



Código de conducta

DO WHAT'S
RIGHT



Índice

3 Quiénes somos

- 4 Declaración de integridad
- 5 Nuestros valores

6 Vivir de acuerdo con nuestro código

- 8 Usar el buen juicio al tomar decisiones
- 9 Solicite ayuda y plantee inquietudes
- 10 Predicar con el ejemplo: Responsabilidades adicionales del gerente

11 Principios de conducta empresarial

12 Nuestro compromiso con nuestro entorno laboral

- 12 Tratar a las personas de manera justa y con respeto
- 12 Promover la seguridad e higiene

13 Nuestro compromiso con nuestros clientes y nuestra empresa

- 13 Respeto a la privacidad
- 13 Evitar conflictos de intereses
- 14 Proteger la propiedad intelectual y salvaguardar la información confidencial y reservada
- 14 No compartir información privilegiada ni realizar transacciones usándola

- 14 Garantizar la responsabilidad financiera

- 15 Comunicar de forma responsable

16 Nuestro compromiso con el comportamiento profesional

- 16 Competir de forma leal
- 16 No ofrecer ni aceptar nunca un soborno
- 16 Gestionar los obsequios y las actividades de ocio comercial de manera responsable
- 17 Interactuar con los gobiernos y participar en actividades políticas de forma legal y ética
- 17 Cumplir con las leyes aplicables sobre delitos financieros
- 17 Cumplir con los controles de comercio internacional
- 18 Proteger el medio ambiente
- 18 Fomentar relaciones éticas con proveedores y otros socios comerciales

19 Otra información

- 20 Aceptación del Código de Conducta
- 20 Rendición de cuentas por incumplimientos
- 20 Exenciones



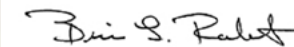
Quiénes somos

Declaración de integridad

En Comcast tenemos la oportunidad única de llegar a millones de personas a través de la conectividad y las plataformas que proporcionamos, además de los contenidos y experiencias que creamos. Nuestro equipo se preocupa profundamente por el trabajo que hacemos, los clientes y las comunidades a las que servimos, y por nosotros mismos.

Por eso nuestro Código de conducta es tan importante. Es el marco común para lo que representamos y cómo operamos, reforzando una cultura de integridad y respeto que ha sido el corazón de nuestra empresa durante más de sesenta años. Le pedimos personalmente que se comprometa a seguir este Código mientras realiza su trabajo y representa a Comcast.

Nos inspiran constantemente el talento y la pasión de nuestros empleados. Gracias por formar parte de nuestra empresa tan especial.



Brian L. Roberts
Presidente y codirector ejecutivo



Michael J. Cavanagh
Codirector ejecutivo

Nuestros valores

Durante más de 60 años, nuestros valores han estado en el corazón de nuestra empresa, dando forma a cómo trabajamos con nuestros socios y comunidades, y entre nosotros mismos. Nuestras guías son:



Un espíritu emprendedor.

Acogemos las buenas ideas y las hacemos realidad rápidamente. Tenemos visión de futuro y siempre buscamos nuevas formas de innovar.



Hacer lo correcto y actuar con integridad.

Es tan sencillo como hacer lo correcto y tratar a las personas de la manera correcta.



Respeto mutuo.

Estamos comprometidos con una cultura de equidad, respeto e inclusión por nuestros compañeros, clientes y proveedores, en nuestra programación y en las comunidades a las que servimos.



Apoyar a las comunidades.

Tenemos una larga trayectoria de inversión en nuestras comunidades y de asociación con organizaciones para crear un cambio positivo.

A photograph of two men in a technical or laboratory setting. The man on the left is smiling and looking towards the man on the right. They are surrounded by equipment, including a red metal frame and various electronic devices.

Vivir de acuerdo con nuestro Código

DO WHAT'S RIGHT

Nuestro código de conducta demuestra cómo alcanzamos nuestros objetivos y tenemos éxito de la manera correcta.

Define nuestros principios de conducta empresarial y refleja nuestro compromiso con la integridad. «Hacer lo correcto y actuar con integridad» es uno de nuestros valores fundamentales, así que para nosotros significa más que simplemente cumplir con la ley. Demostramos nuestro compromiso con este valor haciendo lo correcto y comportándonos de manera que mantenemos la confianza y el respeto de todos en todo el mundo.

El Código se aplica a todos los empleados, directivos y directores de Comcast Corporation y a todas las filiales y empresas afiliadas de Comcast Corporation en las que Comcast Corporation posee directa o indirectamente más del 50 % de los derechos de voto.

Para apoyar los principios descritos en el Código, nuestra Empresa mantiene políticas diseñadas para guiar a los empleados en todas nuestras unidades de negocio (Comcast Corporate, Comcast Cable, NBCUniversal y Sky) y diferentes países. Además, cada unidad de negocio mantiene

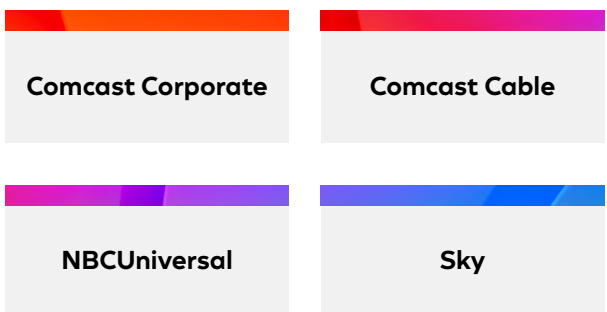
políticas y procedimientos adaptados a ese negocio, sus funciones laborales y geografía. En algunos casos, esas políticas y procedimientos pueden ir más allá de este Código. Todos somos responsables de conocer y cumplir con las políticas y procedimientos que nos son de aplicación.

Llevamos a cabo negocios en muchos países, donde las leyes y regulaciones pueden variar. Reconocemos nuestra obligación fundamental de obedecer la ley en todos los lugares donde operamos. Ninguna oportunidad de negocio, presión percibida de la gerencia o norma no escrita justifica nunca infringir un requisito legal. Debido a que Comcast está establecida en los Estados Unidos, nuestros negocios y empleados en todo el mundo pueden quedar vinculados por las leyes de los Estados Unidos, además de las leyes de cualquier otro país donde operamos. En algunos casos, es posible que se deban considerar múltiples leyes en múltiples jurisdicciones.

Proporcionamos a todos los empleados este Código y formación para que comprendan sus responsabilidades. Si tiene alguna pregunta sobre nuestro Código o las políticas o leyes que le son de aplicación, hable con su gerente, un representante de RR. HH. o del departamento Jurídico (incluido el departamento de Cumplimiento).



Haga clic en su unidad de negocio a continuación para acceder a las políticas, procedimientos y otros recursos que le son de aplicación.



Usar el buen juicio al tomar decisiones

Nuestra Empresa define los principios de conducta comercial en este Código y mantiene políticas y procedimientos para ayudarle a cumplir con la ley. Sin embargo, con el ambiente laboral tan cambiante que existe en la actualidad, pueden surgir situaciones en las que el camino correcto a seguir puede no estar claro. Si se enfrenta a una decisión o situación difícil, hágase estas preguntas antes de continuar:

¿Está permitido por el Código de conducta y otras políticas de la empresa?

¿Parece apropiado?

¿Protege la reputación de nuestra Empresa?

¿Me sentiría cómodo si viera esto en las noticias o explicándoselo a mi familia o amistades?

Si responde «No» o «No estoy seguro» a alguna de estas preguntas, avance en otra dirección o pare y solicite ayuda. Tenemos recursos y contactos disponibles para que no tenga que enfrentarse solo a una decisión o situación difícil.



Solicite ayuda y plantee inquietudes

Si tiene una pregunta o una inquietud sobre un problema en el lugar de trabajo o una sospecha de conducta ilegal o poco ética, queremos que lo notifique y se lo ponemos fácil. NBCUniversal Listens y Sky Listens de Comcast cuentan con varios canales para poder hablar sin temor a represalias. Elija el canal de notificación que le resulte más cómodo:

- Puede plantear preguntas o inquietudes a su **supervisor inmediato** u otro **directivo local, representante de RR. HH. o del Departamento jurídico (incluido el Departamento de Cumplimiento)** de su unidad de negocio.
- También puede plantear cualquier inquietud a través del **teléfono de asistencia** o del **portal web**. En Estados Unidos y en otros países donde esté permitido por ley, puede hacerlo de forma anónima. Para proteger su anonimato, estos servicios son administrados por una empresa externa independiente.

Cuando se plantean inquietudes

Las preguntas o inquietudes sobre el lugar de trabajo pueden ser gestionadas por los gerentes, RR. HH. u otro personal apropiado. Las inquietudes sobre conductas ilegales o poco éticas se envían rápidamente a investigadores capacitados para que sean atendidas. Esperamos que los empleados cooperen plena y honestamente

en las investigaciones de la Empresa. Algunas inquietudes pueden requerir una investigación más detallada, que podría incluir entrevistas y revisión de documentos. Un incumplimiento del Código o de una política de la Empresa puede dar lugar a medidas disciplinarias, que pueden incluir, entre otras, la rescisión del contrato de empleo, repercutir en la remuneración u otra medida apropiada, independientemente del cargo o la antigüedad del empleado. La Empresa mantendrá las investigaciones confidenciales en la medida de lo posible, de acuerdo con la necesidad de realizar una investigación exhaustiva y resolver la inquietud.

Póngase en contacto con la Junta Directiva

Cualquier inquietud relacionada con la contabilidad, los controles internos de contabilidad o asuntos de auditoría también puede enviarse a **Audit_Chair@comcast.com**, la cual se gestionará de acuerdo con los procedimientos establecidos por el Comité de Auditoría del Consejo de Administración de Comcast Corporation.

No se tolerará ninguna represalia

No importa cómo notifique una inquietud, no toleramos las represalias. La política de la Empresa prohíbe las represalias contra cualquier empleado, directivo o director que, de buena fe, plantee una inquietud o participe en la investigación de una conducta



Portal web:

www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

Teléfono de asistencia:

1-877-40-LISTENS
 1-877-405-4783 en los EE. UU.

Visite el portal web para obtener los números de teléfono de otras ubicaciones geográficas.

sospechosa ilegal o poco ética, incluso si una inquietud notificada no tiene fundamento. Cualquier incumplimiento de nuestra política contra las represalias puede dar lugar a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

Nada en este Código ni en ninguna otra política de la Empresa limita la capacidad de un empleado, directivo o director para comunicarse con, o proporcionar información a, cualquier organismo o comisión gubernamental, incluida la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU., con respecto a



posibles infracciones de la ley sin divulgarlo a la empresa, según esté protegido por las leyes aplicables sobre denuncias internas. La Empresa prohíbe las represalias por cualquiera de estas actividades.

Hay más información disponible sobre estos canales

Para obtener más información sobre los recursos descritos en esta sección o para encontrar canales de notificación adicionales en su unidad de negocio, visite la sección de Integridad o Personal de la intranet de su unidad de negocio o www.ComcastNBCUniversalListens.com o www.ComcastSkyListens.com.

Predicar con el ejemplo: responsabilidades adicionales del gerente

Como líderes dentro de la organización, los gerentes tienen responsabilidades adicionales para respaldar la cultura de integridad de nuestra Empresa. Los gerentes deben dar un ejemplo correcto y servir como modelo para sus equipos y todos los empleados.

Los gerentes deben fomentar un entorno abierto que anime a los empleados a hacer preguntas, plantear inquietudes y hablar. Cuando los gerentes reciben una inquietud deben responder de la siguiente manera:

- Para un asunto relacionado con el lugar de trabajo, como un desacuerdo cotidiano con un compañero de trabajo o una pregunta sobre las políticas de la Empresa, debe tomar medidas inmediatamente para resolver el problema o comunicarse con su gerente o un representante de RR. HH. para obtener ayuda a fin de proporcionar una respuesta oportuna al empleado.
- Para una denuncia de sospecha de conducta ilegal o poco ética, como por ejemplo un problema de integridad, debe informar de inmediato mediante un canal designado. Estos canales incluyen el Departamento Jurídico (incluido el Departamento de Cumplimiento), un representante de RR. HH., el teléfono de asistencia de NBCUniversal Listens o Sky Listens o el portal web de Comcast. No investigue nunca por sí mismo una denuncia sobre una supuesta conducta ilegal o poco ética.

Independientemente de la inquietud planteada, los gerentes nunca deben participar en ninguna forma de represalia y deben informar de las represalias tomadas por otras personas.

Principios de conducta empresarial

Nuestro compromiso con nuestro entorno laboral

Nuestros principios de conducta empresarial nos guían para actuar con integridad en todo lo que hacemos para la Empresa. Estos principios se dividen en tres compromisos:

- Nuestro compromiso con nuestro entorno laboral
- Nuestro compromiso con nuestros clientes y nuestra empresa
- Nuestro compromiso con el comportamiento profesional

Todos están relacionados con un compromiso común de hacer lo correcto para nuestros empleados, clientes, espectadores, inversores y las comunidades a las que atendemos.

Tratar a las personas de manera justa y con respeto

Uno de nuestros valores fundamentales es el «respeto mutuo». Tenemos la responsabilidad colectiva de fomentar una cultura de equidad, respeto e inclusión que nos impulse a valorar y aceptar las diferencias. Cumplimos con la legislación laboral y de empleo aplicable, respetamos los derechos humanos reconocidos internacionalmente, promovemos la igualdad de oportunidades en el empleo y tomamos decisiones laborales basadas en los méritos y las cualificaciones. Esto incluye prohibir cualquier forma de acoso o discriminación por raza, etnia, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, religión, edad, estado civil, origen nacional, ascendencia, embarazo o maternidad, afección médica, discapacidad física o mental, o cualquier rasgo o condición que esté protegido por la ley (que puede variar de un país a otro).

El acoso y la discriminación no se toleran de ninguna forma. Esperamos que cualquier persona que sea testigo de cualquier conducta discriminatoria, acosadora, ofensiva, abusiva, amenazante o de represalia u otra conducta que no sea coherente con un lugar de trabajo respetuoso, hable de ello y le animamos a hacerlo;

además, nos comprometemos a crear un ambiente donde los empleados se sientan cómodos expresando sus preocupaciones sin temor a las represalias.

Promover la seguridad e higiene

Nos comprometemos a proporcionar un ambiente de trabajo seguro y a promover la salud y el bienestar individual. Cumplimos con las leyes y regulaciones de seguridad e higiene aplicables en el lugar de trabajo y operamos nuestro negocio de una manera que minimiza el riesgo de lesiones para nuestros empleados. Animamos a nuestros empleados a identificar y notificar cualquier comportamiento o práctica insegura potencial en el lugar de trabajo.



Nuestro compromiso con nuestros clientes y nuestra empresa

Nuestro negocio depende de nuestros clientes. Nos comprometemos a ofrecerles el mejor servicio en todos los países en los que operamos.



Respeto a la privacidad

Es nuestra responsabilidad proteger la información personal que recopilamos.

Nuestra reputación depende de ello.

Sabemos que nuestros clientes, empleados y otras personas se preocupan por su privacidad, y estamos dedicados a ganarnos y mantener su confianza. Cuando recopilamos, usamos, mantenemos o compartimos información personal, priorizamos mantenerla segura y usarla para los fines descritos en nuestras políticas y avisos de privacidad. Operamos de conformidad con las leyes de privacidad y respetamos los derechos de privacidad de las personas. Requerimos que nuestros socios comerciales con acceso a nuestros datos hagan lo mismo. Solo compartimos información personal con aquellos que están autorizados a recibirla. Protegemos la información personal mediante programas de seguridad de la información diseñados de manera razonable y adecuada para abordar los riesgos de seguridad y proteger la privacidad, seguridad, confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. Si somos conscientes de una brecha de seguridad en los datos en nuestra posesión o una brecha de seguridad que afecta a cualquiera de nuestros datos que están en posesión de nuestros proveedores o socios comerciales, tomaremos medidas rápidas

para notificar y proteger adecuadamente a los afectados. Entendemos que nuestra reputación y éxito dependen de mantener la confianza con respecto a la privacidad y seguridad de los datos.

Evitar conflictos de intereses

No permitimos que intereses o actividades externas interfieran con nuestro criterio comercial o responsabilidades con la Empresa. Prestamos atención a los conflictos de intereses reales, potenciales e incluso percibidos que puedan surgir en función del empleo u otras actividades fuera de la Empresa, intereses financieros o relaciones personales. Un conflicto de intereses ocurre cuando un empleado participa en actividades o relaciones que interfieren con el desempeño de las responsabilidades laborales del empleado o su deber de lealtad a la Empresa. Incluso cuando no se pretenda hacer nada inapropiado, reconocemos que la apariencia de un conflicto de intereses puede causar perjuicios, como daños a nuestra reputación o nuestras relaciones comerciales. Por lo tanto, mantenemos controles para identificar, facilitar y revisar las divulgaciones de situaciones que puedan crear, o parezcan crear, un conflicto de intereses para garantizar que cumplamos con nuestro deber de lealtad a la Empresa.



Proteger la propiedad intelectual y salvaguardar la información confidencial y reservada

Proteger y defender la propiedad intelectual de la Empresa y salvaguardar la información confidencial y reservada es fundamental para nuestro éxito.

Como empresa de medios y tecnología, la propiedad intelectual y la información confidencial son parte de nuestros activos más valiosos e incluyen nuestras marcas, marcas registradas, conocimientos técnicos, invenciones, patentes, contenido y otros materiales con derechos de autor, secretos comerciales, estrategias, programas informáticos y propiedades de medios, incluidos sitios web y aplicaciones. Además, respetamos los derechos de propiedad intelectual y la información confidencial de otros, reconociendo que hacerlo es vital para mantener nuestro negocio y nuestra reputación. En general, la protección de la propiedad intelectual y de la información confidencial y reservada, ya sea nuestra o perteneciente a nuestros socios comerciales, protege nuestras ideas y mantiene nuestra reputación como socio digno de confianza.

Gestionamos los documentos y registros de acuerdo con las políticas sobre gobierno corporativo para registros e información de la Empresa. Protegemos nuestra información confidencial y prevenimos su uso o difusión no autorizados.

No compartir información privilegiada ni realizar transacciones usándola

Prohibimos estrictamente el uso de información sustantiva, no pública, para comprar o vender valores de nuestra Empresa o compartir esa información con otras personas. También prohibimos estrictamente la compra o venta de valores de otra empresa si obtenemos información sustancial no pública sobre esa otra empresa a través de nuestro trabajo. Dicha información puede incluir, entre otros, un anuncio de ganancias o una fusión, adquisición, venta o acuerdo comercial significativo antes de que se hagan públicos. También prohibimos compartir esta información con otras personas para cualquier propósito inapropiado.

Garantizar la responsabilidad financiera

Nos comprometemos a mantener la integridad de la contabilidad, los registros, los estados financieros y los informes públicos de la empresa. Tenemos un sistema de controles internos para mantener nuestros libros y registros y preparar nuestros estados financieros de conformidad con las leyes, regulaciones, reglamentos y normas contables aplicables. Brindamos información completa, justa, precisa, oportuna y comprensible sobre nuestra Empresa y nuestro rendimiento financiero a los accionistas y a los inversores.

Comunicar de forma responsable

No hablamos en nombre de la empresa a menos que estemos autorizados para hacerlo. Nos aseguramos de que nuestras comunicaciones externas sean honestas y precisas. En cualquier comunicación que pueda afectar a la empresa, ya sea en el trabajo o durante nuestro tiempo libre, comunicamos de forma profesional, mantenemos la confidencialidad y somos conscientes de las repercusiones que nuestras palabras pueden tener en el negocio y la reputación de la empresa. Esto es cierto en persona, por teléfono, por correo electrónico y en las redes sociales.

Cumplimos con las leyes, regulaciones, normas y códigos de práctica aplicables a la radiodifusión, televisión y publicidad, y estamos comprometidos con los más altos estándares para los medios de comunicación. En nuestro periodismo y medios de comunicación, nos esforzamos por informar de manera precisa, justa, objetiva e independiente, y reconocemos la importancia de trabajar con integridad, honestidad y transparencia. Nos comprometemos a proporcionar a nuestros periodistas el apoyo y la autonomía necesarios para cumplir con estos compromisos.



Nuestro compromiso con el comportamiento profesional

Competir de forma leal

Estamos comprometidos con la competencia leal y con el cumplimiento de las leyes, normas y directivas sobre la competencia aplicables. Las leyes de competencia están diseñadas para promover una competencia abierta y vigorosa en el mercado. Prohíben los acuerdos entre partes que restrinjan la competencia. Además, cuando una empresa tiene poder de mercado, tiene la responsabilidad de no usar ese poder para actuar de manera que perjudique la competencia. Cumplimos con las leyes de competencia y contra los monopolios, asegurándonos de que nuestra Empresa nunca participe en ninguna conducta que pueda dañar la competencia leal. Creemos que nuestra Empresa prosperará en un mercado competitivo y alcanzará el éxito en función de la calidad de nuestros productos y servicios.

No ofrecer ni aceptar nunca un soborno

El soborno es ilegal y lo prohibimos. Nunca ponemos en entredicho nuestro compromiso con la ley o con la integridad y por ello no participamos ni aparentamos participar en sobornos ni ninguna otra forma de corrupción. No intentamos influir en nadie, directa ni indirectamente (a través de un tercero), mediante sobornos o comisiones ilegales ni

ningún otro medio inapropiado o poco ético, o de una manera que pueda comprometer nuestra reputación y valores. Además, la Empresa mantiene procedimientos diseñados para garantizar que nuestros proveedores y socios comerciales tengan una buena reputación, no incurran en sobornos y cumplan con las leyes y políticas aplicables de la Empresa.

Gestionar los obsequios y las actividades de ocio comercial de manera responsable

Los obsequios y las actividades de ocio comercial deben gestionarse de manera responsable y de acuerdo con las políticas de la Empresa. Ofrecer o aceptar obsequios y actividades de ocio comercial puede traernos oportunidades legítimas para promocionar los productos y servicios de nuestra Empresa, establecer contactos y crear relaciones comerciales. Sin embargo, si se gestionan de manera inapropiada o si se ofrecen o aceptan con una intención inapropiada, los obsequios o las actividades de ocio comercial podrían alterar nuestro juicio comercial o el de nuestros proveedores y socios comerciales, comprometer nuestras relaciones comerciales, dañar la reputación de nuestra Empresa e incumplir la ley.





Interactuar con los gobiernos y participar en actividades políticas de forma legal y ética

Nuestras interacciones con los gobiernos y nuestras actividades políticas cumplen con las leyes, regulaciones y políticas aplicables de la Empresa. Nuestra Empresa trabaja con entidades gubernamentales e interactúa con funcionarios del gobierno para proteger nuestros objetivos comerciales y alcanzar objetivos de política pública. También trabajamos con clientes gubernamentales y participamos en programas financiados por el gobierno. Las políticas de nuestra Empresa describen los requisitos, limitaciones y restricciones para participar en actividades tales como grupos de presión por una causa o legislación, contratar a un tercero para que propugne en nombre de la Empresa, ofrecer cualquier cosa de valor a un funcionario del gobierno, hacer una contribución a un candidato o comité político, vender nuestros productos y servicios a un organismo gubernamental, o interactuar con funcionarios públicos. También reconocemos que los empleados pueden participar de forma personal en actividades políticas en las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Al participar en actividades políticas y relacionarnos con el gobierno, seguimos las normas legales y éticas más

estrictas, y cumplimos con la política de la Empresa.

Cumplir con las leyes aplicables sobre delitos financieros

Cumplimos con las leyes aplicables diseñadas para prevenir y detectar el blanqueo de capitales, la financiación de actividades delictivas, el fraude y la evasión fiscal. Prohibimos participar en cualquier intento de disfrazar o «blanquear» los beneficios de actividades delictivas para hacer que la fuente de los fondos parezca legítima. Nos comprometemos a realizar negocios con socios comerciales de buena reputación, recibir fondos de fuentes legítimas y cumplir con las leyes contra el blanqueo de capitales y la evasión de impuestos.

Cumplir con los controles de comercio internacional

Nos comprometemos a realizar negocios en todo el mundo de conformidad con las leyes y regulaciones de control de comercio internacional aplicables. Las leyes y regulaciones de control de comercio internacional rigen la transferencia transfronteriza de bienes, software, servicios y tecnología y los negocios con ciertos países, gobiernos, entidades y personas. Estas leyes y regulaciones incluyen regulaciones de

exportación e importación, leyes antiboicot, así como sanciones económicas, y a menudo se basan en cuestiones de seguridad nacional y política exterior. Operamos en todo el mundo y nuestro respeto por estas leyes y regulaciones evita sanciones y preserva la reputación de la Empresa y nuestra capacidad de tener éxito en un entorno comercial internacional.

Proteger el medio ambiente

La protección del medioambiente para las generaciones futuras es importante para nosotros, por lo que no solo cumplimos con las leyes y regulaciones ambientales aplicables, sino que también fomentamos una cultura de innovación sostenible y decisiones comerciales responsables con el medioambiente. Buscamos minimizar los impactos ambientales a través del uso responsable de los recursos. Esto incluye reducir el uso de energía, utilizar energía renovable donde sea práctico hacerlo, minimizar la generación de desechos peligrosos y reciclar y reutilizar los materiales.

Fomentar relaciones éticas con proveedores y otros socios comerciales

Nos esforzamos por asociarnos solo con aquellos que comparten nuestros valores. Una parte fundamental de hacer negocios es asociarse con otros, y creemos que las asociaciones se basan en la confianza y la ventaja mutua. Interactuamos honestamente y con integridad en el mercado y esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo, lo que incluye, entre otras cuestiones, obedecer las leyes y regulaciones relacionadas con el trabajo y el empleo, como la trata de personas, la prevención del trabajo forzado y los derechos humanos reconocidos internacionalmente. Nos comprometemos a proporcionar oportunidades justas para contratar a proveedores diversos, y evaluamos las ofertas de los proveedores en función de su calidad, fiabilidad, rendimiento, precio, servicio y requisitos técnicos. También esperamos que nuestros socios comerciales compartan nuestro compromiso con la integridad y el comportamiento comercial ético, como se describe con más detalle en nuestro Código de conducta para proveedores y socios comerciales.





Otra información

Aceptación del Código de Conducta

Todos los empleados, directivos y directores están obligados a reconocer que han leído y entienden el Código. Nada en el Código limita el ejercicio por parte de los empleados de ningún derecho provisto por la ley.

Rendición de cuentas por incumplimientos

Un empleado, directivo o director que infrinja el Código de conducta o las leyes, regulaciones, políticas o procedimientos aplicables podría ser sometido a medidas disciplinarias que pueden incluir, entre otras, la rescisión del contrato de empleo o servicio, repercutir en la remuneración u otra medida apropiada, independientemente del cargo o la antigüedad del empleado.

Exenciones

En raras circunstancias, un empleado, directivo o director puede necesitar solicitar una exención de una disposición del Código de conducta. Debe consultar con su gerente o un abogado de la Empresa si cree que necesita una exención. Las solicitudes de exención de los empleados solo pueden ser otorgadas por el director jurídico de Comcast Corporation o por el asesor jurídico de la unidad de negocio del empleado.

Las exenciones para los directores ejecutivos o directivos de Comcast Corporation solo puede otorgarlas la Junta Directiva de Comcast Corporation y se harán públicas según lo exija la ley.

