



# Adfærdskodeks





## 2 Hvem vi er

- 3 Integritetserklæring
- 4 Vores kerneværdier

## 5 At udleve vores kodeks

- 7 Brug god dømmekraft, når du træffer beslutninger
- 8 Søg vejledning, og giv udtryk for dine indvendinger
- 9 Vær et forbillede som leder: Yderligere lederansvar

## 10 Principper for forretningsadfærd

### 11 Vores bestræbelser over for vores arbejdsmiljø

- 11 Behandl mennesker retfærdigt og med respekt
- 11 Frem sundhed og sikkerhed

### 12 Vores bestræbelser over for vores kunder og virksomhed

- 12 Respekter privatlivets fred
- 12 Undgå interessekonflikter
- 12 Beskyt intellektuel ejendom samt proprietære og fortrolige oplysninger
- 13 Du må ikke handle på interne oplysninger eller dele dem

- 13 Sørg for økonomisk ansvarlighed

- 13 Kommunikér på en ansvarlig måde

### 14 Vores bestræbelse på professionel adfærd

- 14 Konkurrer på en retfærdig måde
- 14 Tilbyd eller acceptér aldrig bestikkelse
- 14 Håndter gaver og forretningsrelateret repræsentation ansvarligt
- 15 Interager med myndigheder, og deltag i politiske aktiviteter på en lovlige og etiske måde
- 15 Overhold gældende love om økonomisk kriminalitet
- 15 Overhold internationale handelskontroller
- 15 Beskyt miljøet
- 16 Frem etiske forhold til leverandører og andre forretningspartnere

## 17 Andre oplysninger

- 18 Anerkendelse af adfærdskodeks
- 18 Ansvar for manglende overholdelse
- 18 Dispensation

# Hvem vi er





# Integritetserklæring

En kultur præget af integritet og respekt har været kernen i vores vidunderlige virksomhed, siden den blev grundlagt af min far, Ralph, i 1963. 60 år senere er disse kerneværdier stærkere end nogensinde før.

På tværs af Comcast har vi et talentfuldt og mangfoldigt personale, der er yderst engagerede i det arbejde, vi udfører, vores kunder og seere, de samfund, hvor vi er tilstede, og hinanden. Vi har en unik mulighed – hver dag – for at nå ud til millioner af mennesker gennem de forbindelsesmuligheder og platforme, vi leverer, og det indhold og de oplevelser, vi skaber. Vi tager dette ansvar alvorligt og ved, at det kræver hårdt arbejde, ærlighed og hjertet på rette sted.

Derfor er vores adfærdskodeks så vigtigt. Det er den fælles ramme for, hvad vi står for, og hvordan vi arbejder. Jeg beder jer personligt om at bestræbe jer på at følge dette kodeks, når I udfører jeres arbejde og repræsenterer vores fantastiske virksomhed.

Jeg bliver konstant inspireret af vores medarbejders stolthed og entusiasme. Tak for jeres engagement i at bevare vores helt særlige organisations omdømme.

A handwritten signature in black ink that reads "Brian L. Roberts".

**Brian L. Roberts**

Bestyrelsesformand og administrerende direktør

# Vores kerneværdier

Vores virksomhedskultur er bygget på integritet og respekt – med det formål at arbejde sammen om at drive os selv og vores forretninger til altid at være kreative, innovative og konkurrencedygtige. Vi bliver vejledt af:



## Iværksætterånd.

Vi omfavner gode ideer og bringer dem hurtigt til live. Vi er fremadrettede og leder altid energisk efter nye måder at innovere på for vores kunder.



## At gøre det rigtige og handle med integritet.

Det er lige så enkelt som at gøre det rigtige og behandle folk på den rigtige måde.



## Respekt for hinanden.

Vi forpligter os til en kultur med retfærdighed, respekt og inklusion: inden for vores ledelse og arbejdsstyrke, med vores kunder og leverandører, i vores programmering og i de samfund, hvor vi er tilstede.



## At give tilbage.

Vi har en lang tradition for at støtte lokalsamfund og organisationer, uanset hvor vi driver forretning. Vi bruger vores stemme, ressourcer og rækkevidde til at skabe positive og materielle ændringer i folks liv i vores samfund.

# At udleve vores kodeks





## DO what's RIGHT

**Vores adfærdskodeks viser, hvordan vi når vores mål og opnår succes på den rigtige måde.** Det definerer vores principper for forretningsadfærd og afspejler vores fælles bestræbelser mod integritet. "At gøre det rigtige og handle med integritet" er en af vores kerneværdier, så det betyder mere for os end blot at overholde loven. Vi fører denne kerneværdi ud i livet ved at gøre, hvad der er rigtigt, og opføre os på en måde, der opretholder tillid og respekt over hele kloden.

Kodekset gælder for alle medarbejdere, funktionærer og direktører hos Comcast Corporation og alle Comcast Corporations datterselskaber og associerede selskaber, hvor Comcast Corporation direkte eller indirekte ejer mere end 50 % af stemmeretten.

**For at støtte de principper, der er beskrevet i kodekset, opretholder vores virksomhed politikker, der er beregnet til at vejlede medarbejdere på tværs af vores forretningsenheder (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal og Sky) og geografiske områder.** Desuden opretholder hver forretningsenhed politikker og procedurer, der er skræddersyet til disse forretninger, deres

jobfunktioner og geografiske områder. I nogle tilfælde kan disse politikker og procedurer række ud over dette kodeks. Vi er alle ansvarlige for at kende og overholde de politikker og procedurer, der gælder for os.

**Vi driver forretning i mange geografiske områder, hvor love og bestemmelser kan variere. Vi anerkender vores grundlæggende forpligtelse til at overholde loven overalt, hvor vi opererer.** Ingen forretningsmulighed, opfattelse af pres fra ledelsen eller uskrevet forståelse retfærdiggør nogensinde overtrædelse af et lovkrav. Da Comcast er registreret i USA, kan vores virksomheder og medarbejdere over hele verden være underlagt amerikansk lov, ud over lovene i ethvert andet land, hvor vi driver virksomhed. I nogle tilfælde kan det være nødvendigt at overveje flere love på tværs af retskredse.

**Alle medarbejdere får dette kodeks og denne træning som hjælp til at forstå deres ansvar.** Hvis du har spørgsmål om vores kodeks eller de politikker eller love, der gælder for dig, bedes du tale med din leder, en HR-repræsentant eller den juridiske afdeling (herunder overholdelse).

**Klik på din forretningsenhed nedenfor for at få adgang til politikker, procedurer og andre ressourcer, der gælder for dig.**

[Comcast Corporate](#)
[Comcast Cable](#)
[NBCUniversal](#)
[Sky](#)

## Brug god dømmekraft, når du træffer beslutninger

Vores virksomhed definerer i dette kodeks principper for forretningsadfærd og opretholder politikker og procedurer for at hjælpe dig med at overholde loven. Men på nutidens hurtigt skiftende arbejdsplads kan der opstå situationer, hvor det måske ikke er så tydeligt, hvad der er den rigtige måde at gøre tingene på. Hvis du står over for en vanskelig beslutning eller situation, skal du stille dig selv disse spørgsmål, før du fortsætter:

Er det tilladt i henhold til adfærdskodekset og andre virksomhedspolitikker?

Føles det rigtigt?

Beskytter det vores virksomheds omdømme?

Ville jeg føle mig tryk ved at se det i nyhederne eller forklare det til min familie?

Hvis du svarer "Nej" eller "Jeg er ikke sikker" på nogen af disse spørgsmål, skal du følge en anden fremgangsmåde eller bede om hjælp. Vi har ressourcer og kontakter til din rådighed, så du ikke behøver at stå over for en vanskelig beslutning eller situation alene.





## Søg vejledning, og giv udtryk for dine indvendinger

**Uanset om du har et spørgsmål eller en indvending om et problem på arbejdspladsen eller en mistanke om ulovlig eller uetisk adfærd, beder vi dig indberette det, hvilket vi har gjort nemt for dig.** Comcast NBCUniversal Listens og Sky Listens tilbyder flere kanaler, du kan bruge, hvis du vil indberette noget uden frygt for repressalier. Vælg den indberetningsmulighed, der passer dig bedst:

- Du kan stille et spørgsmål eller give udtryk for et anliggende til **din leder** eller en **anden lokal leder, en HR-repræsentant** eller **den juridiske afdeling (herunder overholdelse)** i din forretningsenhed.
- Du kan også indberette anliggender via vores **hjælpelinje** eller **netportal**. I USA og andre geografiske områder, hvor loven tillader det, kan din indberetning foretages anonymt. For at beskytte din anonymitet administreres disse tjenester af en uafhængig tredjepartsvirksomhed.

### Når anliggender indberettes

Spørgsmål eller anliggender på arbejdspladsen kan håndteres af ledere, HR-afdelingen eller andet relevant personale. Anliggender om ulovlig eller uetisk adfærd videresendes straks til efterforskere, som er uddannet inden for dette område, for at blive behandlet. Vi forventer, at medarbejdere samarbejder fuldt ud og ærligt i virksomhedens undersøgelser. Nogle anliggender kan kræve en dybdegående undersøgelse, som kan omfatte forhør og gennemgang af dokumenter. En overtrædelse af kodekset eller en virksomhedspolitik kan resultere

i disciplinære foranstaltninger, herunder eksempelvis afskedigelse, indvirkning på compensation eller anden passende handling, uanset en medarbejders titel eller ansættelsesforhold.

Virksomheden vil holde undersøgelser fortrolige i det omfang, det er muligt, i overensstemmelse med behovet for at foretage en grundig undersøgelse og for at løse problemet.

### Kontakt bestyrelsen

Anliggender vedrørende regnskaber, interne regnskabskontroller eller revisionsanliggender kan også sendes til [Audit\\_Committee\\_Chair@comcast.com](mailto:Audit_Committee_Chair@comcast.com) og vil blive håndteret i overensstemmelse med procedurer, der er fastlagt af Comcast Corporations bestyrelses revisionsudvalg.

### Repressalier tolereres ikke

**Uanset hvordan du indberetter et anliggende, har vi ingen tolerance for repressalier.** Vores firmapolitik forbyder repressalier mod enhver medarbejder, funktionær eller direktør, som i god tro indberetter et anliggende eller deltager i en undersøgelse af formodet ulovlig eller uetisk adfærd, selv hvis et indberettet anliggende i sidste ende ikke er underbygget. Enhver overtrædelse af vores politik mod repressalier kan resultere i disciplinære foranstaltninger med afskedigelse som yderste konsekvens.

Intet i dette kodeks eller nogen anden virksomhedspolitik begrænser en medarbejders, funktionærs eller direktørs muligheder for at kommunikere med eller give oplysninger til offentlige myndigheder eller udvalg, herunder



**NETPORTAL:** [www.ComcastNBCUniversalListens.com](http://www.ComcastNBCUniversalListens.com)  
[www.ComcastSkyListens.com](http://www.ComcastSkyListens.com)

**HJÆLPELINJE:** 1-877-40-LISTENS  
 1-877-405-4783 i USA

Besøg netportalen for at finde telefonnumre i andre geografiske områder.

U.S. Securities and Exchange Commission, vedrørende mulige juridiske overtrædelser uden videregivelse til virksomheden, da vedkommende er beskyttet i henhold til gældende love om informanter. Virksomheden forbyder repressalier for enhver af disse aktiviteter.

### Flere oplysninger om disse kanaler er tilgængelige

For yderligere oplysninger om de ressourcer, der er beskrevet i dette afsnit, eller for at finde yderligere rapporteringskanaler i din forretningsenhed, bedes du se afsnittene "Integritet" eller "Personer" på din forretningsenheds intranet eller besøge [www.ComcastNBCUniversalListens.com](http://www.ComcastNBCUniversalListens.com) eller [www.ComcastSkyListens.com](http://www.ComcastSkyListens.com).

## Vær et forbillede som leder: Yderligere lederansvar

Organisationens ledere har i kraft af deres stilling yderligere ansvar for at støtte vores virksomheds integritetskultur. Ledere skal være forbilleder og fungere som rollemodeller for deres hold og alle medarbejdere.

Ledere skal fremme et åbent indberetningsmiljø, der opfordrer medarbejdere til at stille spørgsmål, indberette anliggender og sige til. Når ledere modtager en indvending, skal de svare som følger:

- Hvis der er et problem på arbejdspladsen, såsom en daglig uenighed med en kollega eller et spørgsmål om virksomhedens politikker, skal du omgående handle for at løse problemet eller kontakte din leder eller en HR-repræsentant for at få hjælp med henblik på at give medarbejderen et rettidigt svar.
- For en påstand om formodet ulovlig eller uetisk adfærd, såsom et integritetsproblem, skal du straks indberette det ved hjælp af en udpeget kanal. Disse kanaler omfatter den juridiske afdeling (herunder overholdelse), en HR-repræsentant eller Comcast NBCUniversal Listens' eller Sky Listens' hjælpelinje eller netportal. Undersøg aldrig selv en påstand om formodet ulovlig eller uetisk adfærd.

Uanset hvilket anliggende, der indberettes, må ledere aldrig deltage i nogen form for repressalier og skal indberette repressalier fra andre.





# Principper for forret- ningsad- færd



# Vores bestræbelser over for vores arbejdsmiljø

Vores principper for forretningsadfærd vejleder os til at handle med integritet i alt, hvad vi gør for virksomheden. Disse principper er opdelt i tre bestræbelser:

- Vores bestræbelser over for vores arbejdsmiljø
- Vores bestræbelser over for vores kunder og virksomhed
- Vores bestræbelse på professionel adfærd

Hver af disse er forenet af en fælles bestræbelse mod at gøre, hvad der er rigtigt for vores medarbejdere, kunder, seere, investorer og de samfund, hvor vi er tilstede.

## Behandl mennesker retfærdigt og med respekt

**En af vores kerneværdier er "respekt for hinanden".**

Vi har et kollektivt ansvar for at fremme en kultur med retfærdighed, respekt og inklusion, der driver os til at værdsætte og omfavne forskelligheder. Vi overholder gældende arbejds- og ansættelseslove, respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder fremmer lige ansættelsesmuligheder og træffer ansættelsesbeslutninger baseret på værdi og kvalifikationer. Vi forbyder enhver form for chikane eller diskrimination baseret på en persons race, etnicitet, køn, seksuelle orientering, kønsidentitet eller -udtryk, religion, alder, civilstand, national oprindelse, herkomst, graviditet eller barsel, medicinske tilstand, fysiske eller psykiske handicap eller ethvert træk eller status, der er beskyttet ved lov (som kan være forskelligt fra land til land).

**Chikane og diskrimination tolereres ikke i nogen form.**

Vi opfordrer til og forventer, at enhver, der er vidne til diskriminerende, chikanerende, stødende, misbrugende, truende eller gengældende adfærd eller anden adfærd, der ikke er i overensstemmelse med en respektfuld arbejdsplads, siger til, og vi bestræber os på at skabe et miljø, hvor medarbejdere føler sig trygge ved at indberette anliggender uden frygt for gengældelse.

## Frem sundhed og sikkerhed

**Vi bestræber os på at skabe et sikkert arbejdsmiljø og fremme individuel sundhed og velvære.** Vi overholder gældende sundheds- og sikkerhedslove og -forordninger på arbejdspladsen og driver vores forretning på en måde, der minimerer risikoen for skade på vores medarbejdere. Vi opfordrer vores medarbejdere til at identificere og rapportere enhver potentiel usikker adfærd eller praksis på arbejdspladsen.



# Vores bestræbelser over for vores kunder og virksomhed

Vores forretning afhænger af vores kunder. Vi forpligter os til at tilbyde dem den bedste kundeservice i alle de lande, hvor vi driver virksomhed.

## Respekter retten til fortrolighed

**Det er vores ansvar at beskytte de personlige oplysninger, vi indsamler. Vores omdømme afhænger af det.** Vi ved, at vores kunder, medarbejdere og andre enkeltpersoner bekymrer sig om deres personoplysninger, og vi bestræber os på at opnå og opretholde deres tillid. Når vi indsamler, bruger, vedligeholder eller deler personoplysninger, prioriterer vi at holde dem sikre og bruge dem til de formål, der er beskrevet i vores databeskyttelsespolitikker og -meddelelser. Vi driver virksomhed i overensstemmelse med databeskyttelsesloven og respekterer enkeltpersoners databeskyttelsesrettigheder. Vi kræver, at de af vores forretningspartnere, som har adgang til vores data, gør det samme. Vi deler kun personoplysninger med dem, der er autoriseret til at modtage dem. Vi beskytter personoplysninger ved at opretholde informationssikkerhedsprogrammer, der er designet på en rimelig og passende måde til at håndtere sikkerhedsrisici og beskytte oplysningernes sikkerhed, fortrolighed, integritet og tilgængelighed. Hvis vi bliver opmærksomme på et brud på data i vores besiddelse eller et brud, der involverer data tilhørende os, som er i vores leverandørers eller forretningspartners besiddelse, vil vi træffe hurtige foranstaltninger for på passende vis at underrette og beskytte dem, der er berørt. Vi forstår, at vores omdømme og succes afhænger af at opretholde tillid med hensyn til databeskyttelse og -sikkerhed.

## Undgå interessekonflikter

**Vi lader ikke eksterne interesser eller aktiviteter forstyrre vores forretningsmæssige dømmekraft eller ansvar over for virksomheden.** Vi holder øje med faktiske, potentielle og endda, hvad der kan opfattes som, interessekonflikter, der kan opstå baseret på ansættelse eller andre aktiviteter uden for virksomheden, økonomiske interesser eller personlige forhold. En interessekonflikt opstår, når en medarbejder er involveret i aktiviteter eller relationer, der forstyrrer udførelsen af medarbejderens arbejdsmæssige ansvarsområder eller loyalitetspligt over for virksomheden. Selv når intet upassende er tilsigtet anerkender vi, at indtrykket af en interessekonflikt kan forårsage skade, f.eks. på vores omdømme eller forretningsrelationer. Vi opretholder derfor kontroller for at identificere, formidle og gennemgå offentliggørelse af situationer, der kan skabe eller synes at skabe en interessekonflikt for at sikre, at vi opfylder vores loyalitetspligt over for virksomheden.

## Beskyt intellektuel ejendom samt proprietære og fortrolige oplysninger

**Beskyttelse og forsvar af virksomhedens intellektuelle ejendom samt proprietære og fortrolige oplysninger er afgørende for vores succes.** Som medie- og teknologivirksomhed er intellektuel ejendom og fortrolige oplysninger blandt vores mest værdifulde aktiver og omfatter vores varemærker, viden, opfindelser, patenter, indhold og andet ophavsretligt beskyttet materiale, forretningshemmeligheder, strategier,





computerprogrammer og medier, herunder netsteder og apper. Vi respekterer også andres intellektuelle ejendomsrettigheder og fortrolige oplysninger og anerkender, at dette er afgørende for at opretholde vores forretning og omdømme. Generelt beskytter vi vores ideer og opretholder vores omdømme som en troværdig partner gennem beskyttelse af intellektuel ejendom og ejendomsretligt beskyttede og fortrolige oplysninger, uanset om de er vores eller tilhører vores forretningspartnere.

**Vi administrerer dokumenter og optegnelser i overensstemmelse med virksomhedens politikker for optegnelser og informationsforvaltning.** Vi beskytter vores fortrolige oplysninger mod uautoriseret brug eller formidling.

### Du må ikke handle på interne oplysninger eller dele dem

**Det er strengt forbudt at bruge væsentlige, ikke-offentlige oplysninger til at købe eller sælge værdipapirer i vores virksomhed eller at dele disse oplysninger med andre.** Vi forbyder også på det strengeste køb eller salg af værdipapirer fra en anden virksomhed, hvis vi får kendskab til væsentlige, ikke-offentlige oplysninger om den anden virksomhed gennem vores arbejde. Sådanne oplysninger kan eksempelvis omfatte en indtjeningsmeddelelse eller en væsentlig fusion, opkøb, salg eller kommerciel aftale, før den offentliggøres. Vi forbyder også deling af disse oplysninger med andre til ethvert upassende formål.

### Sørg for økonomisk ansvarlighed

**Vi bestræber os på at opretholde integritet i virksomhedens regnskab, bogføring, regnskabsaflæggelse og offentlige rapportering.**

Vi har et system af interne kontroller til at vedligeholde vores regnskaber og optegnelser og udarbejde vores årsregnskaber i overensstemmelse med gældende love, forordninger, regler og regnskabsstandarder. Vi leverer fuldstændige, retfærdige, nøjagtige, rettidige og forståelige oplysninger om vores virksomhed og vores økonomiske resultater til værdipapirindehavere og investorer.

### Kommunikér på en ansvarlig måde

**Vi taler ikke på vegne af virksomheden, medmindre vi har tilladelse til det.** Vi sørger for, at vores eksterne kommunikation er ærlig og nøjagtig. I enhver kommunikation, som reflekterer over virksomheden, uanset om det er på jobbet eller i vores egen tid, kommunikerer vi professionelt, opretholder fortroligheden og er opmærksomme på de konsekvenser, som vores ord kan have for virksomhedens forretning og omdømme. Dette gælder ved fysisk kontakt, over telefonen, via e-mail og på sociale medier.

**Vi overholder gældende love, bestemmelser, standarder og adfærdskodekser for radio- og TV-udsendelser og bestræber os på de højeste mediestandarder.** I vores journalistiske aktiviteter og medier stræber vi efter at rapportere nøjagtigt, retfærdigt, objektivt og uafhængigt og anerkender vigtigheden af at arbejde med integritet, ærlighed og gennemsigtighed. Vi bestræber os på at give vores journalister den støtte og autonomi, der er nødvendig for at opfylde disse bestræbelser.

# Vores bestræbelse på professionel adfærd

## Konkurrer på en retfærdig måde

**Vi forpligter os til retfærdig konkurrence og til at overholde gældende konkurrencelove, -regler og -direktiver.** Konkurrencelovene er designet til at fremme åben og stærk konkurrence på markedet. De forbyder ordninger mellem parter, der begrænser konkurrencen, og når en virksomhed har en stærk position på markedet, har den et ansvar for ikke at bruge denne position til at handle på en måde, der skader konkurrencen. Vi følger konkurrencelove og love mod dannelse af monopoler og karteller og sørger for, at vores virksomhed aldrig er involveret i nogen adfærd, der kan skade retfærdig konkurrence. Vi tror på, at vores virksomhed vil trives på en markedsplads, der er konkurrencedygtig og vil opnå succes baseret på kvaliteten af vores produkter og tjenester.

## Tilbyd eller acceptér aldrig bestikkelse

**Bestikkelse er ulovligt, og vi forbyder det.** Vi går aldrig på kompromis med vores bestræbelser mod integritet eller at overholde loven ved at deltage i eller give indtryk af at deltage i bestikkelse eller nogen anden form for korruption. Vi søger ikke at påvirke nogen direkte eller indirekte (gennem en tredjepart) gennem bestikkelse eller returkommission eller andre upassende eller

uetiske midler eller på en måde, der kan kompromittere vores omdømme og værdier. Derudover opretholder virksomheden procedurer, der er beregnet til at sikre, at vores leverandører og forretningspartnere har et godt omdømme, ikke deltager i bestikkelse og overholder gældende love og virksomhedspolitikker.

## Håndter gaver og forretningsrelateret repræsentation ansvarligt

**Gaver og forretningsrelateret repræsentation skal håndteres ansvarligt og i overensstemmelse med virksomhedens politikker.** At tilbyde eller acceptere gaver og forretningsrelateret repræsentation kan give legitime muligheder for at promovere vores virksomheds produkter og tjenester, etablere netværk og opbygge forretningsrelationer. Hvis de håndteres upassende, eller hvis de tilbydes eller accepteres med upassende hensigt, kan gaver eller forretningsrelateret repræsentation imidlertid forringe vores eller vores leverandørers og forretningspartnernes forretningsmæssige dømmekraft, kompromittere vores forretningsrelationer, skade vores virksomheds omdømme og være en overtrædelse af loven.





## Interager med regeringer og deltag i politiske aktiviteter på en lovlig og etisk måde

**Vores interaktioner med regeringer og vores politiske aktiviteter overholder gældende love, bestemmelser og virksomhedspolitikker.** Vores virksomhed samarbejder med myndighederne og interagerer med embedsmænd for at beskytte vores forretningsmål og opnå offentlige politiske mål. Vi arbejder også med kunder fra myndighederne og deltager i statsfinansierede programmer. Vores virksomhedspolitikker beskriver krav, begrænsninger og restriktioner i forbindelse med deltagelse i aktiviteter såsom lobbyvirksomhed for en sag eller et lovforslag, ansættelse af en tredjepart til at advokere på virksomhedens vegne, tilbud af noget af værdi til en embedsmand, bidrag til en politisk kandidat eller et udvalg, salg af vores produkter og tjenester til et statsligt organ eller anden form for omgang med embedsmænd. Vi anerkender også, at medarbejdere kan deltage i deres personlige kapacitet i politiske aktiviteter i de samfund, hvor vi bor og arbejder. Når vi deltager i politiske aktiviteter og interagerer med myndighederne, overholder vi de højeste juridiske og etiske standarder samt virksomhedens politik.

## Overhold gældende love om økonomisk kriminalitet

**Når vi overholder gældende love beregnet til at forhindre og opdage hvidvaskning af penge, finansiering af kriminelle handlinger, svig og skatteunddragelse.** Vi forbyder deltagelse i ethvert forsøg på at skjule eller hvidvaske udbyttet af kriminelle aktiviteter for at få kilden til midlerne til at

virke legitim. Vi bestræber os på at drive forretning med forretningspartnere, der har et godt omdømme, modtage midler fra legitime kilder og overholde love om bekæmpelse af hvidvaskning af penge og skatteunddragelse.

## Overhold internationale handelskontroller

**Vi forpligter os til at drive forretning globalt i overensstemmelse med gældende internationale handelskontrolllove og -forordninger.** Internationale handelskontrolllove og -forordninger regulerer overførsel af varer, programmer, tjenester og teknologi på tværs af grænser og forretning med visse lande, regeringer, enheder og enkeltpersoner. Disse love og bestemmelser omfatter eksport- og importbestemmelser, antiboykotlove samt økonomiske sanktioner og er ofte baseret på nationale sikkerheds- og udenrigspolitiske anliggender. Vi driver virksomhed over hele kloden, og vores respekt for disse love og bestemmelser modvirker sanktioner og bevarer virksomhedens omdømme og vores evne til at opnå succes i et globalt forretningsmiljø.

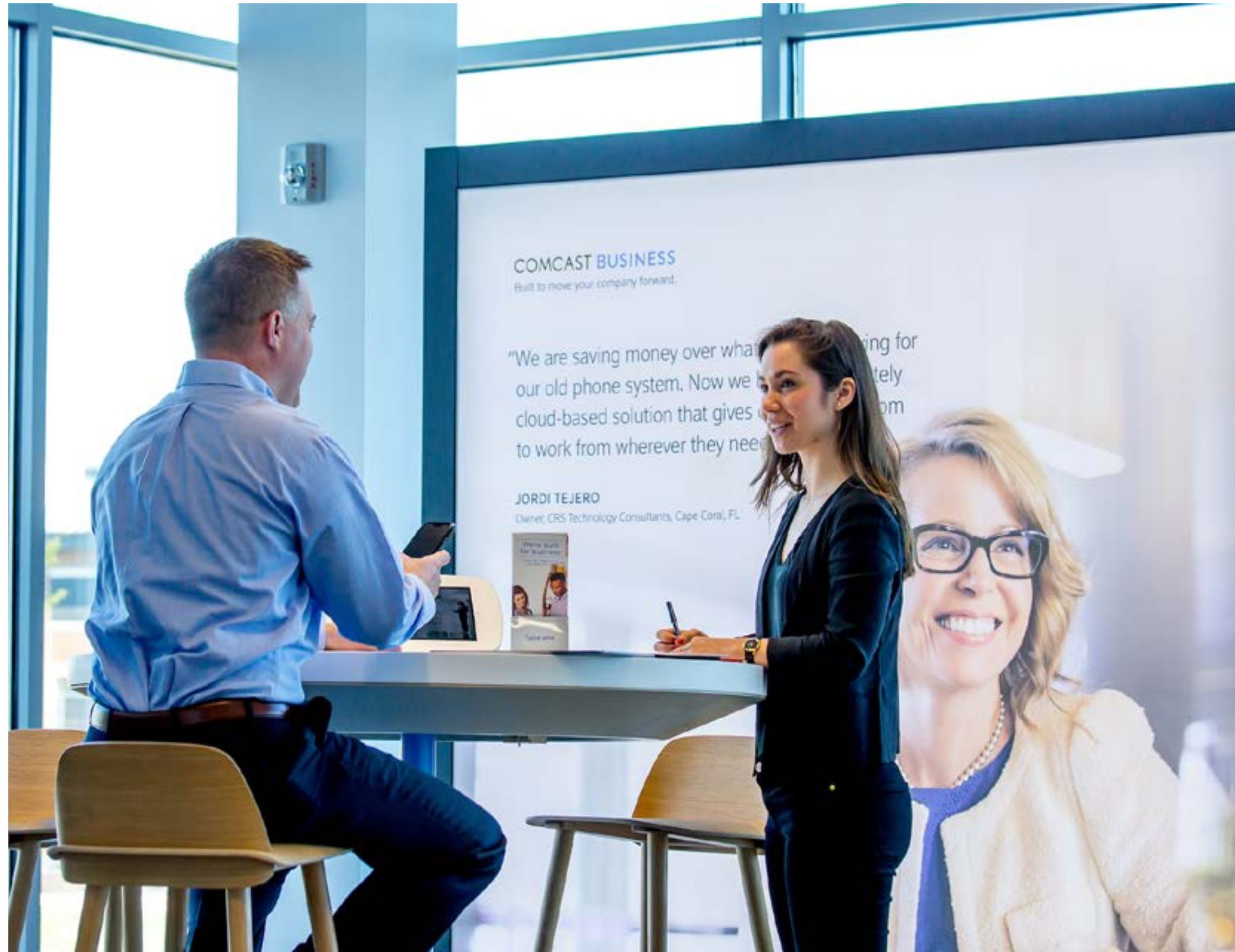
## Beskyt miljøet

**Beskyttelse af miljøet for fremtidige generationer er vigtigt for os, så vi overholder ikke kun gældende miljølove og -bestemmelser, men fremmer også en kultur med bæredygtig innovation og miljømæssigt ansvarlige forretningsbeslutninger.** Vi søger at minimere miljøpåvirkninger gennem ansvarlig brug af ressourcer. Dette omfatter reduktion af energiforbruget, udnyttelse af vedvarende energi, hvor det er praktisk muligt, minimering af produktion af farligt affald og genbrug af materialer.



## Frem etiske forhold til leverandører og andre forretningspartnere

**Vi stræber efter kun at samarbejde med dem, der deler vores værdier.** En vigtig del af at drive forretning er at samarbejde med andre, og vi mener, at partnerskaber er bygget på tillid og gensidig fordel. Vi interagerer ærligt og med integritet på markedet og forventer, at vores forretningspartnere gør det samme, herunder ved at overholde love og forordninger vedrørende arbejdskraft og beskæftigelse, herunder eksempelvis menneskehandel, forebyggelse af tvangsarbejde og internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi bestræber os på at give forskellige leverandører rimelig muligheder for at tjene vores forretning, og vi evaluerer leverandørtilbud på grundlag af deres kvalitet, pålidelighed, ydeevne, pris, service og tekniske krav. Vi forventer også, at vores forretningspartnere deler vores bestræbelser mod integritet og etisk forretningsadfærd, som beskrevet mere detaljeret i vores adfærdskodeks for leverandører og forretningspartnere.





# Andre oplysninger

### Anerkendelse af adfærdskodeks

Alle medarbejdere, funktionærer og direktører skal bekræfte, at de har læst og forstået kodekset. Intet i kodekset begrænser medarbejdere i at udøve nogen lovbestemt rettighed.

### Ansvar for manglende overholdelse

En medarbejder, funktionær eller direktør, der overtræder adfærdskodekset eller gældende love, forordninger, politikker eller procedurer, kan blive genstand for disciplinære foranstaltninger, herunder eksempelvis opsigelse af ansættelse eller tjeneste, indvirkning på løn eller anden passende handling, uanset en medarbejders titel eller ansættelsesforhold.

### Dispensation

I sjældne tilfælde kan en medarbejder, funktionær eller direktør være nødt til at søge dispensation fra en bestemmelse i adfærdskodekset. En medarbejder bør rådføre sig med sin leder eller en virksomhedsadvokat, hvis de mener, at der er behov for en dispensation. Medarbejderansøgninger om dispensation kan kun imødekommes af Comcast Corporations juridiske direktør eller af den juridiske chef for medarbejderens forretningsenhed. En dispensation for en administrerende direktør eller direktør hos Comcast Corporation kan kun gives af Comcast Corporations bestyrelse og vil blive offentliggjort, som loven kræver det.

