



Código de Conduta





2 Quem somos

- 3 Declaração de integridade
- 4 Os nossos valores fundamentais

5 Viver o nosso código

- 7 Tomar decisões com bom senso
- 8 Procurar orientação e revelar preocupações
- 9 Liderar pelo exemplo: Responsabilidades adicionais do administrador

10 Princípios da conduta comercial

11 O nosso compromisso com o nosso ambiente de trabalho

- 11 Tratar as pessoas com imparcialidade e respeito
- 11 Promover a saúde e a segurança

12 O nosso compromisso com os nossos clientes e com a nossa empresa

- 12 Respeitar a privacidade
- 12 Evitar conflitos de interesses
- 12 Proteger a propriedade intelectual e salvaguardar a informação confidencial e sigilosa
- 13 Não negociar ou partilhar a informação privilegiada

- 13 Garantir a responsabilidade financeira

- 13 Comunicar com responsabilidade

14 O nosso compromisso com o comportamento profissional

- 14 Concorrência leal
- 14 Nunca oferecer ou aceitar um suborno
- 14 Tratar as ofertas e o entretenimento comercial com responsabilidade
- 15 Interagir com os governos e participar em atividades políticas, dentro da legalidade e com ética
- 15 Cumprir as Leis de Crime Financeiro Aplicáveis
- 15 Cumprir os controlos comerciais internacionais
- 15 Proteger o ambiente
- 16 Promover relacionamentos éticos com fornecedores e outros parceiros comerciais

17 Outra informação

- 18 Reconhecimento do Código de Conduta
- 18 Responsabilidade pelo incumprimento
- 18 Renúncias

Quem somos





Declaração de integridade

Uma cultura de integridade e respeito tem estado no cerne da nossa maravilhosa empresa desde que foi fundada pelo meu pai, Ralph, em 1963. Passados 60 anos, aqueles valores fundamentais estão mais fortes que nunca.

Na Comcast, contamos com uma equipa talentosa e diversificada, que se preocupa verdadeiramente com o trabalho que fazemos, com os nossos clientes e com os nossos telespectadores, com as comunidades locais que servimos e connosco. Temos a oportunidade única de, todos os dias, chegar a milhões de pessoas graças à conectividade e às plataformas que fornecemos e aos conteúdos e experiências que criamos. Levamos esta responsabilidade muito a sério e sabemos que exige muito trabalho, honestidade e sensibilidade.

É por isso que o nosso Código de Conduta é tão importante. É o enquadramento comum para as nossas convicções e para a forma como funcionamos. Estou a pedir-vos pessoalmente para que se comprometam a respeitar este Código, quando desempenham as v/funções e representam a nossa grande empresa.

Estou permanentemente inspirado pelo orgulho e entusiasmo dos nossos funcionários. Agradecemos o seu empenho em preservar a reputação da nossa organização especial.

Brian L. Roberts

Presidente e Diretor Executivo

Os nossos valores fundamentais

A cultura da nossa empresa assenta na integridade e respeito – com o objetivo de trabalhar em conjunto para sermos sempre criativos, inovadores e competitivos na forma como agimos e conduzimos a nossa atividade. Somos guiados por:



um espírito empresarial.

Aplaudimos as boas ideias e pomos-las rapidamente em prática. Estamos sempre à procura de novas formas de inovar pelos nossos clientes.



Fazer o que está certo e agir com integridade.

É tão simples quanto fazer o que está certo e tratar as pessoas corretamente.



Respeito mútuo.

Estamos empenhados numa cultura de imparcialidade, respeito e inclusão, na nossa liderança e na nossa força de trabalho, com os nossos clientes e fornecedores, na nossa programação e nas comunidades que servimos.



Retribuir.

Temos um longo historial de apoio às comunidades e empresas locais, onde atuamos. Utilizamos a nossa voz, recursos e alcance para produzir uma mudança positiva e substancial nas vidas das pessoas, dentro das nossas comunidades.



Viver o nosso código





DO what's RIGHT

O nosso Código de Conduta representa a forma como atingimos os nossos objetivos e triunfamos da forma correta. Estabelece os nossos princípios de conduta empresarial e reflete o nosso compromisso partilhado com a integridade. “Fazer o que está certo e agir com integridade” é um dos nossos valores fundamentais, pelo que significa mais para nós do que simplesmente cumprir a lei. Vivemos este valor fundamental ao fazer o que está certo e ao agir de forma a manter a confiança e o respeito no mundo.

O Código aplica-se a todos os funcionários, responsáveis e diretores da Comcast Corporation, assim como às suas subsidiárias e filiais em que esta entidade controla, direta ou indiretamente, mais de 50% do poder de voto.

Para apoiar os princípios descritos no Código, a nossa Empresa mantém políticas concebidas para orientar os funcionários nas nossas unidades de negócios (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal, e Sky) e em todas as regiões. Mais, cada unidade de negócios mantém políticas e procedimentos adaptados às respetivas atividades, funções profissionais e geografias. Nalguns casos essas políticas e procedimentos podem ir mais além deste Código. Somos todos responsáveis por conhecer e cumprir as políticas e procedimentos que nos são aplicáveis.

Desenvolvemos a atividade em várias regiões geográficas, onde a legislação e regulamentos podem variar. Reconhecemos a nossa obrigação fundamental de cumprir a lei, em qualquer lugar onde atuamos.

Nenhuma oportunidade comercial, pressão sentida por parte da administração ou acordo tácito justifica alguma vez a violação de um requisito legal. Pelo facto de a Comcast ter sido constituída nos Estados Unidos, as nossas atividades e funcionários em todo o mundo podem estar sujeitos à legislação americana, além da de qualquer outro país em que atuemos. Nalgumas circunstâncias, podem ter de ser consideradas várias legislações em várias jurisdições.

Disponibilizamos a todos os funcionários este Código e formação, para ajudar a compreender as suas responsabilidades. Caso tenha alguma questão sobre o nosso Código, sobre as políticas ou legislação que se aplicam no seu caso, fale, por favor, com o seu chefe, com um representante dos Recursos Humanos ou do departamento jurídico (incluindo o departamento de conformidade).

Clique na sua unidade de negócios, para aceder às políticas, procedimentos e outros recursos que se aplicam no seu caso.

[Comcast Corporate](#)
[Comcast Cable](#)
[NBCUniversal](#)
[Sky](#)

Tomar decisões com bom senso

A nossa Empresa estabelece princípios de conduta empresarial neste Código e mantém políticas e procedimentos para ajudá-lo a cumprir a legislação. No entanto, no local de trabalho de hoje em dia em constante mutação, podem surgir situações onde o caminho certo a seguir pode não ser evidente. Caso se encontre a braços com uma decisão ou situação difícil, coloque a si mesmo estas questões, antes de prosseguir:

É permitido pelo Código de Conduta e por outras políticas da Empresa?

Parece correto?

Protege a reputação da nossa Empresa?

Sentir-me-ia bem ao vê-lo nas notícias ou ao explicá-lo à minha família ou amigos?

Se a sua resposta a alguma destas questões for “Não” ou “Não tenho a certeza”, decida-se por outra linha de conduta ou pare para pedir ajuda. Temos recursos e contactos à sua disposição, para que não tenha de enfrentar sozinho uma decisão ou situação difícil.



Procurar orientação e revelar preocupações

Seja porque tem uma questão ou uma preocupação sobre um problema do local de trabalho ou suspeita de conduta ilícita ou pouco ética, queremos que o denuncie e facilitámo-lhe a tarefa. A Comcast NBCUniversal Listens e a Sky Listens disponibilizam

vários canais para revelar estas questões sem medo de retaliação. Escolha a opção de comunicação que for mais confortável para si:

- Pode colocar uma questão ou apresentar uma preocupação ao **seu chefe** ou **a outro líder local, a um representante dos Recursos Humanos, ou do departamento jurídico (incluindo o departamento de conformidade)**, na sua unidade de negócios.
- Pode também revelar preocupações através da **linha de apoio** ou **do Portal Web**. Nos Estados Unidos e noutras áreas geográficas, como permitido pela lei, pode efetuar uma comunicação desta natureza, de forma anónima. Para proteger o seu anonimato, estes serviços são administrados por uma empresa terceira independente.

Quando são apresentadas preocupações

Questões ou preocupações relacionadas com o local de trabalho podem ser tratadas por administradores, Recursos Humanos ou outro pessoal adequado. As preocupações sobre conduta ilícita ou pouco ética são de imediato encaminhadas para investigadores com formação nesta área, para serem tratadas. Esperamos que os funcionários cooperem de forma total e honesta nas investigações da Empresa. Algumas preocupações podem exigir uma investigação mais a fundo, que pode incluir entrevistas e análises de documentos. Uma violação do Código ou de uma política da Empresa pode resultar em ação disciplinar, até e incluindo o despedimento, independentemente do cargo ou tempo de serviço do funcionário.

Uma violação do Código ou de uma política da Empresa pode resultar em ação disciplinar, incluindo, sem caráter de restrição, o despedimento, impacto na remuneração ou qualquer outra ação cabível, independentemente do cargo ou tempo de serviço do funcionário.

Contacte o Conselho de Administração

As preocupações relacionadas com a contabilidade, controlos contabilísticos internos ou questões de auditoria também podem ser enviadas para Audit_Committee_Chair@comcast.com, sendo tratadas de acordo com os procedimentos estabelecidos pela Comissão de Auditoria do Conselho de Administração da Comcast Corporation.

A retaliação não é tolerada

Independentemente da forma como relate uma preocupação, não temos qualquer tolerância perante a retaliação. A política da empresa proíbe a retaliação contra qualquer funcionário, responsável ou diretor que de boa-fé relate uma preocupação ou participe das investigações de conduta suspeita ilícita ou pouco ética, mesmo no caso de a preocupação relatada revelar-se, em última instância, infundada. Qualquer violação da nossa política contra a retaliação pode resultar em ação disciplinar, podendo ir até ao despedimento.

Nada neste Código ou em qualquer outra política da Empresa limita a capacidade de um funcionário, responsável ou diretor de comunicar ou facultar informação a uma agência ou comissão governamental, incluindo a Comissão de Títulos e Câmbios dos Estados Unidos, em relação a eventuais violações legais sem divulgação à Empresa, conforme proteção prevista na legislação para denúncia de irregularidades aplicável. A Empresa proíbe a retaliação por qualquer uma destas atividades.



PORTAL WEB: www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

LINHA DE APOIO: 1-877-40-LISTENS
1-877-405-4783 nos Estados Unidos
Visite o Portal Web para obter os números de telefone de outras regiões.

Está disponível mais informação sobre estes canais

Para mais informação sobre os recursos descritos nesta secção ou para procurar outros canais de relato, na sua unidade de negócios, visite, por favor, a secção sobre Integridade ou Pessoas na intranet da sua unidade de negócios ou www.ComcastNBCUniversalListens.com ou www.ComcastSkyListens.com.

Liderar pelo exemplo: Responsabilidades adicionais do administrador

Como os líderes na empresa, um administrador tem responsabilidades acrescidas no apoio a prestar à cultura da integridade na nossa Empresa. Os administradores devem dar o exemplo e servir de modelos, em relação às suas equipas e a todos os funcionários.

Os administradores devem promover um ambiente de comunicação aberta, que encoraje os funcionários a colocarem questões, revelarem preocupações e a denunciarem. Quando chega ao conhecimento dos administradores uma preocupação, devem responder da seguinte forma:

- Em relação a um problema do local de trabalho, como por exemplo um desentendimento quotidiano com um colaborador ou questão sobre as políticas da Empresa, tomar medidas imediatas para resolver o problema ou contactar o seu administrador ou um representante de Recursos Humanos, para obter apoio na resposta atempada a facultar ao funcionário.
- Em relação a uma alegação de conduta suspeita ilícita ou pouco ética, como é o caso de uma questão de integridade, comunicá-la de imediato, através de um canal designado. Estes canais incluem o departamento jurídico (incluindo o de conformidade), um representante de Recursos Humanos, a linha de apoio da Comcast NBCUniversal Listens e da Sky Listens ou o Portal Web. Nunca investigue por si próprio uma alegação de conduta ilícita ou pouco ética.

Independentemente da preocupação relatada, os administradores não devem assumir qualquer forma de retaliação, devendo mesmo denunciar a retaliação exercida por outrem.





Princípios da conduta comercial



O nosso compromisso com o nosso ambiente de trabalho

Os princípios da nossa conduta comercial levam-nos a agir com integridade em tudo o que fazemos para a Empresa. Estes princípios estão divididos em três compromissos:

- O nosso compromisso com o nosso ambiente de trabalho
- O nosso compromisso com os nossos clientes e com a nossa empresa
- O nosso compromisso com o comportamento profissional

Todos eles estão ligados entre si por um compromisso comum de fazer o que está certo pelos nossos funcionários, clientes, telespectadores, investidores e comunidades que servimos.

Tratar as pessoas com imparcialidade e respeito

Um dos nossos valores fundamentais é o “respeito mútuo”. Temos a responsabilidade coletiva de promover uma cultura de imparcialidade, respeito e inclusão, que nos leva a valorizar e acolher as diferenças. Cumprimos a legislação laboral aplicável, respeitamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, promovemos oportunidades iguais de emprego e tomamos decisões de contratação baseadas no mérito e nas qualificações. Proibimos qualquer forma de assédio ou discriminação baseada na raça, etnia, sexo, orientação sexual, identidade ou expressão sexual, religião, idade, estado civil, nacionalidade, ascendência, gravidez ou maternidade, condição médica, deficiência física ou mental ou qualquer característica ou estatuto protegido por lei (que pode variar entre os países).

Assédio e discriminação não são tolerados de forma alguma. Encorajamos e esperamos que todos os que testemunhem qualquer conduta discriminatória, de assédio, ofensiva, ameaçadora ou de retaliação ou qualquer outro comportamento inconsistente com um local de trabalho respeitável procedam à respetiva denúncia. Estamos empenhados em criar um ambiente onde os funcionários se sintam confortáveis para revelar preocupações, sem medo de retaliação.

Promover a saúde e a segurança

Comprometemo-nos a proporcionar um ambiente de trabalho seguro e a promover a saúde e o bem-estar, a nível individual. Cumprimos a legislação e regulamentos aplicáveis relativos à saúde e segurança do local de trabalho e desenvolvemos a nossa atividade de forma a minimizar os riscos de lesões dos nossos funcionários. Encorajamos os nossos funcionários a identificar e a comunicar quaisquer práticas ou comportamento potencialmente perigosos no local de trabalho.



O nosso compromisso com os nossos clientes e com a nossa empresa

A nossa atividade depende dos nossos clientes. Estamos empenhados em oferecer-lhes o melhor serviço de apoio ao cliente, em todos os países onde temos atividade.

Respeitar a privacidade

É da nossa responsabilidade proteger a informação pessoal que recolhemos. A nossa reputação depende disso. Sabemos que os nossos clientes, funcionários e outros indivíduos se preocupam com a sua privacidade, pelo que dedicamo-nos a ganhar e a manter a sua confiança. Quando recolhemos, utilizamos, conservamos ou partilhamos informação pessoal, damos prioridade à respetiva segurança e utilizamo-la para as finalidades descritas nas nossas políticas e declarações de privacidade. Desenvolvemos a nossa atividade em cumprimento da legislação em matéria de privacidade e com respeito pelos direitos dos indivíduos à privacidade. Exigimos que os nossos parceiros comerciais, com acesso aos nossos dados, façam o mesmo. Apenas partilhamos informação pessoal com quem está autorizado a recebê-la. Protegemos a informação pessoal mantendo programas de segurança da informação razoável e adequadamente concebidos para fazer face aos riscos de segurança e para proteger a privacidade, segurança, confidencialidade, integridade e disponibilidade da informação. Caso tomemos conhecimento de uma violação de dados na nossa posse ou de uma violação que envolva os nossos dados na posse dos nossos fornecedores ou parceiros comerciais, tomaremos medidas rápidas para notificar e proteger adequadamente os indivíduos afetados. Sabemos que a nossa reputação e sucesso dependem da manutenção da confiança, no que diz respeito à privacidade e segurança de dados.

Evitar conflitos de interesses

Não deixamos que as atividades ou interesses externos interfiram com o nosso juízo comercial ou responsabilidade na Empresa. Estamos atentos aos conflitos de interesses reais, potenciais e até mesmo percebidos, que possam surgir com base nas relações laborais ou outras atividades fora da Empresa, interesses financeiros ou relações pessoais. Ocorre um conflito de interesses quando um funcionário é envolvido em atividades ou relações que interferem com o desempenho das responsabilidades das suas funções ou com o dever de lealdade para com a Empresa. Mesmo não havendo intenção, reconhecemos que a aparência de um conflito de interesses pode causar prejuízo, por exemplo, na nossa reputação ou relações comerciais. Mantemos, por isso, mecanismos de controlo para identificar, facilitar e analisar divulgações de situações que possam dar origem ou que pareçam dar origem a um conflito de interesses, para garantir que cumprimos o nosso dever de lealdade para com a Empresa.

Proteger a propriedade intelectual e salvaguardar a informação confidencial e sigilosa

Proteger e defender a propriedade intelectual da Empresa e salvaguardar a informação sigilosa e confidencial é vital para o nosso sucesso. Como empresa no setor dos meios de comunicação e tecnologia, a propriedade intelectual e a informação confidencial encontram-se entre os nossos ativos mais valiosos e incluem as nossas marcas, marcas registadas, saber-fazer,





invenções, patentes, conteúdo e outros materiais sujeitos a direitos de autor, segredos comerciais, estratégias, programas informáticos e bens relacionados com os meios de comunicação, incluindo sítios web e aplicações. Protegemos a nossa propriedade intelectual e informação confidencial contra a utilização ou difusão não autorizadas. Respeitamos também os direitos de propriedade intelectual e a informação confidencial de outros e reconhecemos que o fazê-lo é vital para manter a nossa atividade e reputação. Em geral, proteger a propriedade intelectual e a informação sigilosa e confidencial, seja nossa ou pertença aos nossos parceiros comerciais, salvaguarda as nossas ideias e mantém a nossa reputação como parceiro de confiança.

Gerirmos documentos e registos de acordo com as políticas de gestão de informações e de registos.

Protegemos a nossa informação confidencial contra a utilização ou difusão não autorizadas.

Não negociar ou partilhar a informação privilegiada

Proibimos estritamente a utilização de informações materiais não públicas para comprar ou vender títulos da nossa Empresa ou partilhar essas informações com outras entidades. Também proibimos estritamente a compra ou venda de títulos de outra empresa se tomarmos conhecimento de informações materiais não públicas sobre essa outra empresa através do nosso trabalho. Essas informações podem incluir, entre outras, um anúncio de ganhos ou uma fusão, aquisição, venda ou acordo comercial significativo antes de serem tornadas públicas. Proibimos igualmente a partilha desta informação com outras entidades, para qualquer finalidade indevida.

Garantir a responsabilidade financeira

Estamos empenhados na manutenção da integridade da contabilidade da Empresa, manutenção de registos, relato financeiro e relato público. Dispomos de um sistema de mecanismos de controlo interno para manter os nossos livros e registos e preparar as nossas demonstrações financeiras, em conformidade com a legislação aplicável, regulamentos, normas e normas contabilísticas. Facultamos informação completa, verdadeira, exata, atempada e compreensível, em relação à nossa Empresa e ao nosso desempenho financeiro, aos detentores de títulos e à comunidade de investimento.

Comunicar com responsabilidade

Não falamos em nome da Empresa, salvo se autorizados a fazê-lo. Certificamo-nos que as nossas comunicações para o exterior são honestas e exatas. Em qualquer comunicação que possa refletir-se na Empresa, seja em contexto laboral ou pessoal, comunicamos de forma profissional, mantemos a confidencialidade e estamos cientes das repercussões que as nossas palavras podem ter na atividade e reputação da Empresa. Isto é válido para comunicações presenciais, pelo telefone, por correio eletrónico e nos meios de comunicação social.

Cumprimos a legislação, regulamentos, padrões e códigos de conduta aplicáveis no âmbito da difusão e publicidade e estamos empenhados nos mais elevados padrões dos meios de comunicação. No nosso jornalismo e nos nossos meios de comunicação, procuramos comunicar com exatidão, imparcialidade, objetividade e independência e reconhecemos a importância de trabalhar com integridade, honestidade e transparência. Estamos empenhados em proporcionar aos nossos jornalistas a autonomia e o apoio necessários para cumprir estes compromissos.

O nosso compromisso com o comportamento profissional

Concorrência leal

Estamos empenhados na concorrência leal e em respeitar a legislação, normas e diretivas aplicáveis em matéria de concorrência. A legislação em matéria de concorrência pretende promover uma concorrência aberta e vigorosa no mercado. Proíbe acordos entre as partes que restrinjam a concorrência. Numa atividade com poder de mercado, há a responsabilidade de não fazer uso desse poder para atuar de forma a prejudicar a concorrência. Respeitamos a legislação em matéria de concorrência e antitrust, certificando-nos que a nossa Empresa nunca é envolvida numa conduta que provavelmente irá prejudicar a concorrência leal. Acreditamos que a nossa Empresa irá prosperar num mercado competitivo e que teremos sucesso com base na qualidade dos nossos produtos e serviços.

Nunca oferecer ou aceitar um suborno

O suborno é ilegal, sendo proibido por nós. Nunca pomos em risco o cumprimento por nós da legislação ou da integridade ao envolver-nos ou dar a impressão de envolver-nos em subornos ou qualquer outra forma de corrupção. Não procuramos influenciar ninguém, direta ou indiretamente (através de um terceiro), com subornos, comissões ilícitas ou com quaisquer outros meios indevidos ou pouco éticos ou de forma a poder comprometer a nossa reputação e valores. Além disso, a Empresa mantém procedimentos concebidos para garantir que os nossos

fornecedores e parceiros comerciais são idóneos, não se envolvem em subornos e cumprem a legislação aplicável às políticas da Empresa.

Tratar as ofertas e o entretenimento comercial com responsabilidade

Ofertas e entretenimento comercial devem ser tratados com responsabilidade e em conformidade com as políticas da Empresa. Atribuir ou aceitar ofertas e entretenimento comercial pode proporcionar oportunidades legítimas de promover os produtos e serviços da nossa Empresa, para construir uma rede e relações comerciais. Caso tratados indevidamente ou caso atribuídos ou aceites com a intenção indevida, as ofertas ou entretenimento comercial podem, no entanto, prejudicar o nosso juízo comercial ou o dos nossos fornecedores e parceiros comerciais, comprometer as nossas relações comerciais, prejudicar a reputação da nossa Empresa e violar a lei.





Interagir com os governos e participar em atividades políticas, dentro da legalidade e com ética

As nossas interações com os governos e as nossas atividades políticas cumprem a legislação aplicável, regulamentos e políticas da Empresa. A nossa Empresa trabalha com entidades públicas e interage com funcionários do estado, para proteger os nossos objetivos comerciais e atingir os objetivos de interesse público. Também trabalhamos com clientes governamentais e participamos em programas financiados pelo governo. As políticas da nossa Empresa estabelecem os requisitos, limitações e restrições para participar em atividades como as de pressão por uma causa ou peça legislativa, contratar um terceiro para defender a Empresa em nome da mesma, oferecer algo de valor a um funcionário do estado, contribuir para uma comissão ou candidato político, vender os nossos produtos e serviços a uma agência governamental ou interagir de alguma forma com funcionários do estado. Reconhecemos também que os funcionários podem participar a título pessoal em atividades políticas, nas comunidades em que vivemos e onde trabalhamos. Quando participamos em atividades políticas e interagimos com o governo, aderimos às mais elevadas normas jurídicas e éticas e cumprimos a política da Empresa.

Cumprir as Leis de Crime Financeiro Aplicáveis

Respeitamos a legislação aplicável destinada a prevenir e detetar o branqueamento de capitais, financiamento do crime, fraude e evasão fiscal. Proibimos a participação em qualquer tentativa de dissimular ou “lavar” o dinheiro das receitas de atividade

criminosa, para fazer com que os fundos pareçam legítimos. Estamos empenhados em desenvolver a atividade com parceiros comerciais idóneos, receber fundos de fontes legítimas e cumprir a legislação contra o branqueamento de capitais e a evasão fiscal.

Cumprir os controlos comerciais internacionais

Comprometemo-nos a desenvolver a atividade a nível global, em conformidade com a legislação e regulamentos internacionais de controlo do comércio aplicáveis. A legislação e regulamentos internacionais de controlo do comércio regulam a transferência transfronteiras de bens, software, serviços e tecnologia, assim como atividades com determinados países, governos, entidades e indivíduos. Esta legislação e regulamentos incluem os regulamentos relacionados com a exportação e a importação, legislação antiboicote, assim como sanções económicas, baseando-se com frequência em preocupações em matéria de segurança nacional e política externa. A nossa atividade é desenvolvida em todo o mundo e o nosso respeito por esta legislação e regulamentos evita a aplicação de penalidades e preserva a reputação da Empresa e a nossa capacidade de vencer num ambiente empresarial global.

Proteger o ambiente

Proteger o ambiente para as gerações futuras é importante para nós, por isso não só cumprimos a legislação e regulamentos ambientais aplicáveis, como também promovemos uma cultura de inovação sustentável e decisões comerciais responsáveis a nível ambiental. Procuramos minimizar os impactos ambientais através da utilização responsável de recursos. Isto inclui reduzir a utilização de energia, utilizar a energia renovável

quando for prático fazê-lo, minimizar a produção de resíduos perigosos e reciclar e reutilizar materiais.

Promover relacionamentos éticos com fornecedores e outros parceiros comerciais

Procuramos estabelecer parcerias com aqueles que partilham os nossos valores. Interagimos com honestidade e integridade no mercado e esperamos que os nossos parceiros comerciais façam o mesmo, incluindo o cumprimento das leis e regulamentações relacionadas com trabalho e emprego, incluindo, sem caráter de restrição, prevenção de tráfico humano, combate ao trabalho forçado e respeito pelos direitos humanos internacionalmente reconhecidos. Estamos empenhados em proporcionar oportunidades justas para vários fornecedores, em relação à nossa atividade, e avaliamos as respetivas propostas com base na qualidade, fiabilidade, desempenho, preço, serviço e requisitos técnicos dos mesmos. Esperamos igualmente que os nossos parceiros de negócios partilhem o nosso compromisso com a integridade e comportamento ético nos negócios, conforme descrito mais detalhadamente no nosso Código de Conduta para fornecedores e parceiros comerciais.





Outra informação

Reconhecimento do Código de Conduta

Todos os funcionários, responsáveis e diretores são obrigados a confirmar que leram e compreenderam o Código. Nada neste Código limita os funcionários de exercerem qualquer direito conferido por lei.

Responsabilidade pelo incumprimento

Um funcionário, responsável ou diretor que viole o Código de Conduta ou legislação aplicável, regulamentos, políticas ou procedimentos poderá ser sujeito a ação disciplinar, incluindo, sem caráter de restrição, o despedimento do emprego ou do serviço, impacto na remuneração ou qualquer outra ação cabível, independentemente do cargo ou tempo de serviço do funcionário.

Derrogações

Em circunstâncias muito pontuais, é possível que um funcionário, responsável ou diretor possa ter de solicitar uma renúncia a uma disposição do Código de Conduta. Um funcionário deve consultar o seu chefe ou um advogado da Empresa, caso acredite que necessita de uma renúncia. Apenas o Diretor Jurídico da Comcast Corporation ou o Conselheiro Geral da respetiva unidade de negócios pode atribuir uma renúncia ao funcionário que a solicite. Apenas o Conselho de Administração da Comcast Corporation pode conceder uma renúncia a um seu dirigente ou diretor executivo, devendo ser divulgada ao público, como exigido por lei.

