



Verhaltenskodex





2 Wer wir sind

- 3 Erklärung zur Integrität
- 4 Unsere Grundwerte

5 Unseren Kodex leben

- 7 Gutes Urteilsvermögen bei der Entscheidungsfindung einsetzen
- 8 Hilfe suchen und Bedenken äußern
- 9 Mit gutem Beispiel vorangehen: Zusätzliche Verantwortlichkeiten des Managers

10 Grundsätze des Geschäftsverhaltens

11 Unser Engagement für unser Arbeitsumfeld

- 11 Mitarbeiter fair und mit Respekt behandeln
- 11 Gesundheit und Sicherheit fördern

12 Unser Engagement für unser Arbeitsumfeld

- 12 Privatsphäre respektieren
- 12 Interessenkonflikte vermeiden
- 12 Schutz von geistigem Eigentum und geschützten und vertraulichen Informationen
- 13 Nicht mit Insider-Informationen handeln oder diese weitergeben

- 13 Finanzielle Verantwortung sicherstellen

- 13 Verantwortungsvoll kommunizieren

14 Unser Bekenntnis zum professionellen Verhalten

- 14 Fairer Wettbewerb
- 14 Niemals Bestechungsgelder anbieten oder annehmen
- 14 Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken und Geschäftsunterhaltung
- 15 Auf legale und ethische Weise mit Regierungen interagieren und sich an politischen Aktivitäten beteiligen
- 15 Sich an die geltenden Gesetze gegen Geldwäsche, kriminelle Finanzierung und Steuerhinterziehung halten
- 15 Einhaltung der internationalen Handelskontrollen
- 15 Die Umwelt schützen
- 16 Ethische Beziehungen zu Lieferanten und anderen Geschäftspartnern pflegen

17 Weitere Informationen

- 18 Anerkennungserklärung für den Verhaltenskodex
- 18 Verantwortlichkeit für Nichteinhaltung
- 18 Verzichtserklärungen

Wer Wir sind





Integritäts erklärung

Eine Kultur von Integrität und Respekt bildet seit seiner Gründung durch meinen Vater Ralph im Jahre 1963 das Herzstück unseres wunderbaren Unternehmens. Sechzig Jahre später sind diese Grundwerte so stark wie nie zuvor.

Im gesamten Comcast-Konzern verfügen wir über ein talentiertes und vielfältiges Team, das sich intensiv um unsere Arbeit, unsere Kunden und Zuschauer, die lokalen Gemeinschaften, denen wir dienen, und umeinander kümmert. Wir haben an jedem einzelnen Tag die einzigartige Gelegenheit, Millionen von Menschen über die von uns angebotenen Anschlussmöglichkeiten und Plattformen sowie die von uns geschaffenen Inhalte und Erlebnisse zu erreichen. Wir nehmen diese Verantwortung ernst und wissen, dass sie harte Arbeit, Ehrlichkeit und Herz erfordert.

Deshalb ist unser Verhaltenskodex so wichtig. Es ist der gemeinsame Rahmen für das, wofür wir stehen und wie wir arbeiten. Ich bitte Sie persönlich, sich zur Einhaltung dieses Kodex zu verpflichten, wenn Sie Ihre Arbeit erledigen und unser großartiges Unternehmen vertreten.

Ich werde ständig vom Stolz und der Begeisterung unserer Mitarbeiter inspiriert. Vielen Dank für Ihre Zusage, den guten Ruf unserer außerordentlichen Organisation zu wahren.

A handwritten signature in black ink, reading "Brian L. Roberts".

Brian L. Roberts

Vorsitzender und Chief Executive Officer

Unsere Grundwerte

Die Kultur unseres Unternehmens basiert auf Integrität und Respekt – mit dem Ziel, gemeinsam uns und unsere Unternehmen zu motivieren, immer kreativ, innovativ und wettbewerbsfähig zu sein. Wir werden geleitet von:



Unternehmergeist.

Wir nehmen gute Ideen an und setzen sie schnell um. Wir sind zukunftsorientiert und suchen unermüdlich nach neuen Wegen, um Innovationen für unsere Kunden zu entwickeln.



Das Richtige tun und mit Integrität handeln.

Es ist so einfach, das Richtige zu tun und die Menschen immer auf die richtige Weise zu behandeln.



Respekt füreinander.

Wir haben uns zu einer Kultur der Fairness, des Respekts und der Einbeziehung verpflichtet: innerhalb unserer Führung und unserer Belegschaft, bei unseren Kunden und Lieferanten, bei unserer Programmgestaltung und in den Gemeinschaften, denen wir dienen.



Zurückgeben.

Wir haben eine lange Tradition in der Unterstützung lokaler Gemeinschaften und Organisationen, wo immer wir geschäftlich tätig sind. Wir nutzen unsere Stimme, Ressourcen und Reichweite, um das Leben der Menschen in unseren Gemeinden positiv und substanziell zu verändern.

Unseren Kodex leben





DO what's RIGHT

Unser Verhaltenskodex zeigt, wie wir unsere Ziele erreichen und auf die richtige Weise erfolgreich sind.

Er definiert unsere Grundsätze des Geschäftsgebarens und spiegelt unsere gemeinsame Verpflichtung zur Integrität wieder. „Das Richtige tun und mit Integrität handeln“ ist einer unserer Grundwerte. Deshalb bedeutet dies für uns mehr als nur die Einhaltung der Gesetze. Wir leben diesen zentralen Wert, indem wir das tun, was richtig ist, und uns auf eine Weise verhalten, die weltweit Vertrauen und Respekt bewahrt.

Der Kodex gilt für alle Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Geschäftsführer der Comcast Corporation sowie für alle Tochterunternehmen und verbundenen Unternehmen der Comcast Corporation, an denen die Comcast Corporation direkt oder indirekt mehr als 50 % der Stimmrechte hält.

Zur Unterstützung der im Kodex beschriebenen Grundsätze unterhält unser Unternehmen Richtlinien, die die Mitarbeiter in allen Geschäftsbereichen (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal und Sky) und Regionen leiten sollen. Darüber hinaus unterhält jede Geschäftseinheit Richtlinien und Verfahren, die auf diese Unternehmen, ihre Aufgabenbereiche und Regionen zugeschnitten sind. In einigen Fällen gehen diese Richtlinien und Verfahren möglicherweise über diesen Kodex hinaus.

Wir alle sind dafür verantwortlich, die für uns geltenden Richtlinien und Verfahren zu kennen und einzuhalten.

Wir sind in vielen Regionen tätig, in denen Gesetze und Vorschriften variieren können. Wir sind uns unserer grundlegenden Verpflichtung bewusst, überall dort, wo wir tätig sind, die Gesetze einzuhalten.

Keine Geschäftsgelegenheit, kein wahrgenommener Managementdruck oder ungeschriebenes Verständnis rechtfertigt jemals die Verletzung einer gesetzlichen Vorschrift. Da Comcast in den USA ansässig ist, unterliegen unsere Unternehmen und Mitarbeiter weltweit möglicherweise zusätzlich zu den Gesetzen aller anderen Länder, in denen wir tätig sind, US-amerikanischem Recht. In einigen Fällen müssen möglicherweise mehrere Gesetze in verschiedenen Gerichtsbarkeiten berücksichtigt werden.

Wir stellen allen Mitarbeitern diesen Kodex zur Verfügung und bieten Schulungen an, damit Sie Ihre Verantwortlichkeiten verstehen. Wenn Sie Fragen zu unserem Kodex oder zu den für Sie geltenden Richtlinien oder Gesetzen haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, einen Vertreter der Personalabteilung oder an Legal (einschließlich Compliance).

Klicken Sie unten auf Ihren Geschäftsbereich, um auf Richtlinien, Verfahren und andere für Sie relevante Ressourcen zuzugreifen.

[Comcast Corporate](#)
[Comcast Cable](#)
[NBCUniversal](#)
[Sky](#)

Gutes Urteilsvermögen bei der Entscheidungsfindung einsetzen

Unser Unternehmen definiert in diesem Kodex Grundsätze für das Geschäftsgebaren und unterhält Richtlinien und Verfahren, die Sie bei der Einhaltung der Gesetze unterstützen. Am sich schnell verändernden Arbeitsplatz von heute können jedoch Situationen auftreten, in denen der richtige Weg möglicherweise nicht klar ist. Wenn Sie vor einer schwierigen Entscheidung oder Situation stehen, stellen Sie sich folgende Fragen, bevor Sie fortfahren:

Ist dies nach dem Verhaltenskodex und anderen Unternehmensrichtlinien zulässig?

Fühlt es sich richtig an?

Schützt es den Ruf unseres Unternehmens?

Würde ich mich wohl fühlen, wenn ich es in den Nachrichten sehe oder es meiner Familie erkläre?

Wenn Sie eine dieser Fragen mit „Nein“ oder „Ich bin nicht sicher“ beantworten, gehen Sie anders vor oder machen Sie eine Pause, um um Hilfe zu bitten. Wir verfügen über Ressourcen und Kontakte, die Ihnen zur Verfügung stehen, damit Sie nicht allein einer schwierigen Entscheidung oder Situation gegenüberstehen.



Hilfe suchen und Bedenken mitteilen

Unabhängig davon, ob Sie eine Frage oder ein Anliegen bezüglich eines Problems am Arbeitsplatz oder des Verdachts eines rechtswidrigen oder unethischen Verhaltens haben, wir möchten, dass Sie sich melden, und wir haben es Ihnen leicht gemacht, dies zu tun. Comcast NBCUniversal Listens und Sky Listens bieten mehrere Kanäle, um sich ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu äußern. Wählen Sie die für Sie am besten geeignete Option für eine Meldung aus:

- Sie können eine Frage oder ein Anliegen an **Ihren Vorgesetzten** oder **einen anderen lokalen Leiter, einen Vertreter der Personalabteilung** oder **Legal (einschließlich Compliance)** in Ihrem Geschäftsbereich richten.
- Sie können ein Anliegen auch an die **Helpline** oder das **Web Portal** richten. In den USA und in anderen Regionen, in denen es gesetzlich zugelassen ist, kann Ihre Meldung anonym erfolgen. Um Ihre Anonymität zu schützen, werden diese Dienste von einem unabhängigen Drittanbieter bereitgestellt.

Wenn Bedenken laut werden

Fragen oder Bedenken am Arbeitsplatz können von Führungskräften, der Personalabteilung oder anderem geeigneten Personal beantwortet werden. Bedenken hinsichtlich illegalen oder unethischen Verhaltens werden umgehend an geschulte Ermittler weitergeleitet, damit sie untersucht werden können. Wir erwarten von den Mitarbeitern, dass sie bei Ermittlungen des Unternehmens uneingeschränkt und ehrlich kooperieren. Einige Bedenken erfordern möglicherweise eine eingehende Untersuchung, die Befragungen und Überprüfungen von Dokumenten

umfassen kann. Ein Verstoß gegen den Kodex oder eine Unternehmensrichtlinie kann ungeachtet der Position oder Dienstzeit eines Mitarbeiters zu Disziplinarmaßnahmen führen, einschließlich unter anderem Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kürzung der Vergütung oder anderer sachgerechter Maßnahmen.

Das Unternehmen wird die Ermittlungen so weit wie möglich vertraulich behandeln, damit eine gründliche Untersuchung durchgeführt und das Problem gelöst werden kann.

Kontaktieren Sie das Board of Directors

Bedenken in Bezug auf Rechnungslegung, interne Rechnungslegungskontrollen oder Prüfungsangelegenheiten können auch an Audit_Committee_Chair@comcast.com gerichtet werden und werden gemäß den vom Prüfungsausschuss des Board of Directors der Comcast Corporation festgelegten Verfahren behandelt.

Vergeltung wird nicht geduldet

Egal, wie Sie ein Problem melden, wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen. Die Politik des Unternehmens verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, leitende Angestellte oder Geschäftsführer, die nach Treu und Glauben Bedenken äußern oder an der Untersuchung von vermutetem rechtswidrigem oder unethischem Verhalten teilnehmen, selbst wenn gemeldete Bedenken letztendlich unbegründet sind. Jeder Verstoß gegen unsere Richtlinien zur Bekämpfung von Vergeltungsmaßnahmen kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung führen.

Keine Bestimmung in diesem Kodex oder einer anderen Unternehmensrichtlinie schränkt die Fähigkeit eines Mitarbeiters, leitenden Angestellten oder Geschäftsführers ein, mit Regierungsbehörden oder Kommissionen, einschließlich der US-amerikanischen Börsenaufsichtsbehörde, über mögliche Rechtsverstöße zu kommunizieren oder diese zu informieren, ohne dies dem Unternehmen mitzuteilen,



WEB-PORTAL: www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

HELPLINE: 1-877-40-LISTENS
1-877-405-4783 in den USA
Besuchen Sie das Webportal für Telefonnummern in weiteren Regionen.

wie durch geltende Whistleblower-Gesetze geschützt. Das Unternehmen untersagt Vergeltungsmaßnahmen für diese Aktivitäten.

Weitere Informationen zu diesen Kanälen sind verfügbar

Weitere Informationen zu den in diesem Abschnitt beschriebenen Ressourcen oder zusätzliche Berichtskanäle in Ihrem Geschäftsbereich finden Sie in den Bereichen Integrität oder Mitarbeiter im Intranet Ihres Geschäftsbereichs oder unter www.ComcastNBCUniversalListens.com oder www.ComcastSkyListens.com.

Mit gutem Beispiel vorangehen: Zusätzliche Verantwortlichkeiten des Managers

Als Führungskraft innerhalb der Organisation hat ein Manager zusätzliche Verantwortlichkeiten zur Unterstützung unserer Unternehmenskultur der Integrität. Manager müssen mit gutem Beispiel vorangehen und Vorbild für ihre Teams und alle Mitarbeiter sein.

Manager müssen ein offenes Berichtsumfeld schaffen, das die Mitarbeiter dazu ermutigt, Fragen zu stellen, Bedenken zu äußern und Dinge anzusprechen. Wenn Vorgesetzten Bedenken mitgeteilt werden, müssen sie wie folgt reagieren:

- Bei Problemen am Arbeitsplatz, z. B. bei alltäglichen Meinungsverschiedenheiten mit einem Kollegen oder bei Fragen zu Richtlinien des Unternehmens, ergreifen Sie umgehend Maßnahmen, um das Problem zu lösen, oder wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder einen Vertreter der Personalabteilung, um zeitnah eine Antwort für den Mitarbeiter zu erhalten.
- Bei Verdacht auf rechtswidriges oder unethisches Verhalten, wie z. B. ein Problem mit der Integrität, melden Sie dies unverzüglich über einen ausgewiesenen Kanal. Diese Kanäle umfassen Legal (einschließlich Compliance), einen Vertreter der Personalabteilung oder die Comcast NBCUniversal Listens- oder Sky Listens-Helpline oder das Webportal. Untersuchen Sie niemals selbst eine Anschuldigung wegen mutmaßlichen rechtswidrigen oder unethischen Verhaltens.

Unabhängig von den vorgebrachten Bedenken dürfen Manager niemals Vergeltungsmaßnahmen ergreifen und müssen Vergeltungsmaßnahmen durch andere melden.





Grundsätze des Geschäfts- verhaltens



Unser Engagement für unser Arbeitsumfeld

Unsere Grundsätze für das Geschäftsgebaren leiten uns an, bei allem, was wir für das Unternehmen tun, integer zu handeln. Diese Grundsätze gliedern sich in drei Verpflichtungen:

- Unser Engagement für unser Arbeitsumfeld
- Unser Engagement für unsere Kunden und unser Unternehmen
- Unser Engagement für professionelles Verhalten

Alle sind durch eine gemeinsame Verpflichtung verbunden, das Richtige für unsere Mitarbeiter, Kunden, Zuschauer, Investoren und die Gemeinschaften, denen wir dienen, zu tun.

Mitarbeiter fair und respektvoll behandeln

Einer unserer Grundwerte ist „Respekt füreinander“.

Wir haben die kollektive Verantwortung, eine Kultur der Fairness, des Respekts und der Einbeziehung zu fördern, die uns dazu bringt, Unterschiede zu schätzen und anzunehmen. Wir halten maßgebliche Arbeits- und Beschäftigungsgesetze ein, fördern gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten und treffen Beschäftigungsentscheidungen basierend auf Verdiensten und Qualifikationen. Wir untersagen jede Form von Belästigung oder Diskriminierung aufgrund der Rasse, der ethnischen Zugehörigkeit, des Geschlechts, der sexuellen Ausrichtung, der Geschlechtsidentität oder des Geschlechtsausdrucks, der Religion, des Alters, des Familienstands, der nationalen Herkunft, Schwangerschaft oder Mutterschaft, des Gesundheitszustands, der körperlichen oder geistigen Behinderung oder jeder Eigenschaft oder jedes Status, die/der gesetzlich geschützt ist (die von Land zu Land variieren können).

Belästigung und Diskriminierung werden in keiner Form geduldet.

Wir ermutigen und erwarten von jedem, der diskriminierendes, belästigendes, beleidigendes, missbräuchliches, bedrohliches oder vergeltendes Verhalten oder anderes Verhalten beobachtet, das mit einem respektvollen Arbeitsplatz unvereinbar ist, sich zu Wort zu melden, und wir sind bestrebt, ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter unbesorgt Bedenken äußern können, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Gesundheit und Sicherheit fördern

Wir verpflichten uns, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und die Gesundheit und das Wohlbefinden des Einzelnen zu fördern. Wir halten die geltenden Gesetze und Vorschriften zum Arbeitsschutz ein und betreiben unser Geschäft so, dass das Verletzungsrisiko für unsere Mitarbeiter minimiert wird. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, potenziell unsichere Verhaltensweisen oder Praktiken am Arbeitsplatz zu identifizieren und zu melden.



Unser Engagement für unsere Kunden und unser Unternehmen

Unser Geschäft hängt von unseren Kunden ab. Wir verpflichten uns, ihnen in jedem Land, in dem wir tätig sind, den besten Kundenservice zu bieten.

Privatsphäre respektieren

Es liegt in unserer Verantwortung, die von uns erhobenen personenbezogenen Daten zu schützen. Unser Ruf hängt davon ab. Wir wissen, dass unseren Kunden, Mitarbeitern und anderen Personen ihre Privatsphäre wichtig ist, und wir sind bestrebt, ihr Vertrauen zu verdienen und aufrechtzuerhalten. Wenn wir personenbezogene Daten erheben, nutzen, pflegen oder weitergeben, legen wir Wert darauf, dass diese sicher aufbewahrt und für die in unseren Datenschutzrichtlinien und Hinweisen beschriebenen Zwecke genutzt werden. Wir halten uns an die Datenschutzgesetze und respektieren die Datenschutzrechte von Einzelpersonen. Wir fordern von unseren Geschäftspartnern, die Zugang zu unseren Daten haben, dasselbe. Wir geben personenbezogene Daten nur an diejenigen weiter, die dazu berechtigt sind. Wir schützen personenbezogene Daten, indem wir Informationssicherheitsprogramme unterhalten, die zweckmäßig und angemessen auf Sicherheitsrisiken ausgelegt sind und die Privatsphäre, Sicherheit, Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der Daten schützen. Wenn uns ein Sicherheitsverstoß gegen unseren Besitz befindliche Daten oder ein Sicherheitsverstoß gegen unsere Daten, die sich im Besitz unserer Lieferanten oder Geschäftspartner befinden, bekannt wird, werden wir unverzüglich Maßnahmen ergreifen, um die Betroffenen angemessen zu benachrichtigen und zu schützen. Wir verstehen, dass unser Ruf und unser Erfolg von der Wahrung des Vertrauens in Bezug auf Datenschutz und Sicherheit abhängen.

Vermeiden von Interessenkonflikten

Wir lassen nicht zu, dass externe Interessen oder Aktivitäten unser geschäftliches Urteilsvermögen oder unsere Verantwortung gegenüber dem Unternehmen beeinträchtigen. Wir achten auf tatsächliche, potenzielle und sogar wahrgenommene Interessenkonflikte, die aufgrund von Anstellungen oder anderen Aktivitäten außerhalb des Unternehmens, finanziellen Interessen oder persönlichen Beziehungen auftreten können. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn ein Mitarbeiter in Aktivitäten oder Beziehungen involviert ist, die die Erfüllung seiner beruflichen Pflichten oder die Verpflichtung zur Loyalität gegenüber dem Unternehmen beeinträchtigen. Auch wenn nichts Unangemessenes beabsichtigt ist, erkennen wir an, dass der Anschein eines Interessenkonflikts Schaden anrichten kann, beispielsweise unseren Ruf oder unsere Geschäftsbeziehungen schädigen kann. Wir unterhalten daher Kontrollen, um die Offenlegung von Situationen zu identifizieren, zu erleichtern und zu überprüfen, die zu einem Interessenkonflikt führen oder zu führen scheinen, um sicherzustellen, dass wir unserer Loyalitätspflicht gegenüber dem Unternehmen nachkommen.

Schutz von geistigem Eigentum und geschützten und vertraulichen Informationen

Der Schutz und die Verteidigung des geistigen Eigentums des Unternehmens sowie der Schutz von geschützten und vertraulichen Informationen sind für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung.

Als Medien- und Technologieunternehmen zählen geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen zu unseren wichtigsten Vermögenswerten. Dazu gehören Marken,





Handelsmarken, Know-how, Erfindungen, Patente, Inhalte und andere urheberrechtlich geschützte Materialien, Geschäftsgeheimnisse, Strategien, Computerprogramme und Medieneigentum, einschließlich Websites und Apps. Wir schützen unser geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen und schützen sie vor unbefugter Nutzung oder Verbreitung. Wir respektieren auch die geistigen Eigentumsrechte und vertraulichen Informationen anderer und erkennen an, dass dies für die Aufrechterhaltung unseres Geschäfts und unseres Rufs von entscheidender Bedeutung ist. Generell schützt der Schutz des geistigen Eigentums und der geschützten und vertraulichen Informationen, unabhängig davon, ob diese uns oder unseren Geschäftspartnern gehören, unsere Ideen und erhält unseren Ruf als vertrauenswürdiger Partner.

Wir verwalten Dokumente und Aufzeichnungen im Einklang mit den Governance-Richtlinien des Unternehmens zu Aufzeichnungen und Informationen.

Wir schützen unsere vertraulichen Informationen und sichern gegen unbefugte Nutzung oder Verbreitung.

Nicht mit Insider-Informationen handeln oder diese weitergeben

Es ist streng verboten, wesentliche, nicht öffentliche Informationen dafür zu nutzen, Wertpapiere unseres Unternehmens zu kaufen oder zu verkaufen, oder diese Informationen an andere weiterzugeben. Der Kauf und Verkauf von Wertpapieren anderer Unternehmen ist ebenfalls strengstens verboten, wenn wir im Zuge unserer Arbeit wesentliche, nicht öffentliche Informationen über das andere Unternehmen erhalten. Unter solche Informationen fallen unter anderem Gewinnprognosen oder bedeutende Fusionen, Übernahmen, Verkäufe oder Handelsvereinbarungen vor der öffentlichen Bekanntgabe. Wir untersagen auch die Weitergabe dieser Informationen an andere Personen zu unzulässigen Zwecken.

Finanzielle Verantwortung sicherstellen

Wir verpflichten uns zur Aufrechterhaltung der Integrität der Rechnungslegung, der Aufzeichnungen, der Finanzberichterstattung und der öffentlichen Berichterstattung des Unternehmens. Wir verfügen über ein System interner Kontrollen, um unsere Bücher und Aufzeichnungen zu führen und unseren Jahresabschluss in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften, Regeln und Rechnungslegungsstandards aufzustellen. Wir stellen Wertpapierinhabern und der Investmentgemeinschaft vollständige, faire, genaue, zeitnahe und verständliche Informationen zu unserem Unternehmen und unserer finanziellen Leistung zur Verfügung.

Verantwortungsvoll kommunizieren

Wir sprechen nicht im Namen des Unternehmens, es sei denn, wir sind dazu berechtigt. Wir stellen sicher, dass unsere externe Kommunikation ehrlich und korrekt ist. In jeder Kommunikation, die sich auf das Unternehmen auswirkt, sei es bei der Arbeit oder in unserer Freizeit, kommunizieren wir professionell, erhalten die Vertraulichkeit und berücksichtigen die Auswirkungen, die unsere Worte auf das Geschäft und den Ruf des Unternehmens haben können. Dies gilt persönlich, telefonisch, per E-Mail und in sozialen Medien.

Wir halten die geltenden Veröffentlichungs- und Werbegesetze, Vorschriften, Standards und Richtlinien ein und verpflichten uns zu den höchsten Medienstandards. Wir bemühen uns, in unseren journalistischen Tätigkeiten und Medien genau, fair, objektiv und unabhängig zu berichten, und sind uns der Bedeutung bewusst, mit Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz zu arbeiten. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Journalisten die notwendige Unterstützung und Autonomie erhalten, um diese Verpflichtungen zu erfüllen.

Unser Engagement für professionelles Verhalten

Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerb und zur Einhaltung der geltenden Wettbewerbsgesetze, -regeln und -richtlinien. Das Wettbewerbsrecht soll einen offenen und lebhaften Wettbewerb auf dem Markt fördern. Es verbietet Vereinbarungen zwischen Parteien, die den Wettbewerb einschränken, und wenn ein Unternehmen Marktmacht besitzt, hat es die Verantwortung, diese Macht nicht zu nutzen, um wettbewerbschädlich zu handeln. Wir befolgen die Wettbewerbs- und Kartellgesetze und stellen sicher, dass unser Unternehmen niemals in Verhaltensweisen verwickelt ist, die geeignet sind, den fairen Wettbewerb zu beeinträchtigen. Wir glauben, dass unser Unternehmen auf einem wettbewerbsintensiven Markt erfolgreich sein und auf der Grundlage der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen Erfolge erzielen wird.

Bieten oder akzeptieren Sie niemals eine Bestechung

Bestechung ist illegal und wir verbieten sie. Wir gefährden niemals unsere Verpflichtung gegenüber dem Gesetz oder der Integrität, indem wir Bestechung oder irgendeine andere Form von Korruption begehen oder zu begehen scheinen. Wir sind nicht bestrebt, jemanden direkt oder indirekt (durch Dritte) durch Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere unangemessene oder unethische Mittel oder auf eine Weise zu beeinflussen, die unseren Ruf und unsere Werte gefährden könnte. Darüber hinaus unterhält das Unternehmen

Verfahren, um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner seriös sind, keine Bestechung betreiben und die geltenden Gesetze und Unternehmensrichtlinien einhalten.

Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken und Geschäftsunterhaltung

Geschenke und Geschäftsunterhaltung müssen verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien gehandhabt werden. Das Anbieten oder Annehmen von Geschenken und geschäftlicher Unterhaltung kann legitime Gelegenheiten bieten, die Produkte und Dienstleistungen unseres Unternehmens zu bewerben, sich zu vernetzen und Geschäftsbeziehungen aufzubauen. Bei unsachgemäßer Handhabung oder bei Angebot oder Annahme mit unangemessener Absicht können jedoch Geschenke oder geschäftliche Unterhaltung unser geschäftliches Urteilsvermögen oder das unserer Lieferanten und Geschäftspartner beeinträchtigen, unsere Geschäftsbeziehungen beeinträchtigen, den Ruf unseres Unternehmens schädigen und gegen das Gesetz verstoßen.





Auf legale und ethische Weise mit Regierungen interagieren und sich an politischen Aktivitäten beteiligen

Unser Umgang mit Regierungen und unsere politischen Aktivitäten entsprechen den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien. Unser Unternehmen arbeitet mit staatlichen Stellen zusammen und interagiert mit Regierungsbeamten, um unsere Geschäftsziele zu schützen und die Ziele der öffentlichen Ordnung zu erreichen. Darüber hinaus arbeiten wir mit staatlichen Auftraggebern zusammen und nehmen an staatlich finanzierten Programmen teil. In unseren Unternehmensrichtlinien sind die Anforderungen, Begrenzungen und Einschränkungen für Aktivitäten wie Lobbying für einen bestimmten Zweck oder eine bestimmte Rechtsvorschrift, Einstellung eines Dritten, der sich für das Unternehmen einsetzt, Anbieten von etwas Wertvollem an einen Regierungsbeamten, Beitrag an einen politischen Kandidaten oder Ausschuss, Verkauf unserer Produkte und Dienstleistungen an eine Regierungsbehörde oder sonstige Interaktion mit Regierungsbeamten festgelegt. Wir sind uns auch bewusst, dass Mitarbeiter an politischen Aktivitäten in den Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten, in persönlicher Form teilnehmen können. Bei politischen Aktivitäten und im Umgang mit der Regierung halten wir uns an die höchsten rechtlichen und ethischen Standards und erfüllen die Unternehmensrichtlinien.

Sich an die geltenden Gesetze gegen Geldwäsche, kriminelle Finanzierung und Steuerhinterziehung halten

Wir halten uns an die geltenden Gesetze zur Verhinderung und Aufdeckung von Geldwäsche, krimineller Finanzierung und Steuerhinterziehung. Wir untersagen jeden Versuch, den Erlös aus kriminellen Aktivitäten zu verschleiern oder zu „waschen“, um die Quelle

der Gelder als legitim erscheinen zu lassen. Wir verpflichten uns, Geschäfte mit seriösen Geschäftspartnern zu tätigen, Gelder aus legitimen Quellen zu erhalten und die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Steuerhinterziehung einzuhalten.

Internationale Handelskontrollen einhalten

Wir verpflichten uns, weltweit Geschäfte unter Einhaltung der geltenden internationalen Handelskontrollgesetze und -vorschriften zu tätigen.

Internationale Handelskontrollgesetze und -vorschriften regeln den grenzüberschreitenden Transfer von Waren, Software, Dienstleistungen und Technologien sowie Geschäftsbeziehungen mit bestimmten Ländern, Regierungen, Organisationen und Einzelpersonen. Diese Gesetze und Vorschriften umfassen Export- und Importbestimmungen, Anti-Boycott-Gesetze sowie Wirtschaftssanktionen und beruhen häufig auf Bedenken hinsichtlich der nationalen Sicherheit und der Außenpolitik. Wir sind rund um den Globus tätig. Durch die Einhaltung dieser Gesetze und Vorschriften werden Strafen vermieden und der Ruf des Unternehmens sowie unsere Fähigkeit, in einem globalen Geschäftsumfeld erfolgreich zu sein, bewahrt.

Die Umwelt schützen

Der Schutz der Umwelt für zukünftige Generationen ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir halten uns nicht nur an die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften, sondern fördern auch eine Kultur der nachhaltigen Innovation und umweltbewusster Geschäftsentscheidungen.

Wir sind bestrebt, Umweltbelastungen durch einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen zu minimieren. Dies beinhaltet die Reduzierung des Energieverbrauchs, die Nutzung erneuerbarer Energien, wo dies praktikabel ist, die Minimierung der Erzeugung gefährlicher Abfälle sowie das Recycling und die Wiederverwendung von Materialien.

Ethische Beziehungen mit Lieferanten und anderen Geschäftspartnern pflegen

Wir bemühen uns, nur mit jenen zusammenzuarbeiten, die unsere Werte teilen. Ein entscheidender Teil der Geschäftstätigkeit ist die Zusammenarbeit mit anderen, und wir glauben, dass Partnerschaften auf Vertrauen und beiderseitigem Vorteil beruhen. Wir interagieren auf dem Marktplatz auf ehrliche und integre Weise und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Hierzu gehört die Befolgung von Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf Arbeit und Beschäftigung, einschließlich unter anderem Menschenhandel, Verhinderung von Zwangsarbeit und international anerkannter Menschenrechte. Wir sind bestrebt, verschiedenen Lieferanten faire Chancen zu bieten, um sich unser Geschäft zu verdienen, und wir bewerten Lieferantenangebote auf der Grundlage von Qualität, Zuverlässigkeit, Leistung, Preis, Service und technischen Anforderungen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern überdies, sich unserer Verpflichtung zu Integrität und ethischem Geschäftsverhalten anzuschließen, wie dies eingehender in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner erläutert wird.





Weitere Informa- tionen

Anerkennungserklärung für den Verhaltenskodex

Alle Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Geschäftsführer müssen bestätigen, dass sie den Kodex gelesen und verstanden haben. Keine Bestimmung des Kodex hindert Mitarbeiter daran, gesetzlich vorgesehene Rechte auszuüben.

Verantwortlichkeit für Nichteinhaltung

Gegen Mitarbeiter, leitende Angestellte oder Geschäftsführer, die gegen den Verhaltenskodex oder maßgebliche Gesetze, Vorschriften, Richtlinien oder Verfahren verstoßen, können ungeachtet ihrer Position oder Dienstzeit disziplinarische Maßnahmen, einschließlich unter anderem Beendigung des Arbeits- oder Dienstvertrags, Kürzung der Vergütung oder anderer sachgerechter Maßnahmen, verhängt werden.

Verzichtserklärungen

In seltenen Fällen muss ein Mitarbeiter, leitender Angestellter oder Geschäftsführer möglicherweise einen Verzicht auf eine Bestimmung des Verhaltenskodex beantragen. Ein Mitarbeiter sollte sich mit seinem Vorgesetzten oder einem Anwalt des Unternehmens in Verbindung setzen, wenn er glaubt, dass ein Verzicht erforderlich ist. Anträge von Mitarbeitern auf eine Ausnahmegenehmigung können nur vom Chief Legal Officer der Comcast Corporation oder vom General Counsel des Geschäftsbereichs des Mitarbeiters genehmigt werden. Ein Verzicht für leitende Angestellte oder Geschäftsführer der Comcast Corporation kann nur vom Board of Directors der Comcast Corporation gewährt werden und wird der Öffentlichkeit gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zugänglich gemacht.

