



# サプライヤーおよびビジネスパートナー 向け行動規範

NBCUniversal



# 大切なサプライヤーとビジネスパートナーのみなさま

Comcast Corporation および Comcast Cable、NBCUniversal、Sky（総称して「私たち」または「当社」）は、誠実に、また適用される法令に従って運営することにコミットしています。そのため、当社は、この「サプライヤーおよびビジネスパートナー向け企業行動規範」（「企業行動規範」）を作成し、当社とともに事業活動を行なうサプライヤーまたはビジネスパートナーに対し、期待する基準を定めました。

この企業行動規範で使用する場合、「サプライヤー」とは、当社に製品、スタッフ、またはサービスを提供する会社もしくは個人、およびその職員、下請業者、および代理人を指します。「ビジネスパートナー」とは、当社と事業上の提携関係にあるその他の事業者を指します。

当社と事業活動を行なう、または当社のために行なう、サプライヤーとビジネスパートナー（「貴社」）は、当社の事業において重要な役割を演じています。当社は、貴社および貴社の労働者と下請業者が、倫理的に行動し、この企業行動規範のコミットメントを共有し、この企業行動規範を順守し、また当社との交渉の過程または当社のために職務を果たす過程で、サプライヤーとビジネスパートナーに適用されることのある、その他のポリシーを順守するよう期待します。特に、当社は、貴社から当社への製品、職員またはサービスの

提供に関連して、貴社が適用法令を順守して運営するよう期待します。当社のために、また当社を代表して業務を履行することで、貴社はこの企業行動規範とその要求事項に従って行動することを承認します。

この企業行動規範に法律で要請されるよりも高い基準が定められている場合には、当社は、サプライヤーとビジネスパートナーが、当社の基準に従うよう期待します。この企業行動規範は、当社との貴社の契約を補足するもので、契約に取って代わるものではありません。この企業行動規範と、貴社との契約の何らかの条項に不一致がある場合には、契約の条項が優先します。当社の事業会社もまた、この企業行動規範に定めた基準を順守する、サプライヤーおよびビジネスパートナーの起用をサポートするために合理的に策定されたリスクベースのポリシーと内部統制を維持します。これには、適宜、リスクベースのデューディリジェンスや研修の実施、および以下に取り上げるトピックに関連したサプライヤーとビジネスパートナーの慣行に関する活動の監査が含まれます。

貴社は、この企業行動規範の原則が、貴社の労働者および貴社自身のサプライチェーン全体に周知されるよう、適切な措置を講じなければなりません。

“ サプライヤーとビジネスパートナーは、当社の事業で重要な役割を演じます。当社は、貴社および貴社の労働者と下請業者が、倫理的に行動し、この企業行動規範のコミットメントを共有し、この企業行動規範を順守し、また当社との折衝の過程または当社のために職務を果たす過程で、サプライヤーとビジネスパートナーに適用されることのあるその他のポリシーを順守するよう期待します。

”

## 公平に、敬意を持って接する

当社は、貴社が、労働者を尊厳を持って処遇し、個人の性格や信念ではなく、仕事をする能力に基づいて雇用し、公正に、労働および雇用に関する適用法令に従って処遇するという、当社のコミットメントを共有するよう期待します。

- **差別またはハラスメントの禁止.** 労働者が敬意と尊厳を持って処遇される、インクルーシブで差別のない労働環境を提供し、育んでください。これには、個人の人種、民族、性別、性的指向、性の同一性や表現、宗教、年齢、婚因状況、国籍、祖先、妊娠または出産、病状、身体的または精神的障害、または法律で保護されている特性または状態(国によって異なる場合があります)に基づく、どのような形式のハラスメントや差別も禁じることが含まれます。当社は、サプライヤーまたはビジネスパートナーの労働者や代表者による、差別的で、ハラスメントの、不快な、虐待的な、脅かす、または報復的な行為、あるいは他人を尊重するという職場の理念と一致しない、いかなる行為も容認しません。
- **強制労働および人身売買の防止.** すべての労働が自主的であり、貴社の雇い入れやその他の人材慣行に虐待的、搾取的、または違法な条件がないよう確保してください。これに限られませんが、人身売買を含め、強制労働を支援することや、従事することは禁止されます。責任ある採用を行なうように、また貴社の代理人と求人業者が同じ基準を定めているよう、措置を講じてください。労働者の職場内外の自由な移動に対し、不合理な制限を課してはいけません。施設から外

出する自由を妨げ、労働者の政府発行の身分証明書や渡航用文書を取り上げることも含まれます。労働者は、採用に対して料金や費用の請求を受けてはならず、また、彼らに支払われるべき金額の取得を妨げられたり、それを請求したりしてはなりません。



- **若年者の労働の防止.** すべての労働者は、適用される法定最低年齢の要件または16歳のうち、高い方の年齢を満たしているものとし、若年労働者(現地の法律に定義されているところによる)が、夜間労働、残業、または有害で危険な作業に従事するのを許してはいけません。

- **インクルーシブなサプライチェーン.** 多様な事業者を支援し、それらに契約に入札し、契約を獲得する公正な機会を与えることで、多様性を高めてください。
- **合法的な雇用.** 受け入れ法域で労働する合法的権利を持つ労働者を雇用します。これには、必要に応じて関連文書を審査することが含まれます。
- **団結の自由.** 労働者団体を結成し、加入する権利に適用される、該当する現地の法令に従います。
- **賃金と給付.** 労働者に適時に支払いを行い、法律および／または契約で義務づけられている賃金を支給します(残業手当と給付を含みます)。残業手当は、最低賃金以上、もしくは通常の時間給以上で支払うべきです。貴社は、労働時間数に関する法定制限および適用される国際基準を順守するよう期待され、また強制残業や不公正な天引きすることを禁じられます。
- **衛生および安全.** 貴社の労働者と下請業者、ならびに事業を営むコミュニティの一般人に対し、安全で確実な衛生的な労働環境を提供するための適切な手順、管理策、および安全保護策を導入します。適用される法的要件とベストプラクティスを満たしていること、また労働者に関連のトレーニングを提供し、労働者が衛生および安全手順について、適切な相談できるよう確保します。



## 貴社の事業を合法的かつ誠実に営む

当社は、貴社が誠実に倫理的に事業活動を実行し、事業を営む国と法域において適用される法令に完全に順守して企業活動を行なうよう期待します。

- **法令順守.** 事業を営む法域内の適用法令を順守します。これには、反トラスト法や競争法、政府への協力に関する法律、資金洗浄禁止および脱税防止法、および国際貿易に関連する条約や規制が含まれます。
- **贈収賄防止法/腐敗行為防止法.** 貴社または貴社のために職務を果たす人による、あらゆる形式の贈収賄および腐敗行為は禁じられます。また適用される腐敗行為防止法令に従ってください。誰に対しても、直接的、間接的に（第三者を通じて）、贈収賄やキックバックまたはその他の不適切な、倫理違反の手段、もしくは当社の名声と価値を傷つける可能性のある方法で影響を与えようと試みてはいけません。当社に関係するすべての贈物と接待は、正当な事業目的で申し出るか承諾し、現地および業界標準に照らして良識的でかつ合理的範囲とし、外見的に適切で、当社の名声を損ねたり、それを害するリスクがなく、法律を順守していなければなりません。当社のために、どのような公務員にも金額にかかわらず贈物や接待を提供してはなりません。または、当社のために貴社が行なう業務に関連して、政党、公務員、候補者に貢献（寄付）してはなりません。ただし、当社が前もって書面の許可を与えている場合を除きます。

- **利益相反.** 利益相反に関与する可能性のある状況を回避します。個人的利益のために、または競合事業や競合活動を促進するために当社の情報を使用してはなりません。当社、および当社の従業員、お客様、サプライヤーとビジネスパートナー、または当社の競合他社との個人的関係や事業関係に基づいて、当社のために貴社が行なう業務に関連して、実際の利益相反、潜在的な利益相反、または認知された利益相反がある場合、当社に開示してください。
- **事業記録.** 当社との貴社事業に関係する、すべての取引を正確に完全に反映する帳簿と記録を維持してください。帳簿や記録に記入したり、事実、状況、または取引を偽って伝えるために文書を改ざん、隠蔽、または破棄してはいけません。それぞれの注文や請求のための適切な承認を得ていること、適切な裏付け文書を維持していることを確保するよう期待します。
- **インサイダー取引.** 重要な非公開情報を所持しているときに株式の売買をしてはいけません。また、そのような情報を不適切な目的で他者と共有してはいけません。

//

当社は、貴社が誠実に倫理的に事業活動を実行し、事業を営む国と法域において適用される法令に完全に順守して企業活動を行なうよう期待します。

//

## プライバシー、情報および財産を保護し、尊重する

当社が貴社と共有した情報や資産を安全に保護し、適切な場合にのみ使用し、ならびに貴社と当社との関係に適用されるすべての情報保護法とプライバシー保護法を順守するよう期待します。

- プライバシーの尊重.** 当社の従業員、お客様、サプライヤーおよびビジネスパートナーのプライバシー権を保護し尊重する当社のコミットメントを共有し、それらの情報を、注意を払って取り扱ってください。当社は、個人情報の収集と使用に適用される数多くの法令に服しています。当社が、貴社との間で、当社もしくは当社のお客様やその他の第三者についての個人情報や専有情報を共有する場合、または貴社にそれにアクセスすることを許可した場合、貴社は適用されるプライバシー保護法および当社との契約条件を順守してそれを取り扱い、使用しなければなりません。貴社は、許可された職員のみが当社の情報へのアクセスを許されるように確保しなければならず、また、当社の情報を当社の承認を得ずにどのような第三者にも開示してはなりません。ただし、法律でそれを義務づけられる場合を除きます。また、当社が提供するか、当社が利用可能にした情報が喪失し、盗難され、または不適切にアクセスされるか、使用もしくは開示された場合は、貴社を担当する当社の主な連絡窓口にただちに通知しなければなりません。
- 当社の知的財産とその他の資産の保護.** 当社の知的財産(例: 当社のブランド、商標、ノウハウ、発明、特許、コンテ

ンツおよびその他の著作権で保護された資料、営業秘密、戦略、コンピュータプログラム、およびウェブサイトとアプリなどのメディア資産)を不正アクセス、盗難、廃棄、サイバー関連攻撃、悪用、不正配布、またはその他の種類の損失から安全に保護します。テクノロジー資産、Eメールシステム、情報資産、およびお客様関係は、当社の財産であり、当社に関係する事業目的でのみ使用すべきです。

- セキュアなシステムの維持.** 適切な物理的、技術的、および組織的対策を導入、維持して、貴社のシステム、プロセスおよびサービスのセキュリティ、秘密性、完全性、利用可能性を確保するとともに、当社から受け取ったデータ、または当社からアクセス可能にされたデータを安全に維持するか、あるいは当社に代わり保持してください。
- 事業継続性.** 潜在的な緊急事態およびその他の災害事象のリスクを審査して、事象による貴社事業への影響を最小に抑えるための適切な計画および対応手順を導入してください。これには、当社からの要請に応じて、当社に提供する貴社製品やサービスに対するサービス保証および復旧計画が含まれます。

## 環境を尊重する

当社は、今そして将来も持続可能な地球を保つことができるよう、私たちが生活し働く環境を保護することが大切だと信じています。Comcastが独自に二酸化炭素排出量削減にコミットし、当社の目標を達成するために、再生可能でクリーンなエネルギーの調達を重視して、エネルギー効率を高め、排出量を測定して報告しているのはこのためです。

同様に、当社は、サプライヤーとビジネスパートナーが環境責任を負い、効率的な方法で運営し、適用される環境法令を順守するよう期待します。サプライヤーとビジネスパートナーのみならず、当社の関連の各イニシアチブを支援し、要請に応じて関連の進捗報告書を提供していただくようお願いします。

- 持続可能なビジネス慣行.** 貴社の企業行動は、合理的な努力を尽くして、最低でも業界のベストプラクティスと基準を満たして環境への影響を最小に抑えるようにしてください。天然資源、汚染物質の排出と放出、および貴社の企業活動から発生することのあるその他の影響を軽減し管理します。これには、新しい製品または変更された製品に関して当社に協力することが含まれます。
- 責任ある材料調達.** 責任ある材料調達を行ない、そのような製品に対し効率的で持続可能な包装を開発し、当社に分配する製品における有害物質の使用を最小化するか排除し、また貴社製品に有害物質や紛争鉱物が含まれている場合、貴社はラベル表示を含め適用法令に従わなければなりません。要請に応じて、貴社はまた、製品の製造に使用される材料の

種類、原産地、および生産物流管理を特定する当社の取組みを支援しなければなりません。

- **環境許可と報告.** 貴社の事業に適用される、すべての必要な環境許可規則、報告要件を入手し、維持し、順守してください。



## 質問をして懸念を報告する

この企業行動規範のいずれかの規定の順守について不明点や懸念がある場合は、貴社を担当する当社の主要連絡窓口と連携して、貴社が順守するために必要な回答を入手してください。

貴社と当社との関係に関連して、法律や倫理に反する可能性のある行為について懸念がある場合は、貴社を担当する連絡窓口にそれを報告していただくか、[www.ComcastNBCUniversalListens.com](http://www.ComcastNBCUniversalListens.com) または [www.ComcastSkyListens.com](http://www.ComcastSkyListens.com) をご覧ください。

また、会計、内部会計管理または監査問題に関する懸念は、[Audit\\_Committee\\_Chair@comcast.com](mailto:Audit_Committee_Chair@comcast.com) まで送付していただくと、Comcast Corporation の取締役会の監査委員会 が定めた手順に従って対処いたします。