



Кодекс делового поведения для Поставщиков и Деловых партнеров

NBCUniversal



Нашим уважаемым Поставщикам и Деловым партнерам:

Comcast Corporation, в том числе Comcast Cable, NBCUniversal и Sky (совместно «мы», «нас», «наши» или «Компания»), обязуется действовать добросовестно и в соответствии с применимыми законами и нормативными актами. В этой связи мы разработали «Кодекс делового поведения для Поставщиков и других Деловых партнеров» («Кодекс»), в котором изложены стандарты, ожидаемые от любого Поставщика или Делового партнера, сотрудничающего с нами.

Используемый в данном Кодексе термин «Поставщик» относится к любой фирме или частному лицу, которые предоставляют нам товар или услуги, включая их работников, субподрядчиков и агентов. «Деловой партнер» означает любое другое юридическое лицо, которое имеет деловые партнерские отношения с нашей компанией.

Взаимодействуя с нами или действуя от нашего имени, наши Поставщики и Деловые партнеры («вы») играют важную роль в нашем бизнесе, поэтому мы ожидаем, что вы, включая ваших работников и субподрядчиков, будете действовать этично, участвовать в выполнении обязательств, указанных в этом Кодексе, и соблюдать их и другие политики, которые мы можем применять к Поставщикам и Деловым партнерам в тех

случаях, когда вы взаимодействуете с нами или действуете от нашего имени. В частности, мы ожидаем, что вы будете действовать в соответствии с применимыми законами и нормативными положениями в связи с реализацией товаров и услуг нашей Компанией или для нее. Выполняя работу для и от имени Компании, вы подтверждаете, что будете вести себя в соответствии с настоящим Кодексом и его требованиями.

Если этот Кодекс устанавливает более высокие стандарты, чем того требует закон, мы ожидаем, что Поставщики и Деловые партнеры будут придерживаться наших стандартов. Кодекс дополняет, а не заменяет ваш контракт с нами. В случае несоответствия между настоящим Кодексом и любым положением вашего контракта с нами, положение контракта имеет преимущественную силу. Наши подразделения могут иметь дополнительные или более конкретные политики или требования по любому из разделов Кодекса.

Вы должны предпринять соответствующие шаги для обеспечения того, чтобы принципы этого Кодекса были доведены до сведения ваших работников и всей вашей цепочки поставок.

“

Наши Поставщики и Деловые партнеры играют важную роль в нашем бизнесе, поэтому мы ожидаем, что вы, включая ваших работников и субподрядчиков, будете действовать этично, участвовать в выполнении обязательств, указанных в этом Кодексе, и соблюдать их и другие политики, которые мы можем применять к Поставщикам и Деловым партнерам в тех случаях, когда вы взаимодействуете с нами или действуете от нашего имени.

”

Справедливое и уважительное отношение к людям

Мы ожидаем, что вы разделите нашу приверженность относиться к работникам с уважением, нанимать их исходя из их профессиональных, а не личных качеств или убеждений, и будете относиться к ним справедливо и в соответствии с применимыми законами и нормативными актами в отношении труда и занятости.

- **Запрет дискриминации или домогательств.** Обеспечивайте и развивайте инклюзивную и свободную от дискриминации рабочую обстановку, где ко всем работникам относятся с уважением и соблюдением их достоинства. Это включает запрет любых форм домогательств или дискриминации по признаку расовой принадлежности, этнического происхождения, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, религиозных убеждений, возраста, семейного положения, национального происхождения, исторических корней, беременности или материнства, состояния здоровья, инвалидности вследствие физических или психических нарушений, или любого признака или статуса, который защищен законом (которые может меняться в зависимости от страны). Мы не допустим каких-либо действий со стороны работников или представителей Поставщика или Делового партнера, которые характеризуются как дискриминация, домогательства, оскорбления, физическое или психологическое насилие, угрозы или преследование, или иным образом несовместимы с уважительными отношениями на рабочем месте.
- **Предотвращение принудительного труда и торговли людьми.** Следите за тем, чтобы любой труд был добровольным, и чтобы в вашей практике найма или других методах работы с персоналом отсутствовали оскорбительные, эксплуататорские или незаконные условия. Не поддерживайте и не участвуйте в принудительном труде, включая, помимо прочего, торговлю людьми. Предпринимайте меры для ответственного набора персонала и обеспечивайте соблюдение этих стандартов

со стороны ваших агентов и рекрутеров. Не устанавливайте необоснованные ограничения на свободу передвижения ваших работников на рабочем месте или за его пределами, в том числе препятствуя их возможности покинуть помещения, не конфискуйте документы, связанные с трудоустройством, удостоверяющие личность документы государственного образца или документы, необходимые для проезда. С работников не должны взиматься какие-либо сборы или расходы за их наем, нельзя препятствовать в получении ими причитающейся суммы или взимать плату за это.



- **Предотвращение принудительного труда несовершеннолетних.** Все работники должны соответствовать установленным применимым законом минимальным возрастным требованиям или быть не моложе 16 лет (в зависимости от того, что больше). Не позволяйте молодым работникам (как этот термин определен местным законодательством) выполнять ночную, сверхурочную или любую опасную работу.
- **Отбор поставщиков.** Развивайте многообразие, поддерживая различные предприятия и предоставляя им справедливые возможности для заключения контрактов.
- **Трудоустройство на законных основаниях.** Нанимайте работников, которые имеют право на законных основаниях работать в соответствующей юрисдикции, в том числе, при необходимости, проверяя соответствующее документальное подтверждение.
- **Свобода объединения.** Действуйте в соответствии с применимыми местными законами и нормативными актами, регулирующими права работников на объединения в профессиональные союзы.
- **Заработная плата и льготы.** Осуществляйте выплату заработной платы своевременно и предоставляйте компенсацию (включая оплату сверхурочных и льготы), требуемую законом и (или) договором. Сверхурочная работа должна оплачиваться на уровне или выше минимальной заработной платы или обычной почасовой ставки. Мы ожидаем, что вы будете соблюдать законодательные ограничения в отношении количества рабочих часов, а также любые применимые международные стандарты, и будете запрещать использование принудительных сверхурочных работ или осуществлять неправомерное удержание из заработной платы.

- **Охрана труда и техника безопасности.** Внедрите соответствующие процедуры, мероприятия по контролю и меры для обеспечения безопасности и создайте благоприятную рабочую обстановку для ваших работников и субподрядчиков, а также некоммерческих объединениях и ассоциациях, членами которых вы являетесь. Обеспечивайте соблюдение применимых законодательных требований и ориентируйтесь на лучший опыт передовой практики, организуйте прохождение вашими работниками соответствующей подготовки. При необходимости консультируйте по вопросам охраны труда и техники безопасности.

Осуществляйте деятельность в соответствии с законом и с соблюдением профессиональной этики

Мы ожидаем, что вы будете осуществлять деятельность честно и этично, и будете действовать в полном соответствии с применимыми законами и нормативными актами в странах и юрисдикциях, в которых вы работаете.

- **Соблюдение законодательства.** Соблюдайте применимые законы и нормативные акты в регионах и странах, в которых вы работаете, в том числе антимонопольные законы или законы о защите конкуренции, законы, касающиеся взаимодействия с правительством, законы о борьбе с отмыванием денег и уклонением от уплаты налогов, а также договоры и положения, касающиеся международной торговли.
- **Законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством.** Запрещайте все формы взяточничества и коррупции, в том

числе от лиц, действующих от вашего имени. Соблюдайте применимые антикоррупционные законы и нормативные положения. Не стремитесь влиять на кого бы то ни было, прямо или косвенно (через третьих лиц), посредством взяток, откатов или любых других ненадлежащих или неэтичных средств, или способом, который может поставить под угрозу репутацию и ценности нашей Компании. Все подарки и деловое гостеприимство, связанные с нашей Компанией, должны: отвечать требованиям закона, предлагаться или приниматься с обоснованной деловой целью; быть целесообразными и разумными с точки зрения местных и отраслевых стандартов; быть надлежащими и не должны быть сопряжены с риском создать затруднительную ситуацию или нанести вред нашей репутации. Никогда не предлагайте от нашего имени какие-либо подарки или деловое гостеприимство государственному должностному лицу независимо от суммы, так же как не делайте никаких пожертвований какой-либо политической партии, должностному лицу или кандидату на должность в связи с работой, которую вы делаете для нас, за исключением случаев, когда мы предоставим предварительное письменное разрешение.

- **Конфликт интересов.** Старайтесь предотвращать ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов. Не используйте нашу информацию для личной выгоды или для продвижения конкурирующего бизнеса или деятельности. Сообщайте нам о любых фактических, потенциальных или предполагаемых конфликтах интересов в связи с выполняемой работой, возникающих в результате личных или деловых отношений с нами и нашими сотрудниками, клиентами, Поставщиками и Деловыми партнерами или нашими конкурентами.

“ Мы ожидаем, что вы будете вести свой бизнес честно и этично, и будете действовать в полном соответствии с применимыми законами и нормативными актами в странах и юрисдикциях, в которых вы работаете.

”

- **Учет хозяйственных операций.** Ведите учет и отчетность, которые точно и полностью отражают все хозяйственные операции, связанные с вашим сотрудничеством с нами. Никогда не вносите правки в бухгалтерских документы и отчетность, не изменяйте, не скрывайте и не уничтожайте какие-либо документы, чтобы исказить факт, обстоятельство или проведенную операцию. Мы ожидаем, что вы будете получать соответствующее разрешение для каждого заказа или заявки, а также соответствующую подтверждающую документацию.
- **Торговля инсайдерской информацией.** Не покупайте и не продавайте ценные бумаги в случае если вам известна значимая конфиденциальная информация. Не распространяйте такую информацию в каких-либо ненадлежащих целях.

Защищайте и уважайте конфиденциальность, информацию и частную собственность

Мы ожидаем, что вы будете защищать и надлежащим образом использовать информацию или активы, которыми мы делимся с вами, и соблюдать все законы о защите информации и конфиденциальности, которые применяются к вашим отношениям с нами.

- **Уважайте неприкосновенность частной жизни.** Разделяйте нашу приверженность защищать и уважать права наших сотрудников, клиентов и Деловых партнеров на неприкосновенность частной жизни и бережно обращаться информацией, которая их касается. На нас распространяются многие законы и нормативные положения, регулирующие сбор и обработку персональных данных. Если мы передаем вам персональные данные или конфиденциальную информацию о нас, наших клиентах или других третьих лицах, или разрешаем вам доступ к ней, вы должны обрабатывать и использовать

ее в соответствии с применимыми законами о персональных данных и защите конфиденциальной информации и условиями вашего контракта с нами. Вы также должны гарантировать, что только уполномоченные сотрудники будут иметь доступ к нашей информации. Вы также не должны раскрывать нашу информацию третьим лицам без нашего разрешения, за исключением случаев, когда это требуется по закону. Вы должны немедленно уведомлять свое основное контактное лицо в Компании, если какая-либо информация, которую мы предоставили вам, была фактически или предположительно утеряна, украдена, стала общедоступной без соответствующего согласия или в результате правонарушения, использовалась или была раскрыта.

- **Защищайте нашу интеллектуальную собственность и другие активы.** Принимайте меры по защите нашей интеллектуальной собственности (например, наших брендов, товарных знаков, ноу-хау, изобретений, патентов, контента и других защищенных авторским правом материалов, коммерческой тайны, стратегии, компьютерных программ и медийных объектов, включая веб-сайты и приложения) от несанкционированного доступа, кражи, порчи, кибератак, неправильного использования, несанкционированного распространения или иного противоправного действия. Технические активы, системы электронной почты, информационные активы и взаимоотношения с клиентами — это собственность Компании, поэтому они должны использоваться только в хозяйственной деятельности Компании.

- **Организируйте и поддерживайте систему безопасности.** Внедрите и поддерживайте в рабочем состоянии соответствующие физические, технические и организационные меры для обеспечения безопасности, конфиденциальности, целостности и доступности ваших систем, процессов и служб, а также надежно храните данные, которые вы получаете (или доступ к которым вы получаете) от нас или которые храните от нашего имени.
- **Непрерывность работы организации.** Оценивайте риск наступления потенциальных экстренных событий или аварийных ситуаций и внедряйте соответствующие планы реагирования, которые минимизируют влияние таких событий на деятельность вашего бизнеса, включая планы поддержания деятельности и восстановления для продолжения осуществления деятельности, поставки продукции и (или) оказания услуг, которые вы предоставляете нам, в соответствии с нашими требованиями.

Проявляйте бережное отношение к окружающей среде

Как бизнес, мы стремимся минимизировать наше влияние на окружающую среду. Это включает в себя работу над достижением нулевых выбросов и нулевых отходов (в том числе для одноразовых изделий из пластика), ответственным использованием и сохранением природных ресурсов. Мы ожидаем, что наши Поставщики и Деловые партнеры будут придерживаться принципа защиты окружающей среды и соблюдать применимые природоохранные законы и нормативные акты. Мы просим наших Поставщиков и Деловых партнеров поддерживать наши соответствующие инициативы и предоставлять соответствующую отчетность об их реализации, если это потребуется.



- **Методы ведения устойчивой хозяйственной деятельности.**

Для того чтобы уменьшить воздействие на окружающую среду, мы можем прилагать обоснованно необходимые усилия для соответствия лучшим отраслевым практикам и стандартам. Уменьшайте потенциальный ущерб и контролируйте ваше воздействие на природные ресурсы, выбросы и сбросы загрязняющих веществ, и другое воздействие на окружающую среду, которое может возникнуть в результате вашей коммерческой деятельности, включая вашу работу над новыми или модифицированными продуктами для нас.

- **Ответственный подбор используемых материалов.**

Ответственно подходите к подбору материалов, разрабатывайте более эффективную и устойчивую упаковку для продукции, минимизируйте или исключайте использование опасных веществ в предоставляемой нам продукции. Если ваша продукция содержит опасные или «конфликтные» материалы или минералы, вы должны соблюдать применимые законы и нормативные акты, в том числе касательно маркировки продукции. В случае получения запроса от нас, помогите определить тип, происхождение и поставщиков материалов, используемых при изготовлении продукции.

- **Разрешения природоохранных органов и отчетность.**

Получайте, сохраняйте и продлевайте все необходимые разрешения природоохранных органов, соблюдайте природоохранное законодательство и готовьте всю необходимую отчетность в соответствии с законодательством, применимым к вашей деятельности.

Задавайте вопросы и сообщайте о проблемах

Если у вас есть вопрос или вас беспокоит какое-либо положение этого Кодекса, мы рекомендуем вам обратиться к вашему основному контактному лицу в Компании, чтобы получить ответы на все интересующие вас вопросы.

Если у вас есть опасения по поводу возможного незаконного или неэтичного поведения в рамках наших взаимоотношений, сообщите об этом вашему контактному лицу или посетите www.ComcastNBCUniversalListens.com или www.ComcastSkyListens.com.

Вызывающие озабоченность вопросы, связанные с бухгалтерским учетом, системой внутреннего контроля бухгалтерского учета или аудитом, также можно отправлять по адресу: Audit_Committee_Chair@comcast.com. Они рассматриваются в соответствии с процедурами, установленными комитетом по аудиту при совете директоров Comcast Corporation.