



Codice di condotta per Fornitori e Partner aziendali

NBCUniversal



Ai nostri stimati Fornitori e Partner aziendali:

Comcast Corporation, inclusi Comcast Cable, NBCUniversal e Sky (collettivamente, “noi”, “nostro” o “Società”), si impegna a operare con integrità e in conformità con le leggi e le normative applicabili. Di conseguenza, abbiamo sviluppato il presente “Codice di condotta per fornitori e partner aziendali” (“Codice”), che stabilisce gli standard previsti per qualsiasi Fornitore o Partner aziendale che collabora con noi.

Come riportato nel presente Codice, per “Fornitore” si intende qualsivoglia azienda o individuo che ci fornisce prodotti, personale o servizi, inclusi il proprio personale, subappaltatori e agenti. Per “Partner aziendale” si intende qualsivoglia altra terza parte che svolga una collaborazione commerciale con noi.

Collaborando con noi o agendo per nostro conto, in qualità di nostri Fornitori e Partner aziendali (“voi”) svolgete un ruolo importante nella nostra attività e ci aspettiamo che voi, compresi i vostri lavoratori e subappaltatori, agiate in modo etico, condividendo gli impegni descritti nel presente Codice e vi atteniate ad essi e ad altre politiche che potremmo applicare a Fornitori e Partner aziendali mentre interagite con noi o agite per nostro conto. In particolare, ci aspettiamo che operiate in conformità con le leggi e le normative applicabili in relazione alla fornitura di prodotti,

personale o servizi alla o per la nostra Società. Effettuando lavori per e per conto della Società, riconoscete di agire in conformità al presente Codice e ai relativi requisiti.

Laddove il presente Codice stabilisca standard più elevati di quanto richiesto dalla legge, ci aspettiamo che Fornitori e Partner aziendali si attengano ai nostri standard. Questo Codice integra senza sostituire le previsioni contrattuali vigenti con noi. Nella misura in cui sussista un’ incongruenza tra il presente Codice e qualsivoglia disposizione del contratto con noi, prevarrà la disposizione contrattuale. Le Unità aziendali della Società mantengono inoltre politiche, procedure e controlli interni basati sul rischio, ragionevolmente concepiti per sostenere l’impegno della Società affinché Fornitori e Partner aziendali aderiscano agli standard stabiliti in questo Codice. Tra questi rientrano, a seconda dei casi, la pratica della due diligence e la formazione basate sul rischio, nonché il monitoraggio e la revisione di attività inerenti alle prassi di Fornitori e Partner aziendali correlate agli argomenti trattati di seguito.

È necessario che adottiate le misure appropriate al fine di garantire che i principi del presente Codice siano comunicati ai vostri lavoratori e che ne sia verificata la conformità in tutta la catena di fornitura.

“ I nostri Fornitori e Partner aziendali svolgono un ruolo importante nella nostra attività e ci aspettiamo che voi, compresi i vostri lavoratori e subappaltatori, agiate in modo etico, condividendo gli impegni descritti nel presente Codice e vi atteniate ad essi e ad altre politiche che potremmo applicare a Fornitori e Partner aziendali mentre interagite con noi o agite per nostro conto.

”

Trattare le persone in modo corretto e rispettoso

Ci aspettiamo che condividiate il nostro impegno a trattare i lavoratori con dignità, ad assumerli sulla base della loro capacità di svolgere il lavoro, non sulla base delle loro caratteristiche o opinioni personali, e trattarli in modo equo e in conformità con le leggi e le normative applicabili per quanto riguarda il lavoro e l'occupazione.

- **Nessuna discriminazione o molestia.** Prevedere e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminatorio in cui tutti i lavoratori siano trattati con rispetto e dignità. Ciò include il divieto di qualsivoglia forma di molestia o discriminazione basata su ambiente, etnia, sesso, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, religione, età, stato civile, cittadinanza, origini, gravidanza o maternità, condizione medica, disabilità fisica o mentale o qualsivoglia caratteristica o condizione protetta dalla legge (che può variare da Paese a Paese). Non tolleremo alcuna condotta da parte di lavoratori o rappresentanti di un Fornitore o Partner aziendale che possa essere discriminatoria, molesta, offensiva, ingiuriosa, minacciosa o di ritorsione, o altresì incompatibile con un ambiente di lavoro rispettoso.
- **Rispettare i diritti umani.** Condurre le attività in modo da rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e migliorare la qualità della vita complessiva dei lavoratori. Queste aspettative sono basate su diversi standard internazionali, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite e le Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro (International Labour Organization, ILO) e la Responsible Business Alliance (RBA).

- **Prevenzione del lavoro forzato e della tratta di esseri umani.** Assicuratevi che tutto il lavoro sia volontario e che non esistano condizioni abusive, di sfruttamento o illegali nelle assunzioni o in altre pratiche relative alle risorse umane. Non sostenete o impegnatevi nel lavoro forzato, inclusa, senza limitazioni, la tratta di esseri umani; adottate misure atte ad assumere responsabilmente e esigete dai vostri agenti e recruiter agli stessi standard. Non imponete restrizioni irragionevoli alla libertà di azione dei vostri lavoratori da o all'interno o all'esterno del luogo di lavoro, compresa la loro possibilità di uscire dalle vostre strutture, e non trattenete i documenti di identità o documenti di viaggio dei lavoratori rilasciati loro dal governo. Ai lavoratori non devono essere addebitate commissioni o costi per la loro assunzione e non deve essere loro negata o qualsiasi somma dovuta o addebitata alcuna somma non dovuta.



- **Prevenzione del lavoro minorile.** Tutti i lavoratori devono soddisfare i requisiti di età minima legale applicabili o avere almeno 16 anni, quale dei due requisiti sia più elevato. Non consentite ai giovani lavoratori (come definito dalle leggi locali) di svolgere lavori notturni, straordinari o pericolosi.

- **Catena di approvvigionamento inclusiva.** Coltivare un processo di catena di fornitura inclusivo che offra opportunità eque per diverse e piccole imprese di fare offerte e acquisire contratti.
- **Impegno nel rispetto delle leggi.** Verificate l'identità dei lavoratori e impiegate o assumete solo lavoratori che abbiano il diritto legale di lavorare nella giurisdizione ospitante, ed effettuate la revisione della documentazione pertinente, in modo appropriato.
- **Libertà di associazione.** Rispettate le leggi e le normative locali applicabili che disciplinano i diritti dei lavoratori di creare e partecipare alle organizzazioni dei lavoratori.
- **Retribuzione e vantaggi.** Pagate i vostri lavoratori tempestivamente e fornite loro il compenso (inclusi gli straordinari e vantaggi) previsto dalla legge e/o dal contratto. Gli straordinari devono essere pagati al salario minimo riconosciuto o al di sopra di esso, nonché ad una retribuzione oraria regolare. Ci aspettiamo che rispettiate i limiti legali relativi al numero di ore lavorative e a qualsivoglia norma internazionale applicabile e proibiate il ricorso coercitivo al lavoro straordinario o l'effettuazione di trattenute ingiuste dalla retribuzione.
- **Salute e sicurezza.** Implementate procedure, controlli e garanzie adeguati al fine di fornire un ambiente di lavoro sicuro, protetto e salubre ai vostri lavoratori e subappaltatori, nonché alle persone delle comunità in cui operate. Assicuratevi di soddisfare i requisiti legali e le migliori pratiche applicabili e che i vostri lavoratori ricevano una formazione adeguata e vengano consultati, laddove appropriato, sulle procedure di salute e sicurezza.

- **Promuovere l'accessibilità** . Comcast si impegna verso l'inclusione delle persone affette da disabilità. Ci aspettiamo che condividiate il nostro impegno a soddisfare i requisiti legali applicabili in materia di accessibilità e ad adottare i relativi standard tecnologici e le migliori pratiche.

Gestite la vostra attività in modo lecito e con integrità

Ci aspettiamo che svolgiate la vostra attività in modo onesto ed etico e operiate nel pieno rispetto delle leggi e delle normative applicabili nei paesi e nelle giurisdizioni in cui operate.

- **Conformità alle leggi.** Rispettare le leggi e i regolamenti applicabili all'interno delle giurisdizioni in cui si opera, comprese le leggi antitrust o sulla concorrenza, le leggi in materia di lavoro con i governi e le leggi sui crimini finanziari (ad es., leggi sul riciclaggio di denaro, sulle frodi e sull'evasione fiscale).
- **Anticoncussione/Anticorruzione.** Proibite qualsivoglia forma di corruzione e concussione da parte vostra o di chiunque agisca per vostro conto e rispettate le leggi e normative anticorruzione applicabili. Non cercate di influenzare nessuno, direttamente o indirettamente (tramite una terza parte), mediante tangenti o bustarelle o altri mezzi impropri o non etici, o in modo tale da compromettere la reputazione e i valori della nostra

Società. Tutti gli omaggi e le ospitalità aziendali che coinvolgono la nostra Società devono essere: offerti o accettati con uno scopo aziendale valido; misurati e ragionevoli secondo gli standard locali e del settore; di aspetto appropriato e senza il rischio di metterci in imbarazzo o di danneggiare la nostra reputazione; e in conformità alla legge. Non offrite mai, per nostro conto, omaggi o ospitalità a qualsivoglia funzionario pubblico, indipendentemente dall'importo, né erogato contributi a qualsivoglia partito politico, funzionario o candidato in relazione al lavoro svolto per noi, salvo la nostra previa approvazione scritta.

- **Conflitti di interesse.** Evitate qualsivoglia situazione che possa comportare un conflitto di interessi. Non utilizzate le nostre informazioni per un vantaggio personale o al fine di promuovere un'attività in concorrenza. Segnalateci eventuali conflitti di interesse effettivi, potenziali o percepiti in relazione al lavoro svolto per noi che siano derivanti da rapporti personali o aziendali con noi e i nostri dipendenti, clienti, Fornitori e Partner aziendali o concorrenti.
- **Registri aziendali.** Conservate libri e registri che riportino in modo accurato e completo tutte le transazioni relative alla vostra attività con noi. Non effettuate mai alcun irregolare inserimento all'interno vostri libri e registri o non alterate, nascondete o distruggete mai qualsivoglia documento per far apparire erroneamente qualsivoglia fatto, circostanza o transazione. Ci aspettiamo che vi assicuriate di disporre della regolare autorizzazione

“
Ci aspettiamo che svolgiate la vostra attività in modo onesto ed etico e operiate nel pieno rispetto delle leggi e delle normative applicabili nei paesi e nelle giurisdizioni in cui operate.

”

per effettuare ogni ordine o richiesta e conservate la documentazione di supporto adeguata.

- **Insider Trading.** Non acquistate o vendete titoli quando in possesso informazioni non pubbliche e non condividete tali informazioni con altri per scopi impropri.
- **Leggi sui controlli al commercio internazionale.** Rispettare le leggi, i trattati e le normative in relazione al commercio internazionale, comprese le normative sulle esportazioni e le importazioni, le leggi anti-boicottaggio e le sanzioni economiche.

Tutelare e rispettare la Privacy, le Informazioni e la Proprietà

Ci aspettiamo che salvaguardiate e utilizziate correttamente le informazioni o le risorse che condividiamo con voi e rispettiate tutte le leggi sulla protezione e privacy delle informazioni che si applicano al vostro rapporto con noi.

- **Rispettare la Privacy.** Condividete il nostro impegno a proteggere e rispettare i diritti alla privacy dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e Partner aziendali e gestite le loro informazioni con cura. Siamo soggetti a molte leggi e normative che regolano la raccolta e l'uso delle informazioni personali. Qualora condividessimo informazioni personali o proprietarie con voi relative a noi, ai nostri clienti o ad altre terze parti, o vi consentissimo di accedervi, dovrete gestirle e utilizzarle in conformità

alle leggi sulla privacy applicabili e ai termini del vostro contratto con noi. Dovete inoltre assicurarvi che solo al personale autorizzato sia concesso di accedere alle nostre informazioni e non siano divulgate le nostre informazioni a qualsivoglia terza parte senza la nostra autorizzazione, salvo che non vi sia un obbligo di legge. Dovete informare immediatamente il vostro contatto principale presso la Società qualora qualsivoglia informazione alla quale vi abbiamo fornito o attribuito l'accesso sia stata, o si sospetta sia stata, persa, rubata o utilizzata in modo inappropriato, utilizzata o divulgata.

- **Proteggere la nostra proprietà intellettuale e altri beni.** Salvaguardate la nostra proprietà intellettuale (ad es. i nostri nomi, marchi commerciali, know-how, invenzioni, brevetti, contenuti e altri materiali protetti da copyright, segreti commerciali, strategie, programmi per computer e proprietà dei media, compresi siti Web e app) da accessi non autorizzati, furti, perdite, attacchi informatici, uso improprio, distribuzione non autorizzata o altro tipo di perdita. Le risorse tecnologiche, i sistemi di posta elettronica, le risorse informative e i rapporti con i clienti sono di proprietà della Società e devono essere utilizzati unicamente per scopi aziendali relativi alla Società.
- **Mantenere sistemi di sicurezza.** Implementate e mantenete adeguate misure fisiche, tecniche e organizzative al fine di garantire la sicurezza, la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei vostri sistemi,

processi e servizi, e conservate in modo sicuro i dati che ricevete o ai quali accedete tramite noi o che conservate per nostro conto.

- **Continuità aziendale.** Valutate il rischio di potenziali emergenze e altri eventi di catastrofe e implementate piani e procedure di risposta adeguati che minimizzino l'impatto di un evento sulla vostra attività, compresi i piani di garanzia e recupero dei prodotti o servizi che ci fornite, come da noi richiesto.

Rispettare l'ambiente

Crediamo nella tutela dell'ambiente in cui viviamo e lavoriamo, in modo da godere di un pianeta sostenibile ora e in futuro. Ecco perché noi di Comcast abbiamo preso degli impegni per la riduzione del carbonio e, per raggiungere questi obiettivi, puntiamo all'approvvigionamento di energie rinnovabili e pulite, al miglioramento dell'efficienza energetica e alla misurazione e segnalazione delle emissioni.

Analogamente, ci aspettiamo che i nostri Fornitori e Partner aziendali operino in modo ecologicamente responsabile ed efficiente e rispettino le leggi e le normative ambientali applicabili e rimangano informati sui rischi ambientali, mitigandoli. Chiediamo ai nostri Fornitori e Partner aziendali di supportare ciascuna delle nostre iniziative pertinenti e di fornire segnalazioni pertinenti sui progressi, se richiesto.



- **Pratiche commerciali sostenibili.** Gestite le vostre attività in modo da compiere quanto necessario per soddisfare le migliori pratiche e gli standard del settore per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente. Riducete e gestite il vostro impatto su risorse naturali, emissioni e scarichi di inquinanti e altri effetti ambientali derivanti dalle vostre attività, incluso il vostro lavoro su prodotti nuovi o modificati per noi.
- **Approvvigionamento responsabile dei materiali.** Rifornitevi di materiali per i prodotti in modo responsabile, sviluppate imballaggi più efficienti e sostenibili per tali prodotti e riducete al minimo o eliminate l'uso di sostanze pericolose nei prodotti a noi forniti e, qualora il prodotto contenga materiali pericolosi o minerali provenienti da zone di conflitto, dovete rispettare le leggi e i regolamenti applicabili, anche per quanto riguarda l'etichettatura. Su richiesta, dovete supportare anche qualsivoglia sforzo da parte nostra per identificare il tipo, l'origine e la catena di custodia dei materiali utilizzati nella fabbricazione dei prodotti.
- **Autorizzazioni e rapporti ambientali.** Ottenete, mantenete aggiornate e rispettate tutte le regole connesse e richieste dalla concessione ambientale e i requisiti di rendicontazione applicabili alle vostre attività.

Sollevare quesiti e segnalare dubbi

Qualora aveste domande o dubbi relativi al rispetto di qualsivoglia disposizione del presente Codice, vi invitiamo a collaborare con il vostro contatto principale in Azienda al fine di ottenere le risposte che necessitate per mantenere la conformità.

In caso di dubbi su potenziali condotte illecite o non etiche in relazione al vostro rapporto con noi, effettuate una segnalazione al vostro contatto o visitate il sito www.ComcastNBCUniversalListens.com o www.ComcastSkyListens.com.

Dubbi legati a materie quali condotte illecite o non etiche, controlli interni o revisione contabile possono essere sollevati a Audit_Committee_Chair@comcast.com e gestiti secondo le procedure stabilite dal Comitato di verifica del Consiglio di amministrazione di Comcast Corporation.