



Kodex chování pro dodavatele a obchodní partnery

NBCUniversal



Naším váženým dodavatelům a obchodním partnerům:

Společnost Comcast Corporation, včetně společností Comcast Cable, NBCUniversal a Sky (společně dále jako „my“, „nám“, „nás“, „naše“ nebo „společnost“), se zavázala jednat bezúhonně a v souladu s platnými zákony a předpisy. Proto jsme vytvořili tento „Kodex chování pro dodavatele a obchodní partnery“ (dále jen „kodex“), který stanoví standardy očekávané od každého dodavatele nebo obchodního partnera, který s námi obchoduje.

V tomto kodexu se „dodavatelem“ rozumí jakákoli firma nebo osoba, která nám poskytuje výrobky, zaměstnance nebo služby, včetně jejich zaměstnanců, subdodavatelů a zástupců. „Obchodní partner“ označuje jakýkoli jiný subjekt, který s námi uzavřel obchodní partnerství.

Když s námi obchodujete nebo jednáte naším jménem, naši dodavatelé a obchodní partneři („vy“) hrají v našem podnikání důležitou roli a očekáváme, že i vy – včetně vašich pracovníků a subdodavatelů – budete jednat eticky, budete se podílet na závazcích uvedených v tomto kodexu a dodržovat je spolu s dalšími zásadami, které můžeme uplatňovat vůči dodavatelům a obchodním partnerům, když s námi spolupracujete nebo jednáte naším jménem. Konkrétně od vás očekáváme, že v souvislosti s poskytováním produktů, personálu nebo

služeb naší společnosti nebo pro ni budete postupovat v souladu s platnými zákony a předpisy. Vykonáváním práce pro společnost a jejím jménem potvrzujete, že se budete chovat v souladu s tímto kodexem a jeho požadavky.

Tam, kde tento kodex stanovuje vyšší standardy, než jaké vyžaduje zákon, očekáváme, že dodavatelé a obchodní partneři budou naše standardy dodržovat. Představuje dodatek k vaší smlouvě s námi, nicméně ji ale nenahrazuje. V případě jakéhokoli rozporu mezi tímto kodexem a jakýmkoli ustanovením vaší smlouvy s námi má přednost smluvní ustanovení. Obchodní jednotky společnosti rovněž uplatňují zásady, postupy a interní kontrolní mechanismy založené na rizicích, které jsou přiměřeně navrženy tak, aby podporovaly zapojení dodavatelů a obchodních partnerů společnosti, kteří dodržují standardy stanovené v tomto kodexu. To podle potřeby zahrnuje provádění hloubkové kontroly a školení na základě rizik, jakož i monitorování a auditování postupů dodavatelů a obchodních partnerů týkajících se níže uvedených témat.

Musíte přijmout vhodná opatření, abyste zajistili, že zásady tohoto kodexu budou sděleny vašim pracovníkům a že dodržování kodexu bude sledováno v celém vašem dodavatelském řetězci.

“

Naši dodavatelé a obchodní partneři hrají v našem podnikání důležitou roli a očekáváme, že i vy – včetně vašich pracovníků a subdodavatelů – budete jednat eticky, budete se podílet na závazcích uvedených v tomto kodexu a dodržovat je spolu s dalšími zásadami, které můžeme uplatňovat vůči dodavatelům a obchodním partnerům, když s námi spolupracujete nebo jednáte naším jménem.

”

Férové a zdvořilé jednání s lidmi

Očekáváme, že budete sdílet náš závazek zacházet s pracovníky důstojně, zaměstnávat je na základě jejich schopností vykonávat práci – nikoli na základě jejich osobních vlastností nebo přesvědčení – a zacházet s nimi spravedlivě a v souladu s platnými zákony a předpisy týkajícími se práce a zaměstnávání.

- **Zákaz diskriminace nebo obtěžování:** Zajistěte a podporujte inkluzivní a nediskriminační pracovní prostředí, ve kterém je se všemi pracovníky zacházeno s respektem a důstojností. To zahrnuje zákaz jakékoli formy obtěžování nebo diskriminace na základě rasy, etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření, náboženství, věku, rodinného stavu, národnosti, původu, těhotenství nebo mateřství, zdravotního stavu, tělesného nebo duševního postižení nebo jakéhokoli znaku či statusu, který je chráněn zákonem (což se může v jednotlivých zemích lišit). Nebudeme tolerovat chování pracovníků nebo zástupců dodavatele či obchodního partnera, které je diskriminační, obtěžující, urážlivé, urážlivé, výhružné nebo odvetné nebo jinak neslučitelné s respektujícím pracovištěm.
- **Respektování lidských práv:** Podnikajte způsobem, který respektuje mezinárodně uznávaná lidská práva a zvyšuje celkovou kvalitu života pracovníků. Tato očekávání vycházejí z několika mezinárodních norem, včetně Všeobecné deklarace lidských práv OSN, úmluv Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization, ILO) a Aliance pro odpovědné podnikání (Responsible Business Alliance, RBA).

- **Prevence nucené práce a obchodování s lidmi:** Dbejte na to, aby veškerá pracovní síla byla dobrovolná a aby při najímání zaměstnanců nebo jiných personálních činnostech nedocházelo k zneužívání, vykořisťování nebo nezákonným postupům. Nepodporujte ani se nepodílejte na nucené práci, mimo jiné včetně obchodování s lidmi. Podnikněte opatření k zodpovědnému náboru a mějte na všechny své zástupce i náborové pracovníky stejná měřítká. Neomezujte nepřiměřeně svobodu pohybu pracovníků na pracovišti nebo mimo něj (včetně omezování jejich možnosti opustit vaše výrobní prostory). Nezadržujte pracovníkům státem vydané průkazy totožnosti nebo cestovní doklady. Pracovníkům by neměly být účtovány žádné poplatky ani náklady za nábor a nesmí jim být bráněno v získání jakékoli dlužné částky ani jim nesmí být účtovány žádné poplatky.



- **Prevence práce nezletilých:** Všichni pracovníci musí splňovat příslušné zákonné minimální věkové požadavky nebo musí být starší 16 let (podle toho, která věková hranice je vyšší). Nedovolte mladým pracovníkům (ve smyslu místních právních předpisů) vykonávat noční práci, práci přesčas ani jakoukoli nebezpečnou práci.

- **Inkluzivní dodavatelský řetězec:** Podporujte inkluzivní proces dodavatelského řetězce, který poskytuje spravedlivé příležitosti k podávání nabídek a získávání zakázek diverzifikovaným i malým podnikům.
- **Zákonné zaměstnání:** Ověřte totožnost pracovníků a zaměstnávejte nebo najímejte pouze ty, kteří mají zákonné právo pracovat v hostitelské jurisdikci, a případně zkontrolujte příslušnou dokumentaci.
- **Svoboda sdružování:** Dodržujte platné místní zákony a předpisy upravující práva zaměstnanců na zakládání oborových organizací a vstup do nich.
- **Mzda a benefity:** Včas vyplácejte mzdy svým zaměstnancům a poskytněte jim odměny (včetně odměn za přesčasy a výhod) požadované zákonem a/ nebo smlouvou. Přesčasy by měly být propláceny ve výši minimální mzdy nebo běžné hodinové mzdy. Očekáváme, že budete dodržovat zákonné limity počtu pracovních hodin a všechny platné mezinárodní normy a zakázete nucené přesčasy nebo nespravedlivé srážky ze mzdy.
- **Zdraví a bezpečnost:** Zavádějte vhodné postupy, kontroly a ochranná opatření, abyste svým pracovníkům a subdodavatelům, jakož i veřejnosti v komunitách, kde působíte, zajistili bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Dbejte na to, abyste splňovali platné právní požadavky a osvědčené postupy a aby vaši zaměstnanci absolvovali příslušná školení a aby s nimi byly konzultovány příslušné postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

- **Usnadnění přístupu:** Společnost Comcast se zavázala k začleňování osob se zdravotním postižením. Očekáváme, že budete sdílet náš závazek plnit platné právní požadavky na usnadnění přístupu a související technologické standardy a osvědčené postupy.

Podnikejte v souladu se zákonem a čestně

Očekáváme, že své podnikání budete provádět čestně a eticky a že budete pracovat v plném souladu s platnými zákony a předpisy v zemích a jurisdikcích, ve kterých působíte.

- **Dodržování zákonů:** Dodržujte platné zákony a předpisy v jurisdikcích, kde působíte, včetně antimonopolních zákonů nebo zákonů o hospodářské soutěži, zákonů týkajících se spolupráce se státními úřady a zákonů o finanční kriminalitě (např. zákony o praní špinavých peněz, podvodech a daňových únicích).
- **Protiúplatkářské/protikorupční zákony:** Vám nebo osobám jednajícím vaším jménem zakazujeme všechny formy úplatkářství a korupce. Dodržujte platné protikorupční zákony a předpisy. Nesnažte se nikoho přímo ani nepřímo (prostřednictvím třetí strany) ovlivňovat úplatky, podplácením nebo jinými nevhodnými či neetickými prostředky nebo způsobem, který by mohl ohrozit pověst a hodnoty naší společnosti. Veškeré dary a obchodní pohoštění týkající se naší společnosti musí být: nabízeny nebo přijímány s platným obchodním záměrem; rozumné a

přiměřené místním standardům a standardům odvětví; přiměřeného dojmu a bez rizika nepříjemností nebo poškození naší pověsti a v souladu se zákonem. Nikdy neposkytujte naším jménem žádný dar nebo obchodní pohoštění žádnému státnímu úředníkovi bez ohledu na výši částky ani neposkytujte příspěvky žádné politické straně, úředníkovi nebo kandidátovi v souvislosti s prací, kterou pro nás vykonáváte, pokud vám k tomu předem nedáme písemný souhlas.

- **Střety zájmů:** Vyhněte se jakékoli situaci, která by mohla vést ke střetu zájmů. Nevyužívejte naše informace k osobnímu prospěchu nebo k propagaci konkurenčního podnikání nebo aktivit. Oznamte nám jakýkoli skutečný, potenciální nebo údajný střet zájmů v souvislosti s prací, kterou pro nás vykonáváte, vyplývající z osobních nebo obchodních vztahů s námi a našimi zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a obchodními partnery nebo našimi konkurenty.
- **Obchodní záznamy:** Vedte účetnictví a záznamy, které přesně a úplně odrážejí všechny transakce související s vaším obchodováním s námi. Nikdy neprovádějte žádné záznamy v účetních knihách a evidenci, neměňte, nezatajujte ani neničte žádné dokumenty, abyste zkreslili jakoukoli skutečnost, okolnost nebo transakci. Očekáváme, že se postaráte o to, abyste měli pro každou objednávku nebo rekvizici příslušné oprávnění a vedli příslušnou podpůrnou dokumentaci.

“
Očekáváme, že budete podnikat čestně a eticky a v plném souladu s platnými zákony a předpisy v zemích a jurisdikcích, ve kterých působíte.

”

- **Obchodování zasvěcených osob:** Nenakupujte ani neprodávejte cenné papíry, pokud máte k dispozici podstatné neveřejné informace, a nesdělujte tyto informace jiným osobám za nepatřičným účelem.
- **Zákony o kontrole mezinárodního obchodu:** Dodržujte zákony, dohody a předpisy v souvislosti s mezinárodním obchodem včetně vývozních a dovozních předpisů a zákonů o bojkotu a hospodářských sankcích.

Ochrana a respektování soukromí, informací a majetku

Očekáváme, že budete chránit a řádně používat pouze informace nebo aktiva, která s vámi sdílíme, a že budete dodržovat všechny zákony o ochraně informací a soukromí, které se vztahují na váš vztah s námi.

- **Respektování soukromí:** Sdílejte náš závazek chránit a respektovat práva na soukromí našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a obchodních partnerů. Nakládejte s jejich údaji s náležitou péčí. Vztahuje se na nás řada zákonů a předpisů, které upravují shromažďování a používání osobních údajů. Pokud s vámi sdílíme osobní nebo vlastnické údaje o nás nebo našich zákaznících či jiných třetích stranách nebo vám k umožníme jim přístup, musíte s nimi nakládat a používat je v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů a podmínkami smlouvy s námi. Musíte také zajistit, aby k našim údajům měli přístup pouze oprávnění pracovníci, a nesmíte naše údaje bez

našeho souhlasu sdělovat třetím stranám, pokud to nevyžaduje zákon. Pokud dojde ke ztrátě, krádeži nebo nepatřičnému přístupu, použití či zveřejnění jakýchkoli údajů, které jsme vám poskytli nebo ke kterým jste získali přístup, případně existuje podezření, že k nim došlo, musíte o tom neprodleně informovat svou hlavní kontaktní osobu ve společnosti.

- **Ochrana našeho duševního vlastnictví a dalších aktiv:** Chraňte naše duševní vlastnictví (například naše značky, ochranné známky, know-how, vynálezy, patenty, obsah a další materiály chráněné autorskými právy, obchodní tajemství, strategie, počítačové programy a mediální položky včetně webových stránek a aplikací) před neoprávněným přístupem, krádeží, plýtváním, kybernetickým útokem, zneužitím, neoprávněnou distribucí nebo jiným typem ztráty. Technologická aktiva, e-mailové systémy a informační aktiva a vztahy se zákazníky jsou majetkem společnosti a měly by být používány pouze pro obchodní účely související se společností.
- **Udržování bezpečných systémů:** Zaveďte a udržujte vhodná fyzická, technická a organizační opatření k zajištění bezpečnosti, důvěrnosti, integrity a dostupnosti vašich systémů, procesů a služeb. Bezpečně uchovávejte data, která od nás dostáváte, ke kterým máte přístup nebo která uchovávejte naším jménem.
- **Kontinuita podnikání:** Analyzujte rizika možných mimořádných událostí a jiných katastrofických událostí a zavádějte přiměřené plány a postupy reakce, které by

minimalizovaly dopad události na vaše podnikání, včetně plánů zajištění služeb a obnovy pro produkty nebo služby, které nám poskytujete, podle našich požadavků.

Respektování životního prostředí

Věříme v ochranu životního prostředí, ve kterém žijeme a pracujeme, abychom nyní i v budoucnu měli udržitelnou planetu. Proto jsme ve společnosti Comcast přijali vlastní závazky v oblasti emisí uhlíku. V rámci plnění našich cílů se zaměřujeme na získávání obnovitelné a čisté energie, zvyšování energetické účinnosti a měření a vykazování emisí.

Stejně tak očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři budou pracovat ekologicky odpovědným a efektivním způsobem, budou dodržovat platné zákony a předpisy v oblasti životního prostředí a budou informováni o environmentálních rizicích a budou je zmírňovat. Žádáme naše dodavatele a obchodní partnery, aby podpořili každou z našich příslušných iniciativ a na požádání poskytli příslušné zprávy o pokroku.

- **Udržitelné obchodní postupy:** Provádějte své činnosti minimálně tak, abyste se rozumně snažili dodržovat osvědčené postupy a normy v oboru a minimalizovat tím dopad na životní prostředí. Zajistěte zmírnění a řízení vašeho vlivu na přírodní zdroje, emise a vypouštění znečišťujících látek a další dopady na životní prostředí, které mohou vzniknout v důsledku vaší obchodní činnosti, včetně vaší práce na nových nebo upravených produktech pro nás.



- **Odpovědné zajišťování materiálů:** Materiály k produktům získávejte zodpovědně, vyvíjejte pro tyto produkty efektivnější a udržitelnější obaly a minimalizujte nebo eliminujte používání nebezpečných látek v produktech, které nám jsou dodávány. V případě, že váš produkt obsahuje nebezpečné materiály nebo minerály z oblastí konfliktů, musíte dodržovat platné zákony a předpisy včetně předpisů týkajících se označování. Na požádání musíte také podpořit veškeré naše úsilí o identifikaci typu, původu a kontrolu dodavatelského řetězce materiálů použitých při výrobě produktů.
- **Povolení a hlášení v oblasti životního prostředí:** Získejte, udržujte v aktuálním stavu a dodržujte všechna požadovaná pravidla pro udělování environmentálních povolení a požadavky na podávání zpráv, které se vztahují na vaši činnost.

Ptejte se a hlašte svoje obavy

Pokud máte dotaz nebo obavu ohledně dodržování některého ustanovení tohoto kodexu, doporučujeme vám, abyste spolupracovali se svým hlavním kontaktem ve společnosti a získali odpovědi, které potřebujete k jeho dodržování.

Pokud máte obavy z možného nezákonného nebo neetického jednání v souvislosti s vaším vztahem s námi, nahlaste je svému kontaktnímu pracovníkovi nebo navštivte stránky www.ComcastNBCUniversalListens.com nebo www.ComcastSkyListens.com.

Obavy týkající se účetnictví, interních účetních kontrol nebo auditních záležitostí lze rovněž zasílat na adresu Audit_Committee_Chair@comcast.com a budou řešeny v souladu s postupy stanovenými výborem pro audit představenstva společnosti.