



หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจ

NBCUniversal



เรียน ชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจผู้มีอุปการคุณของเรา:

บริษัท Comcast Corporation ซึ่งรวมถึง Comcast Cable, NBCUniversal และ Sky (เรียกรวมกันว่า “เรา” “ทางเรา” “ของเรา” หรือ “บริษัท”) มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ ดังนั้นเราจึงได้สร้าง “หลักจรรยาบรรณสำหรับชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจ” (“หลักจรรยาบรรณ”) ซึ่งกำหนดมาตรฐานที่คาดหวังจากชัฟฟลายเออร์หรือพันธมิตรทางธุรกิจที่ประกอบธุรกิจกับเรา

ตามที่ใช้ในหลักจรรยาบรรณนี้ “ชัฟฟลายเออร์” หมายถึงบริษัทหรือบุคคลที่จัดหาผลิตภัณฑ์ พนักงาน หรือบริการแก่เรา รวมถึงบุคลากรผู้รับเหมาช่วง และตัวแทนของบุคคลดังกล่าว “พันธมิตรทางธุรกิจ” หมายถึงนิติบุคคลอื่นใดที่มีหุ้นส่วนทางธุรกิจกับเรา

โดยการประกอบธุรกิจกับเราหรือกระทำการในนามของเรา ชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา (“คุณ”) มีบทบาทสำคัญในธุรกิจของเรา และเราคาดหวังให้คุณ รวมถึงคนงานและผู้รับเหมาช่วงของคุณ ดำเนินการอย่างมีจริยธรรม มีส่วนร่วมในพันธสัญญาในหลักจรรยาบรรณนี้ และปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวและนโยบายอื่น ๆ ที่เราอาจนำไปใช้กับชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจในขณะที่คุณมีปฏิสัมพันธ์กับเราหรือกระทำการในนามของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราคาดหวังให้คุณดำเนิน

การตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาผลิตภัณฑ์ พนักงาน หรือบริการของคุณแก่หรือสำหรับบริษัทของเรา คุณรับทราบว่า คุณจะปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้เพื่อปฏิบัติงานให้และในนามของบริษัท

ในกรณีที่หลักจรรยาบรรณนี้กำหนดมาตรฐานที่สูงกว่าที่กฎหมายกำหนด เราคาดหวังให้ชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามมาตรฐานของเรา ซึ่งเป็นการเสริมเพิ่มเติมแต่ไม่ได้แทนที่สัญญาของคุณกับเรา ในขอบเขตที่มีความไม่สอดคล้องกันระหว่างหลักจรรยาบรรณนี้และบทบัญญัติใด ๆ ในสัญญาของคุณกับเรา บทบัญญัติในสัญญานั้นจะมีผลเหนือกว่า หน่วยธุรกิจของบริษัทยังคงรักษานโยบาย ขั้นตอน และการควบคุมภายในที่อิงตามความเสี่ยงซึ่งได้รับการออกแบบมาอย่างเหมาะสมเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของบริษัทกับชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจที่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ ซึ่งรวมถึงการดำเนินการตรวจสอบสถานะและการฝึกอบรมตามความเสี่ยงตามความเหมาะสม ตลอดจนกิจกรรมเฝ้าติดตามและตรวจสอบเกี่ยวกับแนวปฏิบัติของชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อที่กล่าวถึงด้านล่าง

คุณต้องทำตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อรับรองว่ามีการสื่อสารหลักการในหลักจรรยาบรรณนี้กับ

พนักงานของคุณ และมีการตรวจติดตามถึงการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณตลอดห่วงโซ่อุปทานของคุณเอง



ชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจของเรามีบทบาทสำคัญในธุรกิจของเรา และเราคาดหวังให้คุณ รวมถึงพนักงานและผู้รับเหมาช่วงของคุณ จะดำเนินการอย่างมีจริยธรรม มีส่วนร่วมในพันธสัญญาในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวและนโยบายอื่น ๆ ที่เราอาจใช้กับชัฟฟลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจในขณะที่คุณมีปฏิสัมพันธ์กับเราหรือกระทำการในนามของเรา

ปฏิบัติต่อผู้คนอย่างเป็นธรรมและด้วยความเคารพ

เราคาดหวังให้คุณแบ่งปันพันธสัญญาของเราที่จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างให้เกียรติ ว่าจ้างบุคคลดังกล่าวโดยพิจารณาจากความสามารถในการทำงาน ไม่ใช่ตามลักษณะหรือความเชื่อส่วนบุคคล และปฏิบัติต่อบุคคลเหล่านั้นอย่างเป็นธรรมและสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานและการจ้างงานที่บังคับใช้

- **ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิด** จัดให้มีและส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่โอบรับความหลากหลายและไม่เลือกปฏิบัติที่ซึ่งพนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ ซึ่งรวมถึงการห้ามการล่วงละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติรูปแบบใด ๆ ตามเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ ศาสนา อายุ สถานภาพสมรส แหล่งกำเนิด บรรพบุรุษ การตั้งครรภ์หรือการคลอดบุตร สภาพทางการแพทย์ ความทุพพลภาพทางร่างกายหรือจิตใจ หรือลักษณะหรือสถานะใด ๆ ของบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (ซึ่งอาจแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ) เราจะไม่ยอมให้พนักงานหรือผู้แทนของซีพพลายเออร์หรือพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการเลือกปฏิบัติ ล่วงละเมิด ก้าวร้าว คุกคาม ข่มขู่ หรือตอบโต้ หรือไม่สอดคล้องกับสถานที่ทำงานที่ให้เกียรติกับ

- **เคารพสิทธิมนุษยชน** ดำเนินธุรกิจในลักษณะที่เป็นการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และยกระดับคุณภาพชีวิตโดยรวมของพนักงานของคุณ ความคาดหวังเหล่านี้กำหนดขึ้นมาจากมาตรฐานสากลหลายฉบับ รวมถึงอนุสัญญาปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ และอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization, ILO) และหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (Responsible Business Alliance, RBA)
- **การป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์** รับรองว่าแรงงานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจ และไม่มีเงื่อนไขที่เป็นการล่วงละเมิด แสวงประโยชน์ หรือผิดกฎหมายในการจ้างงานหรือแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ ของคุณ ห้ามสนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในแรงงานบังคับ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการค้ามนุษย์ ดำเนินการตามขั้นตอนรับสมัครด้วยความรับผิดชอบและให้ตัวแทนและผู้จัดหางานของคุณมีมาตรฐานเดียวกัน ห้ามกำหนดข้อจำกัดที่ไม่สมเหตุสมผลเกี่ยวกับเสรีภาพในการเคลื่อนไหวของพนักงาน ทั้งจาก ภายในหรือภายนอกสถานที่ทำงาน รวมถึงการขัดขวางความสามารถของบุคคลดังกล่าวเพื่อออกจากอาคารสถานที่ของคุณ และไม่ยึดเอกสารประจำตัวหรือเอกสารการเดินทางของพนักงานที่ออกโดยรัฐ พนักงานไม่ควรถูกเรียกเก็บค่า

ธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ เพื่อเข้ารับการสมัครงานและต้องไม่ถูกกีดกันหรือเรียกเก็บเงินจากการได้รับเงินที่ค้างชำระแก่พวกเขา

- **การป้องกันการใช้แรงงานที่ยังไม่บรรลุ** **นิติภาวะ** พนักงานทั้งหมดต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดอายุขั้นต่ำตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือมีอายุอย่างน้อย 16 ปี แล้วแต่อายุใดจะมากกว่า ห้ามอนุญาตให้พนักงานผู้เยาว์ (ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่น) ทำงานกลางคืน ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานที่เป็นอันตรายใด ๆ
- **ห่วงโซ่อุปทานที่โอบรับความหลากหลาย** พัฒนากระบวนการห่วงโซ่อุปทานที่โอบรับความหลากหลาย ซึ่งให้โอกาสที่เป็นธรรมสำหรับธุรกิจที่หลากหลายและธุรกิจขนาดเล็กในการเสนอราคาและได้มาซึ่งสัญญา
- **การจ้างงานที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย** ยืนยันตัวตนของพนักงานและว่าจ้างพนักงานที่มีสิทธิ์ตามกฎหมายให้ทำงานในเขตอำนาจศาลของประเทศที่ตั้งเท่านั้น โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม
- **เสรีภาพในการสมาคม** ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่นที่บังคับใช้ซึ่งควบคุมสิทธิของพนักงานในการจัดตั้งและเข้าร่วมกับองค์กรแรงงาน
- **ค่าจ้างและสวัสดิการ** จ่ายเงินให้แก่พนักงานของคุณอย่างทันทั่วถึงและให้ค่าตอบแทน (รวมถึงค่าล่วงเวลาและสวัสดิการ) ตามที่

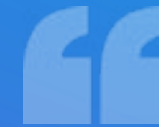
กฎหมายและ/หรือสัญญากำหนด ควรจ่ายค่าล่วงเวลาให้เท่ากับหรือสูงกว่าค่าแรงขั้นต้นหรือค่าจ้างรายชั่วโมงปกติ เราคาดหวังให้คุณปฏิบัติตามข้อจำกัดทางกฎหมายเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงทำงานและมาตรฐานสากลใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้มีการใช้การบังคับให้ทำงานล่วงเวลาหรือการหักเงินจากค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม

- **สุขภาพและความปลอดภัย** ดำเนินการตามขั้นตอน การควบคุม และการป้องกันที่เหมาะสมเพื่อจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มั่นคง และดีต่อสุขภาพให้กับพนักงานและผู้รับเหมาช่วงของคุณ ตลอดจนผู้คนในชุมชนที่คุณประกอบการ รับรองว่าคุณปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่บังคับใช้และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด และพนักงานของคุณได้รับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องและได้รับคำปรึกษาเกี่ยวกับขั้นตอนด้านสุขภาพและความปลอดภัยตามความเหมาะสม
- **เปิดรับความสามารถในการเข้าถึง** Comcast มุ่งมั่นที่จะยอมรับความแตกต่างด้านความพิการ เราคาดหวังให้คุณแบ่งปันความมุ่งมั่นของเราในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายสำหรับความสามารถในการเข้าถึงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานเทคโนโลยีและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินธุรกิจของคุณอย่างถูกกฎหมายและด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เราคาดหวังให้คุณดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และมีจริยธรรม และดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ในประเทศและเขตอำนาจศาลที่คุณดำเนินการอย่างเต็มที่

- **การปฏิบัติตามกฎหมาย** ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ในประเทศและเขตอำนาจศาลที่คุณดำเนินการ รวมถึงกฎหมายป้องกันการผูกขาดหรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกับรัฐบาล และกฎหมายเกี่ยวกับอาชญากรรมทางการเงิน (เช่น กฎหมายว่าด้วยการฟอกเงิน การฉ้อโกง และการหลอกลวง)
- **กฎหมายต่อต้านการให้สินบน / ต่อต้านการทุจริต** ห้ามมิให้ติดสินบนและกระทำการทุจริตทุกรูปแบบโดยคุณหรือบุคคลใดก็ตามที่กระทำการในนามของคุณ และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต อย่าพยายามโน้มน้าวบุคคลใด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (ผ่านบุคคลที่สาม) โดยให้สินบน หรือเงินใต้โต๊ะ หรือวิธีการที่ไม่เหมาะสมหรือผิดจริยธรรมอื่นใด หรือในลักษณะที่อาจกระทบต่อชื่อเสียงและค่านิยมของบริษัทของเรา ของกำนัลและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทของเราต้อง: เสนอหรือยอมรับโดยมีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้อง รอบคอบและสมเหตุสมผลตามมาตรฐาน



เราคาดหวังให้คุณดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และมีจริยธรรม และดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ในประเทศและเขตอำนาจศาลที่คุณประกอบการอย่างเต็มที่

ท้องถิ่นและอุตสาหกรรม เหมาะสมและไม่เสี่ยง ต่อความอับอายหรือความเสียหายต่อชื่อเสียงของเรา และเป็นไปตามกฎหมาย ห้ามให้ของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจใด ๆ ในนามของเราแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่คำนึงถึงจำนวนเงิน หรือบริจาคให้กับพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ หรือผู้รับสมัครชิงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานที่คุณทำเพื่อเรา เว้นแต่เราจะให้การอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า

- **การขัดกันทางผลประโยชน์** หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจเกี่ยวข้องกับการขัดกันทางผลประโยชน์ ห้ามใช้ข้อมูลของเราเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อส่งเสริมธุรกิจหรือกิจกรรมที่แข่งขันกัน เผยให้เรารับถึง ความขัดกันทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริง ที่อาจเกิดขึ้น หรือที่รับรู้ได้กับงานที่คุณทำให้เรา ซึ่งเป็นผลมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือทางธุรกิจกับเราและพนักงาน ลูกค้า ชัพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจ หรือคู่แข่งของเรา
- **บันทึกทางธุรกิจ** รักษาบัญชีและบันทึกที่สะท้อนถึงธุรกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของคุณกับเราอย่างถูกต้องและครบถ้วน ห้ามลงรายการใด ๆ ในบัญชีและบันทึกของคุณ หรือดัดแปลง ปิดบัง หรือทำลายเอกสารใด ๆ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง สถานการณ์ หรือธุรกรรมใด ๆ เราคาดหวังให้คุณรับรองว่าคุณมีสิทธิ์ที่เหมาะสมสำหรับคำสั่งซื้อหรือการขอซื้อแต่ละรายการ และรักษาเอกสารสนับสนุนที่เหมาะสม

- **การใช้ข้อมูลภายใน** ห้ามซื้อหรือขายหลักทรัพ์เมื่อครอบครองเอกสาร ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวกับผู้อื่นเพื่อจุดประสงค์ที่ไม่เหมาะสม
- **กฎหมายควบคุมการค้าระหว่างประเทศ** ปฏิบัติตามกฎหมาย สนธิสัญญา และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการค้าระหว่างประเทศ รวมถึงระเบียบข้อบังคับในการส่งออกและนำเข้า กฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตร และมาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ

คุ้มครองและเคารพความเป็นส่วนตัว ข้อมูล และทรัพย์สิน

เราคาดหวังให้คุณคุ้มครองและใช้ข้อมูลหรือทรัพย์สินที่เราแบ่งปันกับคุณอย่างเหมาะสมเท่านั้น และปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัวทั้งหมดที่บังคับใช้กับความสัมพันธ์ของคุณกับเรา

- **เคารพความเป็นส่วนตัว** แบ่งปันพันธสัญญาของเราเพื่อคุ้มครองและเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ลูกค้า ชัพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา และจัดการข้อมูลของบุคคลดังกล่าวด้วยความระมัดระวัง เราอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับมากมายที่ควบคุมการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคล หากเราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์กับคุณเกี่ยวกับเรา หรือลูกค้าของเราหรือบุคคลที่สามอื่น ๆ หรือ

อนุญาตให้คุณเข้าถึงได้ คุณต้องจัดการและใช้ข้อมูลดังกล่าวตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่บังคับใช้และข้อกำหนดในสัญญาของคุณกับเรา คุณยังต้องรับรองด้วยว่าเฉพาะบุคลากรที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่ได้รับอนุญาตให้เข้าถึงข้อมูลของเรา และคุณต้องไม่เปิดเผยข้อมูลของเราต่อบุคคลที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาตจากเรา เว้นแต่กฎหมายกำหนด คุณต้องแจ้งผู้ติดต่อหลักของคุณที่บริษัททันทีหากข้อมูลใด ๆ ที่เราให้หรือให้คุณเข้าถึงได้รับหรือต้องสงสัยว่ามีการเข้าถึง สูญหาย ถูกโจรกรรม หรือมีการเข้าถึง ใช้ หรือเปิดเผยอย่างไม่เหมาะสม

- **ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและทรัพย์สินอื่น ๆ ของเรา** ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเรา (เช่น แปรณต์ เครื่องหมายการค้า ความรู้เชิงขั้นตอน สิ่งประดิษฐ์ สิทธิบัตร เนื้อหาและเอกสารที่มีลิขสิทธิ์อื่น ๆ ความลับทางการค้า กลยุทธ์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และทรัพย์สินที่เป็นสื่อรวมถึงเว็บไซต์และแอป) จากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต โจรกรรม ทำให้ทรัพย์สินเสียหาย โจมตีทางไซเบอร์ ใช้ในทางมิชอบ แจกจ่ายโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการสูญเสียประเภทอื่น ๆ ทรัพย์สินทางเทคโนโลยี ระบบอีเมล และทรัพย์สินทางสารสนเทศ และความสัมพันธ์กับลูกค้า เป็นทรัพย์สินของบริษัทและควรใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเท่านั้น
- **รักษาระบบที่ปลอดภัย** ใช้และคงไว้ซึ่งมาตรการทางกายภาพ ทางเทคนิค และเชิง

องค์กรที่เหมาะสม เพื่อรับรองความปลอดภัย การรักษาความลับ ความสมบูรณ์ และความพร้อมใช้งานของระบบ กระบวนการ และบริการของคุณ และเก็บรักษาข้อมูลที่คุณได้รับจากหรือเข้าถึงจากเราหรือถือครองในนามของเราอย่างปลอดภัย

- **ความต่อเนื่องทางธุรกิจ** ประเมินความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและเหตุการณ์ภัยพิบัติอื่น ๆ และใช้แผนที่เหมาะสมและขั้นตอนการตอบสนองที่จะลดผลกระทบที่เหตุการณ์นั้นมีต่อธุรกิจของคุณ รวมถึงการประสานการบริการและแผนการกู้คืนสำหรับผลิตภัณฑ์หรือบริการที่คุณมอบให้เรา ตามที่เรากำหนด

เคารพสิ่งแวดล้อม

เราเชื่อในการปกป้องสิ่งแวดล้อมที่เราอาศัยและทำงาน เพื่อให้เรามีโลกที่ยั่งยืนทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งเป็นเหตุผลที่ Comcast ได้ให้พันธสัญญาเกี่ยวกับคาร์บอนของตัวเอง และเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เราจึงมุ่งเน้นไปที่การจัดหาพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และวัดและรายงานการปล่อยมลพิษ

ในทำนองเดียวกัน เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจของเราดำเนินการในลักษณะที่รับผิดชอบต่อและมีประสิทธิภาพต่อสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ รวมถึงการติดตามและลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม เราขอ

ให้ซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจสนับสนุนโครงการริเริ่มที่เกี่ยวข้องแต่ละโครงการของเรา และจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับความคืบหน้าหากมีการร้องขอ

- **แนวปฏิบัติทางธุรกิจอย่างยั่งยืน** ดำเนินการปฏิบัติงานของคุณอย่างน้อยในลักษณะที่ใช้ความพยายามอย่างเหมาะสมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและมาตรฐานที่ดีที่สุดของอุตสาหกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บรรเทาและจัดการผลกระทบของคุณที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติ การปล่อยมลพิษ และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของคุณ รวมถึงงานของคุณเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่หรือผลิตภัณฑ์ดัดแปลงสำหรับเรา
- **การจัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ** จัดหาวัสดุผลิตภัณฑ์อย่างมีความรับผิดชอบ พัฒนาบรรพบุรุษที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากขึ้นสำหรับผลิตภัณฑ์ดังกล่าว และลดหรือขจัดการใช้สารอันตรายในผลิตภัณฑ์ที่จัดหาให้แก่เรา และหากผลิตภัณฑ์ของคุณมีวัสดุอันตรายหรือแร่ที่มีข้อขัดแย้ง คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ ซึ่งรวมถึงการติดตาม เมื่อมีการร้องขอ คุณต้องสนับสนุนความพยายามใด ๆ ของเราเพื่อระบุแหล่งกำเนิด และห่วงโซ่การควบคุมของวัสดุที่ใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์

- **ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม** ขอรับ รักษาให้เป็นปัจจุบัน และปฏิบัติตามกฎการอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดการรายงานที่จำเป็นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคุณ

สอบถามข้อสงสัยและรายงานข้อกังวล

หากคุณมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามบทบัญญัติใด ๆ ในหลักจรรยาบรรณนี้ เราขอแนะนำให้คุณทำงานร่วมกับผู้ติดต่อหลักของคุณที่บริษัทเพื่อขอรับคำตอบที่คุณต้องปฏิบัติตาม

หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของคุณกับเรา โปรดรายงานไปยังผู้ติดต่อของคุณหรือไปที่

www.ComcastNBCUniversalListens.com
หรือ **www.ComcastSkyListens.com**

ข้อกังวลเกี่ยวกับการบัญชี การควบคุมบัญชีภายใน หรือเรื่องการตรวจสอบ สามารถส่งไปที่ **Audit_Committee_Chair@comcast.com** และจะดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้โดยคณะกรรมการตรวจสอบของคณะกรรมการบริษัท Comcast Corporation