



Adfærdskodeks for leverandører og forretningspartnere

NBCUniversal



Til vores værdsatte leverandører og forretningspartnere:

Comcast Corporation, herunder Comcast Cable, NBCUniversal og Sky (samlet benævnt "vi", "os", "vores" eller "virksomheden"), er forpligtet til at drive virksomhed med integritet og i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser. Derfor har vi oprettet dette "Adfærdskodeks for leverandører og forretningspartnere" ("kodeks"), som angiver de standarder, der forventes af alle leverandører eller forretningspartnere, der handler med os.

I dette kodeks henviser "leverandør" til ethvert firma eller enkeltperson, der leverer produkter, bemanning eller tjenester til os, herunder dets personale, underleverandører og agenter. "Forretningspartner" henviser til enhver anden enhed, der har et forretningspartnerskab med os.

Ved at handle med os eller handle på vores vegne, spiller vores leverandører og forretningspartnere ("du") en vigtig rolle i vores forretning, og vi forventer, at du – herunder dine medarbejdere og underleverandører – handler etisk, deler forpligtelserne i dette kodeks og overholder dem og andre politikker, som vi måtte gøre gældende for leverandører og forretningspartnere, når du interagerer med os eller handler på vores vegne. Specifikt forventer vi, at du driver virksomhed i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser i forbindelse med din

levering af produkter, bemanning eller tjenester til eller for vores virksomhed. Ved at udføre arbejde for og på vegne af virksomheden anerkender du, at du vil handle i overensstemmelse med dette kodeks og dets krav.

Hvis dette kodeks fastsætter højere standarder, end loven kræver, forventer vi, at leverandører og forretningspartnere overholder vores standarder. Det supplerer din kontrakt med os, men erstatter den ikke. I det omfang der er uoverensstemmelse mellem dette kodeks og enhver bestemmelse i din kontrakt med os, vil den kontraktlige bestemmelse være gældende. Virksomhedens forretningsenheder opretholder også risikobaserede politikker, procedurer og interne kontroller, der med rimelighed er designet til at understøtte virksomhedens indgåelse af samarbejder af leverandører og forretningspartnere, der overholder de standarder, der er angivet i dette kodeks. Dette omfatter, hvor det er relevant, udførelse af risikobaseret due diligence og træning samt overvågning og revision af aktiviteter vedrørende leverandørers og forretningspartners praksisser relateret til de emner, der er dækket nedenfor.

Du skal træffe passende foranstaltninger for at sikre, at principperne i dette kodeks kommunikeres til dine medarbejdere, og at overholdelse af kodekset overvåges i hele din egen forsyningskæde.

“Vores leverandører og forretningspartnere spiller en vigtig rolle i vores forretning, og vi forventer, at du – herunder dine medarbejdere og underleverandører – handler etisk, deler forpligtelserne i dette kodeks og overholder dem og andre politikker, som vi måtte gøre gældende over for leverandører og forretningspartnere, når du interagerer med os eller handler på vores vegne.”

Behandl mennesker retfærdigt og med respekt

Vi forventer, at du deler vores forpligtelse til at behandle medarbejdere med værdighed, til at ansætte dem på grundlag af deres evne til at udføre jobbet – ikke på grundlag af deres personlige karakteristika eller overbevisninger – og til at behandle dem retfærdigt og i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser for arbejde og beskæftigelse.

- **Ingen diskrimination eller chikane.** Skab og frem et inkluderende og ikke-diskriminerende arbejdsmiljø, hvor alle arbejdstagere behandles med respekt og værdighed. Dette omfatter forbud af enhver form for chikane eller diskrimination baseret på en persons race, etnicitet, køn, seksuelle orientering, kønsidentitet eller -udtryk, religion, alder, civilstand, national oprindelse, herkomst, graviditet eller barsel, medicinske tilstand, fysiske eller psykiske handicap eller ethvert træk eller enhver status, der er beskyttet ved lov (og som kan være forskellig fra land til land). Vi tolererer ikke nogen form for diskriminerende, chikanerende, stødende, misbrugende eller truende adfærd eller gennemførelse af repressalier fra en leverandørs eller forretningspartners medarbejdere eller repræsentanter, eller at de på anden måde udviser en adfærd, der er uforenelig med en respektfuld arbejdsplads.
- **Respekter menneskerettigheder.** Udfør forretning på en måde, der respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og forbedrer dine medarbejders generelle livskvalitet. Disse forventninger understøttes af flere internationale standarder, herunder FN's verdenserklæring om Menneskerettigheder og Den

Internationale Arbejdsorganisations (International Labour Organization, ILO) konventioner og Responsible Business Alliance (RBA).

- **Forebyggelse af tvangsarbejde og menneskehandel.** Sørg for, at al arbejdskraft er frivillig, og at der ikke er nogen misbrugende, udnyttende eller ulovlige forhold i din ansættelses- eller anden HR-praksis. Du må ikke støtte eller deltage i tvangsarbejde, herunder, men ikke begrænset til, menneskehandel. Indfør foranstaltninger med henblik på ansvarlig rekruttering, og stil krav om, at dine agenter og rekrutteringskonsulenter lever op til samme standarder. Pålæg ikke urimelige begrænsninger i dine arbejdstageres bevægelsesfrihed fra eller inden for eller uden for arbejdspladsen, herunder hindring af deres evne til at forlade dine faciliteter, og tilbagehold ikke arbejdstageres offentligt udstedte identifikations- eller rejsedokumenter. Arbejdstagere bør ikke opkræves gebyrer eller omkostninger for at blive rekrutteret, og må ikke forhindres i eller opkræves for at modtage beløb, som de har til gode.



- **Forebyggelse af børnearbejde.** Alle arbejdstagere skal opfylde de gældende lovkrav om minimumsalder eller være

mindst 16 år, alt efter hvad der er højest. Lad ikke unge arbejdstagere (som defineret i lokal lovgivning) udføre natarbejde, overarbejde eller farligt arbejde.

- **Inkluderende forsyningskæde.** Dyrk en inkluderende forsyningskædeproces, der giver fair muligheder for forskellige og små virksomheder til at byde på og vinde kontrakter.
- **Lovlig beskæftigelse.** Bekræft arbejdstageres identitet, og ansæt kun dem, der har juridisk ret til at arbejde i værtsjurisdiktionen. Gennemgå relevant dokumentation efter behov.
- **Forsamlingsfrihed.** Følg gældende lokale love og bestemmelser, der regulerer arbejdstageres rettigheder til at danne og deltage i arbejdstagerorganisationer.
- **Løn og personalegoder.** Betal dine medarbejdere rettidigt, og yd kompensation (herunder overarbejdsbetaling og personalegoder), som er påkrævet ved lov og/eller kontrakt. Overarbejde skal betales med en sats svarende til eller over minimumslønnen eller almindelig timeløn. Vi forventer, at du overholder juridiske grænser for antallet af arbejdstimer og eventuelle gældende internationale standarder, og forbyder brugen af tvangsoverarbejde eller uretfærdige fradrag i løn.
- **Sundhed og sikkerhed.** Indfør passende procedurer, kontroller og sikkerhedsforanstaltninger for at tilvejebringe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for dine medarbejdere og underleverandører samt offentligheden

i lokalsamfund, hvor du driver virksomhed. Sørg for, at du opfylder gældende lovkrav og bedste praksis, og at dine medarbejdere modtager relevant uddannelse og konsulteres efter behov om sundheds- og sikkerhedsprocedurer.

- **Omfavn tilgængelighed.** Comcast forpligter sig til inklusion af personer med handicap. Vi forventer, at du deler vores forpligtelse til at opfylde gældende juridiske krav om tilgængelighed og relaterede teknologistandarder samt bedste praksis.

Udfør din forretning lovligt og med integritet

Vi forventer, at du udfører din forretning ærligt og etisk og arbejder i fuld overensstemmelse med gældende love og forordninger i de lande og jurisdiktioner, hvor du driver virksomhed.

- **Overholdelse af love.** Overhold gældende love og bestemmelser inden for de jurisdiktioner, hvor du driver virksomhed, herunder antitrust- eller konkurrencelove, love vedrørende arbejde med regeringer og love om økonomisk kriminalitet (f.eks. hvidvaskning af penge, svig og skatteunddragelse).
- **Antibestikkelses-/korruptionslove.** Forbyd alle former for bestikkelse og korruption begået af dig eller nogen, der handler på dine vegne, og overhold gældende antikorrupsionslove og -bestemmelser. Søg ikke at påvirke nogen direkte eller indirekte (gennem en tredjepart)

gennem bestikkelse eller returkommission eller andre upassende eller uetiske midler eller på en måde, der kan kompromittere vores virksomheds omdømme og værdier. Alle gaver og forretningsrelateret underholdning, der involverer vores virksomhed, skal: tilbydes eller accepteres med et gyldigt forretningsformål, være beskedne og rimelige i henhold til lokale og branchestandarder, fremstå passende og uden risiko for forlegenhed eller skade på vores omdømme og være i overensstemmelse med loven. Giv aldrig nogen form for gave eller forretningsrelateret underholdning på vores vegne til en embedsmand uanset beløbet, eller yd aldrig bidrag til noget politisk parti, en embedsmand eller kandidat i forbindelse med arbejde, som du udfører for os, medmindre vi har afgivet forudgående skriftlig godkendelse.

- **Interessekonflikter.** Undgå enhver situation, der kan involvere en interessekonflikt. Brug ikke vores oplysninger til en personlig fordel eller til at fremme en konkurrerende virksomhed eller aktivitet. Oplys os om eventuelle faktiske, potentielle eller opfattede interessekonflikter med det arbejde, du udfører for os, som følge af personlige eller forretningsmæssige forhold til os og vores medarbejdere, kunder, leverandører og forretningspartnere eller vores konkurrenter.
- **Forretningsoptegnelser.** Oprethold regnskaber og optegnelser, der nøjagtigt og fuldstændigt afspejler alle transaktioner relateret til din forretning med os. Du må aldrig foretage nogen registrering eller ændre, skjule eller destruere dokumenter i dine regnskaber eller optegnelser

“

Vi forventer, at du udfører din forretning ærligt og etisk og arbejder i fuld overensstemmelse med gældende love og bestemmelser i de lande og jurisdiktioner, hvor du driver virksomhed.

”

for at give et misvisende billede af nogen kendsgerning, omstændighed eller transaktion. Vi forventer, at du sikrer, at du har passende bevilling til enhver ordre eller rekvisition og opretholder passende understøttende dokumentation.

- **Insiderhandel.** Du må ikke købe eller sælge værdipapirer, når du er i besiddelse af væsentlige, ikke-offentlige oplysninger, og du må ikke dele sådanne oplysninger med andre til noget upassende formål.
- **Internationale love om handelskontrol.** Overhold love, traktater og bestemmelser i forbindelse med international handel, herunder eksport- og importbestemmelser, antiboykotlove og økonomiske sanktioner.

Beskyt og respektér retten til fortrolighed, oplysninger og ejendom

Vi forventer, at du beskytter og kun gør korrekt brug af oplysninger eller aktiver, som vi deler med dig, og at du overholder alle love om beskyttelse og fortrolighed af personoplysninger, der er gældende for dit forhold til os.

- **Respekter retten til fortrolighed.** Del vores forpligtelse til at beskytte og respektere vores medarbejders, kunders, leverandørers og forretningspartners ret til beskyttelse af personoplysninger, og håndter deres oplysninger med omhu. Vi er underlagt mange love og bestemmelser, der regulerer indsamlingen og brugen af personoplysninger. Hvis vi deler personlige eller ejendomsretligt beskyttede oplysninger med dig om os eller vores kunder eller

andre tredjeparter, eller giver dig adgang til dem, skal du behandle og bruge dem i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslove og vilkårene i din kontrakt med os. Du skal også sikre, at det udelukkende er autoriseret personale, der har tilladelse til at få adgang til vores oplysninger, og du må ikke videregive vores oplysninger til nogen tredjepart uden vores tilladelse, medmindre det kræves ved lov. Du skal straks underrette din primære kontaktperson i virksomheden, hvis eventuelle oplysninger, som vi tilvejebragte eller har givet dig adgang til, er eller mistænkes for at være blevet mistet, stjålet eller uretmæssigt tilgået, brugt eller videregivet.

- **Beskyt vores intellektuelle ejendom og andre aktiver.** Beskyt vores intellektuelle ejendom (f.eks. vores brands, varemærker, knowhow, opfindelser, patenter, indhold og andet ophavsretligt beskyttet materiale, forretningshemmeligheder, strategier, computerprogrammer og medieegenskaber, herunder websteder og apps) mod uautoriseret adgang, tyveri, affald, cyberrelaterede angreb, misbrug, uautoriseret distribution eller anden form for tab. Teknologiaktiver, e-mailsystemer og informationsaktiver samt kunderelationer er virksomhedens ejendom og bør kun bruges til virksomhedsrelaterede forretningsformål.
- **Oprethold sikre systemer.** Implementer og oprethold passende fysiske, tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre sikkerheden, fortroligheden, integriteten og tilgængeligheden af dine systemer,

processer og tjenester, og oprethold på sikker vis de oplysninger, som du modtager fra eller får adgang til fra os eller opbevarer på vores vegne.

- **Forretningskontinuitet.** Vurdér risikoen for potentielle nødsituationer og andre katastrofegendelser, og implementer passende planer og responsprocedurer, der ville minimere en hændelses indvirkning på din virksomhed, herunder serviceforsikrings- og genoprettelsesplaner for produkter eller tjenester, som du leverer til os, som påkrævet af os.

Respekter miljøet

Vi tror på at beskytte miljøet, hvor vi bor og arbejder, så vi har en bæredygtig planet nu og i fremtiden. Derfor har vi hos Comcast lavet vores egne CO2-forpligtelser, og for at opfylde vores mål er vi fokuseret på at indkøbe vedvarende og ren energi, forbedre energieffektiviteten og måle og rapportere udledninger.

Vi forventer ligeledes, at vores leverandører og forretningspartnere opererer på en miljømæssigt ansvarlig og effektiv måde og overholder gældende miljølove og -bestemmelser samt holder sig informeret om og mindsker miljørisici. Vi beder vores leverandører og forretningspartnere om at støtte ethvert af vores relevante initiativer og levere relevant rapportering om fremskridt, hvis der anmodes om det.

- **Bæredygtig forretningspraksis.** Som minimum skal du udføre dine aktiviteter på en måde, der gør rimelige



bestræbelser på at opfylde branchens bedste praksis og standarder for at minimere indvirkningen på miljøet. Afbød og administrer din indvirkning på naturressourcer, emissioner og udledninger af forurenende stoffer og andre miljømæssige virkninger, der kan opstå som følge af din forretningsdrift, herunder dit arbejde med nye eller ændrede produkter for os.

- **Ansvarlig indkøb af materialer.** Foretag ansvarlige indkøb af produktmaterialer, udvikl mere effektiv og bæredygtig emballage til disse produkter, og minimer eller eliminer brugen af farlige stoffer i produkter, der leveres til os – og hvis dit produkt indeholder farlige materialer eller konfliktminerale, skal du overholde gældende love og bestemmelser, herunder for så vidt angår mærkning. Efter anmodning skal du også støtte enhver indsats fra os for at identificere typen, oprindelsen og sporbarheden af materialer, der anvendes til fremstilling af produkter.
- **Miljømæssige tilladelser og rapportering.** Indhent, hold dig opdateret om og overhold alle påkrævede bestemmelser vedrørende miljøtilladelser og rapporteringskrav, der gælder for dine forretningsaktiviteter.

Stil spørgsmål, og rapportér bekymringer

Hvis du har et spørgsmål eller en bekymring vedrørende overholdelse af en bestemmelse i dette kodeks, opfordrer vi dig til at samarbejde med din primære kontaktperson i virksomheden for at få de svar, du skal bruge for at leve op til bestemmelserne.

Hvis du har en bekymring om en potentiel ulovlig eller uetisk adfærd i forbindelse med dit forhold til os, bedes du indberette det til din kontaktperson eller besøge www.ComcastNBCUniversalListens.com eller www.ComcastSkyListens.com.

Anliggender vedrørende regnskaber, interne regnskabskontroller eller revisionsanliggender kan også sendes til Audit_Committee_Chair@comcast.com og vil blive håndteret i overensstemmelse med procedurer, der er fastlagt af revisionsudvalget i Comcast Corporations bestyrelse.