



# 供应商和业务合作伙伴 行为准则

NBCUniversal



# 致我们尊敬的供应商 和业务合作伙伴：

Comcast Corporation, 包括 Comcast Cable、NBCUniversal 和 Sky (统称为“我们”、“我们的”或“本公司”), 致力于遵守适用的法律法规诚信经营。因此, 我们制定此《供应商和业务合作伙伴行为准则》(“本准则”), 列明了我们对拟与我们开展业务的供应商或业务合作伙伴的标准期望。

本准则中所使用的“供应商”是指向我们提供产品、人员或服务的任何公司或个人, 包括其人员、分包商和代理商。“业务合作伙伴”是指与我们建立业务伙伴关系的任何其他实体。

通过与我们开展业务或代表我们工作, 我们的供应商和业务合作伙伴(以下简称“您”)在我们的业务中发挥着重要作用, 我们希望您(包括您的员工和分包商)在与我们接洽或代表我们工作时, 应合规行事, 认同并遵守本准则中的承诺及可能适用于供应商和业务合作伙伴的其他政策。具体而言, 我们希望您在为本公司提供产品、人员或服务时, 遵守适用的法律法规。通过为本公司及代表本公司开展工作, 您确认将按照本准则及其要求行事。

如果本准则制定了比法律要求更高的标准, 我们希望供应商和业务合作伙伴遵守我们制定的标准。本准则仅作为双方合同的补充但不取代双方合同。如果本准则与双方合同的任何条款之间存在不一致, 请以合同条款为准。本公司的业务单位还为了降低风险, 维护合理制定的政策、程序和内部控制, 以支持本公司聘请所有遵守本准则中陈述的标准的供应商和业务合作伙伴。这包括酌情开展基于风险的尽职调查和培训, 以及对供应商和业务合作伙伴有关下述主题的活动进行监督和审计。

您必须采取适当措施, 确保将本准则中的原则传达给您的员工以及您的整个供应链。

“我们的供应商和业务合作伙伴在我们的业务中发挥着重要作用, 我们希望您(包括您的员工和分包商)在与我们接洽或代表我们工作时, 应合规行事, 认同并遵守本准则中的承诺及可能适用于供应商和业务合作伙伴的其他政策。”

## 平等待人和尊重他人

我们希望您认同我们的承诺，尊重员工、根据工作能力而非个人性格或信仰来聘用他们，并按照相关劳动法的规定平等对待员工。

- **禁止歧视或骚扰。**提供并营造包容和无歧视的工作环境，使所有员工获得尊重和尊严。这包括禁止基于个人的种族、族裔、性别、性取向、性别认同或外表、宗教、年龄、婚姻状况、原籍国、血统、怀孕或生育、医疗状况、身体或精神残疾或受法律保护的任何特征或身份(可能因国家/地区而异)而进行任何形式的骚扰或歧视。我们不会容忍供应商或业务合作伙伴的员工或代表有任何歧视性、骚扰性、攻击性、侮辱性、威胁性或报复性的行为，或与营造彼此尊重氛围的工作环境不符的行为。
- **防止强迫劳动和人口贩运。**确保所有劳动均为自愿，并且在您的招聘或其他人力资源实践中不存在任何侮辱、剥削或非法情况。不得支持或从事强迫劳动，包括但不限于人口贩运；采取措施负责任地招聘人员，并要求代理商和招聘人员遵循相同的标准。不得对您的员工在工作场所内外的行动自由施加不合理的限制，包括限制他们离开相关设施的自由，且不得扣留政府签发的员工身份证或旅行证件。不应向员工收取任何招聘费用或花销，不得阻止员工获得拖欠费用，不得为员工争取拖欠费用而向员工收费。

- **禁止雇佣未成年人。**所有员工应符合适用的法定最低年龄要求，或年满 16 岁，以较大者为准。不得允许尚处于发育状态的年轻员工(定义见当地法律)从事夜班、加班或任何危险工作。
- **建立具有包容性的供应链。**通过支持具有多元化的企业，并为他们提供公平的竞标机会来培养多元化。



- **合法雇佣。**雇佣在所在法律辖区具有合法工作权利的员工，包括合理审核相关文件。
- **结社自由。**遵守当地有关成立和加入员工协会权利的适用法律法规。
- **工资和福利。**及时按法律和/或合同的约定向您的员工支付报酬(包括加班费和福利)。加班费应等于或高于最低工资或固定小时工资。我们希望您遵守工作时间的法定限制及任何适用的国际标准，并禁止强迫加班或不公平的扣工资。

- **健康和安全。**采取适当的程序、控制和保障措施，为您的员工和分包商以及您业务所在社区的公众提供安全、可靠和健康的工作环境。确保您遵守适用的法律要求和最佳实践，向您的员工提供相关培训，并与员工合理协商各种健康和安程序。
- **努力提供无障碍工作环境。**Comcast 致力于对身障人士提供各种设施和便利。我们希望您与我们一起达成这个目标，满足在法律上、相关技术标准上和最佳实践上，对工作环境中为身障人士减少妨碍的要求。

## 合法、诚信地开展业务

我们希望您能以诚实和合规的方式开展业务，并完全遵守您业务所在国家/地区和相关法域的适用法律法规。

- **遵守法律。**遵守您业务所在法律辖区内的适用法律法规，包括反垄断法或竞争法、与政府合作有关的法律、反洗钱和反偷税法以及与国际贸易有关的条约和法规。
- **反贿赂/反腐败法律。**禁止您或任何代表您工作的人士进行任何形式的贿赂和腐败，并遵守适用的反腐败法律法规。不得试图通过贿赂、回扣或任何其他不正当或不道德手段，或以可能损害本公司声誉和价值观的方式，直接或间接（通过第三方）影响任何人。与本公司有关的所有礼品和业务招待必须符合以下标准：出于有效的业务目的而提供或接受；按当地和行业标准属审慎合理；美观大方且没有令我们声誉难堪或受损的风险；遵守相关法律。除非我们事先书面批准，否则绝对不得代表我们向任何政府官员提供任何礼品或业务招待，无论金额大小，亦不得向与您为我们所做的工作有关的任何政党、官员或候选人捐款。

- **利益冲突。**避免任何可能涉及利益冲突的情况。不得将我们的信息用于谋取个人利益或宣传竞业业务或活动。向我们披露由于与我们以及我们的员工、客户、供应商和业务合作伙伴或我们竞争对手之间的个人或业务关系，而造成与您为我们所做的工作之间存在的任何实际、潜在或可预知的利益冲突。
- **业务记录。**留存准确、完整地反映您与我们的业务相关的所有交易的账簿和记录。切勿在您的账簿和记录中进行任何更改、隐瞒或销毁任何文件，导致歪曲任何事实、情况或交易。我们希望您确保对每个订单或请购单都有恰当授权，并保留恰当的支持性文件。
- **内幕交易。**获知重大非公开信息时，不得买卖证券，亦不得出于任何不正当目的而与他人共享此类信息。

“我们希望您能以诚实和合规的方式开展业务，并完全遵守您业务所在国家/地区和相关法域的适用法律法规。

”

## 保护和尊重隐私、信息和财产

我们希望您保护并妥善使用我们与您共享的信息或资产，并遵守适用于您与我们之间关系的所有信息保护和隐私法律。

- **尊重隐私。**认同我们保护和尊重员工、客户、供应商和业务合作伙伴隐私权的承诺，并谨慎处理他们的信息。我们接受个人信息的收集和使用的多项适用法律法规的约束。如果我们与您共享有关我们或我们的客户或其他第三方的个人或专有信息，或者允许您访问这些信息，则您在处理和使用这些信息时必须遵守适用的隐私法律和双方签订的合同。您还必须确保仅允许授权人员访问我们的信息，除非法律另有规定，否则您不得在未经我们授权的情况下向任何第三方披露我们的信息。如果我们提供或给予您访问权的任何信息已经被怀疑已经丢失、被盗、或被不当访问、使用或披露，您必须立即通知您在本公司的主要联系人。
- **保护我们的知识产权和其他资产。**保护我们的知识产权（例如，我们的品牌、商标、专有技术、发明、专利、内容和其他受版权保护的材料、商业秘密、策略、计算机程序及媒体财产，包括网站和应用程序）免受未经授权的访问、盗窃、浪费、与

网络相关的攻击、滥用、未经授权的分发或其他类型的损失。技术资产、电子邮件系统和信息资产以及客户关系属于本公司的财产，应仅用于与本公司相关的业务目的。

- **维护安全系统。**实施并维护适当的物理、技术和组织措施，以确保您的系统、流程和服务的安全性、机密性、完整性和可用性，并安全地维护您从本公司接收或从本公司获取或代表本公司持有的数据。
- **业务连续性。**评估潜在紧急事件和其他灾难事件的风险，并实施适当的预案和响应程序，以最大程度地减少事件对您业务的影响，包括根据我们的要求为您提供给我们的产品或服务提供服务保证和恢复计划。

## 尊重环境

我们主张保护我们生活和工作所在的环境，以便现在和将来都能拥有可持续发展的地球。因此，Comcast 做出自身的碳承诺，并为实现我们的目标专注于采购可再生和清洁能源，提高能源效率，以及测量和报告排放量。

我们同样希望我们的供应商和业务合作伙伴以对环境负责和高效的方式运作，并遵守适用的环境法律法规。我们要求供应商和业务合作伙伴支持我们的各项相关举措，并根据需要提供有关进度的报告。

- **可持续的商业实践。**您开展业务的方式至少应作出合理努力以符合行业最佳实践和标准，以最大程度地减少对环境的影响。缓解和管理您对自然资源的影响、气体排放和污染物排放以及因您的业务运营（包括为我们开发新产品或改型产品）可能产生的其他环境影响。
- **有节制的采购生产材料。**有节制地采购产品材料，为这些产品开发更高效和可持续的包装，并尽可能减少或杜绝在提供给我们的产品中使用有害物质——如果您的产品确实包含有



害物质或争议性矿物, 则您必须遵守适用的法律法规, 包括与标签有关的法律法规。根据要求, 您还必须支持我们为识别用于制造产品的材料的类型、来源和产销监管链所采取的任何举措。

- **环境许可证和报告。**获取、更新及遵守适用于您业务的所有必需的环境许可规定和报告要求。

## 提出疑问和报告疑虑

如果您对遵守本准则的任何条款有疑问或疑虑, 我们建议联系您在本公司的主要联系人以获取所需的答案。

如果您担心双方之间的关系可能存在非法或不道德行为, 请向您的联系人报告或访问 [www.ComcastNBCUniversalListens.com](http://www.ComcastNBCUniversalListens.com) 或 [www.ComcastSkyListens.com](http://www.ComcastSkyListens.com)。

与会计、内部会计控制或审计事项有关的疑虑也可以发送至 [Audit\\_Committee\\_Chair@comcast.com](mailto:Audit_Committee_Chair@comcast.com), 我们将根据 Comcast Corporation 董事会审计委员会制定的程序处理。