Ральфом в 1963 году. Шестьдесят лет спустя основные ценности остаются неизменными.

Во всех подразделениях компании Comcast работают талантливые и разносторонние сотрудники, которые искренне заботятся о нашей работе, наших клиентах и зрителях, об общественных объединениях, членами которых мы являемся. Каждый день нам представляется уникальная возможность охвата миллионов людей благодаря средствам связи и платформам, которые мы предоставляем, а также контенту и впечатлениям, которые мы создаем. Мы чрезвычайно серьезно относимся к этой обязанности и выполняем ее честно и от всего сердца.

Вот почему наш Кодекс делового поведения так важен. Он определяет принципы деятельности, которые мы поддерживаем. Я лично прошу вас взять на себя обязательство выполнять требования этого Кодекса, воспринимать его как должностную инструкцию и как инструкцию по представлению нашей прекрасной компании.

Меня постоянно вдохновляет гордость и энтузиазм наших сотрудников. Благодарим вас за приверженность сохранению репутации нашей особенной организации.

Брайан Л. Робертс
Председатель совета директоров и генеральный директор

Базовые ценности

Культура нашей Компании построена на профессиональной этике и уважении. Наша цель — вместе работать над тем, чтобы мы сами и все наши бизнес-подразделения всегда были креативными, инновационными и конкурентоспособными. Мы ориентируемся на:



Дух предпринимательства.

Мы поддерживаем хорошие идеи и быстро воплощаем их в жизнь. Мы смотрим в будущее и постоянно ищем новые способы внедрения инноваций для наших клиентов.



Стремление поступать так, как надо, и действовать с соблюдением профессиональной этики.

Это так же просто, как совершать правильные поступки и относиться к людям с уважением.



Взаимоуважение.

Мы придерживаемся культуры справедливости, уважения и инклюзивности: как в среде нашего руководства и наших сотрудников, при общении с нашими клиентами и поставщиками, так и в нашем контенте, а также в общественных объединениях, членами которых мы являемся.



Отзывчивость.

За нашими плечами — многолетняя история поддержки общественных объединений и некоммерческих организаций, независимо от места ведения деятельности. Мы используем наш голос, ресурсы и возможности для того, чтобы внести позитивные и существенные изменения в жизни людей наших объединений.

Деятельность в соответствии с нашим Кодексом



DO what's RIGHT

Наш Кодекс делового поведения демонстрирует, как мы достигаем наших целей и добиваемся успеха за счет того, что поступаем правильно. Он определяет наши принципы делового поведения и отражает нашу общую приверженность профессиональной этике. Одна из наших основополагающих ценностей: «Поступать правильно и действовать с соблюдением принципов профессиональной этики». Для нас это значит больше, чем просто соблюдение закона. Мы придерживаемся этой основополагающей ценности, делая то, что правильно, и ведем себя так, чтобы поддерживать доверие и уважение по всему миру.

Правила Кодекса распространяются на всех сотрудников, должностных лиц и директоров Comcast Corporation, а также на все дочерние и аффилированные компании Comcast Corporation, в которых Comcast Corporation прямо или косвенно владеет более 50% голосующих акций.

В поддержку описанных в Кодексе принципов наша Компания применяет политики, разработанные для помощи сотрудникам наших подразделений (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal и Sky) и дочерних структур. Кроме того, каждое подразделение применяет политики и процедуры, адаптированные к конкретному бизнесу, трудовому функционалу и требованиям соответствующего законодательства. В некоторых случаях эти правила и процедуры могут выходить за рамки настоящего Кодекса. Мы все обязаны знать политики и процедуры, которые применяются к нам, и соблюдать их.

Мы ведем бизнес в разных странах мира, законы и правила которых могут отличаться. Мы признаем наше основополагающее обязательство соблюдать закон везде, где мы работаем. Никакие деловые возможности, давление со стороны руководства или устное соглашение не оправдывают нарушение требований закона. Поскольку компания Comcast зарегистрирована в Соединенных Штатах, законы США могут распространяться на сотрудников по всему миру, в дополнение к законам любой другой страны, в которой мы работаем. В некоторых случаях учитываются требования различных законов нескольких юрисдикций.

Для того чтобы помочь вам понять ваши обязанности, мы предоставляем всем сотрудникам этот Кодекс и обеспечиваем обучение. Если у вас есть какие-либо вопросы о нашем Кодексе или действующих политиках или законах, обратитесь к своему менеджеру, представителю отдела персонала или сотрудникам юридического отдела (включая отдел Compliance).

Доступ к политикам, процедурам и другим ресурсам можно получить, выбрав наименование своего подразделения ниже.

Comcast Corporate	Comcast Cable	NBCUniversal	Sky

Необходимость руководствоваться здравым смыслом при принятии решений

В настоящем Кодексе наша Компания определяет принципы делового поведения и предусматривает политику и процедуры, помогающие вам соблюдать закон. Однако в современной быстро меняющейся среде могут возникнуть ситуации, когда может быть неясно, что правильно, а что нет. Если вы столкнулись с трудным решением или ситуацией, прежде чем сделать что-то, задайте себе следующие вопросы:

Разрешено ли это Кодексом поведения и другими политиками Компании?

Считаете ли вы это правильным?

Защищает ли это репутацию нашей Компании?

Буду ли я чувствовать себя комфортно, увидев это в новостях или рассказывая об этом членам своей семьи?

Если вы ответите «Нет» или «Я не уверен(-а)» на любой из этих вопросов, примите другое решение или возьмите паузу и обратитесь за помощью. У нас есть доступные для вас ресурсы и контакты, поэтому вам не придется сталкиваться с трудными решениями или ситуациями в одиночку.



Обращайтесь за советом и выражайте обеспокоенность

Если у вас есть вопрос или вы обеспокоены по поводу проблемы на рабочем месте, если вы подозреваете кого-то в противоправном или неэтичном поведении, мы хотим, чтобы вы сообщили об этом, поэтому мы создали условия, чтобы вам было легко это сделать. Comcast NBCUniversal Listens и Sky Listens предоставляют варианты для связи и возможности сообщить о противоправном или неэтичном поведении, не опасаясь преследования. Выберите наиболее удобный для вас вариант:

- Вы можете выразить обеспокоенность и задать вопрос **своему менеджеру** или **другому местному руководителю, представителю отдела персонала или юридического отдела (включая отдел Compliance)** в вашем подразделении).
- Вы также можете связаться и задать вопросы по**Телефону доверия** или через **Веб-портал**. В Соединенных Штатах и в других регионах, если это разрешено законом, вы можете сделать сообщение анонимно. Чтобы сохранить анонимность, эти службы администрируются независимой сторонней Компания.

Когда вы задаете вопрос о том, что вас беспокоит

Вопросы или проблемы на рабочем месте могут быть решены менеджерами, отделом персонала или другим уполномоченным лицом. Вызывающие озабоченность вопросы по поводу противоправного или неэтичного поведения незамедлительно направляются на рассмотрение компетентному специалисту. Мы ожидаем, что сотрудники будут порядочно и в полной мере сотрудничать в случае проведения расследования в Компании. Некоторые проблемы могут потребовать тщательного расследования, которое может включать интервью и изучение документов. Нарушение Кодекса или политики Компании может привести к дисциплинарным взысканиям, в том числе к увольнению, влиянию на компенсацию и прочим соответствующим мерам независимо от должности или срока пребывания сотрудника в компании.

Компания обеспечивает конфиденциальность расследований настолько, насколько это возможно, в соответствии с необходимостью проведения тщательного расследования и разрешения проблемы.

Возможность обратиться в совет директоров

Вызывающие озабоченность вопросы, связанные с бухгалтерским учетом, системой внутреннего контроля бухгалтерского учета или аудитом, также можно отправлять по адресу Audit_Committee_Chair@comcast.com. Они рассматриваются в соответствии с процедурами, установленными комитетом по аудиту при совете директоров Comcast Corporation.

Преследования в нашей компании недопустимы

Вне зависимости от способа связи и сообщения о проблеме, преследования недопустимы. Политика Компании запрещает преследование любого сотрудника, должностного лица или директора, который добросовестно выражает обеспокоенность или участвует в расследовании предполагаемого противоправного или неэтичного поведения, даже если подозрения в таком поведении в конечном счете не подтвердятся. Любое нарушение нашей политики, устанавливающей запрет на преследования, может привести к дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Ничто в настоящем Кодексе или любой другой политике Компании не ограничивает возможности сотрудника, должностного лица или директора обращаться или предоставлять информацию какому-либо государственному органу или комиссии, включая Комиссию по ценным бумагам и биржам США, в отношении возможных правовых нарушений без раскрытия информации Компании, как это предусмотрено применимым законодательством о защите информаторов. Компания запрещает любое преследование за любое из указанных действий.

COMCAST NBCUNIVERSAL LISTENS

sky listens

WEB PORTAL: www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ: 1-877-40-LISTENS
1-877-405-4783 в США
Посетите веб-портал, чтобы найти номера телефонов в дополнительных регионах.

Более подробная информация о каналах связи

Для получения дополнительной информации о ресурсах, описанных в этом разделе, или для поиска дополнительных каналов связи в вашем подразделении, посетите раздел «Профессиональная этика» или «Люди» во внутренней сети вашего подразделения, или www.ComcastNBCUniversalListens.com либо www.ComcastSkyListens.com.

Вести за собой личным примером: Дополнительные обязанности менеджеров

Будучи руководителем внутри организации, менеджер несет дополнительные обязанности по поддержанию культуры деловой этики в нашей Компании. Менеджеры должны подавать правильный пример и служить образцом для подражания для своих команд и всех сотрудников.

Менеджеры должны создавать комфортную обстановку для свободного выражения мнений, в которой сотрудники могут задавать вопросы, выражать опасения и высказываться по другим поводам. Когда руководители получают обращение, они должны отреагировать следующим образом:

- При возникновении проблем на рабочем месте, таких как периодические разногласия коллег по текущим вопросам или вопрос о политиках Компании, примите оперативные меры для решения проблемы или обратитесь за помощью к менеджеру или представителю отдела персонала, чтобы своевременно ответить сотруднику.
- В случае заявления о предполагаемом незаконном или неэтичном поведении, например, в случае нарушения профессиональной этики, немедленно сообщите об этом по указанному каналу связи. К таким каналам связи относятся представители юридического отдела (включая отдел Compliance), отдела персонала, телефон доверия: Comcast NBCUniversal Listens и Sky Listens или веб-портал. Никогда не проводите расследования о предполагаемом противоправном или неэтичном поведении самостоятельно.

Независимо от вопроса, менеджеры никогда не должны участвовать в какой-либо форме преследования и должны сообщать о случаях преследования со стороны других.





Принципы делового поведения



Наши принципы делового поведения побуждают нас действовать с соблюдением деловой этики во всем, что мы делаем для Компании. Эти принципы можно разделить на три обязательства:

- Наши Обязательства в отношении условий труда
- Наши Обязательства перед нашими Клиентами и нашей Компанией
- Наше Обязательство соблюдать правила деловой этики

Каждый из нас связан общим обязательством делать то, что правильно для наших сотрудников, клиентов, зрителей, инвесторов и сообществ, членами которых мы являемся.

COMCAST

Наши Обязательства в отношении условий труда

Относиться к людям справедливо и уважительно

Одна из наших основополагающих ценностей — «уважение друг к другу». Мы все несем ответственность за формирование культуры справедливости, уважения и инклюзивности, которая побуждает нас ценить и принимать тот факт, что мы — разные. Мы соблюдаем применимые законы о труде и занятости, поддерживаем равные возможности трудоустройства, а также принимаем решения о трудоустройстве на основе заслуг и квалификации. Мы запрещаем любые формы домогательств или дискриминации по признаку расовой принадлежности, этнического происхождения, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, религиозных убеждений, возраста, семейного положения, национального происхождения, исторических корней, беременности или материнства, состояния здоровья, инвалидности вследствие физических или психических нарушений, или любого признака или статуса, который защищен законом (и может меняться в зависимости от страны и ее законодательства).

Преследование и дискриминация не допускаются ни в какой форме. Мы ожидаем, что любой, кто станет свидетелем какого-либо поведения, характеризующегося как дискриминация, домогательства, оскорбления, физическое или психологическое насилие, угрозы или возмездие, либо другого поведения, несовместимого с уважительными отношениями на рабочем месте, сообщит об этом. Мы также призываем делать это и стремимся создать такую обстановку, в которой сотрудники чувствуют себя комфортно, задавая вопросы и выражая свое мнение, не опасаясь преследования.

Содействовать охране здоровья и безопасности

Мы стремимся обеспечивать безопасные условия труда и укреплять здоровье и самочувствие каждого человека. Мы соблюдаем применимые законы и правила по охране труда и технике безопасности и ведем свою деятельность так, чтобы сводить к минимуму риск нанесения травм нашим сотрудникам. Мы призываем наших сотрудников выявлять и сообщать о любом потенциально опасном поведении или действиях на рабочем месте.



COMCAST

Наши Обязательства перед нашими Клиентами и нашей Компанией

Наш бизнес зависит от наших клиентов. В каждой стране, в которой мы работаем, мы стремимся предлагать услуги службы поддержки клиентов самого высокого уровня.

Соблюдать конфиденциальность

Мы несем ответственность за защиту собираемых нами персональных данных. От этого зависит наша репутация. Мы знаем, что наши клиенты, сотрудники и другие люди заботятся о неприкосновенности своей частной жизни, поэтому мы стремимся завоевать и поддерживать их доверие. Когда мы собираем, используем, храним или передаем персональные данные, мы отдаем приоритет их безопасности и использованию в целях, описанных в наших политиках и уведомлениях о конфиденциальности. Мы работаем в соответствии с законами о защите персональных данных и уважаем права людей на неприкосновенность частной жизни. Мы требуем, чтобы наши деловые партнеры, имеющие доступ к нашим данным, делали то же самое. Мы передаем персональные данные только тем, кому разрешено их получать. Мы защищаем персональные данные, поддерживая программы информационной безопасности, разумно и соответствующим образом разработанные для устранения угроз безопасности и защиты неприкосновенности частной жизни, а также обеспечения безопасности, конфиденциальности, целостности и доступности информации. Если нам станет известно об утечке данных, которыми мы располагаем, или об утечке, касающейся каких-либо наших данных, которыми владеют наши поставщики или деловые партнеры, мы незамедлительно предпримем меры для надлежащего уведомления и защиты тех, кого это затронуло. Мы понимаем, что наша репутация и успех зависят от поддержания доверия в отношении соблюдения конфиденциальности и безопасности данных.

Избегать конфликта интересов

Мы не позволяем сторонним интересам или действиям влиять на принимаемые решения. Мы учитываем фактические, потенциальные и даже предполагаемые конфликты интересов, которые могут возникнуть в связи с рабочими отношениями или другой деятельностью за пределами компании, финансовыми интересами или личными отношениями. Конфликт интересов возникает тогда, когда сотрудник вовлечен в действия или отношения, которые мешают выполнению служебных обязанностей сотрудника или его обязанности действовать в интересах Компании. Даже если не предполагается совершение каких-либо неуместных действий, мы признаем, что возникновение конфликта интересов может причинить вред, например, нанести ущерб нашей репутации или деловым отношениям. В этой связи, с целью гарантировать выполнение нами нашей обязанности действовать в интересах Компании, мы приняли меры, которые позволяют нам выявлять ситуации, которые могут создавать конфликт интересов (или создавать впечатление конфликта интересов) и рассматривать такие ситуации.

Защищать интеллектуальную собственность, обеспечивать безопасность служебной и конфиденциальной информации

Защита интеллектуальной собственности Компании, а также принятие мер по обеспечению безопасности служебной и конфиденциальной информации имеют решающее значение для нашего успеха. Являясь медийной и технологической компанией, интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация — это одни из наших наиболее ценных активов, и они включают в себя наши бренды,





торговые марки, ноу-хау, изобретения, патенты, контент и другие защищенные авторским правом материалы, коммерческую тайну, стратегии, компьютерные программы и медийные объекты, в том числе веб-сайты и приложения. Мы защищаем нашу интеллектуальную собственность и конфиденциальную информацию и принимаем меры по предотвращению их несанкционированного использования или распространения. Мы также уважаем и признаем права на интеллектуальную собственность и конфиденциальную информацию других лиц и признаем, что это необходимо для поддержания нашего бизнеса и репутации. В целом, защита интеллектуальной собственности, а также частной и конфиденциальной информации, независимо от того, принадлежит она нам или нашим деловым партнерам, является нашим ключевым принципом и поддерживает нашу репутацию надежного партнера.

Мы управляем документами и записями в соответствии с политиками управления документацией и информацией Компании. Мы защищаем нашу конфиденциальную информацию и принимаем меры по предотвращению несанкционированного использования или распространения.

Не продавать и не передавать инсайдерскую информацию

Мы строго запрещаем использовать существенную закрытую информацию для покупки или продажи ценных бумаг или делиться этой информацией с другими. В ходе нашей работы мы можем узнать существенную информацию о нашей или другой компании, которая не была обнародована и может повлиять на стоимость ценных бумаг нашей или этой компании в тот момент, когда она будет объявлена. Мы запрещаем сотрудникам покупать или продавать ценные бумаги в тех ситуациях, когда им становится известна существенно важная информация, такая как объявление о прибыли или важном соглашении о слиянии, приобретении, продаже или коммерческом соглашении, до того, как она будет обнародована. Мы также запрещаем передавать эту информацию другим лицам для использования в любых неправомерных целях.

Обеспечивать финансовую ответственность

Мы поддерживаем прозрачность бухгалтерского учета, делопроизводства, финансовой и публичной отчетности Компании. В нашей Компании существует система внутреннего контроля для ведения учета и отчетности, а также составления финансовой отчетности в соответствии с применимыми законами, нормативными положениями, правилами и стандартами бухгалтерского учета. Мы предоставляем полную, достоверную, точную, своевременную и понятную информацию о нашей Компании и наших финансовых результатах держателям ценных бумаг и инвестиционному сообществу.

Осуществлять коммуникации ответственно

Мы не выступаем от имени Компании, если мы не уполномочены делать этого. Мы гарантируем, что наши заявления, которые мы делаем за пределами Компании, являются честными и достоверными. Делая заявления, которые могут отразиться на Компании, вне зависимости от того, где мы делаем такие заявления, необходимо придерживаться правил деловой этики, соблюдать конфиденциальность и учитывать какие последствия для бизнеса и репутации компании могут за собой повлечь наши заявления. Это также распространяется на личное общение, общение по телефону, по электронной почте и в социальных сетях.

Мы соблюдаем применимые законы, нормативные положения, стандарты и кодексы в отношении вещания и рекламы и придерживаемся самых высоких стандартов в области СМИ. В журналистской деятельности и в СМИ мы стремимся предоставлять точные, достоверные, объективные и независимые репортажи, а также признаем важность добросовестной, честной и прозрачной работы. Мы стремимся предоставлять нашим журналистам поддержку и обеспечивать независимость, необходимые для выполнения этих обязательств.

COMCAST

Наше Обязательство соблюдать правила деловой этики

Конкурировать честно

Мы стремимся к честной конкуренции и соблюдению применимых законов, правил и норм о конкуренции.
Законы о защите конкуренции призваны обеспечить открытую и честную конкуренции на рынке. Они запрещают договоренности между сторонами, которые ограничивают конкуренцию. В случае если у компании доминирующее положение на рынке, она не имеет права использовать это положение каким бы то ни было образом, который наносит вред конкуренции. Мы соблюдаем законы о защите конкуренции и антимонопольное законодательство, следя за тем, чтобы наша Компания никогда не участвовала в действиях, которые могут нанести ущерб честной конкуренции. Мы верим, что наша Компания будет процветать на конкурентном рынке и добьется успеха благодаря качеству наших продуктов и услуг.

Не давать и не брать взяток

Взяточничество незаконно и мы запрещаем его.
Мы никогда не ставим под угрозу нашу приверженность закону или профессиональной этике, участвуя (либо создавая впечатление участия) во взяточничестве или любой другой форме коррупции. Мы не стремимся влиять на кого бы то ни было, будь то прямо или косвенно (через третьих лиц), посредством взяток, откатов или любых других ненадлежащих или неэтичных средств, или способом, который может поставить под угрозу нашу репутацию и ценности. Кроме того, Компания применяет процедуры, разработанные для обеспечения того, что наши поставщики и деловые партнеры имеют хорошую репутацию, не занимаются взяточничеством и соблюдают применимые законы и политики Компании.

Ответственно относиться к подаркам и к деловым развлекательным мероприятиям

Знаки делового гостеприимства и подарки предлагаются и принимаются в соответствии с политиками Компании.
Предложение или принятие подарков и знаков делового гостеприимства может создавать законные возможности для продвижения продуктов и услуг нашей Компании, установления контактов и построения деловых отношений. Однако ненадлежащее предложение или принятие подарка или знака делового гостеприимства могут влиять на принятие деловых решений или на мнение наших поставщиков и деловых партнеров, ставить под угрозу наши деловые отношения, нанести ущерб репутации нашей Компании и нарушить закон.





Взаимодействовать с государственными органами и участвовать в политической деятельности в рамках закона и этики

Наше взаимодействие с правительствами и наша политическая деятельность отвечают требованиям применимых законов и норм, отвечает политике Компании. Наша Компания взаимодействует с государственными структурами и должностными лицами с целью защиты наших коммерческих целей и достижения целей общественной политики. Мы также работаем с госзаказчиками и участвуем в программах, финансируемых государством. В политике нашей Компании изложены требования, ограничения и оговорки в отношении участия в таких действиях, как лоббирование какого-либо решения или законодательного акта, наём третьей стороны для защиты интересов Компании, предложение чего-либо ценного государственному должностному лицу, пожертвование кандидату на политическую должность или политическому комитету, продажа нашей продукции и услуг государственному органу, или иное взаимодействие с государственными должностными лицами. Мы также признаем, что сотрудники могут участвовать в политической деятельности в сообществах, в которых мы живем и работаем. Занимаясь политической деятельностью и взаимодействуя с правительством, мы придерживаемся самых высоких правовых и этических стандартов и соблюдаем политику Компании.

Соблюдать применимые законы, направленные на предотвращение отмывания денег, финансирования криминальной деятельности, уклонения от уплаты налогов

Мы соблюдаем применимые законы, разработанные для предотвращения и выявления отмывания денег, финансирования преступности и уклонения от уплаты налогов. Мы запрещаем любую попытку скрыть или «отмыть» доходы от преступной деятельности, чтобы представить этот источник средств в качестве законного. Мы стремимся вести дела с уважаемыми деловыми партнерами, получать средства из законных источников и соблюдать законы о борьбе с отмыванием денег и уклонением от уплаты налогов.

Соблюдать меры контроля в области международной торговли

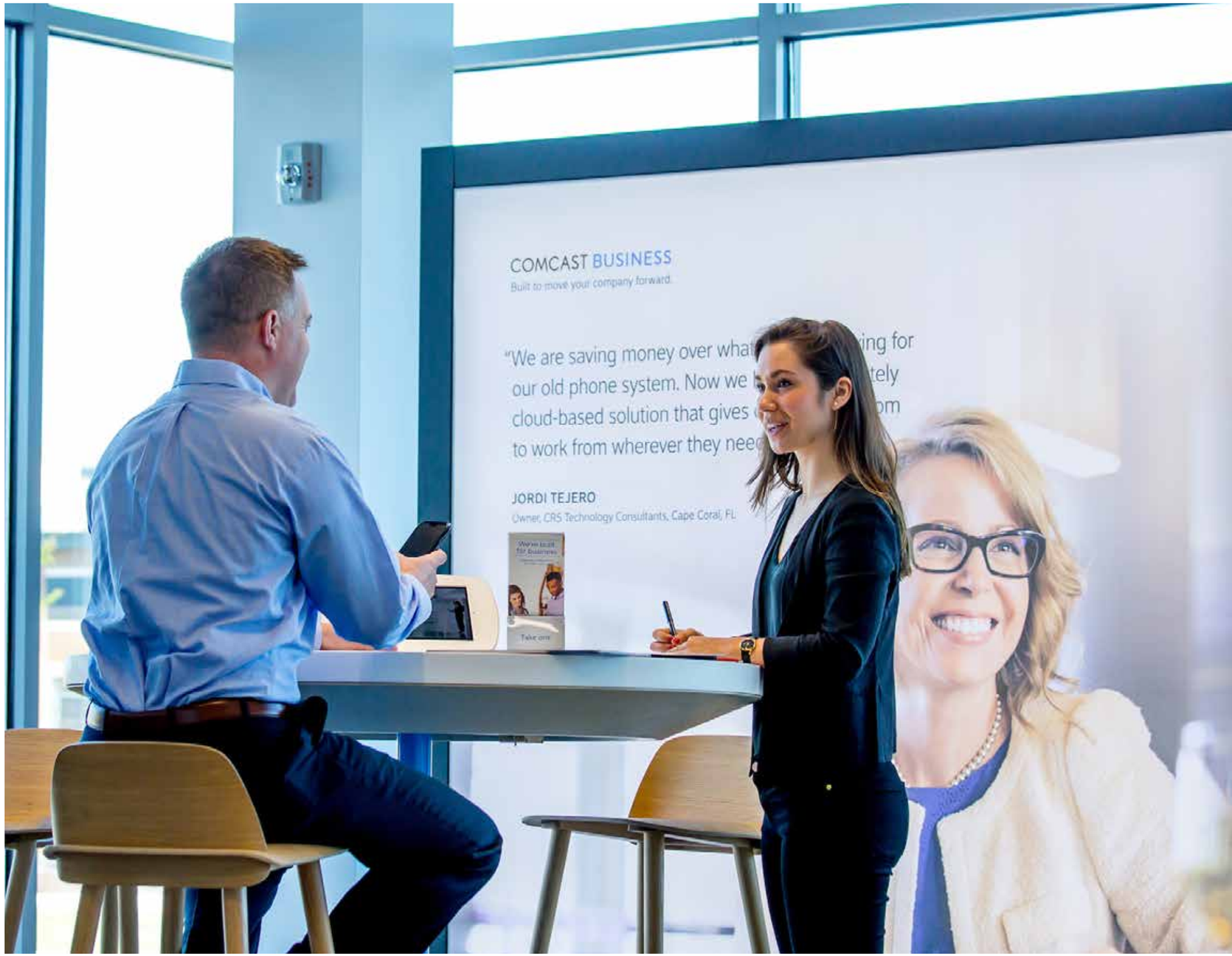
Мы стремимся вести бизнес по всему миру в соответствии с применимыми законами и положениями о контроле международной торговли. Международные законы и нормативные положения о контроле международной торговли регулируют перемещение товаров, программного обеспечения, услуг и технологий через границы, а также бизнес с определенными странами, правительствами, организациями и частными лицами. Эти законы и нормативные положения включают в себя правила экспорта и импорта, антибойкотные законы, а также экономические санкции. Часто они связаны с проблемами национальной безопасности и внешней политики. Мы работаем по всему миру, поэтому соблюдение этих законов и нормативных положений позволяет избегать штрафов и сохраняет репутацию Компании и нашу способность преуспевать в международной бизнес-среде.

Охранять окружающую среду

Защита окружающей среды для будущих поколений важна для нас, поэтому мы не только соблюдаем применимые природоохранные законы и нормативные положения, но и развиваем культуру устойчивых инноваций и экологически ответственных деловых решений. Мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду благодаря ответственному использованию ресурсов. Это включает в себя сокращение энергопотребления, использование возобновляемых источников энергии, если это практически возможно, минимизацию образования опасных отходов, а также переработку и повторное использование материалов.

Развивать этические взаимоотношения с поставщиками и бизнес-партнерами

Мы стремимся сотрудничать только с теми, кто разделяет наши ценности. Важной частью ведения бизнеса является партнерство с другими, поэтому мы считаем, что партнерство строится на доверии и взаимной выгоде. Мы честно и этично взаимодействуем на рынке и ожидаем, что наши деловые партнеры будут поступать так же, в том числе путем соблюдения законов и нормативных положений, касающихся труда и занятости, в том числе торговли людьми и предотвращения принудительного труда, а также международно признанных прав человека. Мы стремимся предоставлять справедливые возможности различным поставщикам, чтобы они могли наладить деловое сотрудничество с нами. Мы оцениваем предложения поставщиков на основе их качества, надежности, эффективности, цены, обслуживания и технических требований. Мы также ожидаем, что наши деловые партнеры будут разделять нашу приверженность профессиональной этике и этичному деловому поведению, как описано более подробно в Кодексе делового поведения для поставщиков и деловых партнеров.





Дополнительная информация

Согласие с Кодексом делового поведения

Все сотрудники, должностные лица и директора должны подтвердить, что они прочитали и поняли Кодекс. Ничто в Кодексе не ограничивает сотрудников от реализации любых прав, предусмотренных законом.

Ответственность за несоблюдение

В отношении сотрудника, должностного лица или директора, который нарушает Кодекс делового поведения или применимые законы, нормативные акты, политики или процедуры, может допускаться применение дисциплинарного взыскания, в том числе увольнение или отстранение, влияние на компенсацию и прочие соответствующие меры независимо от должности или срока пребывания сотрудника в компании.

Отказ от исполнения

В редких случаях сотруднику, должностному лицу или директору может потребоваться отказаться от исполнения положения Кодекса делового поведения. Сотрудники должны проконсультироваться со своим менеджером или юристом Компании, если они считают, что отказ от исполнения необходим. Запросы сотрудников на предмет отказа от исполнения могут быть удовлетворены только главным юристом корпорации Comcast или главным юрисконсультом подразделения, в котором работает сотрудник. Возможность отказаться от исполнения Кодекса для любого исполнительного директора или директора Comcast Corporation может быть предоставлена только советом директоров Comcast Corporation. Об этом будет сообщено публично в соответствии с требованиями законодательства.





