

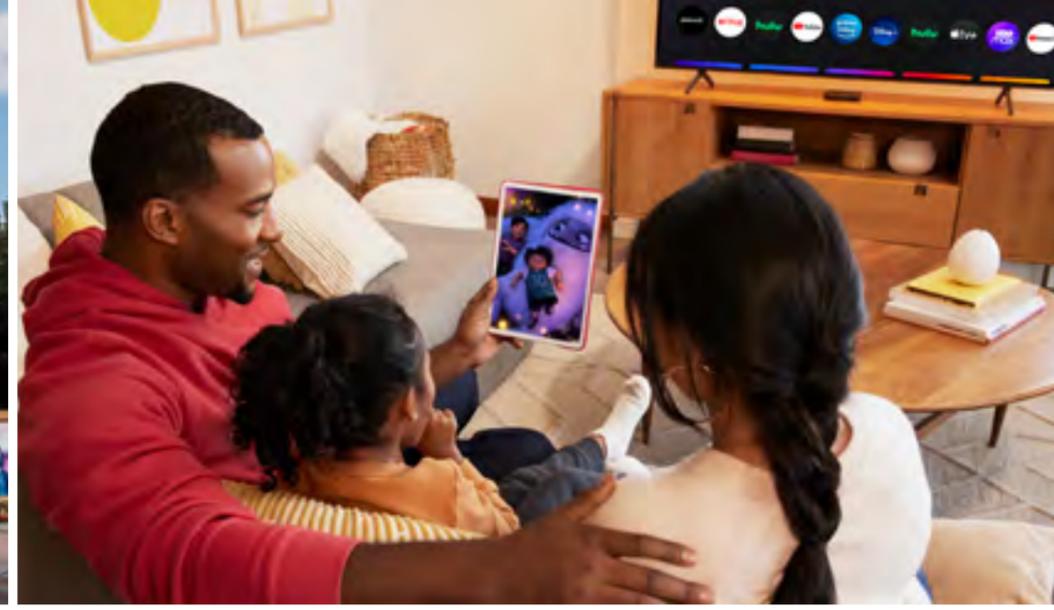


DO what's
RIGHT

مدونة قواعد السلوك

COMCAST





2 نبذة عنا

3 بيان النزاهة

4 قيمنا الأساسية

5 تطبيق مدونتنا

7 توكي التقدير السليم عند اتخاذ القرارات

8 التماس التوجيه والإبلاغ عن المخاوف

9 القدوة: مسؤوليات المدير الإضافية

10 مبادئ السلوك المهني

11 التزامنا تجاه بيئة العمل

11 معاملة الأشخاص بإنصاف واحترام

11 دعم الصحة والسلامة

12 التزامنا تجاه عملائنا والشركة

12 احترام الخصوصية

12 تجنب تعارض المصالح

12 حماية الملكية الفكرية والمعلومات مسجلة الملكية والمعلومات السرية

تم التحديث في أبريل 2024

13 عدم تداول المعلومات الداخلية أو مشاركتها

13 ضمان المسؤولية المالية

13 التواصل على نحو مسؤول

14 التزامنا بالسلوك المهني

14 المنافسة العادلة

14 عدم تقديم الرشاوى أو قبولها

14 تبادل الهدايا ومجاملات الترفيه المرتبطة بالأعمال على نحو مسؤول

15 التفاعل مع الحكومات والمشاركة في الأنشطة السياسية على نحو قانوني وأخلاقي

15 الالتزام بالقوانين السارية بشأن مكافحة غسل الأموال وتمويل الجريمة والتهرب الضريبي

15 الامتثال لقوانين مراقبة التجارة الدولية

15 حماية البيئة

16 تعزيز بناء علاقات أخلاقية مع الموردين وشركاء الأعمال الآخرين

17 معلومات أخرى

18 إقرار مدونة قواعد السلوك

18 المساءلة عن عدم الامتثال

18 الاستثناءات

نبذة عنا



بيان النزاهة

ثقافة النزاهة والاحترام هي المبدأ الذي قامت عليه شركتنا الرائعة منذ أن أسسها والدي، رالف، في عام 1963. وبعد مرور ستين عامًا، لا تزال هذه القيم الأساسية قوية مثلما كانت دائمًا.

لدينا، عبر كومكاست، فريق موهوب ومتنوع يُولي اهتمامًا كبيراً للعمل الذي نقدمه لعملائنا ومشاهدينا وللمجتمعات المحلية التي نخدمها ولبعضنا بعضًا. نحظى بفرصة فريدة—كل يوم—للوصول لملايين الأشخاص - من خلال خدمات الاتصالات والمنصات التي نقدّمها، والمحتوى والتجارب التي نوفرها. ونحن نأخذ هذه المسؤولية على محمل الجد، ونعلم أنها تتطلب العمل الجاد والتحلي بالأمانة والإخلاص.

ولهذا، فإن مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا مهمة للغاية، فهي الإطار العام لأعمالنا وطريقة عملنا. أطلب شخصيًا منكم الالتزام بهذه المدونة في قيامكم بأعمالكم وتمثيلكم لشركتنا العظيمة.

يلهمني دائمًا حماسة موظفينا وافتخارهم. شكرًا جزيلاً على الحفاظ على سمعة مؤسستنا المتميزة.

براين إل روبرتس

الرئيس والمدير التنفيذي

Brian S. Roberts



قيمنا الأساسية

تقوم ثقافة شركتنا على النزاهة والاحترام - حيث نستهدف العمل معًا لدفع أنفسنا وأعمالنا إلى التميز دائمًا بالإبداع والابتكار والتنافسية. نسترشد دائمًا بما يلي:



تقديم الدعم.

لدينا سجل تاريخي طويل في دعم المجتمعات والمنظمات المحلية أينما نمارس أعمالنا. ونستخدم صوتنا ومواردنا ونسعى لإحداث تغيير إيجابي وموضوعي في حياة الناس في مجتمعاتنا.



احترام بعضنا بعضًا.

نلتزم بثقافة العدالة والاحترام والشمول: داخل قيادتنا وقوتنا العاملة ومع العملاء والموردين وفي برامجنا وفي المجتمعات التي نقدم إليها خدماتنا.



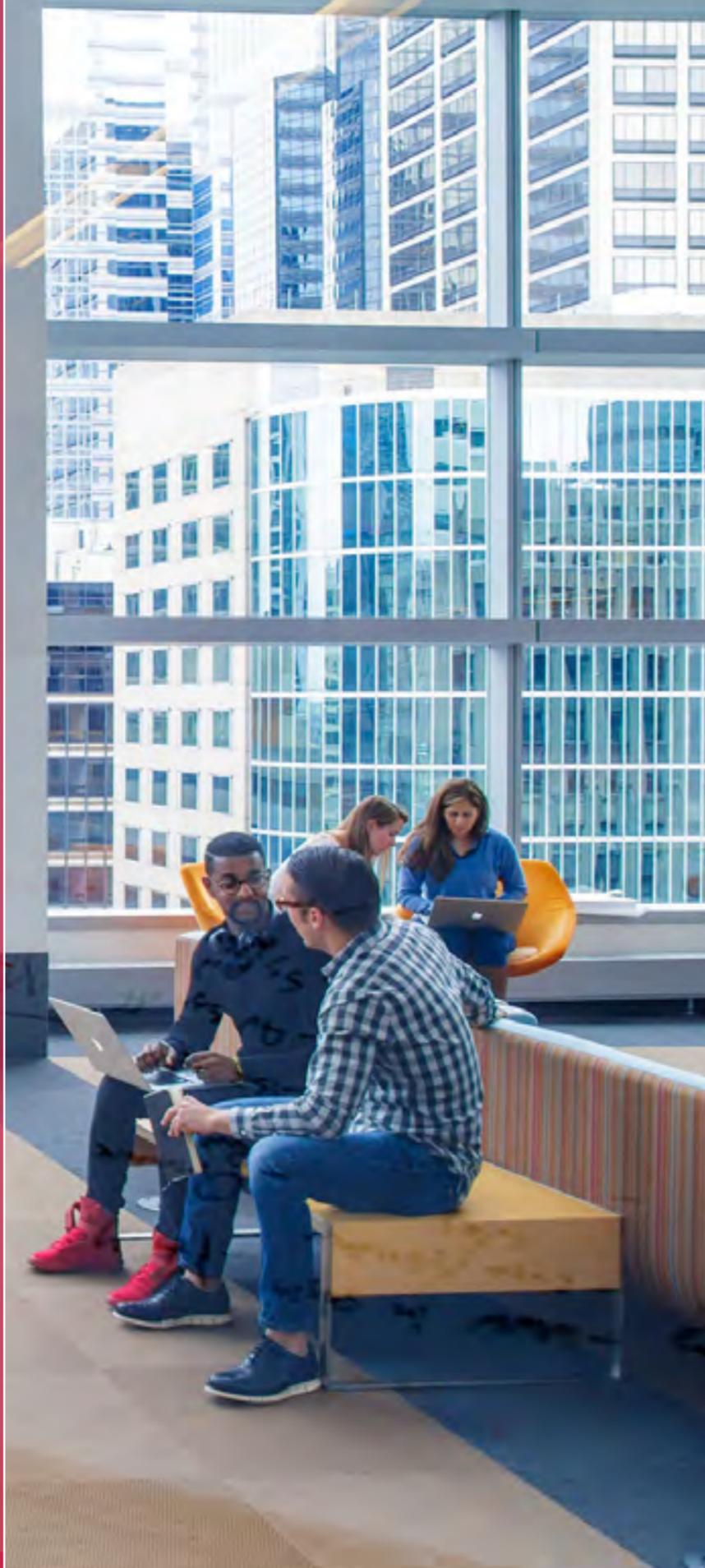
فعل الأمر الصحيح والتصرف بنزاهة.

الأمر بسيط فهو متمثل في فعل الصواب ومعاملة الناس المعاملة الصحيحة.



الروح الريادية.

نتبنى أفكار جيدة ونطبقها بسرعة. نفكر في المستقبل ولا نتوانى في البحث عن طرق مبتكرة جديدة لنقدمها لعملائنا.



DO what's
RIGHT

بعض الأحيان، قواعد أكثر من هذه المدونة. تتحمل جميعًا مسؤولية معرفة السياسات والإجراءات السارية علينا والامتثال لها.

نحن نمارس أعمالًا في العديد من المناطق الجغرافية التي يمكن أن تختلف فيها القوانين واللوائح التنظيمية، وندرك التزامنا الأساسي بالامتثال للقانون في كل مكان نعمل فيه. لا يمكن لأي فرصة عمل أو ضغوط إدارية متصورة أو تفاهم غير خطي أن يبرر انتهاك أي متطلب قانوني. ونظرًا لأن كومكاست شركة مسجلة في الولايات المتحدة، فقد تخضع أعمالنا وموظفونا حول العالم للقانون الأمريكي، بالإضافة إلى قوانين أي دولة أخرى نعمل فيها. في بعض الحالات، قد يلزم اتباع قوانين متعددة عبر الاختصاصات القضائية.

ونحن نرود جميع الموظفين بهذه المدونة والتدريبات الكافية لمساعدتهم في فهم مسؤولياتهم. إذا كان لديك أي أسئلة بشأن مدونتنا أو السياسات أو القوانين السارية عليك، فيرجى التحدث إلى مديرك أو ممثل الموارد البشرية أو إدارة الشؤون القانونية (بما في ذلك إدارة الامتثال).

توضح مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا كيفية تحقيق أهدافنا ونجاحنا بالأسلوب السليم. تحدد المدونة مبادئ السلوك المهني الخاصة بنا وتعكس التزامنا المشترك بالتحلي بالنزاهة. ويُعد "فعل الشيء الصحيح والتصرف بنزاهة" واحدة من قيمنا الأساسية وتعني لنا أكثر من مجرد الامتثال للقانون. هذه القيمة الأساسية نطبقها عن طريق قيامنا بالأمر الصحيح وتصرفنا بسلوك يحافظ على تمتعنا بالثقة والاحترام في جميع أنحاء العالم.

تسري المدونة على جميع الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة في كومكاست كوربوريشن وجميع شركاتها الفرعية والتابعة التي تمتلك كومكاست كوربوريشن فيها، على نحو مباشر أو غير مباشر، أكثر من 50% من حقوق التصويت.

دعمًا للمبادئ الموضحة في المدونة، تطبق شركتنا سياسات وضعت لتوجيه الموظفين عبر وحدات أعمالنا (كومكاست كوربوريت، و كومكاست كابل، وإن بي سي يونيفرسال، وسكاي) وعبر المناطق الجغرافية. إضافةً إلى ذلك، تحتفظ كل وحدة أعمال بسياسات وإجراءات معدة خصيصًا لتلك الشركات ومهامها الوظيفية ومناطقها الجغرافية. وقد تتضمن هذه السياسات والإجراءات، في

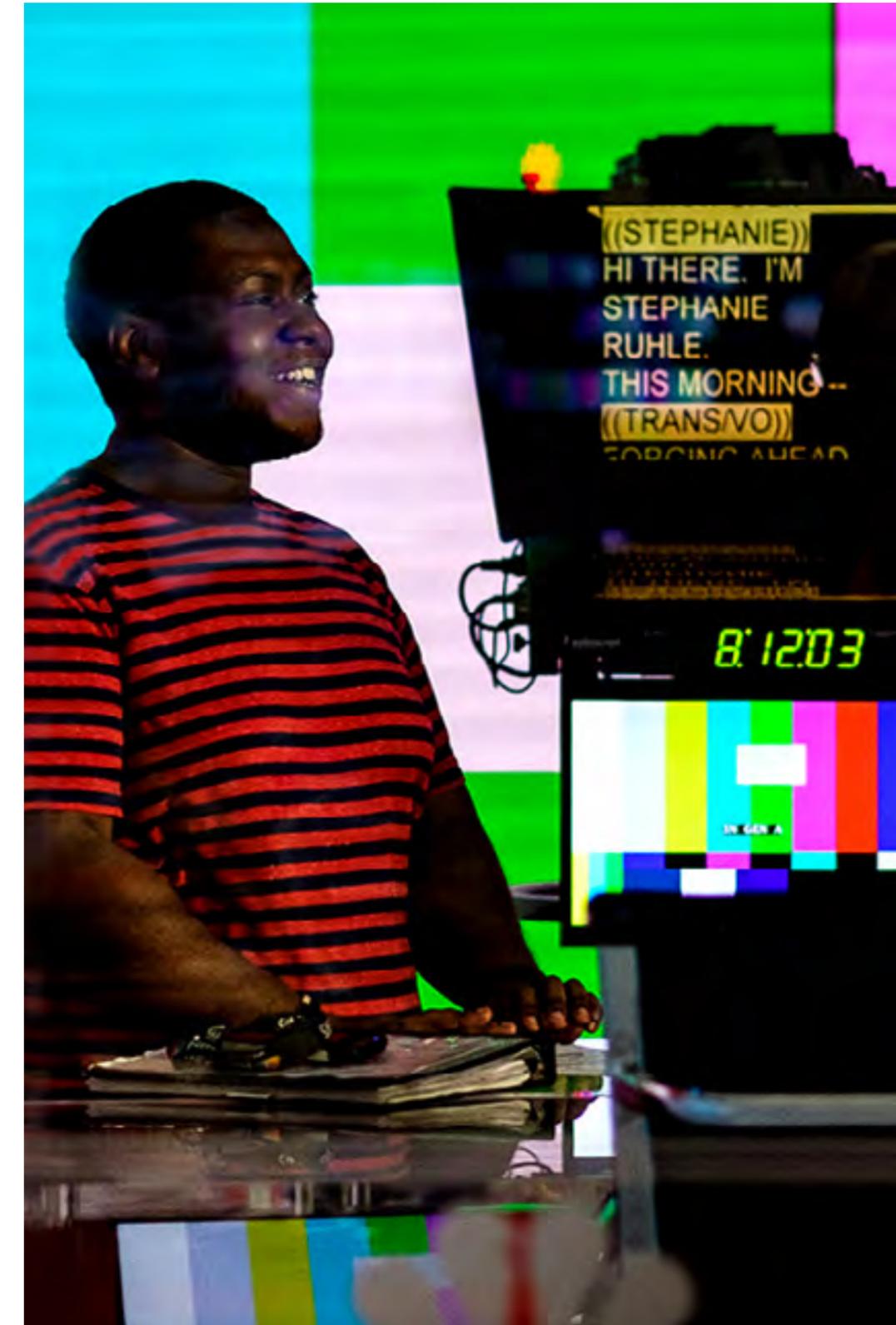
انقر على رابط وحدة أعمالك الواردة أدناه للوصول إلى السياسات والإجراءات والموارد الأخرى السارية عليك.

سكاي

إن بي سي يونيفرسال

كومكاست كابل

كومكاست كوربوريت



توخي التقدير السليم عند اتخاذ القرارات

في هذه المدونة، تحدد شركتنا مبادئ السلوك المهني وتحتفظ بسياسات وإجراءات لمساعدتك في الامتثال للقانون. ومع ذلك، نظراً لبيئة العمل سريعة التغير اليوم، قد تنشأ مواقف ربما لا يتضح فيها المسار الصحيح الواجب اتخاذه. إذا كنت تواجه قراراً أو موقفاً صعباً، فاطرح على نفسك هذه الأسئلة قبل المضي قدماً:

هل تسمح به مدونة قواعد السلوك والسياسات الأخرى للشركة؟

هل يبدو صحيحاً؟

هل يحمي سمعة شركتنا؟

هل سأكون مرتاحاً إذا شاهدته في الأخبار أو عند شرحه لعائلتي؟

إذا كانت إجابتك على أي من هذه الأسئلة هي "لا" أو "لست متأكدًا"، فاتخذ إجراءً مختلفاً أو تريث واطلب المساعدة. فلدينا الموارد وجهات الاتصال التي يمكنها مساعدتك في القرارات والمواقف التي يعصب عليك مواجهتها بمفردك.





البوابة الإلكترونية: www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

خط المساعدة: 1-877-40-LISTENS

1-877-405-4783 في الولايات المتحدة
تفضل بزيارة البوابة الإلكترونية للحصول على
أرقام الهواتف المُخصصة لمناطق جغرافية
إضافية.

معلومات إضافية عن قنوات الإبلاغ

لمعرفة المزيد من المعلومات عن الموارد الموضحة في هذا القسم
أو للوصول إلى قنوات إبلاغ أخرى قد تكون متاحة داخل وحدة عملك،
يُرجى زيارة قسم النزاهة أو الموظفين على شبكة الإنترنت الخاصة
بوحدة عملك أو

www.ComcastNBCUniversalListens.com أو
www.ComcastSkyListens.com

تحتفظ الشركة بسرية التحقيقات إلى أقصى حدٍ ممكن بما يتسق مع
الحاجة إلى إجراء تحقيق شامل وحل المخاوف.

الاتصال بمجلس الإدارة

يمكن أيضًا إرسال المخاوف المتعلقة بالمحاسبة أو ضوابط المحاسبة
الداخلية أو مسائل التدقيق إلى
Audit_Committee_Chair@comcast.com وسيتم معالجتها
وفقًا للإجراءات التي وضعتها لجنة التدقيق التابعة لمجلس إدارة شركة
كومكاست كوربوريشن.

عدم التسامح بشأن الانتقام

**بصرف النظر عن كيفية إبلاغك عن أحد المخاوف، لن نتسامح
مطلقًا مع أي سلوك انتقامي.** تحظر سياسة الشركة الانتقام من أي
موظف أو مسؤول أو عضو مجلس إدارة يقدم بحسن نية أي مخاوف
أو يشارك في التحقيق في أي سلوك غير قانوني أو غير أخلاقي مشتبه
به، حتى لو لم يتم في النهاية إثبات المخاوف التي تم الإبلاغ عنها. وقد
يؤدي أي انتهاك لسياسة مكافحة الانتقام إلى إجراءات تأديبية تصل إلى
حد إنهاء الخدمة.

لا يوجد في هذه المدونة أو في أي سياسة أخرى للشركة ما يحد من
قدرة الموظف أو المسؤول أو عضو مجلس الإدارة على التواصل
مع أي وكالة أو لجنة حكومية أو تقديم معلومات إليها، بما في
ذلك لجنة الأوراق المالية والبورصة بالولايات المتحدة، فيما يتعلق
بالانتهاكات القانونية المحتملة دون الإفصاح عن ذلك للشركة، باعتبارها
محمية بموجب قوانين المبلغين عن المخالفات المعمول به. تحظر
الشركة الانتقام المتعلق بأي من هذه الأنشطة.

التماس التوجيه والإبلاغ عن المخاوف

إذا كنت ترغب في طرح سؤال أو التعبير عن أحد مخاوفك بشأن
مشكلة في مكان العمل أو سلوك غير قانوني أو غير أخلاقي
مشتبه به، فيمكنك إبلاغنا من خلال أي من قنوات الإبلاغ. يوفر
Comcast NBCUniversal Listens و Sky Listens عدة قنوات للإبلاغ
دون خوف من الانتقام. تواصل معنا عبر خيار الإبلاغ الأنسب لك:

- يمكنك تقديم الأسئلة أو الإبلاغ عن مخاوفك إلى **مديرك أو قائد
محلي آخر، أو ممثل الموارد البشرية، أو إدارة الشؤون القانونية
(بما في ذلك إدارة الامتثال)** في إدارة عملك.
- يمكنك أيضًا الإبلاغ عن مخاوفك عبر **خط المساعدة أو البوابة
الإلكترونية.** في الولايات المتحدة وفي مناطق جغرافية أخرى،
حسبما يسمح به القانون، يمكنك الإبلاغ دون الكشف عن الهوية.
ولحماية هويتك، تتولى شركة خارجية مستقلة إدارة هذه الخدمات.

متى يتعين إبلاغنا عن مخاوفك

يمكن أن يتولى المديرون أو الموارد البشرية أو غيرهم من الموظفين
المناسبين معالجة الأسئلة أو المخاوف المتعلقة بمكان العمل. ويتم
توجيه المخاوف المتعلقة بسلوك غير قانوني أو غير أخلاقي على الفور
إلى محققين مدربين للتعامل معها. وتوقع التعاون التام والنزيه من
جانِب الموظفين في تحقيقات الشركة. قد تتطلب بعض المخاوف
إجراء تحقيق موسع يتضمن إجراء مقابلات ومراجعة الوثائق. وقد يؤدي
انتهاك المدونة أو سياسة الشركة إلى اتخاذ إجراءات تأديبية تتضمن،
على سبيل المثال لا الحصر، إنهاء الخدمة، أو تأثر الأجر، أو إجراء تأديبي
آخر، بصرف النظر عن منصب الموظف أو مدة خدمته.



القُدوة:

مسؤوليات المدير الإضافية

يتحمل المديرون، من منطلق كونهم قادة داخل المؤسسة، مسؤوليات إضافية لدعم ثقافة النزاهة بالشركة. يجب أن يكون المديرون مثلاً يُحتذى به وقُدوةً لفرقهم ولجميع الموظفين.

ويجب عليهم دعم قيام بيئة إبلاغ مفتوحة تُشجع الموظفين على طرح الأسئلة وإثارة المخاوف والإبلاغ دون تردد. عندما يتلقى المديرون أي مخاوف، يجب عليهم الاستجابة على النحو التالي:

- بالنسبة للمشكلات المتعلقة بمكان العمل، مثل: الخلافات اليومية مع زملاء العمل أو الأسئلة بشأن سياسات الشركة، اتخذ إجراءً فورياً لحل المشكلة أو اتصل بمديرك أو بممثل الموارد البشرية لطلب المساعدة من أجل تقديم استجابة فورية للموظف.
- أما بالنسبة للمزاعم المتعلقة بسلوك غير قانوني أو غير أخلاقي مشتبه به، كأن تكون مشكلة متعلقة بالنزاهة، فيجب إبلاغها على الفور عن طريق إحدى القنوات المخصصة. تشمل هذه القنوات إدارة الشؤون القانونية (بما في ذلك إدارة الامتثال)، أو ممثل الموارد البشرية أو خط المساعدة Comcast NBCUniversal Listens أو Sky Listens أو البوابة الإلكترونية. لا تحقق مطلقاً في المزاعم المتعلقة بسلوك غير قانوني أو غير أخلاقي مشتبه به.

وبصرف النظر عن المخاوف المرفوعة، يجب ألا يتورط المديرون على الإطلاق في أي شكل من أشكال الانتقام والإبلاغ عن الأعمال الانتقامية التي يقوم بها الآخرون.



مبادئ السلوك المهني



التزامنا تجاه بيئة عملنا

ترشدنا مبادئ السلوك المهني إلى التصرف بنزاهة في كل ما نقوم به للشركة. تنقسم هذه المبادئ إلى ثلاثة التزامات:

- التزامنا تجاه بيئة عملنا
- التزامنا تجاه عملائنا وشركتنا
- التزامنا بالسلوك المهني

وجميع هذه الالتزامات يربطها التزام مشترك هو فعل الشيء الصحيح لموظفينا وعملائنا ومشاهدينا والمستثمرين لدينا والمجتمعات التي نخدمها.

دعم الصحة والسلامة

نلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة ودعم صحة الفرد وسلامته. ونتمثل للقوانين واللوائح المعمول بها بشأن الصحة والسلامة في مكان العمل وندير أعمالنا بطريقة تحد من مخاطر تعرض موظفينا للإصابة. ونحث موظفينا على تحديد أي سلوك أو ممارسات في مكان العمل يُحتمل أن تكون غير آمنة والإبلاغ عنها.



معاملة الأشخاص بإنصاف واحترام

إحدى قيمنا الأساسية هي "الاحترام المتبادل بيننا". نتحمل مسؤولية جماعية لتعزيز ثقافة النزاهة والاحترام والشمول التي تدفعنا إلى تقدير الاختلافات واستيعابها. ونتمثل لقوانين العمل والعمالة السارية ونعزز توفير فرص العمل العادلة، ونتخذ قرارات التوظيف على أساس الجدارة والمؤهلات. نحن نحظر أي شكل من أشكال المضايقة أو التمييز على أساس العرق أو الإثنية أو الجنس أو الميل الجنسي أو الجنسية أو التعبير أو الدين أو العمر أو الحالة الاجتماعية أو الأصل القومي أو النسب أو الحمل أو الأمومة أو الحالة الطبية أو الإعاقة الجسدية أو العقلية أو أي سمة أو حالة محمية بموجب القانون (والذي قد يختلف من بلد إلى آخر).

لا نتسامح مطلقاً مع المضايقة أو التمييز أيًا كانت صورهما. ونشجع أي شخص يشهد سلوكًا ينطوي على تمييز أو مضايقة أو إساءة أو تهديد أو انتقام أو أي سلوك آخر يتعارض مع قيام بيئة عمل يسودها الاحترام على الإبلاغ عن ذلك السلوك دون تردد ونتوقع من جميع الموظفين ذلك وملتزم بتوفير بيئة العمل التي تساعدنا على الإبلاغ دون خوف من الانتقام.

التزامنا تجاه عملائنا وشركتنا

يعتمد عملنا على عملائنا، لذلك نلتزم بتقديم أفضل خدمة عملاء لهم في كل دولة نعمل بها.

احترام الخصوصية

نتحمل المسؤولية عن حماية المعلومات الشخصية التي نجتمعها. سمعنا تعتمد على هذا الأمر. وندرك اهتمام عملائنا وموظفينا وغيرهم بخصوصيتهم ونحرص على كسب ثقتهم والحفاظ عليها. عندما نجتمع المعلومات الشخصية أو نستخدمها أو نحتفظ بها أو نشاركها، نعطي الأولوية للحفاظ عليها آمنة واستخدامها للأغراض الموضحة في سياسات وإشعارات الخصوصية الخاصة بنا. ونعمل وفقاً لقوانين الخصوصية واحترام حقوق الأفراد فيما يتعلق بالخصوصية، ونطلب من شركاء أعمالنا الذين يمكنهم الوصول إلى البيانات فعل الشيء ذاته. نحن لا نشارك أي معلومات شخصية إلا مع الأشخاص المصرح لهم بتلقيها. ونحمي المعلومات الشخصية باستخدام برامج أمن المعلومات المُصممة على نحو معقول وملائم لمعالجة المخاطر المتعلقة بالأمن وحماية خصوصية المعلومات وسريتها وسلامتها وتوافرها. وإذا علمنا بحدوث انتهاك للبيانات الموجودة في حوزتنا أو انتهاك لأي من بياناتنا الموجودة حوزة موردينا أو شركاء أعمالنا، فسننجز إجراءات سريعة لإخطار الأفراد المتأثرين وحمايتهم بالشكل الملائم. نفهم أن سمعنا ونجاحنا يعتمدان على كسب الثقة فيما يتعلق بخصوصية البيانات وأمنها.

تجنب تعارض المصالح

لا نسمح للمصالح أو الأنشطة الخارجية بأن تتعارض مع تقديرنا المهني أو مسؤولياتنا تجاه الشركة. ونحرص على تفادي أي أوجه لتعارض المصالح سواءً أكانت فعلية أم محتملة أم حتى مُتوقعة والتي قد تنشأ عن أي عمل أو أنشطة أخرى خارج شركتنا أو قد تنشأ عن مصالح مالية أو علاقات شخصية. يحدث تضارب المصالح عندما يشارك أحد الموظفين في أي أنشطة أو علاقات تتعارض مع أدائه لمسؤولياته الوظيفية أو واجب الولاء للشركة. حتى عند عدم وجود نية لأمر غير ملائم، نحن ندرك أن المظاهر التي توحى بتعارض المصالح قد تلحق أضراراً بالسمعة أو علاقات الأعمال. لذلك، نضع الضوابط اللازمة لتحديد الإفصاحات عن المواقف التي قد ينشأ عنها، أو يبدو أنه ينشأ عنها، تعارض في المصالح ونسهّل تقديمها ونراجعها لضمان أننا نفي بواجب الولاء للشركة.

حماية الملكية الفكرية والمعلومات مسجلة الملكية والمعلومات السرية

تُعد حماية الملكية الفكرية والمعلومات مسجلة الملكية والمعلومات السرية الخاصة بالشركة أمراً بالغ الأهمية لنجاحنا. ولأننا شركة تعمل في مجال الإعلام والتقنية، فإن الملكية الفكرية والمعلومات السرية يعتبران من بين أصولنا الأكثر قيمة؛ وإنها تشمل الأسماء والعلامات التجارية والمعرفة الفنية والاختراعات وبراءات



ضمان المسؤولية المالية

نلتزم بالحفاظ على نزاهة حسابات الشركة، وعمليات حفظ السجلات، وإعداد التقارير المالية، وإعداد التقارير العامة. ونمتلك نظامًا للضوابط الداخلية اللازمة للحفاظ على دفاترنا وسجلاتنا وإعداد بياناتنا المالية وفقًا للقوانين واللوائح والقواعد والمعايير المحاسبية المعمول بها. نقدم معلومات كاملة وعادلة ودقيقة ومفهومة في الوقت المناسب بشأن شركتنا وأدائنا المالي إلى حملة الأوراق المالية ومجتمع الاستثمار.

التواصل على نحو مسؤول

لا نتحدث نيابةً عن الشركة ما لم يُصرح لنا بذلك. ونتأكد من نزاهة ودقة اتصالاتنا الخارجية. وفي أي اتصالات قد تؤثر على الشركة، سواءً في وقت العمل أو وقتنا الخاص، نتواصل بأسلوب مهني ونحافظ على السرية ونذكر ما قد يترتب على كلماتنا من تداعيات على عمل الشركة وسمعتها. وينطبق هذا سواءً أكانت الاتصالات شخصية ومباشرة أم عبر الهاتف أم البريد الإلكتروني أم عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

ونمثل للقوانين واللوائح والمعايير ومدونات قواعد الممارسة المعمول بها في مجال البث الإذاعي والإعلان ونلتزم بأعلى المعايير الإعلامية. في صحافتنا ووسائلنا الإعلامية، نبذل قصارى جهدنا للإبلاغ بدقة وإنصاف وموضوعية واستقلالية، ونذكر أهمية العمل بنزاهة وأمانة وشفافية. ونلتزم بتوفير الدعم والاستقلال اللزمين للصحفيين لدينا للوفاء بهذه الالتزامات.

الاختراع والمحتوى الخاص بنا وغيره من المواد المحمية بحقوق الطبع والنشر وأسرارنا التجارية واستراتيجياتنا وبرامجنا الحاسوبية وممتلكاتنا الإعلامية، بما في ذلك المواقع الإلكترونية والتطبيقات. ونحترم أيضًا حقوق الملكية الفكرية والمعلومات السرية للآخرين ونذكر أن القيام بذلك يعد أمرًا بالغ الأهمية للحفاظ على أعمالنا وسمعتنا. بوجه عام، من شأن حماية الملكية الفكرية والمعلومات مسجلة الملكية والمعلومات السرية، سواءً أكانت مملوكةً لنا أم لشركاء أعمالنا، أن تحمي أفكارنا وتحافظ على سمعتنا كشريك جدير بالثقة. **ونتولى إدارة المستندات والسجلات وفقًا لسياسات حوكمة سجلات ومعلومات الشركة.** ونحمي ملكيتنا الفكرية ومعلوماتنا السرية ونصونها ضد الاستخدام أو النشر غير المصرح به.

عدم تداول المعلومات الداخلية أو مشاركتها

نحظر تمامًا استخدام أي معلومات جوهرية غير متاحة للعامة بغرض شراء أو بيع أوراق مالية خاصة بشركتنا أو مشاركة تلك المعلومات مع الآخرين. كما نحظر تمامًا شراء الأوراق المالية الخاصة بشركة أخرى أو بيعها إذا أصبحنا على علم بمعلومات جوهرية غير عامة عن تلك الشركة الأخرى من خلال عملنا. يمكن أن تشمل هذه المعلومات، على سبيل المثال لا الحصر، بيان أرباح، أو عملية دمج أو استحواذ أو بيع مهمة، أو اتفاقية تجارية قبل الإعلان عنها. نُحظر أيضًا مشاركة هذه المعلومات مع الآخرين لأي غرض غير ملائم.



التزامنا بالسلوك المهني

المنافسة العادلة

نلتزم بالمنافسة الشريفة وبالامتثال لقوانين المنافسة وقواعدها وتوجيهاتها المعمول بها. وُضعت قوانين المنافسة للحث على القيام بمنافسة مفتوحة وفعّالة في السوق. وتحظر هذه القوانين إجراء ترتيبات تُقيد المنافسة بين الأطراف، وعندما تكون إحدى الشركات تتمتع بقوة سوقية، فإنها تكون مُطالبَة بعدم استخدام هذه القوة للتصرف بطريقة تضر بالمنافسة. تتبع قوانين المنافسة وعدم الاحتكار لضمان عدم تورط شركتنا على الإطلاق في أي سلوك قد يضر بالمنافسة النزيهة. نؤمن بأن شركتنا ستزدهر في سوقٍ تتسم بالتنافسية وستحقق النجاح بفضل جودة منتجاتنا وخدماتنا.

عدم تقديم الرشاوى أو قبولها

الرشوة أمر غير قانوني، ونحن نحظره. نحن لا نخل مطلقًا بالتزامنا بالقانون أو النزاهة من خلال المشاركة، أو مظهر المشاركة، في أي رشوة أو أي شكل آخر من أشكال الفساد. ولا نسعى للتأثير على أي شخص، سواءً بشكل مباشر أو غير مباشر (من خلال طرف ثالث)، بتقديم الرشاوى أو العمولات غير المشروعة أو باستخدام أي وسيلة أخرى غير لائقة أو غير أخلاقية، أو بطريقة قد تضر بسمعتنا وقيمنا. إضافة إلى

ذلك، نطبق إجراءات وضعت خصيصًا لضمان حسن سمعة موردينا وشركاء أعمالنا، وعدم تورطهم في أي رشاوى، وامتثالهم للقوانين المعمول بها وسياسات الشركة.

تبادل الهدايا ومجاملات الترفيه المرتبطة بالأعمال على نحوٍ مسؤول

عند تبادل الهدايا ومجاملات الترفيه المرتبطة بالأعمال فيجب أن يتم ذلك على نحوٍ مسؤول ووفقًا لسياسات الشركة. يمكن أن يوفر تقديم أو قبول الهدايا أو مجاملات الترفيه المرتبطة بالأعمال فرصًا مشروعةً للترويج لمنتجات الشركة وخدماتها، والتعارف، وبناء علاقات العمل. في حالة تبادل الهدايا أو مجاملات الترفيه المرتبطة بالأعمال على نحوٍ غير ملائم أو تقديمها أو قبولها بنية غير ملائمة، فقد يؤدي ذلك إلى التأثير على تقديرنا المهني أو التقدير المهني لموردينا وشركاء أعمالنا، ويضر بعلاقات الأعمال وسمعة الشركة وينتهك القانون.



مع شركاء أعمال من ذوي السمعة الحسنة، والحصول على الأموال من مصادر مشروعة، والامتثال لقوانين مكافحة غسل الأموال ومكافحة التهرب الضريبي.

الامتثال لقوانين مراقبة التجارة الدولية

نلتزم بمزاولة الأعمال عالميًا وفق قوانين ولوائح مراقبة التجارة الدولية. تحكم قوانين ولوائح مراقبة التجارة الدولية عملية نقل البضائع والبرامج والخدمات والتقنية عبر الحدود والعمل مع بعض الدول والحكومات والكيانات والأفراد. وتشمل هذه القوانين واللوائح لوائح التصدير والاستيراد، وقوانين مكافحة المقاطعة، إلى جانب العقوبات الاقتصادية، وعادةً ما تستند إلى مخاوف تتعلق بالأمن الوطني والسياسة الخارجية. نحن نزاوّل أعمالنا في بقاع العالم المختلفة ويساعدنا احترامنا لهذه القوانين واللوائح في تفادي العقوبات والحفاظ على سمعة الشركة وقدرتنا على النجاح في بيئة عمل عالمية.

حماية البيئة

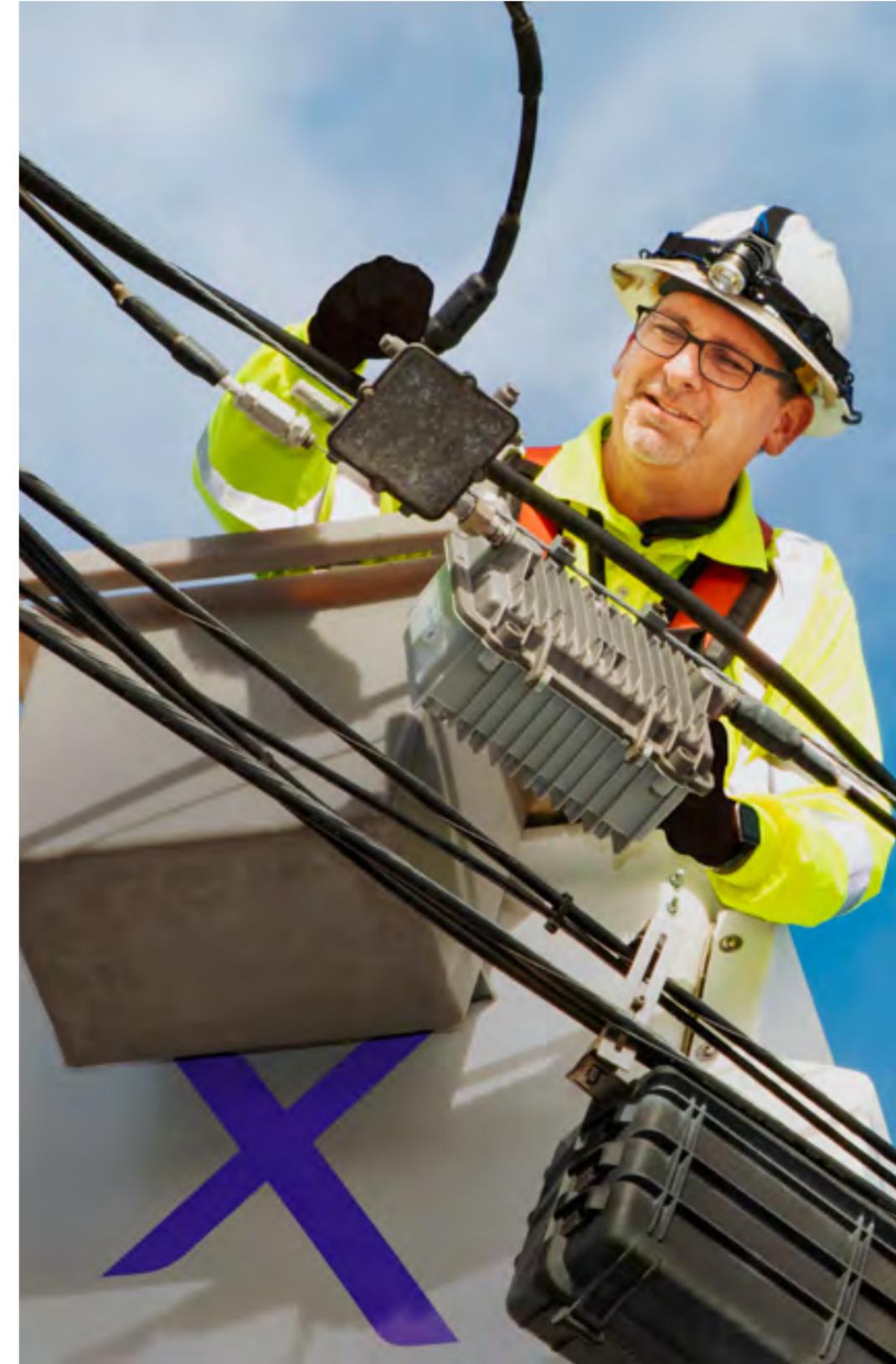
تمثل حماية البيئة من أجل أجيالنا في المستقبل أهمية كبيرة لنا؛ ونحن لا نقتصر على الامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها، بل نعزز ثقافة الابتكار المستدام وقرارات الأعمال المسؤولة بيئيًا كذلك. نسعى إلى تقليل الآثار البيئية إلى أدنى حد من خلال الاستخدام المعقول للموارد. ويشمل هذا ترشيد استهلاك الطاقة، واستخدام الطاقة المتجددة حيثما أمكن ذلك، والتقليل من توليد النفايات الخطرة إلى أدنى حد، وإعادة تدوير المواد وإعادة استخدامها.

التفاعل مع الحكومات والمشاركة في الأنشطة السياسية على نحو قانوني وأخلاقي

تمثل تفاعلاتنا مع الحكومات وأنشطتنا السياسية للقوانين واللوائح المعمول بها ولسياسات الشركة. تعمل شركتنا مع كيانات حكومية وتتفاعل مع مسؤولين حكوميين بهدف حماية أهداف عملنا وتحقيق أهداف السياسة العامة. نعمل أيضًا مع عملاء حكوميين ونشارك في البرامج الممولة من الحكومات. تحدد سياسات شركتنا المتطلبات والحدود والقيود المفروضة على المشاركة في أنشطة مثل ممارسة الضغط من أجل قضية أو تشريع، أو التعاقد مع طرف ثالث للدفاع نيابةً عن الشركة، أو عرض أي شيء ذي قيمة على مسؤول حكومي، أو تقديم مساهمة إلى مرشح أو لجنة سياسية، أو بيع منتجاتنا وخدماتنا إلى جهة حكومية، أو التفاعل بأي شكلٍ آخر مع مسؤولين حكوميين. ندرك أيضًا أن موظفينا قد يشاركون بصفتهم الشخصية في أنشطة سياسية في المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها. وعند المشاركة في الأنشطة السياسية والتفاعل مع الهيئات الحكومية، يجب أن نتوخى أعلى المعايير القانونية والأخلاقية ونمثل لسياسة الشركة.

الالتزام بالقوانين السارية بشأن مكافحة غسل الأموال وتمويل الجريمة والتهرب الضريبي

نلتزم بالقوانين المعمول بها التي تستهدف منع غسل الأموال وتمويل الأنشطة الإجرامية والتهرب الضريبي والكشف عن هذه الأنشطة. نحظر المشاركة في أي محاولة لإخفاء أو "غسل" عائدات أي نشاط إجرامي لجعل مصدر هذه الأموال يبدو مشروعًا. ونلتزم بالتعاون





تعزير بناء علاقات أخلاقية مع الموردين وشركاء الأعمال الآخرين

نحن لا نعقد شراكات إلا مع أولئك الذين يشاركوننا القيم ذاتها. تُشكل إقامة شراكات مع الآخرين جزءًا هامًا من ممارسة الأعمال، ونحن نؤمن بأن الشراكات تُبنى على الثقة وتبادل المنافع. نتفاعل بأمانة ونزاهة في السوق ونتوقع من شركاء أعمالنا القيام بالشيء نفسه، بما في ذلك من خلال الامتثال للقوانين واللوائح المرتبطة بالعمل والعمالة، والتي تتضمن، على سبيل المثال لا الحصر، منع الاتجار بالبشر والسخرة؛ وحقوق الإنسان المعترف بها دوليًا. نلتزم بتوفير فرص عادلة لموردين متنوعين للعمل معنا، ونقيّم عروض الموردين على أساس جودتها وموثوقيتها وأدائها وسعرها ونوع الخدمة والمتطلبات الفنية. نتوقع أيضًا من شركاء أعمالنا مشاركتنا في الالتزام بالنزاهة والسلوك المهني الأخلاقي حسبما هو موضح بمزيد من التفاصيل في مدونة قواعد السلوك لموردينا وشركاء الأعمال.

معلومات أخرى





إقرار مدونة قواعد السلوك

يتعين على جميع الموظفين والمسؤولين والمديرين الإقرار بقراءتهم للمدونة وفهمهم لمحتواها. ولا يوجد في هذه المدونة ما يُقيد ممارسة الموظفين لأي حق ممنوح لهم بموجب القانون.

المساءلة عن عدم الامتثال

قد يخضع أي موظف أو مسؤول أو مدير ينتهك مدونة قواعد السلوك أو القوانين أو اللوائح أو السياسات أو الإجراءات المعمول بها لإجراء تأديبي قد يتضمن، على سبيل المثال لا الحصر، إنهاء عمله أو خدمته، أو تأثر الأجر، أو إجراء تأديبي آخر، بصرف النظر عن منصب الموظف أو مدة خدمته.

الاستثناءات

في حالاتٍ نادرة، قد يحتاج موظف أو مسؤول أو مدير إلى طلب استثناء من تطبيق أي حكم من الأحكام الواردة بمدونة قواعد السلوك. يجب على أي موظف التشاور مع مديره أو محامي شركته إذا كان يعتقد أنه بحاجة إلى الحصول على استثناء. ولا يجوز الموافقة على استثناءات الموظفين إلا من جانب مدير الشؤون القانونية لشركة كومكاست كوربوريشن أو المستشار العام في وحدة الأعمال التي يتبعها الموظف. فيما لا تُمنح الاستثناءات لأي مسؤول أو مدير تنفيذي في شركة كومكاست كوربوريشن إلا من جانب مجلس إدارة الشركة ويتم الإفصاح عنها علنًا حسبما يقتضيه القانون.