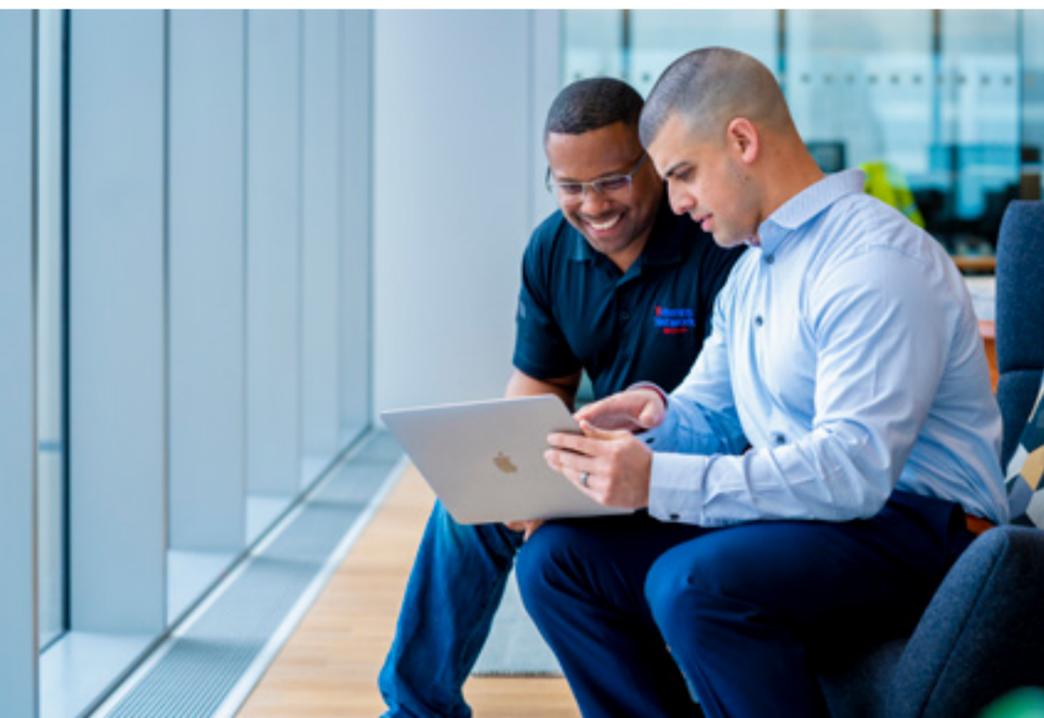




행동강령





2 회사 소개

- 3 청렴성에 대한 성명서
- 4 우리의 핵심 가치

5 회사 강령 실천

- 7 의사 결정 시 올바른 결정 내리기
- 8 가이드 라인을 찾고 우려사항 제기하기
- 9 솔선수범: 추가적인 관리자 책임

10 업무 행동의 원칙

11 업무 환경을 위한 의무

- 11 직원에 대한 공정한 대우 및 존중
- 11 건강 및 안전 증진

12 고객 및 회사에 대한 의무

- 12 프라이버시 존중
- 12 이해 상충 방지
- 12 지식재산권 보호 및 소유권과 비밀 정보에 대한 보안
- 13 내부 정보를 이용한 부당 거래 또는 내부 정보 공유 금지

- 13 재무 책임 이행

- 13 책임감 있는 의사소통

14 직업상 적절한 행동을 취해야 할 우리의 의무

- 14 공정한 경쟁
- 14 뇌물 제공 또는 수수 금지
- 14 책임감 있는 선물 제공 및 접대
- 15 정부와의 소통과 합법적이고 윤리적인 정치적 활동 참여
- 15 자금 세탁, 금융 범죄 및 조세 회피 법률 준수
- 15 국제 무역 규제 준수
- 15 환경 보호
- 16 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너와 윤리적 관계 조성

17 기타 정보

- 18 행동 강령 인정
- 18 미준수에 대한 책임
- 18 권리 포기

회사 소개





청렴성에 대한 성명서

청렴성 및 존중의 문화는 1963년에 저의 부친이신 Ralph 회장님께서 우리 회사를 설립한 이래 훌륭한 우리 회사의 핵심적인 부분이 되어 왔습니다. 60년이 지난 지금 역시, 이러한 강력한 핵심 가치에는 변함이 없습니다.

Comcast 전반에 걸쳐, 우리는 우리가 하는 일, 우리의 고객 및 시청자, 우리가 지원하는 지역 사회, 및 서로에 대해 깊은 관심을 가지고 있는 다재다능한 팀을 보유하고 있습니다. 우리는—매일—우리가 제공하는 연결 서비스 및 플랫폼과 우리가 제작하는 콘텐츠와 경험을 통해, 수백만 명의 사람들에게 접근하는 독특한 기회를 누리고 있습니다. 우리는 이러한 책임을 중요하게 여기며, 우리는 여기에 성실, 정직, 및 진심이 필요하다는 것을 알고 있습니다.

이것이 바로 우리의 행동 강령이 중요한 이유입니다. 행동 강령은 우리가 추구하는 목표 및 우리의 운영 방식에 대한 공동의 프레임워크입니다. 저는 귀하가 귀하의 업무를 수행하고 우리의 훌륭한 회사를 대표하면서 본 강령을 준수할 것을 개인적으로 요청드립니다.

저는 우리 직원들의 자부심 및 열정에서 끊임없이 영감을 받습니다. 우리의 특별한 회사가 가진 명성을 보존하기 위한 귀하의 헌신에 감사드립니다.

Brian L. Roberts

회장 겸 최고 경영 책임자(CEO)

우리의 핵심 가치

우리 회사의 문화는 청렴성과 존중을 토대로 하며, 우리 자신 및 우리의 사업체가 언제나 창의적이고, 혁신적이며, 경쟁력 있도록 이끌기 위해 함께 일하는 것을 목표로 합니다. 우리는 하기 사항을 가이드로 여깁니다.



기업가 정신.

우리는 탁월한 아이디어를 받아들이고 이를 빠르게 현실화합니다. 우리는 미래 지향적이며 우리 고객을 위한 혁신적인 새로운 방식을 끊임없이 추구합니다.



올바르고 청렴성 있게 행동.

이는 옳은 일을 행하고 사람들을 올바른 방식으로 대우하는 지극히 간단한 일입니다.



상호 존중.

우리는 공정성, 존중, 포용의 문화에 충실하며, 이는 우리의 경영진 및 임직원, 고객 및 공급업체, 우리의 프로그램 편성, 우리가 지원하는 지역 사회를 대상으로 합니다.



사회 환원.

우리는 오랫동안 우리가 사업을 운영하는 지역에서 지역 사회 및 조직을 지원해 왔습니다. 우리는 우리 지역 사회 구성원들의 삶에 긍정적이고 실질적인 변화를 창출하기 위해 우리의 발언권, 자원 및 영향력을 활용합니다.





DO what's RIGHT

우리의 행동 강령은 우리가 어떤 방식으로 목표를 달성하고 올바른 방향으로 나아가는지를 보여줍니다. 이는 우리의 업무 행동 원칙을 정의하고 청렴성에 대한 우리의 약속을 반영합니다. '옳은 것을 행하고 청렴성 있게 행동함'은 우리의 핵심 가치 중 하나이므로, 우리에게만 단지 법률을 준수하는 것보다 더 큰 의미가 있습니다. 우리는 옳은 일을 하고 전 세계에 걸쳐 신뢰와 존중을 유지하는 방식으로 우리의 사업을 운영함으로써 이러한 핵심 가치를 현실화합니다.

본 강령은 Comcast Corporation, 그리고 Comcast Corporation이 직접 또는 간접적으로 50%를 초과하는 의결권을 소유한 Comcast Corporation의 모든 자회사와 계열사의 모든 직원, 임원 및 이사에게 적용됩니다.

본 강령에 기술된 원칙을 뒷받침하여, 우리 회사는 우리의 사업 단위(Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal, 및 Sky) 및 지역 단위 전체에서 임직원들을 안내하도록 고안된 정책을 유지합니다. 또한, 각 사업 단위는 해당 사업체, 직무 및 지역에 맞춤형 정책 및 절차를 유지합니다.

일부 경우에 그러한 정책 및 절차는 본 강령보다 더 많은 내용을 담을 수 있습니다. 우리는 우리에게 적용되는 정책 및 절차를 숙지하고 준수하는 데 책임이 있습니다.

우리는 여러 지역에서 사업을 운영하기 때문에, 해당 지역의 법률 및 규정은 상이할 수 있습니다. 우리는 사업을 운영하는 모든 지역의 법률을 준수하기 위한 기본적인 의무를 다해야 합니다.

사업 기회, 경영상의 압박 또는 암묵적인 합의는 법적 요건의 위반을 결코 정당화하지 않습니다. Comcast는 미국에서 설립된 법인이기 때문에, 전 세계에 있는 우리의 사업체와 임직원은 우리가 사업을 운영하는 데 있어 다른 국가의 법률에 더하여, 미국 법률을 따라야 할 수 있습니다. 일부 상황에서는 여러 관할권에 걸친 복수의 법률에 대한 고려가 필요할 수 있습니다.

우리는 모든 임직원에게 본 강령 및 교육을 제공하여 자신의 책임을 이해하도록 돕습니다. 귀하에게 적용되는 우리의 강령, 정책 또는 법률에 대한 문의 사항이 있는 경우, 본인의 관리자, 인사 담당자 또는 법무(준법 포함) 담당자에게 말씀하십시오.

아래 귀하의 사업 단위를 클릭하여 귀하에게 적용 가능한 정책, 절차 및 기타 자원을 활용하십시오.

Comcast Corporate

Comcast Cable

NBCUniversal

Sky

의사 결정 시 올바른 결정 내리기

우리 회사는 본 강령에서 업무 행동 원칙을 정의하며 귀하의 법률 준수에 도움이 되는 원칙과 절차를 유지합니다. 하지만, 빠르게 변화하는 오늘날의 근무 환경에서, 취해야 하는 올바른 방식이 분명하지 않은 상황이 생길 수 있습니다. 귀하가 어려운 결정이나 상황에 직면하고 있다면, 진행하기 전에 스스로에게 다음과 같은 질문들을 하십시오.

행동강령 및 기타 회사 정책상 허용되니까?

올바르다고 생각하니까?

우리 회사의 명성을 보호하니까?

저는 그것을 뉴스에서 보거나 가족에게 설명하는 것이 편할까요?

귀하가 이 질문들 중 일부에 “아니요” 또는 “잘 모르겠습니다” 라고 대답한다면, 다른 조치를 취하거나 행동을 멈추고 도움을 요청하십시오. 귀하가 활용할 수 있는 자원과 관련 부서들이 있으므로 어려운 결정이나 상황을 혼자 직면할 필요가 없습니다.



가이드 라인을 찾고 우려사항 제기하기

귀하가 직장 문제나 불법적이고 비윤리적인 것으로 의심되는 행동에 대한 질문 혹은 우려사항이 있는 경우, 우리는 귀하가 소신 있게 발언하기를 바라며 우리는 이를 위한 절차를 갖추고 있습니다. Comcast NBCUniversal 상담처 및 Sky 상담처는 두려움이나 보복 없이 발언하도록 여러 채널을 제공합니다. 다음 중 귀하에게 가장 최선인 옵션을 선택하십시오.

- 귀하는 귀하의 비즈니스 단위의 **귀하의 관리자** 또는 **다른 현지 책임자, 인사 담당자, 또는 법무(준법 포함)** 담당자에게 질문이나 우려 사항을 제기할 수 있습니다.
- 귀하는 **전화 상담 서비스** 또는 **웹 포털**을 통해 우려사항을 제기할 수도 있습니다. 미국 및 기타 지역에서 법률이 허용하는 바에 따라, 귀하는 익명으로 신고할 수도 있습니다. 귀하의 익명성을 보장하기 위해, 이러한 서비스는 독립적인 제3자 회사가 관리합니다.

우려 사항이 있을 시

직장 내 문의 사항이나 우려 사항은 관리자, 인사 담당자 또는 기타 적절한 직원이 처리할 수 있습니다. 불법적이거나 비윤리적인 행동에 관한 우려 사항은 즉시 전문적인 담당 조사관에게 전달되어 처리됩니다. 우리는 회사의 조사 절차에서 임직원들이 충실하고 정직하게 협조하기를 기대합니다. 일부 우려 사항은 심도 있는 조사가 필요할 수 있으며, 여기에는 인터뷰 및 서류 심사가 포함될 수 있습니다. 본 강령 또는 회사 정책의 위반은, 직원의 직급 또는 재직 기관에 관계없이, 해고, 보상에

대한 영향, 또는 기타 적절한 조치를 포함하되, 이에 국한되지 않는, 징계 조치를 초래할 수 있습니다.

회사는 철저한 조사를 실시하고 우려 사항을 해결하는 데 필요한 범위 내에서 조사 절차를 비밀로 유지합니다.

이사회에 연락하기

또한 회계, 내부 회계 관리, 또는 감사 사안과 관련된 우려 사항은 이메일 (Audit_Committee_Chair@comcast.com)로 발송할 수 있으며, 이는 Comcast Corporation 이사회 감사 위원회가 제정한 절차에 따라 처리됩니다.

보복 금지

귀하가 우려 사항을 신고하더라도, 우리는 이에 대한 보복을 용납하지 않습니다. 회사 정책은 보고된 우려 사항이 궁극적으로 입증되지 않은 경우에도 선의로 우려 사항을 제기하거나 의심되는 불법 또는 비윤리적인 행위에 대한 조사에 참여하는 직원, 임원, 또는 이사에 대한 보복을 금지합니다. 보복 금지 정책을 위반할 경우 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다.

내부 고발자 법률 보호에 따라, 회사에 공개하지 않고 발생 가능성이 있는 법률 위반과 관련하여 본 강령 또는 회사 정책 상의 기타 어떠한 내용을 직원, 임원 또는 이사가 미국 증권 거래 위원회(U.S. Securities and Exchange Commission)를 포함한 일체의 정부 기관 또는 위원회와 소통하거나 관련 정보를 제공하는 것에 대해 제한을 두지 않습니다. 회사는 이러한 활동 일체에 대한 보복을 금지합니다.



웹 포털: www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

상담 전화: 1-877-40-LISTENS
 1-877-405-4783 (미국)
 기타 지역의
 전화번호는 웹 포털에서 확인.

사용 가능한 채널에 대한 자세한 정보

본 섹션에 기술된 자원에 대한 자세한 정보 또는 귀하의 사업 단위 내 추가적인 신고 채널을 찾으려면, 귀하의 사업 단위 인트라넷의 청렴성(Integrity) 또는 임직원(People) 섹션 또는 www.ComcastNBCUniversalListens.com 또는 www.ComcastSkyListens.com을 방문하십시오.

참고 예시: 추가적인 관리자 책임

조직 내의 임직원 지도자로서, 관리자는 우리 회사의 청렴성 문화를 조성하는 데 추가적인 책임이 있습니다. 관리자는 올바른 본보기를 보여 자신의 팀원과 모든 직원들에게 롤모델의 역할을 해야 합니다.

관리자는 개방적인 신고 환경을 조성하여 직원들이 질문하고, 우려 사항을 제기하고, 발언하도록 장려해야 합니다. 관리자는 우려 사항을 접수할 때, 그들은 반드시 다음을 따라야 합니다:

- 동료와의 일상적인 의견 불일치 또는 회사 정책에 대한 질문과 같은, 직장 이슈의 경우, 해당 이슈를 해결하기 위한 즉각적인 조치를 취하거나, 직원에게 적시에 응답할 수 있도록 귀하의 관리자 또는 인사 담당자에게 도움을 요청하십시오.
- 청렴성 문제와 같은 불법적이거나 비윤리적인 것으로 의심되는 행동 혐의에 대해서는, 지정된 채널을 통해 즉시 신고하십시오. 이러한 채널에는 법무(준법 포함) 담당자, 인사 담당자, Comcast NBCUniversal 상담처, Sky 상담처 또는 웹 포털이 포함됩니다. 불법적인 또는 비윤리적인 것으로 의심되는 행동 혐의를 절대로 스스로 조사하지 마십시오.

제기한 우려 사항과 관계없이, 관리자는 보복의 형식에 일체 관여해서는 안 되며 타인의 보복은 반드시 신고해야 합니다.





업무 행동의 원칙



우리의 업무 행동 원칙은 우리가 회사를 위해 행하는 모든 일에서 청렴성 있게 행동하도록 안내합니다. 이러한 원칙들은 다음의 세 가지 의무로 나누어집니다.

- 업무 환경을 위한 의무
- 고객 및 회사에 대한 의무
- 직업상 적절한 행동을 취해야 할 우리의 의무

우리 각자는 우리의 직원, 고객, 시청자, 투자자, 및 우리가 지원하는 지역 사회를 위해 올바른 일을 해야 하는 공통적 의무로 결합되어 있습니다.

업무 환경을 위한 의무

직원에 대한 공정한 대우 및 존중

우리의 핵심 가치 중 하나는 '상호 존중'입니다. 우리는 공정성, 존중 및 우리가 다름에 대한 가치를 인정하고 수용하도록 이끄는 포용의 문화를 조성해야 할 연대 책임이 있습니다. 우리는 해당 노동 및 고용 법을 준수하고, 평등 고용 기회를 촉진하며, 장점 및 자격 사항을 기준으로 고용을 결정합니다. 우리는 한 개인의 인종, 민족성, 성별, 성적 취향, 성적 정체성 또는 표현, 종교, 연령, 혼인 상태, 출신 국적, 혈통, 임신 또는 출산 여부, 질병, 신체적 또는 정신적 장애, 또는 법률상 보호되는 일체의 특성 또는 지위(국가별로 다를 수 있음)에 기반한 형태의 괴롭힘 또는 차별을 일체 금지합니다.

괴롭힘 및 차별은 어떠한 형태로도 용납되지 않습니다. 우리는 차별, 괴롭힘, 모욕, 학대, 협박적이거나, 보복적인 행동 또는 직장 문화에 부합하지 않는 행위를 목격한 모든 사람들이 소신 있게 발언해 줄 것을 장려하고 기대하며, 우리는 임직원이 우려 사항을 제기하는 데 보복의 두려움 없이 편안함을 느끼는 근무 환경을 조성할 것을 약속합니다.

건강 및 안전 증진

우리는 안전한 근무 환경을 제공하고 개인의 건강과 안녕을 도모할 것을 약속합니다. 우리는 직장 내 건강과 안전에 관한 법률 및 규정을 준수하고 우리 임직원의 상해 위험을 최소화하는 방식으로 사업을 운영합니다. 우리는 우리 임직원이 잠재적으로 안전하지 않은 직장 내 행동 또는 관행을 식별하고 신고하도록 장려합니다.



고객 및 회사에 대한 의무

우리의 사업은 우리의 고객에게 달려 있습니다. 우리는 우리가 사업을 운영하는 모든 국가에서 최선의 고객 서비스를 제공할 것을 약속합니다.

프라이버시 존중.

우리는 우리가 수집하는 개인 정보를 보호해야 할 책임이 있습니다. 우리의 평판은 이에 달려 있습니다. 우리는 우리의 고객, 임직원 및 기타 개인들이 프라이버시에 대해 신경을 쓰는 것을 알고 있으며, 우리는 그러한 신뢰를 얻고 유지하는 데 최선을 다합니다. 우리는 개인 정보를 수집, 사용, 유지 또는 공유 시, 보안을 유지하고 우리의 개인정보 처리방침 및 공지 사항에 기술된 목적으로 사용하는 데 우선순위를 둡니다. 우리는 프라이버시 법률을 준수하여 운영하며 개인의 프라이버시 권리를 존중합니다. 우리의 데이터에 접근하는 비즈니스 파트너에게도 동일한 조치를 취하도록 요구합니다. 우리는 개인 정보를 수령하도록 권한이 부여된 당사자에게만 이를 공유합니다. 우리는 보안 위험을 해결하고 프라이버시, 보안, 기밀성, 무결성 및 정보 이용 가능성을 보호하도록 적절하고 합리적으로 고안된 정보 보안 프로그램을 유지하여 개인 정보를 보호합니다. 우리가 소유한 데이터의 침해 또는 우리의 공급업체나 비즈니스 파트너가 소유한 우리의 데이터 일체가 연루된 침해를 알게 되는 경우, 우리는 적절하게 통지하여 영향을 받은 이들을 보호하기 위한 신속한 조치를 취할 것입니다. 우리는 우리의 명성 및 성공이 데이터 프라이버시 및 보안과 관련한 신뢰를 유지하는 데 달려 있음을 이해합니다.

이해 상충 방지

우리는 회사에 대한 우리의 사업적 판단 또는 책임을 방해하는 이해관계 또는 활동을 좌시하지 않습니다. 우리는 고용 또는 회사, 재무적인 이해관계나 대인관계 외적인 기타 활동에 기반하여 발생할 수 있는 잠재적인 이해관계의 충돌에 대해서도 경계합니다. 이해 상충은 직원이 직원의 직무 책임 또는 회사에 대한 충성 의무의 이행을 방해하는 활동이나 관계에 연루되었을 때 발생합니다. 부적절한 어떠한 것도 의도하지 않았더라도, 우리는 이해 상충의 발생이 우리의 명성 또는 사업 관계에 손해를 입히는 등의 피해를 끼칠 수 있음을 인식합니다. 따라서 우리는 이해 상충 문제를 일으키거나, 그런 가능성이 있는 상황을 식별, 이를 신속히 처리하고 검토하기 위한 통제 절차를 유지하여 우리 직원들이 회사에 대해 책임을 다할 수 있도록 유도합니다.

지식재산권 보호 및 소유권과 비밀 정보에 대한 보안

회사의 지식재산권의 보호 및 방어와 구내 및 비밀 정보의 보안은 우리의 성공에 매우 중요합니다. 미디어 및 기술 회사로서, 지식재산권 및 비밀 정보는 우리의 가장 귀중한 자산에 속하며, 여기에는 우리의 브랜드, 상표권, 노하우, 발명, 특허, 콘텐츠, 및 기타 저작권 있는 자료, 영업 비밀, 전략, 컴퓨터 프로그램, 및 웹 사이트와 앱을 포함한 미디어 자산이 포함됩니다. 우리는 우리의 지식재산권 및 비밀 정보를 보호하며 이에 대한 무단 사용 또는 배포가 발생하지 않도록 주의합니다. 또한 우리는 타인의





지식재산권 및 비밀 정보를 존중하며 그렇게 하는 것이 우리의 사업 및 명성을 유지하는 데 필수적임을 인식합니다. 일반적으로, 지식재산권, 소유권 및 비밀 정보를 보호하는 것은, 그것이 우리의 소유인지, 또는 우리의 비즈니스 파트너의 소유인지 여부를 불문하고, 우리의 아이디어를 보호하고 신뢰할 수 있는 파트너로서의 평판을 유지하는 데 많은 도움을 줍니다.

우리는 회사의 기록 및 정보를 규율하는 정책에 따라 문서 및 기록을 관리합니다. 우리는 우리의 비밀 정보를 보호하고 무단 사용이나 배포를 방지합니다.

내부 정보를 이용한 부당 거래 또는 내부 정보 공유 금지

우리는 중대한, 미공개 정보를 이용하여 회사 주식을 매수 또는 매도하거나 타인과 해당 정보를 공유하는 것을 엄격히 금지합니다. 우리는 또한 회사에서 우리의 업무를 통해 다른 회사에 대한 중대한 미공개 정보를 알게 되는 경우 다른 회사의 증권을 매매하는 것도 엄격히 금지합니다. 이러한 정보에는 공개되기 전의 실적 발표 또는 중요한 합병, 인수, 매각 또는 상업적 계약이 포함되나 이에 국한되지 않습니다. 또한 우리는 이러한 정보를 일체의 부적절한 목적으로 타인과 공유하는 것을 금지합니다.

재무 책임 이행

우리는 회사의 회계, 기록 보관, 재무적 신고 및 공시 신고의 청렴성을 유지할 것을 약속합니다. 우리는 내부 통제 시스템을 갖추어 우리의 장부 및 기록을 유지하고 우리의 재무제표가 해당 법률, 규정, 규칙 및 회계 표준을 준수하도록 대비합니다. 우리는 우리 회사 및 우리의 재무적 성과에 관하여 주주 및 투자 커뮤니티에 충분하고, 공정하며, 정확하고, 이해할 수 있는 정보를 제공합니다.

책임감 있는 의사소통

우리는 권한이 부여되지 않는 한 회사를 대변하지 않습니다. 우리는 우리의 외부 의사소통이 정직하고 정확한 것임을 분명히 합니다. 회사에 영향을 줄 수 있는 일체의 의사소통에서, 업무 중인지 또는 우리의 여가 시간 중인지 여부를 불문하고, 우리는 직업상 적절하게 의사소통하며, 비밀을 유지하고, 우리의 발언이 회사의 사업 및 평판에 파급 효과를 가져올 수 있음을 유념합니다. 직접적이거나 유선상 혹은 이메일상 및 소셜 미디어상에서도 동일합니다.

우리는 해당 방송 및 광고 법률, 규정, 표준 및 실천 강령을 준수하며 가장 높은 수준의 미디어 표준을 약속합니다. 우리는 저널리즘 및 미디어에서, 우리는 정확하고, 공정하고, 객관적으로, 독립적으로 보고하도록 노력하고, 청렴성, 정직성, 및 투명성을 바탕으로 일하는 것의 중요성을 인식합니다. 우리는 이러한 약속을 이행하기 위해 필요한 지원과 자율성을 언론인들에게 제공할 것을 약속합니다.

직업상 적절한 행동을 취해야 할 우리의 의무

공정한 경쟁

우리는 공정한 경쟁 및 해당 경쟁 법률, 규칙 및 지시를 준수할 것을 약속합니다. 경쟁 법률은 개방적이고 활발한 시장 경쟁을 촉진하도록 고안되었습니다. 이는 경쟁을 제한하는 당사자들 간의 약정을 금지하고, 시장 지배력을 가진 사업체의 경우는 경쟁을 저해하는 방식으로 행동하기 위해 지배력을 사용하지 않아야 할 책임이 있습니다. 우리는 경쟁 및 반독점 법률을 따르며, 우리 회사가 공정한 경쟁을 저해할 수 있는 일체의 행위에 연루되지 아니할 것을 다짐합니다. 우리는 우리 회사가 경쟁적인 시장에서 앞서갈 것이며, 우리의 제품과 서비스의 품질에 기반하여 성공을 이룰 것임을 믿습니다.

뇌물 제공 또는 수수 금지

뇌물은 불법이며, 우리는 이를 금지합니다. 우리는 뇌물이나 기타 부패 행위에 관여함으로써 법률 또는 청렴성에 대한 우리의 약속과 타협하지 않습니다. 우리는 직접적 또는 간접적으로(제3자를 통해), 뇌물, 리베이트 또는 기타 부적절하거나 비윤리적인 수단을 통해, 또는 우리의 명성 및 가치를 손상시킬 수 있는 방식으로 누군가에게 영향을 끼치려 시도하지 않아야 합니다. 더불어, 회사는 우리의 공급업체 및 비즈니스 파트너가 평판이 좋으며, 뇌물에 관여하지 아니하고,

해당 법률 및 회사 정책을 준수할 것을 보장하도록 고안된 절차를 유지합니다.

책임감 있는 선물 제공 및 접대

선물 및 접대는 책임감 있게 처리되어야 하며 회사의 정책에 따라야 합니다. 선물 및 접대를 제공 또는 수락하는 것은 우리 회사의 제품 또는 서비스를 홍보하고, 네트워킹하며, 비즈니스 관계를 구축하기 위한 정당한 기회를 제공할 수 있습니다. 하지만, 부적절하게 처리되거나 부적절한 의도로 제공 또는 수락되는 경우, 선물 또는 접대는 우리의 사업 판단 또는 우리의 공급업체 및 비즈니스 파트너의 사업 판단을 해칠 수 있으며, 우리의 비즈니스 관계와 회사의 평판에 손해를 입히며, 법률을 위반할 수 있습니다.





정부와의 소통과 합법적이고 윤리적인 정치적 활동 참여

우리의 정부와의 상호 작용 및 우리의 정치적 활동은 해당 법률, 규정 및 회사 정책을 준수합니다. 우리 회사는 정부 단체와 일하며 정부 공무원과 상호 작용하여 우리의 사업 목적을 보호하고 공공 정책 목표를 달성합니다. 우리는 또한 정부 고객과 협력하여 정부의 재정 지원 프로그램에 참여합니다. 우리 회사 정책에는 법령 제정 또는 법령 일부에 대한 로비, 회사를 대신하여 변호할 제3자의 고용, 정부 공무원에게 가치 있는 어떤 것의 제공, 정치적 후보자나 위원회에 대한 기부, 우리의 제품 및 서비스를 정부 기관에 판매, 또는 정부 공무원과의 상호 작용 등의 활동에 관여하는 것에 대한 제한 요건과 제약 사항이 있습니다. 또한 우리는 임직원이 우리가 살고 일하는 곳의 지역 사회에서 정치적인 활동에 개인적으로 참여할 수 있음을 인식합니다. 정치 활동에 관여하고 정부와 상호 작용할 때, 우리는 최고 수준의 윤리적 기준을 유지하고, 회사 정책을 준수합니다.

자금 세탁, 금융 범죄 및 조세 회피 법률 준수

우리는 자금 세탁, 금융 범죄 및 조세 회피를 예방하고 적발하도록 고안된 해당 법률을 준수합니다. 우리는 자금의 출처가 적법한 것으로 보이게 하기 위해 범죄 행위의 수익금을 위장하거나 '세탁'하려는 시도에 관여하는 것을 금지합니다. 우리는 평판이 좋은 비즈니스 파트너와 사업을 시행하고, 자금을 적법한 출처에서 수령하며, 자금 세탁 금지 및 조세 회피 금지 법률을 준수할 것을 약속합니다.

국제 무역 규제 준수

우리는 해당 국제 무역 규제 법률 및 규정을 준수하여 전 세계적으로 사업을 운영할 것을 약속합니다. 국제 무역 규제 법 및 규정은 국경을 넘어 상품, 소프트웨어, 서비스, 및 기술의 이전, 그리고 특정 국가, 정부, 기업, 및 개인과의 사업을 규제합니다. 이러한 법률 및 규정에는 수출입 규정, 불매 금지 법률을 비롯하여 경제적 제재가 포함되며, 종종 국가적 보안 및 대외 정책 우려 사항을 바탕으로 합니다. 우리는 전 세계에 걸쳐 운영되며 이러한 법률 및 규정에 대한 우리의 존중은 벌금을 피하고 회사의 평판 및 전 세계 비즈니스 환경에서 성공하기 위한 우리의 가능성을 보호합니다.

환경 보호

미래 세대를 위한 환경 보호는 우리에게 중요하므로, 우리는 해당 환경 법 및 규정을 준수하는 것뿐만 아니라, 우리는 지속 가능한 혁신의 문화를 조성하고 환경적으로 책임 있는 사업 결정을 내립니다. 우리는 책임 있는 자원 사용을 통해 환경 영향을 최소화하도록 모색합니다. 여기에는 에너지 사용 절감, 가능한 경우 재생 에너지의 활용, 유해 폐기물 발생 최소화, 원료의 재활용 및 재사용이 포함됩니다.

공급업체 및 기타 비즈니스 파트너와 윤리적 관계 조성

우리는 우리의 가치를 공유하는 이들의 파트너가 되기 위해 노력합니다. 사업을 시행하는 중요한 부분은 타사와 제휴하는 것이며, 우리는 파트너십이 신뢰와 상호 이익을 그 기반으로 한다고 믿습니다. 우리는 시장에서 정직하게 그리고 청렴성을 가지고 상호작용하고 우리의 사업 파트너도 동일하게 행동할 것으로 기대하며, 여기에는 인신매매, 강제 노동 금지, 및 국제적으로 인정받는 인권을 포함하되 이에 국한되지 않는, 노동 및 고용과 관련된 법 및 규정 준수가 포함됩니다. 우리는 사업 운영 과정에서 다양한 공급업체를 위한 공정한 기회를 제공할 것을 약속하며, 우리는 공급업체의 제공품을 그들의 품질, 신뢰성, 성능, 가격, 서비스, 및 기술적 요구 사항을 기반으로 평가합니다. 우리는 또한 우리의 사업 파트너들이, 공급업체 및 사업 파트너를 위한 행동 강령에 자세히 설명된 대로, 청렴성 및 윤리적 사업 행동에 대한 우리의 약속을 공유할 것을 기대합니다.





기타 정보

행동 강령 인정

모든 직원, 임원 및 이사는 본 강령을 읽고 이해하였음을 인정할 것이 요구됩니다. 본 강령상 어떠한 내용도 직원이 법률상 제공되는 권리를 행사하는 것에 대해 제한을 두지 않습니다.

미준수에 대한 책임

본 행동 강령 또는 해당 법, 규정, 정책, 또는 절차를 위반하는 직원, 임원, 또는 이사는, 직원의 직급이나 재직 기간과 관계없이, 고용 또는 서비스 종료, 보상에 대한 영향, 또는 기타 적절한 조치를 포함하되, 이에 국한되지 않는, 징계 조치를 받을 수 있습니다.

권리 포기

드문 경우이지만 직원, 임원 또는 이사가 본 행동 강령 조항에 대한 포기를 요구할 수 있습니다. 직원은 포기가 필요하다고 생각하는 경우 본인의 관리자 또는 회사 변호사와 상담해야 합니다. 직원의 포기 요청은 Comcast Corporation의 최고 법무 책임자 또는 해당 직원이 속한 사업 단위의 사내 변호사에 한해 승인할 수 있습니다. 일체의 Comcast Corporation 고위 임원 또는 이사에 대한 포기는 Comcast Corporation 이사회만이 승인할 수 있으며 법률상 요구되는 바에 따라 대중에 공개됩니다.

