



Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros de negócios

NBCUniversal



Aos nossos valiosos Fornecedores e Parceiros de negócios:

A Comcast Corporation, inclusive Comcast Cable, NBCUniversal e Sky (coletivamente, “nós”, “nosso” ou “Empresa”) tem o compromisso de operar com integridade e de acordo com as leis e regulações aplicáveis. Dessa forma, criamos este “Código de Conduta para fornecedores e outros parceiros de negócios” (“Código”), que estabelece os padrões esperados de qualquer Fornecedor ou Parceiro de negócios que faça negócios conosco.

Conforme usado neste Código, “Fornecedor” refere-se a qualquer empresa ou indivíduo que nos fornece produtos, pessoal ou serviços, inclusive sua equipe, subcontratados e agentes. “Parceiro de negócios” refere-se a qualquer outra entidade que tenha uma parceria de negócios conosco.

Fazendo negócios conosco ou atuando em nosso nome, nossos Fornecedores e Parceiros de Negócios (“você”) desempenham uma função importante em nossos negócios, e esperamos que você - inclusive seus funcionários e subcontratados - atue de forma ética, compartilhe os compromissos assumidos neste Código e esteja em conformidade com eles e com outras políticas que possamos aplicar aos Fornecedores e Parceiros de negócios, conforme você interagir conosco ou atuar em nosso nome. Especificamente, esperamos que você opere em conformidade com as leis e regulações aplicáveis em

relação ao fornecimento de produtos, pessoal ou serviços para a nossa Empresa ou em nome da nossa Empresa. Ao realizar trabalhos para e em nome da Empresa, você reconhece que se comportará de acordo com este Código e seus requisitos.

Onde este Código estabelecer padrões mais altos do que o requerido pela legislação, esperamos que Fornecedores e Parceiros de negócios estejam em conformidade com os nossos padrões. Ele suplementa, mas não substitui, o seu contrato conosco. Na medida em que houver alguma inconsistência entre este Código e qualquer disposição do seu contrato conosco, a disposição contratual prevalecerá. Nossas unidades de negócios podem ter políticas ou requisitos adicionais ou mais específicos em qualquer um desses itens.

Você precisa tomar as medidas adequadas para assegurar que os princípios deste Código sejam comunicados aos seus funcionários e ao longo de toda a sua própria cadeia de fornecimento.

“

Nossos Fornecedores e Parceiros de negócios desempenham uma função importante em nossos negócios, e esperamos que você - inclusive seus funcionários e subcontratados - atue de forma ética, compartilhe os compromissos deste Código e esteja em conformidade com eles e com outras políticas que possamos aplicar a Fornecedores e Parceiros de negócios à medida que você interagir conosco ou atuar em nosso nome.

”

Trate as pessoas de maneira justa e com respeito

Esperamos que você compartilhe nosso compromisso de tratar os funcionários com dignidade, empregar com base em sua capacidade de realizar o trabalho e não com base em suas características ou crenças pessoais e tratá-los de maneira justa e de acordo com as leis e regulações aplicáveis em relação ao trabalho e emprego.

- **Sem discriminação ou assédio.** Forneça e promova um ambiente de trabalho inclusivo e não discriminatório, onde todos os funcionários sejam tratados com respeito e dignidade. Isso inclui a proibição de qualquer forma de assédio ou discriminação com base em origem racial, origem étnica, sexo, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, religião, idade, estado civil, origem nacional, ancestralidade, gravidez ou maternidade, condição médica, deficiência física ou mental ou qualquer característica ou status protegido pela legislação (que pode variar de país para país). Não toleraremos nenhuma conduta de funcionários ou representantes de um Fornecedor ou Parceiro de negócios que seja discriminatória, hostil, ofensiva, abusiva, ameaçadora ou retaliatória ou inconsistente com um local de trabalho respeitoso.
- **Prevenção do trabalho forçado e tráfico de pessoas.** Assegure que todo o trabalho seja voluntário e que não exista nenhuma condição abusiva, exploradora ou ilícita em sua contratação ou em outras práticas de recursos humanos. Não apoie ou se envolva em trabalho forçado,

inclusive, sem limitação, tráfico de seres humanos; tome medidas para recrutar com responsabilidade e mantenha seus agentes e recrutadores nos mesmos padrões. Não imponha restrições não razoáveis à liberdade de circulação de seus funcionários dentro ou fora do local de trabalho, inclusive impedindo sua capacidade de sair de suas instalações e não retenha documentos de identificação ou de viagem emitidos pelo governo de seus funcionários. Os funcionários não pagarão nenhuma taxa ou custo pelo recrutamento e não devem ser impedidos ou cobrados pela obtenção de nenhum valor devido a eles.



- **Prevenção do trabalho de menores de idade.** Todos os funcionários precisam atender aos requisitos legais mínimos de idade aplicáveis ou ter no mínimo 16 anos de idade, o que for maior. Não permita que funcionários jovens (conforme definido na legislação local) realizem trabalho noturno, horas extras ou qualquer trabalho perigoso.
- **Cadeia de fornecimento inclusiva.** Cultive a diversidade, apoiando diversos negócios e oferecendo-lhes oportunidades justas de participar de licitações e obter contratos.
- **Emprego legal.** Empregue funcionários que tenham o direito legal de trabalhar na jurisdição anfitriã, inclusive a análise da documentação relevante, conforme adequado.
- **Liberdade de associação.** Siga as leis e regulações locais aplicáveis que regem os direitos dos funcionários de fazer parte e ingressar em organizações de trabalhadores.
- **Salário e benefícios.** Pague seus funcionários em tempo hábil e forneça a remuneração (inclusive pagamento de horas extras e benefícios) requerida pela legislação e/ou contrato. As horas extras devem ser pagas com um salário igual ou acima do salário mínimo ou com uma remuneração horária regular. Esperamos que você esteja em conformidade com os limites legais do número de horas de trabalho e quaisquer padrões internacionais aplicáveis, e proíba o uso de horas extras forçadas ou deduções injustas de pagamento.

- **Saúde e segurança.** Implemente procedimentos, controles e proteções adequados para fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável aos seus funcionários e subcontratados, assim como aos membros do público nas comunidades em que você operar. Certifique-se de que você está em conformidade com os requisitos legais e boas práticas aplicáveis e se seus funcionários recebem treinamento relevante e são consultados conforme adequado sobre procedimentos de saúde e segurança.

Conduza seus negócios de forma legal e com integridade

Esperamos que você conduza seus negócios de maneira honesta e ética e opere em total conformidade com as leis e regulações aplicáveis nos países e jurisdições em que você operar.

- **Conformidade com as leis.** Esteja em conformidade com as leis e regulações aplicáveis nos estados e países em que você operar, inclusive leis antitruste ou de concorrência, leis relacionadas a interações com governos, leis contra lavagem de dinheiro e sonegação de impostos e tratados e regulações relacionados ao comércio internacional.
- **Leis antissuborno/anticorrupção.** Proíba todas as formas de suborno e corrupção por você ou qualquer pessoa atuando em seu nome e esteja em conformidade com as leis e regulações anticorrupção aplicáveis. Não procure influenciar ninguém, de maneira direta ou indireta (por meio de terceiros), por meio de subornos

ou propinas ou qualquer outro meio inadequado ou antiético ou de uma maneira que possa comprometer a reputação e os valores de nossa Empresa. Todos os presentes e entretenimento de negócios que envolverem nossa Empresa precisam ser: oferecidos ou aceitos com um objetivo de negócios válido; prudente e razoável pelos padrões locais e do setor; de aparência adequada e sem risco de embaraço ou dano à nossa reputação; e em conformidade com a legislação. Nunca forneça, em nosso nome, nenhum presente ou entretenimento de negócios a qualquer funcionário público, independentemente do valor, nem faça contribuições a nenhum partido político, dirigente ou candidato em relação ao trabalho que você faz por nós, a menos que tenhamos fornecido aprovação prévia por escrito.

- **Conflitos de interesse.** Evite qualquer situação que possa envolver um conflito de interesses. Não use nossas informações para benefício pessoal ou para promover negócios ou atividades concorrentes. Divulgue para nós quaisquer conflitos de interesse reais, potenciais ou percebidos, com o trabalho que você fizer para nós resultantes de relacionamentos pessoais ou de negócios conosco e com nossos funcionários, clientes, Fornecedores e Parceiros de negócios ou com nossos concorrentes.

“

Esperamos que você conduza seus negócios de maneira honesta e ética e opere em total conformidade com as leis e regulações aplicáveis nos países e jurisdições em que você operar.

”

- **Registros de negócios.** Mantenha livros e registros que reflitam de maneira exata e completa todas as transações relacionadas aos seus negócios conosco. Nunca faça nenhum registro em seus livros e registros ou altere, oculte ou destrua qualquer documento para deturpar qualquer fato, circunstância ou transação. Esperamos que você obtenha a autorização adequada para cada pedido ou requisição e mantenha a documentação de suporte adequada.
- **Informações privilegiadas.** Não compre nem venda títulos quando tiver informações materiais não públicas e não as compartilhe com terceiros para nenhum objetivo inadequado.

Proteja e respeite a privacidade, informações e propriedade

Esperamos que você proteja e faça uso adequado das informações ou ativos que compartilharmos com você e esteja em conformidade com todas as leis de proteção de informações e privacidade que se aplicam ao seu relacionamento conosco.

- **Respeite a privacidade.** Compartilhe nosso compromisso de proteger e respeitar os direitos de privacidade de nossos funcionários, clientes e parceiros de negócios e trate suas informações com cuidado. Estamos sujeitos a muitas, leis e regulações que regem a coleta e o uso de

informações pessoais. Se compartilharmos informações pessoais ou proprietárias com você sobre nós ou nossos clientes ou terceiros ou permitirmos que você acesse, você precisa tratar e usá-las em conformidade com as leis de privacidade aplicáveis e os termos do seu contrato conosco. Você também precisa assegurar que somente o pessoal autorizado tenha permissão para acessar nossas informações e não poderá divulgar nossas informações a terceiros sem nossa autorização, a menos que requerido pela legislação. Você precisa notificar imediatamente seu contato principal na Empresa se alguma informação que fornecermos ou concedermos acesso foi, ou suspeita-se ter sido, perdida, roubada ou acessada, usada ou divulgada inadequadamente.

- **Proteja nossa propriedade intelectual e outros ativos.** Proteja nossa propriedade intelectual (por exemplo, nossas marcas, marcas comerciais, know-how, invenções, patentes, conteúdo e outros materiais protegidos por direitos de autor, segredos de negócios, estratégias, programas de computador e propriedades de mídia, inclusive sites e aplicativos) contra acesso não autorizado, roubo, desperdício, ataque cibernético, uso indevido, distribuição não autorizada ou outro tipo de perda. Os ativos de tecnologia, sistemas de e-mail e ativos de informações e o relacionamento com os clientes são de propriedade da Empresa e devem ser usados somente para objetivos de negócios relacionados à Empresa.

- **Mantenha sistemas seguros.** Implemente e mantenha medidas físicas, técnicas e organizacionais adequadas para assegurar a segurança, confidencialidade, integridade e disponibilidade de seus sistemas, processos e serviços e mantenha com segurança os dados que você receber ou acessar ou mantiver em nosso nome.
- **Continuidade de negócios.** Avalie o risco de possíveis emergências e outros eventos de desastre e implemente planos e procedimentos de resposta adequados que minimizem o impacto de um evento em seus negócios, inclusive garantia de serviço e planos de recuperação para produtos e/ou serviços que você nos fornecer, conforme requerido por nós.

Respeite o meio ambiente

Como empresa, temos o compromisso de minimizar nosso impacto no meio ambiente. Isso inclui trabalhar para alcançar zero emissões e zero desperdício (inclusive para plástico descartável), conservação de recursos naturais e fornecimento responsável. Esperamos que nossos Fornecedores e Parceiros de negócios operem de maneira ambientalmente responsável e eficiente e estejam em conformidade com as leis e regulações ambientais aplicáveis. Solicitamos aos nossos Fornecedores e Parceiros de negócios que apoiem nossas iniciativas relevantes e forneçam relatórios relevantes sobre o progresso, se solicitado.



- **Práticas de negócios sustentáveis.** No mínimo, conduza suas operações de maneira a fazer esforços razoáveis para atender às melhores práticas e padrões do setor para minimizar o impacto no meio ambiente. Reduza e gerencie seu impacto sobre os recursos naturais, emissões e descargas de poluentes e outros efeitos ambientais que possam surgir de suas operações de negócios, inclusive seu trabalho em produtos novos ou modificados para nós.
- **Fornecimento responsável de materiais.** Forneça materiais do produto de forma responsável, desenvolva embalagens mais eficientes e sustentáveis para esses produtos e minimize ou elimine o uso de substâncias perigosas nos produtos fornecidos para nós - e se o seu produto contiver materiais perigosos ou minerais de conflito, você precisa seguir as leis e regulações aplicáveis, inclusive em relação a etiquetagem. Mediante solicitação, você também precisa apoiar qualquer esforço de nossa parte para identificar o tipo, origem e cadeia de custódia dos materiais utilizados na fabricação dos produtos.
- **Permissões ambientais e relatórios.** Obtenha, mantenha atualizados e esteja em conformidade com todas as regras de permissão ambiental e requisitos de relatório aplicáveis às suas operações.

Faça perguntas e relate preocupações

Se você tiver alguma dúvida ou preocupação sobre a conformidade com qualquer disposição deste Código, recomendamos que você trabalhe com seu contato principal na Empresa para obter as respostas com as quais você precisa estar em conformidade.

Se você tiver alguma dúvida sobre possíveis condutas ilícitas ou antiéticas em relação ao seu relacionamento conosco, informe-o ao seu contato ou acesse www.ComcastNBCUniversalListens.com ou www.ComcastSkyListens.com.

As preocupações relacionadas a contabilidade, controles contábeis internos ou questões de auditoria também podem ser enviadas para Audit_Committee_Chair@comcast.com e serão tratadas de acordo com os procedimentos estabelecidos pelo Comitê de Auditoria do Conselho de Administração da Comcast Corporation.