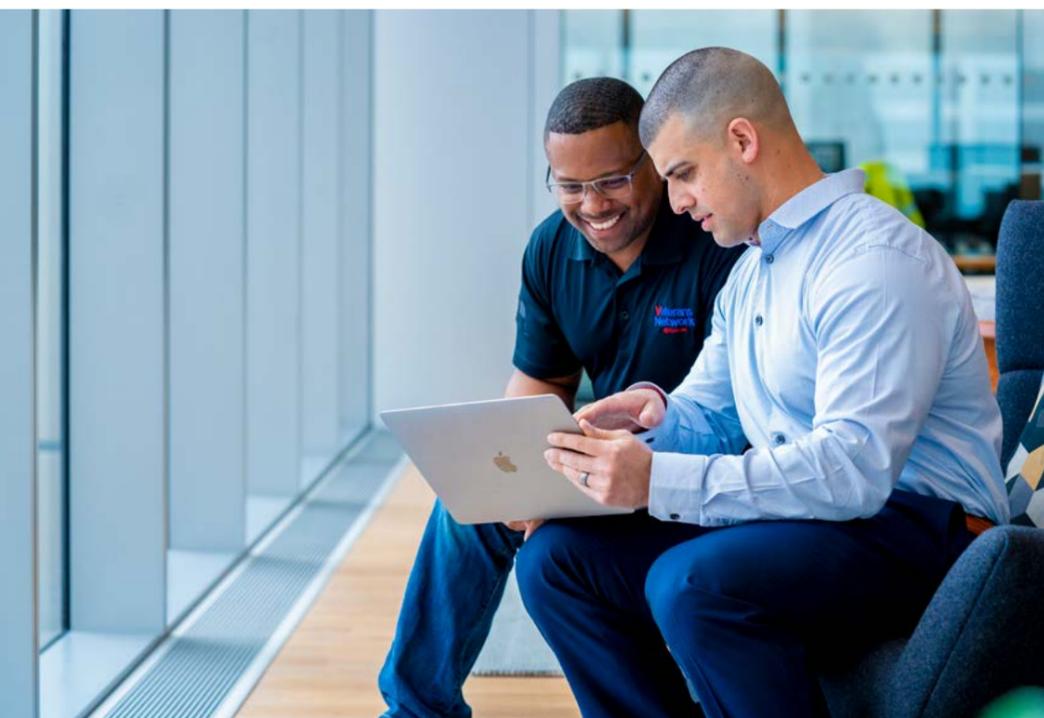




行動規範





2 当社について

- 3 誠実性に関する声明
- 4 当社のコアバリュー

5 当社の行動規範の体現

- 7 適格な判断による意思決定
- 8 指針を求め懸念を報告
- 9 模範を示して指導：マネージャーが負うさらなる責任

10 企業行動の原理

11 当社の職場環境へのコミットメント

- 11 公平に、敬意を持って接する
- 11 衛生および安全の推進

12 お客様および当社へのコミットメント

- 12 プライバシーの尊重
- 12 利益相反の回避
- 12 知的財産の保護および専有情報と秘密情報の安全な保護
- 13 内部情報を利用する不正取引や共有の禁止

- 13 財務上の責任の確保

- 13 責任あるコミュニケーション

14 プロフェッショナルな行動へのコミットメント

- 14 公正に競争する
- 14 贈収賄の禁止
- 14 責任を持って贈答品と接待に対応する
- 15 合法的そして倫理的に政府機関と折衝し、政治活動に従事する
- 15 マネーロンダリング（資金洗浄）および犯罪活動への資金供与の禁止に関する適用法と脱税取締法の順守
- 15 国際貿易管理法の順守
- 15 環境保護
- 16 サプライヤーとその他のビジネスパートナーとの倫理的な関係の促進

17 その他の情報

- 18 企業行動規範の確認
- 18 不順守の責任
- 18 適用免除

当社について





誠実性に関する 声明

誠実性と敬意の文化は、私の父、ラルフが1963年に設立して以来、この素晴らしい会社の中心に根づいています。60年以上たった今、このコアバリューは、これまで以上に強いものになっています。

Comcast グループ全体にわたり、当社は、私たちの仕事、当社のお客様および視聴者のみなさま、私たちが奉仕する地方コミュニティ、そしてお互いを、深く配慮する、才能豊かな、多様なチームを擁しています。私たちは、私たちが提供するコネクティビティとプラットフォーム、そして私たちが生み出すコンテンツと体験を通じて、日々何百万もの人の心を動かす極めてユニークな機会を手に入れています。私たちは、この責任を真剣に受けとめており、これにはハードワーク、正直さ、そして熱意が必要とされることを知っています。

このような理由から、Comcast の企業行動規範はとても重要なのです。私たちがどうあるべきか、どのように事業を行なうかについて、この企業行動規範は共通のフレームワークとなります。みなさんが仕事に取り組み、当社という偉大な会社の代表として行動するとき、この企業行動規範を守るよう、お願いします。

私は、いつも当社従業員が持つ誇りと熱意から刺激を受けています。この特別な会社が持つ名声の保持に向けて、みなさんが専念されていることに感謝します。

Brian L. Roberts
会長兼最高経営責任者

当社のコアバリュー

当社の企業文化は、誠実性と敬意の上に築かれており、私たち自身、そして当社のビジネスが、常に創造性、革新性にあふれ、競争力を維持するよう、みなが力を合わせることを目指しています。私たちは、



起業家精神を指針とします。

私たちは、優れたアイデアを擁護し、それを生活で速やかに実現します。私たちは、お客様に革新を起こす、新たな方法を前向きに、また不断に模索します。



正しいことを行い、誠実に行動します。

このことは、正しいことをする、そして敬意を持って人と接することと同じくらい簡単なことです。



お互いを尊重します。

私たちは公平、尊重、インクルージョンの文化にコミットしています。リーダーとして、および職場において、お客様やサプライヤーとの関係において、また、当社の企画立案、そして奉仕するコミュニティにおいて、これを体現していきます。



社会還元。

私たちには、ビジネスを展開するあらゆる現地のコミュニティと組織をサポートしてきた、長い歴史があります。私たちの声、リソースを駆使して、当社のコミュニティの人々の生活にプラスになる変化を実際にもたらすために手を差し伸べます。

当社の行動 規範の体現





DO what's RIGHT

私たちの企業行動規範には、目標を達成し、正しい道で成功するための方法が示されています。この規範には企業行動の原則が定められ、誠実性に対する共通のコミットメントが反映されています。「正しいことを行い、誠実に行動する」は、私たちのコアバリューの一つであり、それは単に法律を順守する以上のことを意味します。世界中で信頼と尊重を維持することで、私たちは正しいことを行ない、自分を律するというコアバリューを体現します。

この企業行動規範は、Comcast Corporation、および Comcast Corporation が過半数の議決権を、直接的または間接的に保有する、そのすべての子会社と関連会社のすべての従業員、役員、取締役に応用されます。

この企業行動規範に記載された原則を実現するために、当社は、全事業部 (Comcast Corporate、Comcast Cable、NBCUniversal、Sky) および全地域の従業員に対する指針を維持します。さらに、各事業部はそれらのビジネス、機能、および地域に対応したポリシーと手続を維持します。ある状況では、これらのポリシーと手続は、この企業行動規範よりも詳細になる

可能性があります。私たちは、全員、私たちに適用されるポリシーと手続を認識し、順守することに責任を負います。

私たちは、様々な法律と規制が定められている可能性のある多くの地域で事業を運営しています。私たちは、事業を運営するすべての地域の法律にしたがう基本的義務があることを認識しています。どのような事業機会でも、経営陣から圧力を感じる場合でも、また文書に未記載の了解事項があっても、それらによって、法的要件の違反が正当化されることはありません。Comcast は米国で設立されていますから、世界中の当社の事業者と従業員は、米国法にしたがうとともに、事業を営むその他の国の法律に服する場合があります。ある状況では、複数の法域の複数の法律を考慮する必要がある場合があります。

当社は、みなさんがご自分の責任を理解する支援となるように、すべての従業員にこの企業行動規範とトレーニングを提供します。当社の企業行動規範、ポリシー、または適用される法律について不明な点がある場合は、マネージャー、人事部担当者もしくは法務部 (コンプライアンス部を含みます) に問い合わせてください。

従業員に関するポリシー、手続、およびその他のリソースにアクセスするには、下記の所属事業部をクリックしてください。

Comcast Corporate

Comcast Cable

NBCUniversal

Sky

適格な判断による意思決定

当社では、この企業行動規範に企業行動の原則を定義して、従業員が法律を順守できるようにポリシーと手続を維持しています。しかし、今日の急速に変化する職場では、進むべき正しい道筋が判然としない状況が生じる場合があります。難しい決定や状況に直面するときは、続行する前に以下の質問を自問自答してみましょう。

その行動は行動規範やその他の方針で認められていますか？

その行動は正しいと思いますか？

その行動は企業の評判を守る行動ですか？

一切抵抗なく、その行動についてニュースで見聞きしたり、ご自身の家族に説明したりできますか？

これらのいずれかの質問への答えが「いいえ」または「わかりません」に該当する場合は、異なる措置を講じるか、いったん立ち止まって、支援を求めてください。当社には利用可能なリソースと連絡担当者がいますので、難しい決定や状況に一人で立ち向かう必要はありません。



指針を求め懸念を報告

職場問題で質問や懸念があるか、法律や倫理に反する行為が疑われる場合は、報告しやすい体制を整えていますので、報告してください。Comcast NBCUniversal Listens および Sky Listens には、報復の恐れなしに報告できるいくつかのチャンネルを用意しています。ご自分にとって最も快適な報告オプションを選択してください。

- 質問や懸念を報告することができる相手は、**マネージャー**または**他の現地のリーダー、人事部担当者**あるいは**法務部（コンプライアンス部を含みます）**（所属事業部内）です。
- この他に、**ヘルプライン**または**Webポータル**を通じて懸念を訴えることもできます。米国および法律がそれを許すその他の地域では、報告を匿名で行なうことができます。匿名性を確保するために、これらのサービスは独立の第三者企業により管理されます。

懸念を報告する場合

職場に関する質問や懸念は、マネージャー、人事部またはその他の適切な担当者に対応します。法律や倫理に反する行為についての懸念は、速やかに対処するために訓練を受けた調査員に速やかに転送されます。当社は、従業員が、当社の調査にきちんと誠実に協力するよう期待しています。懸念によっては、掘り下げて調査する必要がある場合があり、面接や文書の審査が行なわれる可能性があります。この企業行動規範や当社ポリシーへの違反は、従業員の役職や在職期間にかかわらず、

解雇、報酬への影響、その他適切な措置などを含む懲戒処分につながる場合があります。

当社は、徹底的な調査を実施し、懸念を解決する必要性と矛盾しない範囲で、調査の秘密を保持します。

取締役会への連絡

また、会計、内部会計管理または監査問題に関する懸念は、Audit_Committee_Chair@comcast.com まで送付していただくと、Comcast Corporation の取締役会の監査委員会が定めた手順に従って対処いたします。

報復は許容されません

どのような方法で報告したとしても、報復は許容されません。当社ポリシーでは、誠実に懸念を報告したり、法律や倫理に反する行為の恐れについての調査に協力したりしたどのような従業員、役員もしくは取締役に対する報復も禁止しています。これは、報告された懸念が最終的に重大ではなかった場合でも変わりありません。報復禁止ポリシーへの違反は、最も重い場合、解雇を含む懲戒処分につながる可能性があります。

この企業行動規範またはその他の当社ポリシーにいかなる規定がある場合でも、従業員、役員または取締役が政府機関や政府委員会に連絡する、または情報を提供する資格が制限されることはありません。これらには、適用される内部告発者に関する法律の下で保護されている、当社への開示なしの違法行為に関する米国証券取引委員会への報告が含まれます。上記のどのような活動への報復も禁止されています。



WEBポータル: www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

ヘルプライン: 1-877-40-LISTENS
 1-877-405-4783 (米国内)

その他の地域の電話番号については、Webポータルをご覧ください。

これらのチャンネルに関する詳しい情報

本セクションに記載されたリソースに関する詳しい情報を知りたい場合、または所属事業部内のその他の報告チャンネルを見つけたい場合は、所属事業部のイントラネットの Integrity (誠実性) もしくは People (人員) のセクション、あるいは www.ComcastNBCUniversalListens.com または www.ComcastSkyListens.com をご覧ください。

模範を示して指導：

マネージャーが負うさらなる責任

組織内の人々のリーダーとして、マネージャーは当社の誠実性を重んじる文化を支援するために、さらなる責任を負います。マネージャーは正しい模範を示して、チームと全従業員のロールモデルの機能を果たさなければなりません。

マネージャーは従業員が質問し、懸念を訴え、報告するのを奨励するオープンな報告環境を築かなければなりません。マネージャーは懸念の報告を受けたら、次のように対応しなければなりません。

- 同僚との日常の意見の不一致、会社のポリシーに関する質問などの職場問題については、問題の解決のためにただちに措置を講じるか、従業員にタイムリーに返答できるように自分の上司や人事部担当者に連絡して支援を求めます。
- 誠実性の問題などの法律や倫理に反する行為の疑いの主張については、指定チャンネルを通じてただちに報告します。これらのチャンネルには、法務部（コンプライアンス部を含みます）、人事部担当者、または Comcast NBCUniversal Listens、Sky Listens ヘルプラインや Webポータルなどがあります。法律や倫理に反する行為の疑いを自分自身で調査してはなりません。

報告された懸念にかかわらず、マネージャーはどのような形式の報復にも関与してはならず、他者による報復を報告しなければなりません。





企業行動の 原理



当社の企業行動の原則は、当社のために実施するすべてのことについて、誠実に行動する指針となります。この原則は以下のとおり、3つのコミットメントに分けられます。

- 当社の職場環境へのコミットメント
- お客様および当社へのコミットメント
- プロフェッショナルな行動へのコミットメント

一人ひとりが従業員、お客様、視聴者、投資家および奉仕するコミュニティのために正しいことをするという共通のコミットメントで結びついています。

当社の職場環境へのコミットメント

公平に、敬意を持って接する

当社のコアバリューの一つは、「お互いを尊重する」ことです。私たちには、公平、尊重、インクルージョンの文化を築き、違いを大切にし、受け入れるよう促す連帯責任があります。適用される労働および雇用に関する法律を順守し、雇用機会均等を促し、長所と資格に基づいて採用を決定します。個人の人種、民族、性別、性的指向、性の同一性や表現、宗教、年齢、婚因状況、国籍、祖先、妊娠または出産、病状、身体的または精神的障害、または法律で保護されている特性または状態（国によって異なる場合があります）に基づく、どのような形式のハラスメントや差別も禁じられます。

ハラスメントと差別はどのような形式であっても許容されません。お互いを尊重する文化に一致しない、差別的で、嫌がらせの、不快な、虐待的な、脅しの行為、または報復的行為、あるいは発言を促し相手を尊重する職場と一致しない他の行為を目にした人は、報告することを奨励され期待されます。また、私たちは、従業員が、恐れや報復なしに気兼ねなく懸念を訴えられる環境の構築にコミットしています。

衛生および安全の推進

私たちは安全な職場環境の提供と、個人の健康と幸福な状態の推進にコミットしています。私たちは、適用される職場の衛生安全に関する法律を順守し、従業員の怪我のリスクを最小にする方法で事業を行いません。また、従業員が職場で安全でない可能性のある行為や慣行を識別し、報告するように奨励します。



お客様および当社への コミットメント

当社の事業はお客様に依拠しています。私たちは、操業するすべての国のお客様に最良のカスタマーサービスを提供することにコミットしています。

プライバシーの尊重

**当社には、収集した個人情報を保護する責任があります。当社
の名声はそれに左右されます。**私たちは、お客様、従業員、およびその他の個人が自らのプライバシーに注意を払っているのを知っています。また私たちは信頼を獲得し維持するように努力します。個人情報を収集し、使用し、指示し、共有するときには、当社のプライバシーポリシーとプライバシー通知に記載された目的でそれを安全に保持し、使用することを優先します。プライバシーに関する法律を順守して事業を行い、個人のプライバシー権を尊重します。また、当社のデータにアクセスできるビジネスパートナーにも同じように行動することを求めます。個人情報はそれを受け取ることを承認された者のみと共有します。私たちは、合理的範囲でセキュリティ上のリスクに対応して適切に設計された情報セキュリティプログラムを維持することで、個人情報を保護し、情報のプライバシー、セキュリティ、秘密性、完全性、および利用可能性を保護します。当社の所持するデータの侵害に気づいた場合、または当社のサプライヤーやビジネスパートナーの所持する当社データに関する侵害に気づいた場合は、速やかに措置を講じて、影響を受ける人々に通知し、それらの人々を保護します。私たちは、自社の名声と成功がデータのプライバシーとセキュリティについての信頼の維持にかかっていることを理解しています。

利益相反の回避

私たちは、外部の利益や活動によって当社の事業判断や責任が妨げられないようにします。実際の利益相反、潜在的な利益相反、および雇用や当社外部でのその他の活動、財務上の利益や個人関係に基づいて生じることのある、認知された利益相反にも目を光らせます。利益相反は、従業員が、自らの任務または当社への忠実義務の履行を妨げるような活動や関係に関与するときに起こります。不適切なことは何も意図していなくても、利益相反のように見える状況により、当社の名声や事業関係を傷つけるなど、有害なことが発生する可能性があることを、私たちは認識します。したがって、私たちは、利益相反を生み出す可能性がある、または生み出しているように見える状況を特定し、その開示を促し、また審査するための管理策を維持し、会社に対する忠実義務を確実に果たします。

知的財産の保護および専有情報と秘密情報の 安全な保護

当社の知的財産を保護、防護し、専有情報と秘密情報を安全に保護することは、当社の成功に非常に重要です。メディアとテクノロジーに携わる会社として、知的財産と秘密情報は当社の最も貴重な資産の一つであり、これには、当社のブランド、商標、ノウハウ、発明、特許、コンテンツおよびその他の知的財産権で保護された資料、営業秘密、戦略、コンピュータプログラム、ならびにウェブサイトとアプリなどのメティア資産が含まれます。また、他者の知的財産権と秘密情報を尊重するとともに、





そうすることが当社の事業と名声の維持に欠かせないことを認識します。一般に、知的財産および専有情報と秘密情報を保護すると、それが当社のものであるか当社のビジネスパートナーに帰属するものかにかかわらず、当社のアイデアを保護し、信頼できるパートナーとして当社の名声を維持することになります。

私たちは、当社の記録および情報ガバナンスポリシーに従って、文書と記録を管理します。私たちは当社の秘密情報を保護し、不正な使用や配布がないように守ります。

内部情報を利用する不正取引や共有の禁止

重要な非公開情報を使って株式を購入、売却したり、他者と情報を共有したりすることは厳しく禁じられます。当社での雇用の過程で、私たちは、当社またはその他の会社に関する非公開の重大な情報で、それが公表されると当社もしくはその会社の株価に影響するような情報を知ることがあります。収益発表、または未公開の重大な合併、買収、売却、商業契約など、重大な情報に気づいた場合、従業員は株式を売買することを禁じられます。不適切な目的で、第三者とこの情報を共有することも禁じられます。

財務上の責任の確保

私たちは、当社の会計、記録管理、財務報告、および公的報告書の健全性の維持にコミットしています。当社には、内部統制制度があり、帳簿と記録を管理し、適用される法令、規則、会計基準にしたがって財務報告書を作成しています。私たちは、株主と投資家のコミュニティに、当社および当社の財務業績について完全で、公正、正確、タイムリーでわかりやすい情報を提供します。

責任あるコミュニケーション

当社を代表して発言する権限が認められていない限り、当社の代理として発言してはいけません。当社は、対外的なコミュニケーションが誠実で正確であることを確認します。当社のことを表すどのようなコミュニケーションであっても、仕事中か、個人の時間にかかわらず、私たちは、プロフェッショナルにコミュニケーションし、秘密を保持します。私たちの言葉で当社の事業と名声に影響が生じる可能性があることに留意してください。これは、個人的に、電話やEメール、およびソーシャルメディアなどを通じ発言する場合でも、同じです。

私たちは、適用される放送および広告に関する法令、基準および行動基準を順守し、最高のメディア基準にしたがうことにコミットしています。当社の番組およびメディアにおいて、正確に、公正に、客観的に、独立した立場で報告することを徹底し、また誠実で、正直であること、および透明性を確保することの重要性を認識します。私たちは、こうしたコミットメントを実現するために必要なサポートと自律性をジャーナリストに与えることにコミットしています。

プロフェッショナルな行動への コミットメント

公正に競争する

私たちは公正な競争、および競争に関して適用される法令と指令を順守することにコミットしています。競争法は、市場におけるオープンで活発な競争を促すように設計されています。競争法は、当事者間で競争を制限するような協定を禁じています。また、企業が市場支配力を持っている場合、その企業はその力を使用して、競争を阻害するような行動をとってはならない責任があります。私たちは、競争法と反トラスト法を守り、当社が公正な競争を妨げるような行為に決して関与しないことを確認します。私たちは、当社が競争的な市場で業績を拡大し、当社の製品とサービスの品質に基づいて成功を遂げると確信しています。

贈収賄の禁止

贈収賄は違法であり、当社では禁じられています。私たちは、贈収賄やその他の形式の腐敗行為に携わる、またはそのようにみられる行為に携わることで、法律や誠実性に対するコミットメントを決して傷つけません。誰に対しても、直接的、間接的に（第三者を通じて）、贈収賄やキックバックまたはその他の不適切な、倫理違反の手段、もしくは当社の名声と価値を傷つける可能性のある方法で影響を与えようと試みません。また、

当社は、サプライヤーとビジネスパートナーが信頼できること・贈収賄に当たる行為をしないこと・適用される法律および当社のポリシーを順守すること、を確保するために構築された手続を維持しております。

責任を持って贈答品と接待に対応する

贈物と接待は、責任を持って、当社のポリシーにしたがって取り扱わなければなりません。贈物や接待を申し出たり、承諾したりすることが、当社の製品やサービスを宣伝し、ネットワークを形成し、事業関係を構築するための正当な機会になることがあります。しかし、贈物や接待は、不適切に対応したり、不正な意図で申し出たり、承諾したりすると、当社の事業判断、またはサプライヤーとビジネスパートナーの事業判断を損ねたり、事業関係を傷つけたり、当社の名声を損ねたり、法律違反を招く可能性があります。





合法的そして倫理的に政府機関と折衝し、 政治活動に従事する

私たちは政府機関との折衝、および政治活動を行なう際には、適用のある法令および当社のポリシーを順守します。私たちは、当社の事業目的を保護し、公的方針の目標を達成するために、政府組織と連携し、公務員と交流します。また、政府関係のクライアントと連携し、政府が出資するプログラムに参加します。当社のポリシーには、正当な理由や立法ためのロビー活動、当社の代理で意見を主張するために第三者を雇う、公務員に価値のあるものを提供する、政治候補者や政治委員会に貢献する、政府機関に当社製品やサービスを販売する、またはその他の方法で政府職員と折衝するなどの活動に従事するための要求事項、その制限事項、禁止事項の概要がまとめられています。また、私たちは従業員が、私たちが生活し働くコミュニティでの政治活動に個人の資格で参加する場合があることも認識しています。政治活動に従事する場合および政府と折衝する場合は、最高水準の法律および倫理的基準に従い、当社のポリシーを順守します。

マネーロンダリング(資金洗浄)および 犯罪活動への資金供与の禁止に関する適用法と 脱税取締法の順守

私たちは、適用される資金洗浄禁止および犯罪活動への融資および脱税取締法を順守します。犯罪行為からの収益を、資金源が合法的であるかのように偽装または「洗浄」する行為に従事することは禁じられます。私たちは信頼のおけるパートナーと事業を行い、合法的な提供源から資金を受け取り、資金洗浄禁止および脱税を禁止する法律を順守します。

国際貿易管理法の順守

私たちは、適用される国際貿易管理法令に準拠して、世界各地で事業を行うことにコミットしています。国際貿易管理法令により、国境を超える商品、ソフトウェア、サービスおよびテクノロジーの転送、ならびに特定の国家、政府、事業者、個人との取引が統制されています。これらの法令には、輸出入規則、ボイコット禁止法、および経済制裁が含まれ、これらは多くの場合、国家安全保障と外交政策の懸念に基づいています。私たちは世界中で事業を営んでおり、当社がこうした法令を尊重することで罰則が回避され、当社の名声と機能が保護されて、グローバルビジネス環境で成功を遂げることができます。

環境保護

次世代のための環境保護は、当社にとって重要であるため、私たちは、適用される環境法令を順守するだけでなく、持続可能なイノベーションおよび環境に対し、責任のある事業決定を行なう文化も育てています。私たちは、資源の責任ある利用を通じて、環境への影響を最小に抑えることに努めています。これには、エネルギー消費を抑え、実現可能な場合に再生エネルギーを活用し、有害廃棄物の生成を最小にし、材料をリサイクルおよびリユースすることが含まれます。

サプライヤーとその他のビジネスパートナーとの倫理的な関係の促進

私たちは、私たちの価値を共有する者のみと提携することに懸命に努めています。事業活動で非常に重要なのは、他者との提携です。私たちは、パートナーシップは信頼と相互利益により築かれると確信しています。私たちは、市場で正直に誠実に行動しており、ビジネスパートナーにも同じことを期待します。これには、人身売買および強制労働の防止や、国際的に認められた人権の尊重など、労働と雇用に関する法令にしたがうことが含まれます。私たちは、当社の事業を獲得する様々なサプライヤーに対して公平な機会を提供することにコミットし、サプライヤーの品質、信頼性、パフォーマンス、価格、サービスおよび技術要件に基づいてサプライヤーの提示物を評価します。ビジネスパートナーもまた、私たちの誠実性と倫理的なビジネス行動へのコミットメントを共有することが期待されます。これについては当社の「サプライヤーおよびビジネスパートナー向け企業行動規範」に詳細に記載されています。





その他の 情報

企業行動規範の確認

すべての従業員、役員および取締役は、本規範を読んだうえで、理解したことを確認することが求められます。本規範のどのような内容によっても、従業員が法律により与えられているあらゆる権利を行使することを妨げられません。

不順守の責任

この企業行動規範または適用される法令、ポリシーや手続に違反する従業員、役員または取締役は、従業員の役職や在職期間にかかわらず、解雇もしくは役務の解除、報酬への影響、その他適切な措置などを含む、懲戒処分の対象となる可能性があります。

適用免除

まれな状況で、従業員、役員または取締役がこの企業行動規範の条項について適用免除を求める必要が生じることがあるかもしれません。従業員は、適用免除が必要であると確信する場合は、マネージャーや当社の弁護士に相談してください。従業員による適用免除の要請は、Comcast Corporationの最高法務責任者、または従業員の事業部のゼネラルカウンセルによってのみ承認が可能です。Comcast Corporationの執行役員または取締役の適用免除は、Comcast Corporationの取締役会によってのみ承認が可能であり、法律で義務づけられる場合一般に開示されます。

