



Gedragcode





2 Wie we zijn

- 3 Integriteitsverklaring
- 4 Onze kernwaarden

5 Onze code waarmaken

- 7 Gebruik goed beoordelingsvermogen bij het nemen van beslissingen
- 8 Zoek begeleiding en breng bezorgdheden onder de aandacht
- 9 Leiden door het goede voorbeeld te geven: Bijkomende verantwoordelijkheden van managers

10 Principes van zakelijk gedrag

11 Onze inzet voor onze werkomgeving

- 11 Mensen rechtvaardig en met respect behandelen
- 11 Gezondheid en veiligheid bevorderen

12 Onze inzet voor onze klanten en ons Bedrijf

- 12 Respecteer de privacy
- 12 Belangenconflicten vermijden
- 12 Intellectuele eigendom beschermen en bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie beveiligen
- 13 Niet handelen op basis van voorkennis of voorkennis delen

- 13 Zorgen voor financiële verantwoordelijkheid

- 13 Op verantwoorde wijze communiceren

14 Onze inzet voor professioneel gedrag

- 14 Op eerlijke wijze concurreren

- 14 Nooit een steekpenning aanbieden of accepteren

- 14 Verantwoord omgaan met geschenken en zakelijk vermaak

- 15 Op wettelijke en ethische wijze communiceren met overheden en deelnemen aan politieke activiteiten

- 15 De toepasselijke wetgeving volgen inzake financiële criminaliteit

- 15 Internationale handelscontroles naleven

- 15 Het milieu beschermen

- 16 Ethische relaties bevorderen met leveranciers en andere zakenpartners

17 Andere informatie

- 18 Bevestiging van de Gedragscode

- 18 Verantwoording voor niet-naleving

- 18 Vrijstellingen

Wie we zijn





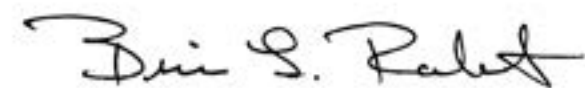
Integriteits verklaring

Sinds ons prachtige bedrijf in 1963 door mijn vader Ralph werd opgericht, staat een cultuur van integriteit en respect bij ons centraal. Zestig jaar later zijn die kernwaarden nog altijd even sterk.

In het hele bedrijf Comcast hebben we een getalenteerd en divers team dat hart heeft voor het werk dat we doen, onze klanten en kijkers, de lokale gemeenschappen die we van dienst zijn, en elkaar. Elke dag hebben we de unieke kans om miljoenen mensen te bereiken via de connectiviteit en platforms die we bieden en de content en ervaringen die we creëren. We nemen deze verantwoordelijkheid serieus en weten dat het hard werken, eerlijkheid en passie vereist.

Daarom is onze Gedragscode zo belangrijk. De Gedragscode is het gemeenschappelijke kader van waar we voor staan en hoe we werken. Ik vraag u persoonlijk om u volledig aan deze gedragscode te houden terwijl u uw werk doet en ons geweldige bedrijf vertegenwoordigt.

De trots en het enthousiasme van onze medewerkers inspireren mij voortdurend. Bedankt voor uw inzet om de reputatie van onze bijzondere organisatie hoog te houden.



Brian L. Roberts
Chairman en Chief Executive Officer

Onze kernwaarden

Onze Bedrijfscultuur is gebaseerd op integriteit en respect - met als doel om samen te werken en onszelf en onze bedrijven te stimuleren om altijd creatief, innovatief en concurrerend te zijn. We laten ons leiden door:



Een ondernemingsgeest.

We verwelkomen goede ideeën en brengen ze snel in de praktijk. We zijn vooruitziend en onverstoort in het zoeken naar nieuwe manieren om te innoveren voor onze klanten.



Het juiste doen en integer handelen.

Het komt erop neer dat we correct moeten handelen en mensen op de juiste manier moeten behandelen.



Respect voor elkaar.

Wij zetten ons in voor een cultuur van rechtvaardigheid, respect en inclusie: binnen ons leiderschap en onze medewerkers, met onze klanten en leveranciers, in onze programmering en in de gemeenschappen die we bedienen.



Bijdragen aan de samenleving.

We hebben een lange geschiedenis in het ondersteunen van lokale gemeenschappen en organisaties overal waar we zakendoen. We gebruiken onze stem, onze middelen en ons bereik om positieve en inhoudelijke veranderingen tot stand te brengen in het leven van de mensen in onze gemeenschappen.



Onze code waarmaken





DO what's RIGHT

Onze Gedragscode toont aan hoe we onze doelen bereiken en op de juiste manier succesvol zijn. De Code definieert onze principes van zakelijk gedrag en weerspiegelt onze gezamenlijke inzet voor integriteit. "Het juiste doen en integer handelen" is een van onze kernwaarden, dus het betekent meer voor ons dan alleen het naleven van de wet. We maken deze kernwaarde waar door te doen wat juist is en ons te gedragen op een manier die het vertrouwen en respect over de hele wereld in stand houdt.

De Code is van toepassing op alle medewerkers, functionarissen en directeuren van Comcast Corporation en alle dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen van Comcast Corporation waarin Comcast Corporation direct of indirect meer dan 50% van de stemgerechtigde aandelen bezit.

Ter ondersteuning van de principes die in de Code worden beschreven, hanteert ons Bedrijf beleidslijnen die bedoeld zijn als leidraad voor medewerkers in al onze bedrijfseenheden (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal en Sky) en in al onze geografische gebieden. Verder hanteert elke bedrijfseenheid beleidslijnen en procedures die zijn toegespitst op deze bedrijven, hun jobfuncties en hun geografische ligging. In sommige gevallen kunnen deze beleidslijnen en

procedures verder gaan dan deze Code. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het kennen en naleven van de beleidslijnen en procedures die op ons van toepassing zijn.

We doen zaken in vele regio's, waar de wet- en regelgeving kan variëren. We erkennen onze fundamentele verplichting om de wet te gehoorzamen, overal waar we actief zijn. Geen enkele zakelijke kans, vermeende druk van het management of ongeschreven verstandhouding rechtvaardigt ooit het schenden van een wettelijke vereiste. Omdat Comcast gevestigd is in de Verenigde Staten, kunnen onze bedrijven en medewerkers over de hele wereld onderworpen worden aan de Amerikaanse wetgeving, in aanvulling op de wetten van elk ander land waar we actief zijn. In sommige gevallen kan het nodig zijn om rekening te houden met het recht van meerdere rechtsgebieden.

Wij bieden alle medewerkers deze Code en training aan om u te helpen uw verantwoordelijkheden te begrijpen. Als u vragen hebt over onze Code of de beleidslijnen of wetten die op u van toepassing zijn, neem dan contact op met uw manager, een vertegenwoordiger van Human Resources of Legal (met inbegrip van Compliance).

Klik hieronder op uw bedrijfseenheid om toegang te krijgen tot de beleidslijnen, procedures en andere hulpmiddelen die op u van toepassing zijn.

[Comcast Corporate](#)
[Comcast Cable](#)
[NBCUniversal](#)
[Sky](#)

Goed beoordelingsvermogen gebruiken bij het nemen van beslissingen

Ons Bedrijf definieert in deze Code principes van zakelijk gedrag en hanteert beleidslijnen en procedures om u te helpen de wet na te leven. In de snel veranderende werkomgeving van vandaag kunnen zich echter situaties voordoen waarin de te volgen weg niet altijd even duidelijk is. Als u voor een moeilijke beslissing of situatie staat, stel uzelf dan deze vragen voordat u verder gaat:

Is het toegestaan onder de Gedragscode en andere beleidslijnen van het Bedrijf?

Voelt het juist aan?

Beschermt het de reputatie van ons Bedrijf?

Zou ik me op mijn gemak voelen als ik het in het nieuws zou zien of het aan mijn familie of vrienden zou moeten uitleggen?

Als u op een van deze vragen "Nee" of "Ik weet het niet" antwoordt, handel dan op een andere manier of pauzeer om hulp te vragen. Wij hebben hulpmiddelen en contactpersonen die u ter beschikking staan zodat u niet alleen voor een moeilijke beslissing of situatie komt te staan.



Begeleiding zoeken en bezorgdheden onder de aandacht brengen

Of u nu een vraag heeft of u zich zorgen maakt over een probleem op de werkplek of over vermoedelijk illegaal of onethisch gedrag, we willen dat u uw stem laat horen en we hebben het u gemakkelijk gemaakt om dat te doen. Comcast NBCUniversal Listens en Sky Listens bieden verschillende kanalen aan om zonder angst voor represailles uw stem te laten horen. Kies welke meldingsoptie voor u het meest geschikt is:

- U kunt een vraag of bezorgdheid kenbaar maken aan **uw manager of een andere lokale leidinggevende, een vertegenwoordiger van Human Resources of Legal (met inbegrip van Compliance)** in uw bedrijfseenheid.
- U kunt bezorgdheden ook uiten via de **Hulplijn** of het **Webportaal**. In de Verenigde Staten en in andere regio's, waar toegestaan door de wet, kan uw melding anoniem worden gedaan. Om uw anonimiteit te beschermen, worden deze diensten beheerd door een onafhankelijke derde partij.

Wanneer bezorgdheden worden geuit

Vragen of bezorgdheden met betrekking tot de werkplek kunnen worden afgehandeld door managers, Human Resources of ander geschikt personeel. Bezorgdheden met betrekking tot illegaal of onethisch gedrag worden onmiddellijk doorgestuurd naar geschoolde onderzoekers om te worden behandeld. Wij verwachten van onze medewerkers dat zij volledig en eerlijk meewerken aan de onderzoeken van het Bedrijf. Sommige bezorgdheden kunnen een diepgaand onderzoek vereisen, dat onder meer kan bestaan uit interviews en het bekijken van documenten. Een overtreding van de Gedragscode of een bedrijfsbeleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen,

inclusief maar niet beperkt tot beëindiging van het dienstverband, invloed op de vergoeding of andere gepaste maatregelen, ongeacht de functie of de duur van het dienstverband van een werknemer.

Het Bedrijf zal onderzoeken vertrouwelijk houden voor zover dat mogelijk is in overeenstemming met de noodzaak om een grondig onderzoek uit te voeren en het probleem op te lossen.

De raad van bestuur contacteren

Bezorgdheden met betrekking tot de boekhouding, interne boekhoudcontroles of auditzaken kunnen ook naar Audit_Committee_Chair@comcast.com worden gestuurd en zullen worden behandeld in overeenstemming met de procedures die zijn vastgesteld door het Auditcomité van de raad van bestuur van Comcast Corporation.

Represailles worden niet getolereerd

Hoe u een bezorgdheid ook meldt, we tolereren geen represailles. Het bedrijfsbeleid verbiedt represailles tegen elke werknemer, functionaris of directeur die te goeder trouw een bezorgdheid uit of deelneemt aan een onderzoek naar vermeend illegaal of onethisch gedrag, zelfs als een gemelde bezorgdheid uiteindelijk ongegrond blijkt te zijn. Elke overtreding van ons antivergeldingsbeleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband.

Niets in deze Code of enig ander Bedrijfsbeleid beperkt de mogelijkheden van een medewerker, functionaris of directeur om te communiceren met of informatie te verstrekken aan een overheidsinstantie of -commissie, met inbegrip van de U.S. Securities and Exchange Commission, met betrekking tot mogelijke wetsovertredingen zonder deze bekend te maken aan het Bedrijf, zoals beschermd door de toepasselijke klokkenluiderswetgeving. Het Bedrijf verbiedt represailles voor een van deze activiteiten.



WEBPORTAAL: www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

HULPLIJN: 1-877-40-LISTENS
 1-877-405-4783 in de VS
 Bezoek het Webportaal voor telefoonnummers in bijkomende regio's.

Meer informatie over deze kanalen is beschikbaar

Voor meer informatie over de hulpmiddelen die in deze sectie worden beschreven of voor het vinden van bijkomende meldingskanalen binnen uw bedrijfseenheid, raadpleegt u de sectie Integriteit of Mensen op het intranet van uw bedrijfseenheid of www.ComcastNBCUniversalListens.com of www.ComcastSkyListens.com.

Leiden door het goede voorbeeld te geven: bijkomende verantwoordelijkheden van managers

Als personeelsleider binnen de organisatie heeft een manager bijkomende verantwoordelijkheden ter ondersteuning van onze Bedrijfscultuur van integriteit. Managers moeten het juiste voorbeeld stellen en als rolmodel dienen voor hun teams en alle medewerkers.

Managers moeten een open meldingsomgeving bevorderen die medewerkers aanmoedigt om vragen te stellen, bezorgdheden te uiten en van zich te laten horen. Wanneer managers een bezorgdheid vernemen, moeten ze als volgt reageren:

- Neem bij een probleem op de werkplek, zoals een alledaags meningsverschil met een collega of een vraag over het bedrijfsbeleid, onmiddellijk actie om het probleem op te lossen of neem contact op met uw manager of een vertegenwoordiger van Human Resources voor ondersteuning zodat u de werknemer tijdig een antwoord kunt geven.
- In geval van een aanklacht van vermeend illegaal of onethisch gedrag, zoals een integriteitskwestie, meld dit dan onmiddellijk via een daartoe aangewezen kanaal. Deze kanalen zijn onder andere Legal (met inbegrip van Compliance), een vertegenwoordiger van Human Resources of de hulplijn of het webportaal van Comcast NBCUniversal Listens of Sky Listens. Onderzoek nooit zelf een aanklacht van vermeend illegaal of onethisch gedrag.

Ongeacht de bezorgdheid die wordt geuit, mogen managers zich nooit inlaten met enige vorm van vergelding en moeten zij represailles van anderen melden.





Principes van zakelijk gedrag



Onze inzet voor onze werkomgeving

Onze principes van zakelijk gedrag zijn een leidraad voor ons om op een integere manier te handelen in alles wat we voor het Bedrijf doen.

Deze beginselen zijn onderverdeeld in drie vormen van inzet:

- Onze inzet voor onze werkomgeving
- Onze inzet voor onze klanten en ons Bedrijf
- Onze inzet voor professioneel gedrag

Ze zijn allemaal met elkaar verbonden door een gezamenlijke inzet om te doen wat juist is voor onze werknemers, klanten, kijkers, investeerders en de gemeenschappen die we van dienst zijn.

Mensen rechtvaardig en met respect behandelen

Een van onze kernwaarden is "respect voor elkaar".

We hebben een collectieve verantwoordelijkheid om een cultuur van rechtvaardigheid, respect en inclusie te bevorderen die ons ertoe aanzet verschillen te waarderen en te omarmen. We houden ons aan de geldende arbeidswetgeving, respecteren internationaal erkende mensenrechten, bevorderen gelijke kansen op werkgelegenheid en nemen beslissingen over werkgelegenheid op basis van verdienste en kwalificaties. Wij verbieden elke vorm van intimidatie of discriminatie op grond van ras, etniciteit, geslacht, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit of -uitdrukking, godsdienst, leeftijd, burgerlijke staat, nationale afkomst, afkomst, zwangerschap of moederschap, medische toestand, lichamelijke of geestelijke handicap of elke door de wet beschermde eigenschap of status (die van land tot land kan verschillen).

Intimidatie en discriminatie worden in geen enkele vorm getolereerd. Wij stimuleren en verwachten dat iedereen die getuige is van discriminerend, intimiderend, beledigend, kwetsend, bedreigend of vergeldingsgedrag of ander gedrag dat niet in overeenstemming is met een respectvolle werkplek, zich hiertegen uitspreekt, en we zetten ons in om een omgeving te creëren waarin werknemers zich op hun gemak voelen om hun bezorgdheden te uiten zonder bang te hoeven zijn voor represailles.

Gezondheid en veiligheid bevorderen

Wij zetten ons in voor een veilige werkomgeving en het bevorderen van de individuele gezondheid en het individuele welzijn. We houden ons aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek en voeren onze activiteiten uit op een manier die het risico op letsel voor onze medewerkers tot een minimum beperkt. We moedigen onze medewerkers aan om potentieel onveilig gedrag of onveilige praktijken op de werkplek te identificeren en te melden.



Onze inzet voor onze klanten en ons Bedrijf

Ons bedrijf is afhankelijk van onze klanten. We zijn vastbesloten om hen de beste klantenservice te bieden in elk land waar we actief zijn.

De privacy respecteren

Het is onze verantwoordelijkheid om de persoonlijke informatie die we verzamelen te beschermen. Onze reputatie hangt ervan af. We weten dat onze klanten, medewerkers en andere personen zich zorgen maken over hun privacy en we zijn vastbesloten om hun vertrouwen te verdienen en te behouden. Wanneer we persoonlijke informatie verzamelen, gebruiken, bijhouden of delen, geven we prioriteit aan het veilig bewaren ervan en het gebruik ervan voor de doeleinden beschreven in ons privacybeleid en onze privacyverklaringen. We werken in overeenstemming met de privacywetgeving en respecteren de privacyrechten van individuen. We eisen dat onze zakenpartners met toegang tot onze gegevens hetzelfde doen. We delen alleen persoonlijke informatie met de zakenpartners die bevoegd zijn om deze te ontvangen. We beschermen persoonlijke informatie door het in stand houden van informatiebeveiligingsprogramma's die redelijk en gepast zijn ontworpen om veiligheidsrisico's het hoofd te bieden en de privacy, veiligheid, vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van de informatie te beschermen. Indien wij kennisnemen van een inbreuk met betrekking tot gegevens die in ons bezit zijn of van een inbreuk met betrekking tot gegevens die in het bezit zijn van onze leveranciers of zakenpartners, zullen wij onmiddellijk maatregelen nemen om de betrokkenen op de juiste wijze te informeren en te beschermen. We begrijpen dat onze reputatie en ons succes afhankelijk zijn van het behoud van vertrouwen met betrekking tot de privacy en veiligheid van gegevens.

Belangenconflicten vermijden

We laten geen externe belangen of activiteiten ons zakelijk beoordelingsvermogen of onze verantwoordelijkheden ten opzichte van het Bedrijf beïnvloeden. We zijn waakzaam voor daadwerkelijke, potentiële en zelfs vermeende belangenconflicten die kunnen ontstaan op basis van tewerkstelling of andere activiteiten buiten het Bedrijf, financiële belangen of persoonlijke relaties. Een belangenconflict doet zich voor wanneer een medewerker betrokken is bij activiteiten of relaties die de uitvoering van de functieverantwoordelijkheden of de loyaliteitsplicht van de medewerker ten opzichte van het Bedrijf beïnvloeden. Zelfs als er geen ongepaste bedoelingen zijn, erkennen we dat de schijn van een belangenconflict schade kan veroorzaken, zoals de beschadiging van onze reputatie of zakelijke relaties. Daarom houden we controles om situaties die een belangenconflict kunnen veroorzaken of lijken te veroorzaken, te identificeren, mogelijk te maken en de bekendmaking ervan te beoordelen, zodat we onze loyaliteitsplicht ten opzichte van het Bedrijf kunnen nakomen.

Intellectuele eigendom beschermen en bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie beveiligen

Het beschermen en verdedigen van de intellectuele eigendom van het Bedrijf en het beveiligen van bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie is van cruciaal belang voor ons succes. Als media- en technologiebedrijf behoren intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie tot onze meest waardevolle bedrijfsmiddelen en dit omvat onze merken, handelsmerken, knowhow, uitvindingen, octrooien, content





en andere auteursrechtelijk beschermde materialen, handelsgeheimen, strategieën, computerprogramma's en media-eigendommen, met inbegrip van websites en apps. We beschermen onze intellectuele eigendom en onze vertrouwelijke informatie en waken voor het ongeoorloofde gebruik of de ongeoorloofde verspreiding ervan. We respecteren ook de intellectuele eigendomsrechten en vertrouwelijke informatie van anderen en erkennen dat dit van cruciaal belang is voor het behoud van ons bedrijf en onze reputatie. In het algemeen geldt dat de bescherming van intellectuele eigendom en bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie, of deze nu van ons is of van onze zakenpartners, onze ideeën beschermt en onze reputatie als betrouwbare partner in stand houdt.

We beheren documenten en gegevens in overeenstemming met het bedrijfsbeleid inzake gegevens- en informatiebeheer. We beschermen onze vertrouwelijke informatie en waken tegen ongeoorloofd(e) gebruik of verspreiding ervan.

Niet handelen op basis van voorkennis of voorkennis delen

Het is ten strengste verboden om materiële, niet-openbare informatie te gebruiken om effecten van ons bedrijf te kopen of te verkopen of om die informatie met anderen te delen. Wij verbieden ook ten strengste de aan- of verkoop van effecten van een ander bedrijf als wij door ons werk materiële, niet-openbare informatie over dat andere bedrijf te weten komen. Dergelijke informatie betreft onder andere, maar is niet beperkt tot: een winstaankondiging of een belangrijke fusie, overname, verkoop of commerciële overeenkomst voordat deze openbaar wordt gemaakt. We verbieden ook het delen van deze informatie met anderen voor ongepaste doeleinden.

Zorgen voor financiële verantwoordelijkheid

Wij zetten ons in voor het behoud van de integriteit van de boekhouding, de administratie, de financiële verslaggeving en de openbare verslaggeving van het Bedrijf. We hebben een systeem van interne controles om onze boekhouding en administratie bij te houden en om onze jaarrekening op te stellen in overeenstemming met de toepasselijke wetten, voorschriften, regels en boekhoudkundige normen. Wij verstrekken volledige, eerlijke, nauwkeurige, tijdige en begrijpelijke informatie over ons Bedrijf en onze financiële prestaties aan effectenhouders en de investeerdersgemeenschap.

Op verantwoorde wijze communiceren

We spreken niet namens het Bedrijf, tenzij we gemachtigd zijn om dit te doen. We zorgen ervoor dat onze externe communicatie eerlijk en correct is. In alle communicatie die mogelijk afstraalt op het Bedrijf, zowel op het werk als in onze vrije tijd, communiceren we professioneel, handhaven we de vertrouwelijkheid en zijn we ons bewust van de gevolgen die onze woorden kunnen hebben voor de activiteiten en de reputatie van het Bedrijf. Dit geldt voor communicatie in persoon, via de telefoon, via e-mail en op sociale media.

Wij voldoen aan de geldende omroep- en reclamewetten, -voorschriften, -normen en -gedragscodes en zijn toegewijd aan de hoogste mediastandaarden. In onze journalistiek en media streven we ernaar om nauwkeurig, eerlijk, objectief en onafhankelijk te berichten en erkennen we het belang van integer, eerlijk en transparant werken. Wij zetten ons in om onze journalisten de nodige steun en autonomie te verlenen om deze verplichtingen na te komen.

Onze inzet voor professioneel gedrag

Op eerlijke wijze concurreren

Wij streven naar eerlijke concurrentie en naleving van de geldende mededingingswetten, -regels en -richtlijnen. Mededingingswetten zijn bedoeld om een open en scherpe concurrentie op de markt te bevorderen. Zij verbieden afspraken tussen partijen die de mededinging beperken, en wanneer een onderneming marktmacht heeft, heeft zij de verantwoordelijkheid om die macht niet te gebruiken om te handelen op een manier die de mededinging schaadt. We volgen de mededingings- en antitrustwetten en zorgen ervoor dat ons Bedrijf nooit betrokken is bij enig gedrag dat de eerlijke concurrentie kan schaden. Wij geloven dat ons Bedrijf zal floreren in een markt die concurrerend is en succes zal boeken op basis van de kwaliteit van onze producten en diensten.

Nooit een steekpenning aanbieden of accepteren

Omkoping is illegaal, en we verbieden het. We brengen onze inzet voor de wet of integriteit nooit in gevaar door ons in te laten met, of de schijn te wekken van, omkoping of enige andere vorm van corruptie. We proberen niemand te beïnvloeden, rechtstreeks of onrechtstreeks (via een derde partij), door middel van steekpenningen of smeergeld of andere ongepaste of onethische middelen, of op een manier die onze reputatie en waarden in gevaar zou kunnen brengen. Daarnaast hanteert het Bedrijf procedures die ervoor moeten zorgen dat onze leveranciers

en zakenpartners een goede reputatie hebben, zich niet inlaten met omkoping en zich houden aan de geldende wetten en de beleidslijnen van het Bedrijf.

Verantwoord omgaan met geschenken en zakelijk vermaak

Met geschenken en zakelijk vermaak moet op verantwoorde wijze en in overeenstemming met de beleidslijnen van het Bedrijf worden omgegaan. Het aanbieden of accepteren van geschenken en zakelijk vermaak kan legitieme opportuniteiten bieden om de producten en diensten van ons Bedrijf te promoten, om te netwerken en om zakelijke relaties op te bouwen. Als er echter op ongepaste wijze mee wordt omgegaan of als ze met ongepaste bedoelingen worden aangeboden of geaccepteerd, kunnen geschenken of zakelijk vermaak ons zakelijk beoordelingsvermogen of dat van onze leveranciers en zakenpartners aantasten, onze zakelijke relaties in gevaar brengen, de reputatie van ons bedrijf schaden en de wet overtreden.





Op wettelijke en ethische wijze communiceren met overheden en deelnemen aan politieke activiteiten

Onze interacties met overheden en onze politieke activiteiten zijn in overeenstemming met de toepasselijke wetten, voorschriften en de beleidslijnen van het Bedrijf. Ons Bedrijf werkt samen met overheidsinstanties en communiceert met overheidsfunctionarissen om onze bedrijfsdoelstellingen te beschermen en de doelstellingen van het overheidsbeleid te bereiken. Daarnaast werken we samen met overheidsklanten en nemen deel aan door de overheid gefinancierde programma's. De beleidslijnen van ons Bedrijf schetsten de vereisten, beperkingen en restricties voor het uitvoeren van activiteiten zoals lobbyen voor een zaak of wetgeving, het inhuren van een derde partij om namens het Bedrijf het woord te voeren, het aanbieden van iets van waarde aan een overheidsfunctionaris, het leveren van een bijdrage aan een politieke kandidaat of een politiek comité, het verkopen van onze producten en diensten aan een overheidsinstantie of het op een andere manier communiceren met overheidsfunctionarissen. We erkennen ook dat medewerkers in hun persoonlijke hoedanigheid kunnen deelnemen aan politieke activiteiten in de gemeenschappen waarin we wonen en werken. Bij politieke activiteiten en interactie met de overheid houden we ons aan de hoogste wettelijke en ethische normen en houden we ons aan het Bedrijfsbeleid.

De toepasselijke wetgeving volgen inzake financiële criminaliteit

We houden ons aan de geldende wetten ter voorkoming en opsporing van het witwassen van geld, de financiering van criminele activiteiten, fraude en belastingontduiking. Wij verbieden elke poging om de opbrengsten van criminele activiteiten te verhullen of "wit te wassen" om de bron van het geld legitiem te doen lijken.

We zetten ons in om zaken te doen met betrouwbare zakenpartners, om geld te ontvangen van legitieme bronnen en om de wetgeving ter bestrijding van het witwassen van geld en het ontduiken van belastingen na te leven.

Internationale handelscontroles naleven

Wij zetten ons in om wereldwijd zaken te doen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van internationale handelscontroles. De wet- en regelgeving inzake internationale handelscontroles regelt de grensoverschrijdende overdracht van goederen, software, diensten en technologie en het zakendoen met bepaalde landen, overheden, entiteiten en personen. Deze wet- en regelgeving omvat export- en importregels, anti-boycotwetten en economische sancties en is vaak gebaseerd op overwegingen van nationale veiligheid en buitenlands beleid. Wij zijn over de hele wereld actief en ons respect voor deze wet- en regelgeving vermijdt boetes en houdt de reputatie van het Bedrijf en ons vermogen om succesvol te zijn in een wereldwijde bedrijfsomgeving in stand.

Het milieu beschermen

Het beschermen van het milieu voor toekomstige generaties is belangrijk voor ons. Daarom voldoen we niet alleen aan de geldende milieuwet- en regelgeving, maar bevorderen we ook een cultuur van duurzame innovatie en milieubewuste zakelijke beslissingen. Wij streven ernaar de gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken door een verantwoord gebruik van de middelen. Dit omvat het verminderen van het energieverbruik, het gebruik van hernieuwbare energie waar dat praktisch mogelijk is, het tot een minimum beperken van de productie van gevaarlijk afval en het recyclen en hergebruiken van materialen.

Ethische relaties bevorderen met leveranciers en andere zakenpartners

We streven ernaar om alleen samen te werken met partners die onze waarden delen. Een cruciaal onderdeel van het zakendoen is de samenwerking met anderen en wij geloven dat partnerschappen gebaseerd zijn op vertrouwen en wederzijds voordeel. We handelen eerlijk en integer op de markt en verwachten van onze zakenpartners dat zij hetzelfde doen, onder andere door het naleven van de wet- en regelgeving met betrekking tot arbeid en werkgelegenheid, inclusief maar niet beperkt tot mensenhandel, preventie van dwangarbeid en internationaal erkende mensenrechten. We zetten ons in om leveranciers met een diversiteitsachtergrond eerlijke kansen te bieden om onze zaken te verdienen, en we evalueren aanbiedingen van leveranciers op basis van hun kwaliteit, betrouwbaarheid, prestaties, prijs, service en technische vereisten. We verwachten ook van onze zakenpartners dat zij onze inzet voor integriteit en ethisch zakelijk gedrag delen, zoals meer gedetailleerd beschreven in onze Gedragscode voor leveranciers en zakenpartners.





Andere informatie

Bevestiging van de Gedragscode

Alle medewerkers, functionarissen en directeuren zijn verplicht te bevestigen dat zij de Code hebben gelezen en begrepen. Niets in de Code beperkt medewerkers in de uitoefening van enig recht dat door de wet is voorzien.

Verantwoording voor niet-naleving

Een werknemer, functionaris of directeur die de Gedragscode of toepasselijke wetten, verordeningen, beleidslijnen of procedures overtreedt, kan worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, met inbegrip van maar niet beperkt tot beëindiging van het dienstverband of de dienstbetrekking, invloed op de vergoeding of andere gepaste maatregelen, ongeacht de functie of de duur van het dienstverband van een werknemer.

Vrijstellingen

In zeldzame gevallen kan het zijn dat een medewerker, functionaris of directeur een vrijstelling van een bepaling van de Gedragscode moet aanvragen. Een medewerker dient met zijn of haar manager of een bedrijfsjurist te overleggen als hij of zij denkt dat een vrijstelling nodig is. Verzoeken van medewerkers om een vrijstelling kunnen alleen worden ingewilligd door de Comcast Corporation Chief Legal Officer of door de General Counsel van de bedrijfseenheid van de medewerker. Een vrijstelling voor een uitvoerend functionaris of directeur van Comcast Corporation kan alleen worden verleend door de raad van bestuur van Comcast Corporation en zal worden bekendgemaakt aan het publiek zoals vereist door de wet.

