COMCAST

Kodex chování

DO WHAT'S RIGHT








Obsah

3 Kdo jsme

4 Prohlášení o integritě

5 Naše hodnoty

6 Jednání v souladu s naším kodexem

8 Používání dobrého úsudku při rozhodování

9 Vyhledání pomoci a vyjádření obav

10 Vedení příkladem: Další odpovědnosti manažera

11 Pravidla obchodního chování

12 Náš závazek vůči našemu pracovnímu prostředí

12 Férové a zdvořilé jednání s lidmi

12 Podpora zdraví a bezpečnosti

13 Náš závazek vůči našim zákazníkům a naší společnosti

13 Respektování soukromí

13 Předcházení střetům zájmů

14 Ochrana duševního vlastnictví a důvěrných informací

14 Neobchodujte s interními informacemi ani je nesdílejte

14 Zajištění finanční odpovědnosti

15 Odpovědná komunikace

16 Náš závazek k profesionálnímu chování

16 Spravedlivá soutěž

16 Nikdy nenabízejte ani nepřijímejte úplatek

16 Odpovědné řešení darů a obchodní zábavy

17 Jednání s vládami a zapojení se do politických aktivit legálně a eticky

17 Dodržování platných zákonů o finanční trestné činnosti

17 Dodržování kontrol mezinárodního obchodu

18 Ochrana životního prostředí

18 Podpora etických vztahů s dodavateli a dalšími obchodními partnery

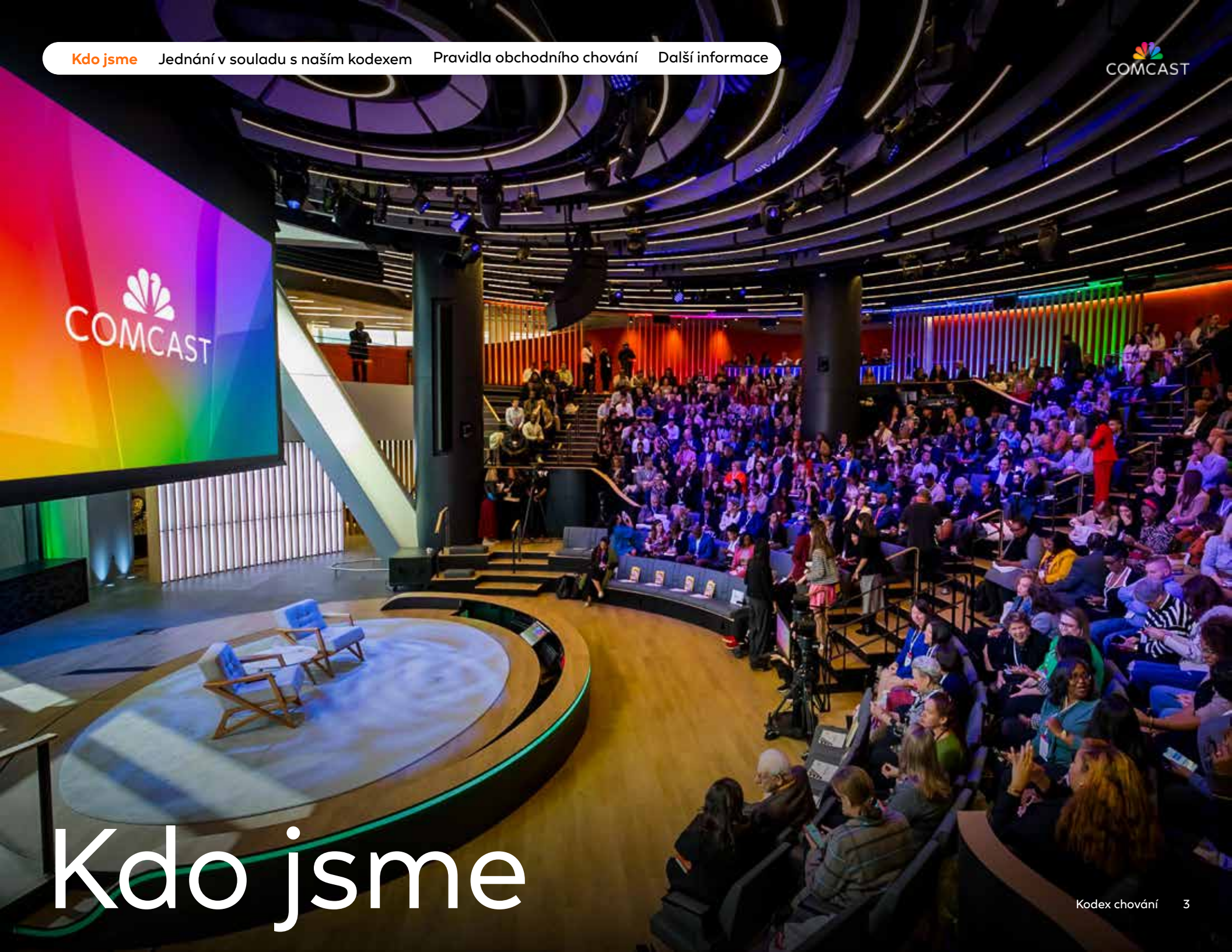
19 Další informace

20 Potvrzení pochopení kodexu chování

20 Odpovědnost za nedodržení kodexu

20 Vzdání se práv

AKTUALIZOVÁNO V ČERVENCI 2026



Kdo jsme

Prohlášení o integritě

Ve společnosti Comcast máme jedinečnou příležitost oslovovat miliony lidí prostřednictvím připojení a platforem, které poskytujeme, a obsahu a zážitků, které vytváříme. Náš tým se oddaně stará o práci, kterou odvádíme, o zákazníky a komunity, kterým poskytujeme služby, i o sebe navzájem.



Brian L. Roberts
předseda představenstva a spoluvýkonný ředitel

Proto je náš Kodex chování tak důležitý. Je to společný rámec našich hodnot a způsobu fungování, který posiluje kulturu integrity a respektu, která je v srdci naší společnosti již více než šedesát let. Osobně vás žádáme, abyste se zavázali k dodržování tohoto Kodexu při výkonu své práce a při reprezentaci společnosti Comcast.

Neustále se inspirujeme talentem a zanícením našich zaměstnanců. Děkujeme, že jste součástí naší výjimečné společnosti.



Michael J. Cavanagh
spoluvýkonný ředitel

Naše hodnoty

Již více než 60 let jsou naše hodnoty v srdci naší společnosti a formují způsob, jakým spolupracujeme s partnery, komunitami i mezi sebou navzájem. Řídíme se následujícími principy:



Podnikatelský duch

Přijímáme dobré nápady a rychle je uvádíme do života. Hledíme do budoucnosti a vždy hledáme nové způsoby, jak inovovat.



Správná věc a jednání s integritou

Stačí dělat to, co je správné, a jednat s lidmi správným způsobem.



Vzájemně se respektujte

Zavázali jsme se ke kultuře férovosti, respektu a inkluze vůči našim týmovým kolegům, zákazníkům a dodavatelům, v našich programech a v komunitách, kterým sloužíme.



Dobročinnost

Již dlouhou dobu investujeme do našich komunit a spolupracujeme s mnoha organizacemi, abychom přispěli k pozitivním změnám.



Jednání v souladu s naším kodexem

DO WHAT'S RIGHT

Náš Kodex chování ukazuje, jak dosahujeme našich cílů a jak uspět správným způsobem. Definuje naše principy obchodního chování a odráží náš společný závazek k morální zásadovosti. Správná věc a bezúhonné jednání je jednou z našich základních hodnot, takže pro nás znamená víc než jen dodržovat zákony. Tuto hodnotu naplňujeme tím, že děláme to, co je správné, a chováme se způsobem, který udržuje důvěru a respekt po celém světě.

Kodex se vztahuje na všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky a ředitele společnosti Comcast Corporation a všech jejích dceřiných a přidružených společností, v nichž společnost Comcast Corporation přímo nebo nepřímo vlastní více než 50 % hlasovacích práv.

Na podporu principů popsaných v Kodexu naše společnost uplatňuje zásady, jimiž se řídí zaměstnanci napříč našimi obchodními jednotkami (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal a Sky) a geografickými oblastmi. Každá obchodní jednotka dále uplatňuje zásady a postupy přizpůsobené těmto firmám, jejich pracovním funkcím a zeměpisným oblastem. V některých případech mohou tyto zásady a postupy jít nad rámec tohoto Kodexu. Všichni jsme povinni znát a dodržovat zásady a postupy, které se na nás vztahují.

Podnikáme v mnoha zeměpisných oblastech, kde se zákony a předpisy mohou lišit. Jsme si vědomi naší základní povinnosti dodržovat zákony všude, kde působíme. Žádná obchodní příležitost, vnímaný tlak vedení nebo nepsaná dohoda nikdy neospravedlňují porušení zákonného požadavku. Vzhledem k tomu, že společnost Comcast je založena ve Spojených státech, mohou naše podniky a zaměstnanci po celém světě podléhat kromě zákonů jakékoli jiné země, kde působíme, také zákonům USA. V některých případech může být nutné zohledňovat více zákonů napříč jurisdikcemi.

Všem zaměstnancům poskytujeme tento kodex a školení, abychom vám pomohli pochopit vaše povinnosti. Máte-li jakékoli dotazy týkající se našeho Kodexu nebo zásad či zákonů, které se na vás vztahují, obraťte se na svého nadřízeného, zástupce personálního oddělení nebo právní oddělení (včetně oddělení pro dodržování předpisů).



Kliknutím na svou obchodní jednotku níže získáte přístup k zásadám, postupům a dalším zdrojům, které se na vás vztahují.

- **Comcast Corporate**
- **Comcast Cable**
- **NBCUniversal**
- **Sky**

Používání dobrého úsudku při rozhodování

Naše společnost v tomto Kodexu definuje pravidla obchodního chování a udržuje zásady a postupy, které vám pomohou dodržovat zákony. Na dnešním rychle se měnícím pracovišti však mohou nastat situace, kdy správná cesta nemusí být jasná. Pokud stojíte před obtížným rozhodnutím nebo situací, položte si tyto otázky, ještě než budete pokračovat:

Je to povoleno podle Kodexu chování a dalších zásad společnosti?

Je to správné?

Chrání to pověst naší společnosti?

Cítil bych se dobře, kdybych to viděl ve zprávách nebo to vysvětloval své rodině nebo přátelům?

Pokud na některou z těchto otázek odpovíte „Ne“ nebo „Nevím jistě“, zvolte jiný postup nebo se zastavte a požádejte o pomoc. Máme k dispozici zdroje a kontakty, abyste nemuseli čelit obtížnému rozhodnutí nebo situaci sami.



Vyhledání pomoci a vyjádření obav

Ať už máte dotaz nebo obavu ohledně problému na pracovišti nebo podezření na nezákonné či neetické jednání, chceme, abyste se ozvali, a proto jsme vám to usnadnili. Společnosti Comcast NBCUniversal Listens a Sky Listens nabízejí několik kanálů, kde se můžete ozvat bez obav z odvety. Vyberte si možnost hlášení, která vám nejvíce vyhovuje:

- S dotazy nebo obavou se můžete obracet na svého **nadřízeného** nebo jiného **místního vedoucího, zástupce personálního oddělení nebo právního oddělení (včetně oddělení pro dodržování předpisů)** ve vaší obchodní jednotce.
- Své obavy můžete také nahlásit prostřednictvím **linky pomoci** nebo **webového portálu**. Ve Spojených státech a v dalších zeměpisných oblastech, kde to povoluje zákon, může být vaše hlášení anonymní. V zájmu ochrany vaší anonymity spravuje tyto služby nezávislá externí společnost.

Při oznámení obav

Otázky nebo obavy týkající se pracoviště mohou řešit manažeři, personální oddělení nebo jiní příslušní pracovníci. Obavy z nezákonného nebo neetického jednání jsou neprodleně předávány vyškoleným vyšetřovatelům, kteří je řeší. Očekáváme, že zaměstnanci budou při vyšetřování společnosti plně a čestně spolupracovat. Některé obavy mohou vyžadovat hloubkové šetření, které může zahrnovat rozhovory a přezkum dokumentů. Porušení Kodexu nebo zásad společnosti může mít za následek disciplinární opatření, mimo jiné včetně ukončení pracovního poměru, dopadu na odměnu nebo jiného vhodného opatření, a to bez ohledu na titul nebo délku pracovního poměru zaměstnance. Společnost uchová vyšetřování v tajnosti, pokud je to možné v rozsahu, který odpovídá potřebě provést důkladné vyšetřování a vyřešit problém.

Kontaktování představenstva

Obavy týkající se účetnictví, interních účetních kontrol nebo auditních záležitostí lze rovněž zasílat na adresu **Audit_Committee_Chair@comcast.com** a budou řešeny v souladu s postupy stanovenými výborem pro audit představenstva společnosti.

Odveta není tolerována

Bez ohledu na to, jakým způsobem nahlásíte obavu, netolerujeme odvetná opatření. Zásady společnosti zakazují odvetná opatření vůči zaměstnancům, vedoucím pracovníkům nebo ředitelům, kteří v dobré víře vznesou obavu nebo se účastní vyšetřování podezření na nezákonné nebo neetické jednání, a to i v případě, že nahlášená obava je nakonec neopodstatněná. Jakékoli porušení našich Zásad proti odvetným opatřením může mít za následek disciplinární opatření vedoucí až k ukončení pracovního poměru.

Žádné ustanovení tohoto Kodexu ani jiných zásad společnosti neomezuje možnost zaměstnance, vedoucího pracovníka nebo ředitele komunikovat s jakoukoli státní

COMCAST NBCUNIVERSAL LISTENS

sky listens

Webový portál:
www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

Linka pomoci:
1-877-40-LISTENS
1-877-405-4783 v USA

Navštivte webový portál, kde najdete telefonní čísla v dalších zeměpisných oblastech.



agenturou nebo komisí, včetně americké Komise pro cenné papíry a burzu, nebo jí poskytnout informace o možném porušení právních předpisů, aniž by to bylo oznámeno společnosti, jak je chráněno platnými zákony o whistleblowerech. Společnost zakazuje odvetná opatření za kteroukoli z těchto činností.

Další informace o těchto kanálech jsou dostupné

Další informace o zdrojích popsaných v této části nebo o dalších kanálech pro podávání zpráv v rámci vaší obchodní jednotky najdete v části Integrita nebo lidé na intranetu vaší obchodní jednotky nebo na adrese **www.ComcastNBCUniversalListens.com** nebo **www.ComcastSkyListens.com**.

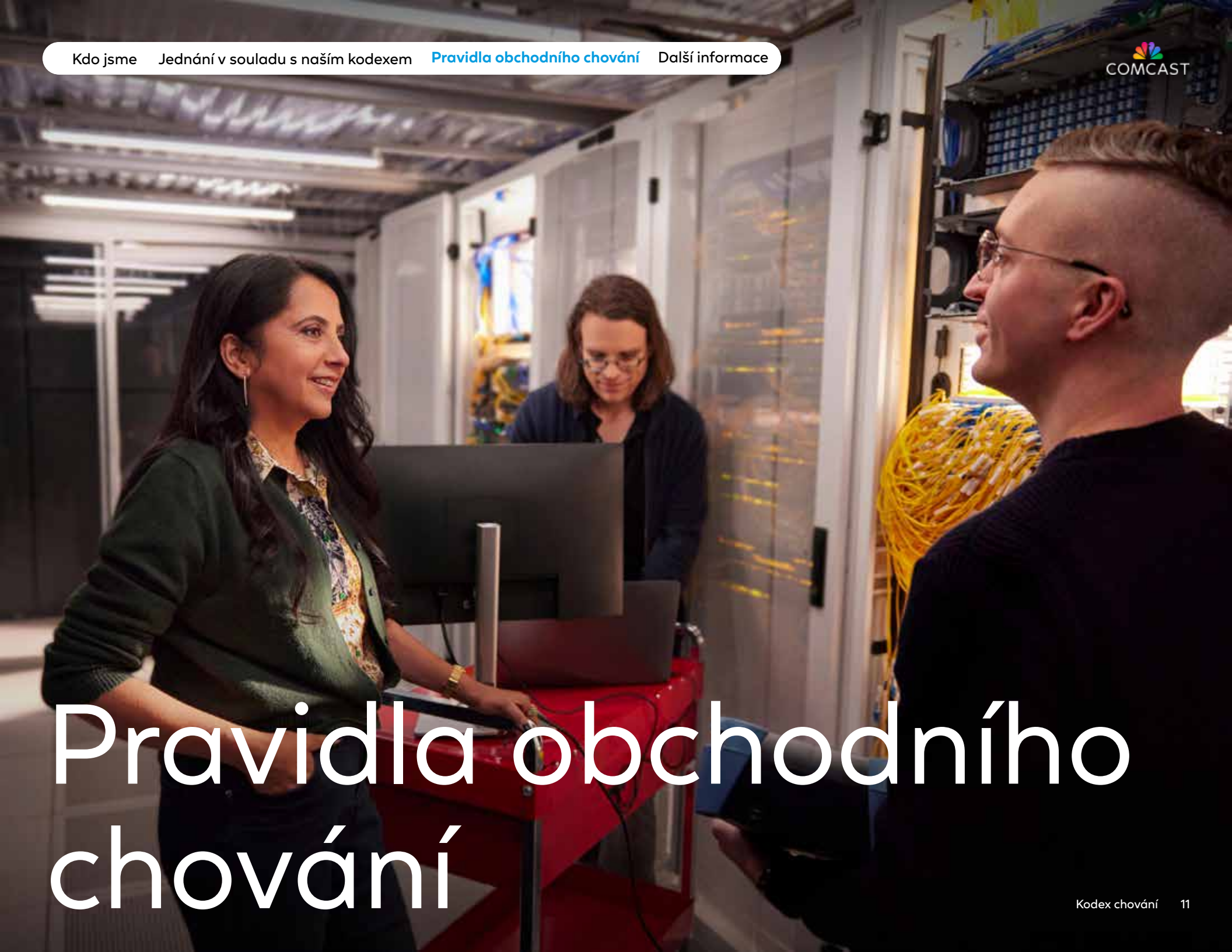
Vedení příkladem: Další odpovědnosti manažera

Jako personální vedoucí v rámci organizace má manažer další povinnosti na podporu kultury integrity naší společnosti. Manažeři musí jít správným příkladem a být vzorem pro své týmy a všechny zaměstnance.

Musí podporovat otevřené prostředí pro podávání zpráv, které podporuje zaměstnance v tom, aby kladli otázky, upozorňovali na problémy a oznamovali své obavy. Když manažeři obdrží obavu, musí reagovat následovně:

- V případě problémů na pracovišti, jako jsou každodenní neshody se spolupracovníkem nebo otázky týkající se zásad společnosti, podnikněte okamžité kroky k vyřešení problému nebo se obraťte na svého nadřízeného či zástupce personálního oddělení, abyste zaměstnanci poskytli včasnou odpověď.
- V případě podezření na nezákonné nebo neetické chování, jako je například problém s integritou, jej neprodleně nahlaste prostřednictvím určeného kanálu. Mezi tyto kanály patří právní oddělení (včetně oddělení pro dodržování předpisů), zástupce personálního oddělení nebo linka pomoci Comcast NBCUniversal Listens či Sky Listens nebo webový portál. Nikdy sami nevyšetřujte obvinění z nezákonného nebo neetického chování.

Bez ohledu na vznesenou obavu se manažeři nikdy nesmí zapojit do žádné formy odvety a musí nahlásit odvetu ostatních.



Pravidla obchodního chování

Náš závazek vůči našemu pracovnímu prostředí

Naše pravidla obchodního chování nás vedou k tomu, abychom ve všem, co pro společnost děláme, jednali čestně. Tato pravidla jsou rozdělena do tří závazků:

- Náš závazek vůči našemu pracovnímu prostředí
- Náš závazek vůči našim zákazníkům a naší společnosti
- Náš závazek k profesionálnímu chování

Všechny spojuje společný závazek dělat to, co je správné pro naše zaměstnance, zákazníky, sledující, investory a komunity, kterým sloužíme.

Férové a zdvořilé jednání s lidmi

Jednou z našich základních hodnot je „vzájemný respekt“. Máme společnou odpovědnost za podporu kultury spravedlnosti, respektu a inkluze, která nás vede k tomu, abychom si vážili rozdílů a přijímali je. Dodržujeme platné pracovní a zaměstnanecké zákony, respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva, podporujeme rovné pracovní příležitosti a rozhodujeme o náboru na základě zásluh a kvalifikace. Zakazujeme jakoukoli formu obtěžování nebo diskriminace na základě rasy, etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření, náboženství, věku, rodinného stavu, národnosti, původu, těhotenství nebo mateřství, zdravotního stavu, tělesného nebo duševního postižení nebo jakéhokoli znaku či statusu, který je chráněn zákonem (což se může v jednotlivých zemích lišit).

Obtěžování a diskriminace nejsou tolerovány v žádné formě. Očekáváme, že každý, kdo se stane svědkem diskriminačního, obtěžujícího, urážlivého, hrubého, výhružného nebo odvetného jednání nebo jiného chování neslučitelného s respektujícím pracovištěm, se ozve, a jsme odhodláni vytvořit prostředí, ve kterém zaměstnanci nebudou mít problém vznášet obavy beze strachu z odvety. Vyzýváme všechny, aby tak činili.

Podpora zdraví a bezpečnosti

Zavázali jsme se zajistit bezpečné pracovní prostředí a podporovat zdraví a pohodu jednotlivců. Dodržujeme platné zákony a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a provozujeme naši činnost tak, abychom minimalizovali riziko úrazu našich zaměstnanců. Vyzýváme naše zaměstnance, aby identifikovali a nahlásili jakékoli potenciálně nebezpečné chování nebo postupy na pracovišti.



Náš závazek vůči našim zákazníkům a naší společnosti

Naše podnikání závisí na našich zákaznících. Zavázali jsme se nabízet jim nejlepší služby zákazníkům v každé zemi, kde působíme.



Respektování soukromí

Je naší povinností chránit osobní údaje, které shromažďujeme. Závisí na tom naše pověst. Víme, že našim zákazníkům, zaměstnancům a dalším jednotlivcům záleží na jejich soukromí, a snažíme se získat a udržet si jejich důvěru. Při shromažďování, používání, uchovávání nebo sdílení osobních údajů upřednostňujeme jejich bezpečnost a používání k účelům popsaným v našich zásadách a oznámeních o ochraně osobních údajů. Pracujeme v souladu se zákony o ochraně osobních údajů a respektujeme práva jednotlivců na ochranu osobních údajů. Totéž požadujeme od našich obchodních partnerů s přístupem k našim údajům. Osobní údaje sdílíme pouze s těmi, kteří jsou oprávněni je přijímat. Chráníme osobní údaje tím, že udržujeme programy zabezpečení informací přiměřeně a vhodně navržené k řešení bezpečnostních rizik a ochraně soukromí, bezpečnosti, důvěrnosti, integrity a dostupnosti informací. Pokud se dozvíme o narušení bezpečnosti údajů, které máme k dispozici, nebo o narušení jakýchkoli našich údajů, které mají k dispozici naši dodavatelé nebo obchodní partneři, podnikneme rychlé kroky k náležitému informování a ochraně těch, kterých se to týká. Uvědomujeme si, že naše pověst a úspěch závisí na zachování důvěry v oblasti ochrany osobních údajů a bezpečnosti.

Předcházení střetům zájmů

Nedovolíme, aby vnější zájmy nebo aktivity narušovaly náš obchodní úsudek nebo odpovědnost vůči společnosti. Dáváme si pozor na skutečné, potenciální nebo i domnělé střety zájmů, které mohou vzniknout na základě zaměstnání nebo jiných aktivit mimo společnost, finančních zájmů nebo osobních vztahů. Ke střetu zájmů dochází, když je zaměstnanec zapojen do činností nebo vztahů, které jsou v rozporu s plněním jeho pracovních povinností nebo povinností loajality vůči společnosti. I když není záměrem nic nevhodného, uvědomujeme si, že i jen zdání střetu zájmů může způsobit škodu, jako je poškození naší pověsti nebo obchodních vztahů. Proto udržujeme kontrolní mechanismy pro identifikaci, usnadnění a přezkoumání informací o situacích, které mohou způsobit nebo se zdánlivě způsobují střet zájmů, abychom zajistili, že plníme svou povinnost loajality vůči společnosti.

Ochrana duševního vlastnictví a důvěrných informací

Ochrana duševního vlastnictví a důvěrných informací společnosti je klíčová pro náš úspěch a pro udržení naší dobré pověsti. Jako mediální a technologická společnost patří tato aktiva mezi naše nejcennější. Tento majetek chráníme a používáme zodpovědně a v souladu se zásadami společnosti.

Naše duševní vlastnictví zahrnuje naše značky, ochranné známky, know-how, vynálezy, patenty, obsah a další materiály chráněné autorským právem, obchodní tajemství, strategie, počítačové programy a mediální aktiva, včetně webových stránek a aplikací. Důvěrné informace zahrnují jakékoli neveřejné informace týkající se naší práce nebo společnosti, našich zákaznících nebo našich obchodních partnerech, jako například obchodní a strategické plány; smlouvy nebo podrobnosti o smluvních jednáních; a marketingový, reklamní, prodejní a kreativní nebo programovací obsah, plány a strategie.

Duševní vlastnictví a důvěrné informace používáme a sdílíme pouze s řádným oprávněním a pro legitimní obchodní účely. Tyto informace nepoužíváme pro osobní účely, pro jakékoli činnosti nesouvisející s našimi pracovními povinnostmi nebo pro osobní zisk.

Respektujeme duševní vlastnictví a důvěrné informace ostatních, včetně informací, které se můžeme dozvědět prostřednictvím naší práce. S těmito informacemi nakládáme se stejnou péčí jako s našimi vlastními a v souladu se zásadami společnosti. Pomáháme tím chránit a udržovat naši pověst důvěryhodného partnera.

Dokumenty a záznamy spravujeme v souladu se zásadami společnosti pro správu záznamů a informací.

Neobchodujte s interními informacemi ani je nesdílejte

Přísně zakazujeme používat podstatné neveřejné informace k nákupu nebo prodeji cenných papírů nebo tyto informace sdílet s ostatními. Rovněž přísně zakazujeme nákup nebo prodej cenných papírů jiné společnosti, pokud se díky naší práci dozvíme podstatné neveřejné informace o této jiné společnosti. Takovými informacemi může být mimo jiné oznámení o zisku nebo významné fúzi, akvizici, prodeji nebo obchodní dohodě před jejich zveřejněním. Rovněž zakazujeme sdílení těchto informací s jinými subjekty za jakýmkoli nepatřičným účelem.

Zajištění finanční odpovědnosti

Zavazujeme se zachovávat integritu účetnictví společnosti, vedení záznamů, finančního výkaznictví a veřejného výkaznictví. Máme zavedený systém interních kontrol, který nám umožňuje vést účetní knihy a záznamy a sestavovat účetní závěrku v souladu s platnými zákony, předpisy, pravidly a účetními standardy. Držitelům cenných papírů a investiční veřejnosti poskytujeme úplné, pravdivé, přesné, včasné a srozumitelné informace týkající se naší společnosti a našich finančních výsledků.



Odpovědná komunikace

Nemluvíme jménem společnosti, pokud k tomu nemáme oprávnění. Dbáme na to, aby naše externí komunikace byla upřímná a přesná. Při jakékoli komunikaci, která může mít vliv na společnost, ať už v zaměstnání nebo ve svém volném čase, komunikujeme profesionálně, zachováváme důvěrnost a jsme si vědomi dopadů, které mohou mít naše slova na podnikání a pověst společnosti. To platí osobně, po telefonu, e-mailem i na sociálních sítích.

Dodržujeme platné zákony, předpisy, normy a kodexy pro vysílání a reklamu a zavazujeme se dodržovat nejvyšší mediální standardy. V naší žurnalistice a médiích se snažíme informovat přesně, férově, objektivně a nezávisle a uvědomujeme si, že je důležité pracovat čestně, poctivě a transparentně. Jsme odhodláni poskytnout našim novinářům podporu a samostatnost potřebnou k plnění těchto závazků.



Náš závazek k profesionálnímu chování

Spravedlivá soutěž

Zavázali jsme se k férové hospodářské soutěži a k dodržování platných zákonů, pravidel a směrnic v oblasti hospodářské soutěže. Zákony o hospodářské soutěži mají podporovat otevřenou a silnou hospodářskou soutěž na trhu. Zakazují dohody mezi stranami, které omezují hospodářskou soutěž, a pokud má podnik tržní sílu, je povinen ji nevyužívat k jednání, které poškozuje hospodářskou soutěž. Dodržujeme zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony a dbáme na to, aby se naše společnost nikdy nezapojila do žádného jednání, které by mohlo poškodit férovou hospodářskou soutěž. Věříme, že naše společnost bude prosperovat na konkurenčním trhu a dosáhne úspěchu na základě kvality našich výrobků a služeb.

Nikdy nenabízejte ani nepřijímejte úplatek

Úplatkářství je nezákonné a zakazujeme je. Nikdy neohrožujeme náš závazek dodržovat zákony a integritu tím, že bychom se zapojili do úplatkářství nebo jakékoli jiné formy korupce, ani tím, že bychom se do takového jednání zdánlivě zapojili. Nesnažíme se nikoho přímo ani nepřímo (prostřednictvím třetí strany) ovlivňovat úplatky, podplácením nebo jinými nevhodnými či neetickými prostředky nebo způsobem, který by mohl ohrozit naši pověst a hodnoty. Kromě toho společnost uplatňuje postupy, jejichž cílem je zajistit, aby naši dodavatelé a obchodní partneři měli dobrou pověst, nepodpláceli a dodržovali platné zákony a zásady společnosti.

Odpovědné řešení darů a obchodní zábavy

S dary a obchodní zábavou musí být nakládáno odpovědně a v souladu se zásadami společnosti. Nabízení nebo přijímání darů a obchodní zábavy může být legitimní příležitostí k propagaci produktů a služeb naší společnosti, navazování kontaktů a budování obchodních vztahů. Pokud se však s dary nebo obchodní zábavou zachází nepatřičně nebo pokud jsou nabízeny či přijímány s nevhodným úmyslem, mohou narušit náš obchodní úsudek nebo úsudek našich dodavatelů a obchodních partnerů, ohrozit naše obchodní vztahy, poškodit pověst naší společnosti a porušit zákon.





Jednání s vládami a zapojení se do politických aktivit legálně a eticky

Naše komunikace s vládami a naše politické aktivity jsou v souladu s platnými zákony, předpisy a zásadami společnosti. Naše společnost spolupracuje se státními subjekty a komunikuje se státními úředníky za účelem ochrany našich obchodních cílů a dosažení cílů veřejné politiky. Spolupracujeme také s klienty z řad státních institucí a účastníme se programů financovaných vládou.
V zásadách naší společnosti jsou uvedeny požadavky, omezení a restrikce týkající se zapojení do činností, jako je lobbování za určitou věc nebo právní předpis, najímání třetí strany, která bude prosazovat zájmy společnosti, nabízení čehokoli hodnotného státnímu úředníkovi, přispívání politickému kandidátovi nebo výboru, prodej našich produktů a služeb státní agentuře nebo jiná interakce se státními úředníky. Uznáváme také, že se zaměstnanci mohou osobně účastnit politických aktivit v komunitách, ve kterých žijeme a pracujeme. Při zapojení do politických aktivit a interakci s vládou se řídíme nejvyššími právními a etickými standardy a dodržujeme zásady společnosti.

Dodržování platných zákonů o finanční trestné činnosti

Dodržujeme platné zákony určené k prevenci a odhalování praní špinavých peněz, financování trestné činnosti, podvodů a daňových úniků. Zakazujeme jakékoli pokusy o maskování nebo „praní“ výnosů z trestné činnosti, aby se zdroj finančních prostředků jevil jako legitimní. Zavazujeme se, že budeme obchodovat s důvěryhodnými obchodními partnery, přijímat finanční prostředky z legálních zdrojů a dodržovat zákony proti praní špinavých peněz a daňovým únikům.

Dodržování kontrol mezinárodního obchodu

Zavazujeme se podnikat globálně v souladu s platnými zákony a předpisy o kontrole mezinárodního obchodu. Mezinárodní smlouvy a právní předpisy o kontrole obchodu upravují přeshraniční převod zboží, softwaru, služeb a technologií s určitými zeměmi, vládami, subjekty a jednotlivci. Tyto mezinárodní smlouvy a směrnice zahrnují vývozní a dovozní předpisy, zákony proti bojkotu a také hospodářské sankce a často

vycházejí ze zájmů národní bezpečnosti a zahraniční politiky. Působíme po celém světě a náš respekt k těmto zákonům a předpisům zabraňuje postihům a zachovává pověst Společnosti a podporuje naši schopnost uspět v globálním obchodním prostředí.

Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí pro budoucí generace je pro nás důležitá, a proto nejenže dodržujeme platné zákony a předpisy v oblasti životního prostředí, ale také podporujeme kulturu udržitelných inovací a ekologicky odpovědných obchodních rozhodnutí. Snažíme se minimalizovat dopady na životní prostředí na základě odpovědného využívání zdrojů. To zahrnuje snižování spotřeby energie, využívání obnovitelných zdrojů energie tam, kde je to účelné, minimalizaci vzniku nebezpečného odpadu a recyklaci a opětovné využití materiálů.

Podpora etických vztahů s dodavateli a dalšími obchodními partnery

Snažíme se spolupracovat pouze s těmi, kteří sdílejí naše hodnoty. Důležitou součástí podnikání je partnerství s ostatními a my věříme, že partnerství je založeno na důvěře a vzájemné výhodnosti. Na trhu jednáme čestně a poctivě a očekáváme, že naši obchodní partneři budou jednat stejně. To se týká i dodržování zákonů a předpisů týkajících se práce a zaměstnávání, mimo jiné včetně obchodování s lidmi, prevence nucené práce a mezinárodně uznávaných lidských práv. Zavázali jsme se poskytovat férové příležitosti různým dodavatelům k získání zakázek a hodnotíme nabídky dodavatelů na základě jejich kvality, spolehlivosti, výkonu, ceny, služeb a technických požadavků. Očekáváme také, že naši obchodní partneři budou sdílet náš závazek k morální zásadovosti a etickému obchodnímu chování, jak je podrobněji popsáno v našem Kodexu chování pro dodavatele a obchodní partnery.



COMCAST



Další informace

Potvrzení pochopení kodexu chování

Všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci a ředitelé jsou povinni potvrdit, že si Kodex přečetli a že mu rozumí. Žádné ustanovení Kodexu neomezuje zaměstnance v uplatnění jakéhokoli práva stanoveného zákonem.

Odpovědnost za nedodržení kodexu

Zaměstnanec, vedoucí pracovník nebo ředitel, který poruší Kodex chování nebo platné zákony, předpisy, zásady nebo postupy, může být disciplinárně potrestán, mimo jiné včetně ukončení pracovního nebo služebního poměru, dopadu na odměnu nebo jiného příslušného opatření, a to bez ohledu na titul zaměstnance nebo jeho funkční období.

Vzdání se práv

Ve výjimečných případech může zaměstnanec, vedoucí pracovník nebo ředitel požádat o výjimku z některého ustanovení kodexu chování. Zaměstnanec by se měl poradit se svým nadřízeným nebo právníkem společnosti, pokud se domnívá, že je vzdání se práv nutné. Žádosti zaměstnance o výjimku může vyhovět pouze právní ředitel společnosti Comcast Corporation nebo hlavní právní zástupce obchodní jednotky zaměstnance.

Zřeknutí se práv pro jakéhokoli výkonného pracovníka nebo ředitele společnosti Comcast Corporation může udělit pouze představenstvo společnosti Comcast Corporation a bude zveřejněno v souladu se zákonem.

