



COMCAST

Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner

NBCUniversal



An unsere geschätzten Lieferanten und Geschäftspartner:

Die Comcast Corporation, einschließlich Comcast Cable, NBCUniversal und Sky (zusammen „wir“, „uns“, „unser“ oder „Unternehmen“), ist verpflichtet, integer und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zu arbeiten. Dementsprechend haben wir diesen „Verhaltenskodex für Lieferanten und andere Geschäftspartner“ („Kodex“) erstellt, der die Standards festlegt, die von Lieferanten oder Geschäftspartnern erwartet werden, die mit uns Geschäfte tätigen.

Im Sinne dieses Kodex bezieht sich „Lieferant“ auf jedes Unternehmen oder jede Einzelperson, die Produkte, Personal oder Dienstleistungen für uns bereitstellt, einschließlich seiner Mitarbeiter, Subunternehmer und Vertreter. „Geschäftspartner“ bezieht sich auf jede andere juristische Person, die eine Geschäftspartnerschaft mit uns unterhält.

Wenn Sie mit uns Geschäfte machen oder in unserem Namen handeln, spielen unsere Lieferanten und Geschäftspartner („Sie“) eine wichtige Rolle in unserem Geschäft, und wir erwarten, dass Sie - einschließlich Ihrer Mitarbeiter und Subunternehmer - ethisch korrekt handeln und sich an den diesbezüglichen Verpflichtungen in diesem Kodex beteiligen und diese und andere Richtlinien befolgen, die wir möglicherweise auf Lieferanten und

Geschäftspartner anwenden, wenn Sie mit uns interagieren oder in unserem Namen handeln. Insbesondere erwarten wir, dass Sie die geltenden Gesetze und Vorschriften für die Bereitstellung von Produkten, Personal oder Dienstleistungen an oder für unser Unternehmen einhalten. Durch die Ausführung von Arbeiten für und im Auftrag unseres Unternehmens bestätigen Sie, dass Sie sich in Übereinstimmung mit diesem Kodex und seinen Anforderungen verhalten werden.

Wenn dieser Kodex höhere Standards als gesetzlich vorgeschrieben festlegt, erwarten wir, dass Lieferanten und Geschäftspartner unsere Standards einhalten. Er ergänzt, ersetzt aber nicht Ihren Vertrag mit uns. In dem Maße, in dem ein Widerspruch zwischen diesem Kodex und einer Bestimmung Ihres Vertrages mit uns besteht, ist die vertragliche Bestimmung maßgeblich. In unseren Geschäftsbereichen gelten möglicherweise zusätzliche oder spezifischere Richtlinien oder Anforderungen für eines dieser Themen.

Sie müssen geeignete Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Grundsätze dieses Kodex Ihren Mitarbeitern und in Ihrer eigenen Lieferkette bekannt gemacht werden.

“

Unsere Lieferanten und Geschäftspartner spielen eine wichtige Rolle in unserem Geschäft, und wir erwarten, dass Sie - einschließlich Ihrer Mitarbeiter und Subunternehmer - ethisch korrekt handeln, sich an den Verpflichtungen in diesem Kodex beteiligen und diese und andere Richtlinien einhalten, die wir möglicherweise für Lieferanten und Geschäftspartner anwenden, wenn Sie mit uns interagieren oder in unserem Namen handeln.

”

Menschen fair und mit Respekt behandeln

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie unsere Verpflichtung teilen, Arbeitnehmer mit Würde zu behandeln, sie auf der Grundlage ihrer Arbeitsfähigkeit und nicht auf der Grundlage ihrer persönlichen Merkmale oder Überzeugungen zu beschäftigen und sie fair und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf Arbeit und Beschäftigung zu behandeln.

- **Keine Diskriminierung oder Belästigung.** Schaffung und Förderung eines integrativen und diskriminierungsfreien Arbeitsumfelds, in dem alle Arbeitnehmer mit Respekt und Würde behandelt werden. Dies umfasst das Untersagen von jeder Form von Belästigung oder Diskriminierung aufgrund der Rasse, der ethnischen Zugehörigkeit, des Geschlechts, der sexuellen Ausrichtung, der Geschlechtsidentität oder des Geschlechtsausdrucks, der Religion, des Alters, des Familienstands, der nationalen Herkunft, der Schwangerschaft oder Mutterschaft, des Gesundheitszustands, der körperlichen oder geistigen Behinderung oder jede Eigenschaft oder Status, die gesetzlich geschützt ist (die von Land zu Land variieren können). Wir dulden kein Verhalten von Arbeitnehmern oder Vertretern eines Lieferanten oder Geschäftspartners, das diskriminierend, belästigend, beleidigend, missbräuchlich, bedrohlich oder rachsüchtig ist oder in sonstiger Weise mit einem respektvollen Arbeitsplatz unvereinbar ist.
- **Prävention von Zwangsarbeit und Menschenhandel.** Stellen Sie sicher, dass sämtliche Arbeit freiwillig ist und dass keine missbräuchlichen, ausbeuterischen oder illegalen Bedingungen für Ihre Einstellungs- oder andere Personalpraktiken bestehen. Unterstützen oder

betreiben Sie keine Zwangsarbeit, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Menschenhandel. Ergreifen Sie Schritte, um verantwortungsbewusst zu rekrutieren, und halten Sie Ihre Agenten und Personalvermittler an dieselben Standards. Setzen Sie Ihren Arbeitnehmern keine unangemessenen Einschränkungen in Bezug auf die Bewegungsfreiheit vom oder innerhalb oder außerhalb des Arbeitsplatzes aus, einschließlich der Einschränkung ihrer Fähigkeit, Ihre Einrichtungen zu verlassen, und behalten Sie keine von einer Regierung ausgestellten Personalausweise oder Reisedokumente ein. Den Arbeitnehmern sollten keine Gebühren oder Kosten für die Einstellung in Rechnung gestellt werden, und sie dürfen nicht daran gehindert oder belastet werden, einen ihnen geschuldeten Betrag zu erhalten.



- **Prävention von Minderjährigenarbeit.** Alle Arbeitnehmer müssen die geltenden gesetzlichen Mindestalteranforderungen erfüllen oder mindestens 16 Jahre alt sein, je nachdem, welcher Wert höher ist. Erlauben Sie jungen Arbeitnehmern (wie in den örtlichen Gesetzen definiert) nicht, Nachtarbeit, Überstunden oder gefährliche Arbeiten zu verrichten.
- **Inklusive Lieferkette.** Fördern Sie die Vielfalt, indem Sie verschiedene Unternehmen unterstützen und ihnen faire Möglichkeiten zum Anbieten und Erwerben von Aufträgen bieten.
- **Ordnungsgemäße Beschäftigung.** Beschäftigen Sie Arbeitnehmer, die das gesetzliche Recht haben, in der Gerichtsbarkeit des Gastlandes zu arbeiten, und prüfen Sie gegebenenfalls die relevanten Unterlagen.
- **Vereinigungsfreiheit.** Befolgen Sie die geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften, die das Recht der Arbeitnehmer regeln, Arbeitnehmerorganisationen zu gründen und ihnen beizutreten.
- **Lohn und Zulagen.** Bezahlen Sie Ihre Mitarbeiter rechtzeitig und stellen Sie eine gesetzlich und/oder vertraglich vorgeschriebene Vergütung (einschließlich Überstunden und Sozialleistungen) zur Verfügung. Überstunden sollten zum oder über dem Mindestlohn oder dem regulären Stundenlohn gezahlt werden. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie die gesetzlichen Beschränkungen in Bezug auf die Anzahl der Arbeitsstunden und die geltenden internationalen Standards einhalten und die Verwendung von erzwungenen Überstunden oder ungerechtfertigten Lohnabzügen untersagen.

- **Gesundheit und Sicherheit.** Implementieren Sie geeignete Verfahren, Kontrollen und Schutzmaßnahmen, um Ihren Mitarbeitern und Subunternehmern sowie den Mitgliedern der Öffentlichkeit in den Gemeinden, in denen Sie tätig sind, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Stellen Sie sicher, dass Sie die geltenden gesetzlichen Anforderungen und Best Practices erfüllen und dass Ihre Mitarbeiter entsprechende Schulungen erhalten und in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsverfahren entsprechend konsultiert werden.

Führen Sie Ihre Geschäfte rechtmäßig und mit Integrität

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihr Geschäft ehrlich und ethisch korrekt betreiben und die geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern und Gerichtsbarkeiten, in denen Sie tätig sind, vollständig einhalten.

- **Einhaltung von Gesetzen.** Befolgen Sie die geltenden Gesetze und Bestimmungen in den Staaten und Ländern, in denen Sie arbeiten, einschließlich des Kartell- oder Wettbewerbsrechts, der Gesetze zur Zusammenarbeit mit Regierungen, der Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Steuerhinterziehung sowie der Abkommen und Bestimmungen im Zusammenhang mit internationalem Handel.
- **Anti-Bestechungs-/Anti-Korruptionsgesetze.** Untersagen Sie jegliche Form von Bestechung und Korruption durch Sie oder in Ihrem Namen handelnde Personen und halten Sie die geltenden Gesetze und

Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung ein. Versuchen Sie nicht, jemanden direkt oder indirekt (durch Dritte) durch Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere unangemessene oder unethische Mittel oder auf eine Weise zu beeinflussen, die unseren Ruf und unsere Werte gefährden könnte. Alle Geschenke und Geschäftsunterhaltungen, die unser Unternehmen betreffen, müssen: mit einem gültigen Geschäftszweck angeboten oder angenommen werden; umsichtig und angemessen nach lokalen und Branchenstandards sein; korrekt und ohne das Risiko einer Verlegenheit oder eines Schadens für unseren Ruf und in Übereinstimmung mit dem Gesetz sein. Geben Sie in unserem Namen niemals Geschenke oder geschäftliche Einladungen an Regierungsbeamte, unabhängig von deren Höhe, oder leisten Sie niemals Beiträge an politische Parteien, Beamte oder Kandidaten im Zusammenhang mit Arbeiten, die Sie für uns ausführen, es sei denn, wir erteilen im Voraus eine schriftliche Genehmigung.

- **Interessenkonflikte.** Vermeiden Sie Situationen, in denen Interessenkonflikte auftreten können. Verwenden Sie unsere Informationen nicht zum persönlichen Vorteil oder zur Bewerbung eines konkurrierenden Geschäfts oder einer konkurrierenden Aktivität. Geben Sie uns alle tatsächlichen, potenziellen oder wahrgenommenen Interessenkonflikte mit Ihrer Arbeit bekannt, die sich aus persönlichen oder geschäftlichen Beziehungen zu uns und unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern oder unseren Wettbewerbern ergeben.

“ Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihr Geschäft ehrlich und ethisch korrekt betreiben und die geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern und Gerichtsbarkeiten, in denen Sie tätig sind, vollständig einhalten. ”

- **Geschäftsunterlagen.** Führen Sie Bücher und Aufzeichnungen, die genau und vollständig alle Transaktionen in Bezug auf Ihr Geschäft mit uns widerspiegeln. Machen Sie niemals Einträge in Ihren Büchern und Aufzeichnungen und verändern, verbergen oder zerstören Sie niemals Dokumente, um Tatsachen, Umstände oder Transaktionen falsch darzustellen. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie für jede Bestellung oder Anforderung die entsprechende Berechtigung haben und entsprechende Belege aufbewahren.
- **Insiderhandel.** Kaufen oder verkaufen Sie keine Wertpapiere, wenn Sie über wesentliche, nicht öffentliche Informationen verfügen, und geben Sie diese Informationen nicht für einen unzulässigen Zweck an Dritte weiter.

Schützen und respektieren Sie die Privatsphäre, Informationen und das Eigentum

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Informationen oder Vermögenswerte, die wir mit Ihnen teilen, schützen und nur ordnungsgemäß verwenden und alle Informations- und Datenschutzgesetze einhalten, die für Ihre Beziehung zu uns gelten.

- **Privatsphäre respektieren.** Teilen Sie unsere Verpflichtung, die Datenschutzrechte unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner zu schützen und zu respektieren, und behandeln Sie ihre Informationen mit Sorgfalt. Wir unterliegen vielen Gesetzen und Vorschriften, die

die Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten regeln. Wenn wir personenbezogene oder geschützte Daten über uns oder unsere Kunden oder andere Dritte an Sie weitergeben oder Ihnen den Zugriff darauf ermöglichen, müssen Sie diese gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen und den Bestimmungen Ihres Vertrags mit uns verarbeiten und nutzen. Sie müssen auch sicherstellen, dass nur autorisiertes Personal auf unsere Daten zugreifen darf, und Sie dürfen unsere Daten ohne unsere Genehmigung nicht an Dritte weitergeben, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben. Sie müssen Ihren primären Ansprechpartner beim Unternehmen unverzüglich benachrichtigen, wenn Daten, die wir zur Verfügung gestellt haben oder auf die Sie Zugriff haben, verloren gegangen sind, gestohlen wurden oder auf die zweckwidrig zugegriffen wurde, die genutzt oder offengelegt wurden oder bei denen dieser Verdacht besteht.

- **Schützen Sie unser geistiges Eigentum und andere Vermögenswerte.** Schützen Sie unser geistiges Eigentum (z. B. Marken, Handelsmarken, Know-how, Erfindungen, Patente, Inhalte und andere urheberrechtlich geschützte Materialien, Geschäftsgeheimnisse, Strategien, Computerprogramme und Medieneigentum, einschließlich Websites und Apps) vor unbefugtem Zugriff, Diebstahl, Verschwendung, Cyber-bezogenen Angriffen, Missbrauch, unbefugter Verbreitung oder anderen Arten von Verlusten. Technologie-Assets, E-Mail-Systeme und Informations-Assets sowie Kundenbeziehungen sind Eigentum des Unternehmens und sollten nur für unternehmensbezogene Geschäftszwecke verwendet werden.

- **Erhalten Sie sichere Systeme.** Implementieren und pflegen Sie geeignete physische, technische und organisatorische Maßnahmen, um die Sicherheit, Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Ihrer Systeme, Prozesse und Dienste zu gewährleisten und die Daten, die Sie von uns erhalten oder auf die Sie zugreifen oder die Sie in unserem Namen aufbewahren, sicher zu verwalten.
- **Geschäftskontinuität.** Bewerten Sie das Risiko potenzieller Notfälle und anderer Katastrophenereignisse und implementieren Sie geeignete Pläne und Reaktionsverfahren, um die Auswirkungen eines Ereignisses auf Ihr Unternehmen zu minimieren, einschließlich Servicesicherungs- und Wiederherstellungs-Plänen für Produkte und/oder Dienstleistungen, die Sie uns gemäß unseren Anforderungen zur Verfügung stellen.

Respektieren Sie die Umwelt

Als Unternehmen sind wir bestrebt, die Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Dies beinhaltet das Streben nach Null Emissionen und Null Abfall (auch für Einwegkunststoffe), die Schonung natürlicher Ressourcen und die verantwortungsvolle Beschaffung. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie umweltbewusst und effizient handeln und die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten. Wir bitten unsere Lieferanten und Geschäftspartner, unsere relevanten Initiativen zu unterstützen und auf Anfrage über den Fortschritt zu berichten.



- **Nachhaltige Geschäftspraktiken.** Führen Sie Ihre Tätigkeiten mindestens so aus, dass angemessene Anstrengungen unternommen werden, um die Best Practices und Standards der Branche zu erfüllen und die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Mildern und verwalten Sie Ihre Auswirkungen auf natürliche Ressourcen, Emissionen und Ausstöße von Schadstoffen sowie andere Umwelteinflüsse, die sich aus Ihrer Geschäftstätigkeit ergeben können, einschließlich Ihrer Arbeit an neuen oder geänderten Produkten für uns.
- **Verantwortungsbewusste Materialbeschaffung.** Beschaffen Sie Produktmaterialien verantwortungsbewusst, entwickeln Sie effizientere und nachhaltigere Verpackungen für diese Produkte und minimieren oder eliminieren Sie die Verwendung gefährlicher Substanzen in Produkten, die an uns geliefert werden. Wenn Ihr Produkt gefährliche Materialien oder Konfliktminerale enthält, müssen Sie die geltenden Gesetze und Vorschriften einschließlich der Kennzeichnung einhalten. Auf Anfrage müssen Sie uns auch dabei unterstützen, die Art, den Ursprung und die Lieferkette von Materialien zu ermitteln, die bei der Herstellung von Produkten verwendet werden.

- **Umweltgenehmigungen und Berichterstattung.** Beschaffen, aktualisieren und halten Sie sich an alle für Ihren Betrieb geltenden umweltrechtlichen Zulassungsregeln und Berichtspflichten.

Stellen Sie Fragen und melden Sie Bedenken

Wenn Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Einhaltung einer Bestimmung in diesem Kodex haben, empfehlen wir Ihnen, mit Ihrem Hauptansprechpartner im Unternehmen zusammenzuarbeiten, um die Antworten zu erhalten, die Sie zur Einhaltung benötigen.

Wenn Sie im Zusammenhang mit Ihrer Beziehung zu uns Bedenken hinsichtlich eines möglichen rechtswidrigen oder unethischen Verhaltens haben, teilen Sie dies bitte Ihrem Ansprechpartner mit oder gehen Sie zu www.ComcastNBCUniversalListens.com oder www.ComcastSkyListens.com.

Bedenken in Bezug auf Rechnungslegung, interne Rechnungslegungskontrollen oder Prüfungsangelegenheiten können auch an Audit_Committee_Chair@comcast.com gerichtet werden und werden gemäß den vom Prüfungsausschuss des Board of Directors der Comcast Corporation festgelegten Verfahren behandelt.